

PORVOON SEURAKUNTAYHTYMÄ  
BORGÅ KYRKLIGA SAMFÄLLIGHET



## Bokslut 2022

Gemensamma kyrkofullmäktige 5.6.2023



## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

<b>1</b>	<b>VERKSAMHETSBERÄTTELSE</b>	
1.1	Allmän översikt.....	1
1.2	Förvaltning.....	6
1.2.1	Allmän förvaltning.....	6
1.2.2	Gemensamma kyrkofullmäktige.....	9
1.2.3	Gemensamma kyrkorådet.....	10
1.2.4	Motioner.....	12
1.2.5	Valnämnd för proportionella val.....	14
1.2.6	Kustens IT-central.....	14
1.2.7	Borgånejdens bostadsstiftelse.....	14
1.2.8	Fastighets- och gravgårdsdirektionen.....	15
1.2.9	Fastighetsväsendet.....	16
1.2.10	Begravningsväsendet.....	18
1.2.11	Borgånejdens familjerådgivningscentral.....	22
1.2.12	Sjukhussjälavård.....	31
1.2.13	Porvoon suomalainen seurakunta.....	37
1.2.14	Borgå svenska domkyrkoförsamling.....	99
1.3	Personalen.....	134
1.3.1	Personalberättelse.....	134
1.3.2	Personalstrukturen.....	136
1.3.3	Personalutgifter.....	138
1.3.4	Personalsens tillstånd.....	140
1.3.5	Investeringar i personal.....	142
1.4	Medlemsantal.....	149
1.5	Intern övervakning.....	151
1.5.1	Redogörelse för ordnande av den kyrkliga samfällighetens interna övervakning.....	151
1.6	Ekonomins nyckeltal.....	151
1.6.1	Resultaträkningens nyckeltal.....	151
1.6.2	Finansieringsanalysens nyckeltal.....	152
1.6.3	Balansräkningens nyckeltal.....	152
1.7	Gemensamma kyrkorådets förslag till behandling av räkenskapsperiodens resultat och åtgärder för att balansera ekonomin.....	153
<b>2</b>	<b>BUDGETUTFALL</b> .....	<b>153</b>
2.1	Utfallet för driftsekonomidelen.....	154
2.2	Utfallet för resultaträkningsdelen.....	158
2.3	Utfallet för investeringsdelen per projektgrupp.....	161
2.4	Utfallet för finansieringsdelen.....	162
<b>3</b>	<b>BOKSLUTSKALKYLER</b> .....	<b>163</b>
3.1	Resultaträkning.....	163
3.2	Finansieringsanalys.....	164
3.3	Balansräkning.....	165

4	NOTER TILL BOKSLUTET .....	166
4.1	Noter som gäller uppgörandet av bokslutet .....	166
4.2	Noter som gäller uppställningsformen av bokslutet .....	166
4.3	Noter till resultaträkningen .....	166
4.4	Noter till balansräkningens aktiva .....	168
4.5	Noter till balansräkningens passiva .....	171
4.6	Noter till ansvarsförbindelser .....	172
4.7	Redovisning av en fond som sköts som balansräkningsenhet .....	173
4.7.1	Gravvårdsfonden .....	173
5	UNDERSKRIFTER OCH REVISIONSANTECKNING .....	180
6	FÖRTECKNINGAR OCH REDOGÖRELSE .....	181
6.1	Förteckning över bokföringsböcker och verifikatslag .....	181
6.2	Redogörelse över hur bokföringsmaterialet och verifikaten förvaras .....	181

Borgå kyrkliga samfällighet

## **1 VERKSAMHETSBERÄTTELSE**

### **1.1 Allmän översikt 2022**

#### **Det allmänna ekonomiska läget**

Ekonomin fortsatte att återhämta sig från coronapandemin år 2022. Ekonomien började avta i slutet av 2022. Detta orsakades av hushållens minskande köpkraft, stor osäkerhet om den kommande investeringsmiljön och nedgång i den internationella ekonomin. Inflationen var högst i slutet av 2022 och förblir snabb i början av 2023.

Sysselsättningsgraden i vårt land var 74,2 % år 2022. Arbetslöshetsgraden var 9,9 % i december (7,0 % år 2021). Enligt uppgifter från NTM-centralen i december 2022 var arbetslöshetsgraden i Nyland 9,6 % (10,5 % år 2021) och i Borgå ekonomiska region 9,5% (10,3 % i år 2021).

#### **2022 års resultat i Borgå kyrkliga samfällighet**

Borgå kyrkliga samfällighets resultat år 2022 visar 1 374 463,30 € överskott. På det goda resultatet inverkade i stort sett försäljningsintäkter av engångskaraktär och skatteintäkter som var gynnsamma för den kyrkliga samfälligheten. Årsbidraget för 2022 är 3 M€. De sammanlagda skatteinkomsterna i Borgå kyrkliga samfällighet (kyrkoskatt och statlig finansiering) uppgick till 11 M€. När det gäller Borgå kyrkliga samfällighet ökade kyrkoskatteintäkterna med 3,2 % och för hela kyrkans del var tillväxten 1,8 % jämfört med år 2021. Inkomstskattesatsen i Borgå kyrkliga samfällighet har varit 1,45 % sedan år 2005 men i och med skattereformen fastställdes att inkomstskattesatsen är 1,40 från och med 2023.

#### **Medlemsantalets utveckling**

Medlemsantalet i Borgå kyrkliga samfällighet minskade med sammanlagt 628 medlemmar år 2022 (221 medlemmar år 2021). Till den kyrkliga samfälligheten hörde sammanlagt 33 729 medlemmar. Av dessa hörde 21 966 medlemmar till Porvoon suomalainen seurakunta och 11 763 till Borgå svenska domkyrkoförsamling. Av stadens befolkning hörde 65,8 % till församlingen, medan motsvarande siffra år 2021 var 67,2 %. Enligt kyrkans befolkningsstatistik hörde ca 65,1 % av finländarna i slutet av år 2022 till evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.

#### **Den kyrkliga samfällighetens fastighetsutveckling**

Den kyrkliga samfällighetens fastighetsaffärer startade bra redan i början av 2022. Av de fastigheter som hade beslutats avstå från enligt fastighetsstrategin såldes Kaplansgården, restaurangbyggnaden Furunäs och tomten på Finnbyvägen. Dessutom såldes Mätäjärvi området som ska rengöras till Borgå stad på basis av Borgå stads anbud med gemensamma kyrkorådets beslut. I slutet av året såldes den kyrkliga samfällighetens affärslokal på Stefan Löfvings gata som har länge varit uthyrd.

#### **Samfällighetens kommunikation**

Under år 2022 präglades kommunikationsarbetet av församlingsvalet, som hölls i november. Kommunikationsåtgärderna för valet planerades och genomfördes tillsammans med församlingarna, för att nyttja resurserna så effektivt som möjligt. Tack vare församlingsvalet var mediasynlighet större än normalt. Också kontakt med lokala medier upprätthölls under året när det gäller andra aktuella ärenden. Det ordnades en träff för medierepresentanter i maj. Då lyftes upp aktuella ärenden i den kyrkliga samfälligheten. Det ordnades skilda pressträffar för familjerådgivningens 40-årsjubileum och Kyss-utställningen.

Miljöarbetsgruppen fungerade fortfarande år 2022 med en speciell satsning på Ekofastakampanjen där temat var skog. Ett seminarium om temat arrangerades tillsammans med Borgå svenska domkyrko-

## Borgå kyrkliga samfällighet

församling. Dessutom har kommunikationschefen i den kyrkliga samfälligheten stött församlingarnas kommunikation bl.a. i samband med kyrkliga helger som påsk och jul i den gemensamma koordineringsgruppen för kommunikation. Församlingarna och samfälligheten var med i huvudstadsregionens församlingars gemensamma julkalenderprojekt och en julkalender delades ut till alla hushåll.

Kommunikationschefen är medlem i utredningsgruppen för helhetskyrkans kommunikation och har också gett kommunikationsstöd till Borgå domkapitel.

## Personal

Personalens välbefinnande i arbete är den kyrkliga samfällighetens strategiska tyngdpunkt och avsikten är att satsa på den under strategiperioden 2022–2026. År 2022 genomfördes äntligen efter att coronatiden lättade enkäten för välbefinnande i arbete för den kyrkliga samfälligheten och dess församlingar. Enkäten har genomförts på Kevas enkätbotten som också tidigare har använts i den kyrkliga samfälligheten. På basis av resultat från enkäten förbättras planmässigt personalens välbefinnande i arbete. Fokus på planering och verkställande av kommande utvecklingsarbete ligger hos samarbetskommissionen och enheterna i den kyrkliga samfälligheten och församlingarna.

Företagshälsovårdstjänster i Borgå kyrkliga samfällighet överfördes till Terveystalo i och med konkurrensutsättningen. Det nya avtalet trädde i kraft i maj 2022. I och med det nya avtalet utvidgades servicepaketet och som en ny del hör korttidsterapi till det.

## Beslutsfattande

Vid gemensamma kyrkofullmäktiges sista möte i december 2022 godkändes utredningen som gäller penningfördelning och kostnadsstruktur i den kyrkliga samfälligheten. Gemensamma kyrkorådet hade beslutat om att utredningen görs i juni 2021 och utredningsmannen började arbetet omedelbart. I anslutning till beslutsfattande i den kyrkliga samfällighetens gemensamma organ låts bli att grunda direktioner enligt 2022 års förvaltningsstruktur år 2023. I stället för dessa utses delegation för familjerådgivningen och delegation för sjukhussjälavården när det gäller familjerådgivning och sjukhussjälavård för att utveckla ifrågavarande verksamhet. När det gäller fastighets- och gravgårdsärenden utser gemensamma kyrkorådet två beslutsfattare till stöd för tjänsteinnehavare för beredning och kontakt till beslutsfattare. Ärenden som tidigare har underställts direktionerna övergår till gemensamma kyrkorådet för beslutsfattande. Med ändringen är avsikten att lätta förvaltningsstrukturen.

Jag tackar beslutsfattarna inom den kyrkliga samfälligheten och församlingarna för gott samarbete och personalen inom den kyrkliga samfälligheten för väl utfört arbete för att sköta våra gemensamma ärenden år 2022.

21.2.2023

Sari Mankinen

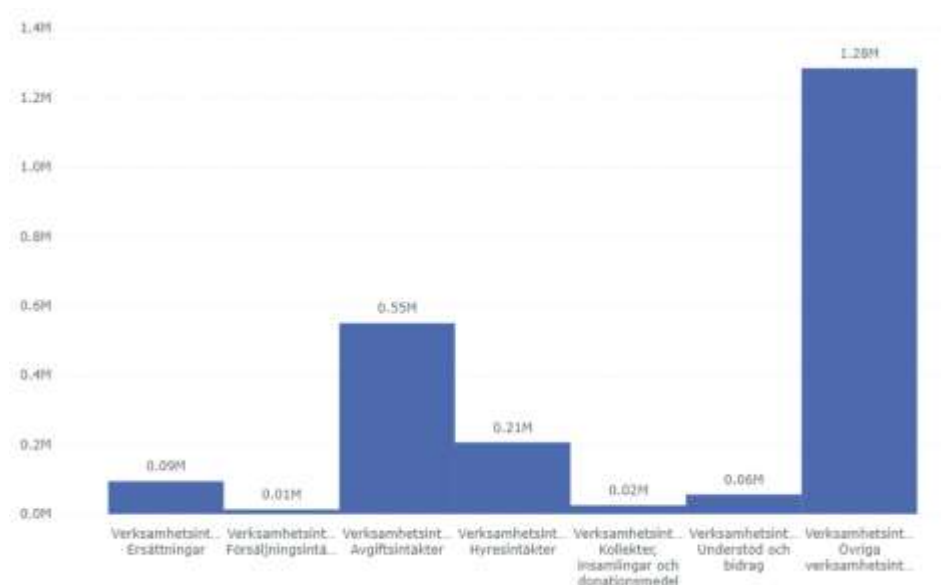
Förvaltningsdirektören

## Borgå kyrkliga samfällighets ekonomi

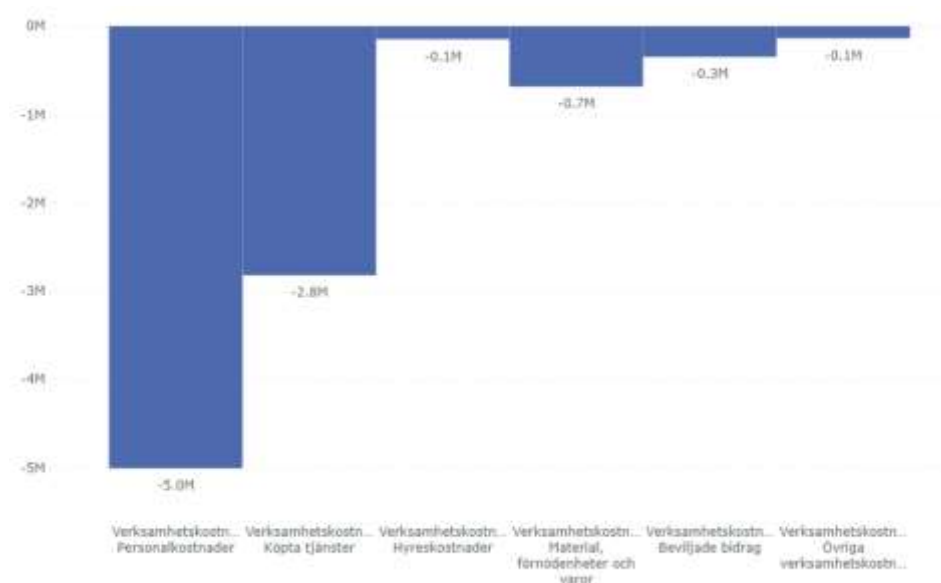
Borgå kyrkliga samfällighets resultat år 2022 visade överskott. Den kyrkliga samfällighetens mål att bokslutet visar överskott år 2022 uppnåddes. Av de fem fastigheter som gemensamma kyrkofullmäktige har beslutat att avstå från år 2021 såldes tre under 2022. Dessutom genomfördes försäljningar av affärslokalen på Stefan Löfvings gata och området som ska rengöras på Mätjärvi fastighet som såldes till Borgå stad.

Borgå kyrkliga samfällighets resultat visade 1 374 463,30 euro överskott. På överskottet har inverkat försäljningsvinster av engångskaraktär som har bokförts för försäljningar av fastigheter och bättre utfall av kyrkoskatteintäkter än budgeterat.

Verksamhetsintäkterna uppgick till cirka 2,2 miljoner euro, varav andelen av försäljningsvinster var cirka 1,3 miljoner euro.



Verksamhetsintäkterna var 9 143 000 euro och de ökade från fjolåret med ca 72 000 euro.



Kyrkoskatteintäkterna i Borgå kyrkliga samfällighet var 10 miljoner euro, vilket är cirka 300 000 euro (3,2 %) mer än år 2021. Kyrkoskatteintäkternas andel av totalinkomsterna var 75,5 %. Statlig finansiering utgjorde

## Borgå kyrkliga samfällighet

1,002 miljoner euro, som är 7,5 % av totalinkomsterna. Skattekostnader och avgifter för kyrkans centralfond betalades sammanlagt 1,034 miljoner euro.

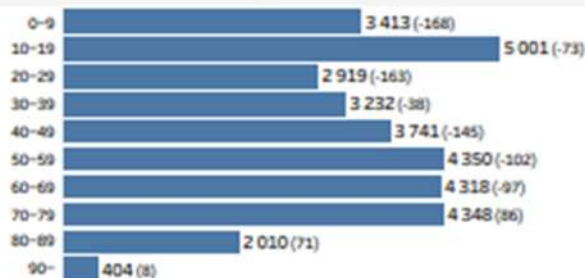
Medlemsantalet i Borgå kyrkliga samfällighet har minskat med cirka 14 % från år 2007. Minskningen har blivit en aning långsammare under åren 2020 och 2021 men har igen blivit kraftigare år 2022. År 2022 minskade medlemsantalet med över 600 medlemmar.

### Jäsentilaston vuosiraportti 2022 Porvoon srky-Borgå ksamf

KIRKKOHALLITUS  
KYRKÖSTYRELSEN

Kastetut	209
Kuolleet	394
Liittyneet	177
Eronneet	536
Muuttoliike (+/-)	-77
Jäsenmuutos yhteensä	-621
Jäsenet 31.12.2021	34 357
Jäsenet 31.12.2022	33 736

Jäsenten ikärakenne 31.12.2022 ja vuosimuutos



## Granskning av verksamheten i ljuset av indikatorer för en församling i kris:

Indikatorer för ekonomin i en församling i kris – församlingens ekonomi	Borgå kyrkliga samfällighet 2022
1. Räkenskapsperiodens resultat utan poster av engångsnatur är negativt tre år i följd eller den senaste räkenskapsperiodens resultat utan poster av engångsnatur är negativt och kyrkoskattesatsen är 2,0 (eller högre).	Räkenskapsperiodens resultat är positivt år 2022. Kyrkoskattesatsen är 1,45 %.
2. I församlingens balansräkning kommer de föregående räkenskapsperiodernas överskott/underskott utifrån bokslutet sannolikt att visa ett underskott och det går inte att med kalkyler visa att det skulle kunna täckas under de följande tre åren utan intäkter av engångsnatur eller försäljning som överskrider det som anges i skogsvårdsplanen.	I balansräkningen finns överskott från föregående räkenskapsperioder 8,8 miljoner euro.
3. Likviditeten understiger 90 dagar eller försämras tre år i följd.	Likviditeten är över 300 dagar.
4. Personalkostnadernas andel av verksamhetskostnaderna ökar tre år i följd.	Personalkostnadernas andel av verksamhetskostnaderna har varit nedåtgående.

## Verksamhets- och förvaltningsindikatorer för en församling i kris

- Brister och missförhållanden i skötseln av församlingens samhälleliga uppgifter.
- Brister och missförhållanden i organens sammansättning och funktion samt förvaltningsförfarandet.
- Problem i skötseln av de grundläggande uppgifterna och i församlingens verksamhetskultur samt ett snabbt sjunkande antal medlemmar i församlingen.
- Svagheter och brister i den operativa, administrativa och strategiska ledningen.



## Borgå kyrkliga samfällighet

- Personalens välbefinnande i arbete

Borgå kyrkliga samfällighet fyller inte kriterierna för en församling i kris enligt verksamhets- och förvaltningsindikatorerna.

## Händelser efter bokslutet

Medan coronapandemin äntligen lättar fortsätter Rysslands anfallskrig mot Ukraina som började i februari 2022. Detta orsakar oro och osäkerhet inför framtiden. Det uppskattas att inflationen som växte till rekordhöga nivåer under år 2022, växer fortfarande under år 2023. Energiförbrukningen är också högt och tillgången kan orsaka osäkerhet. För närvarande vet vi inte hur länge krisen varar och dess inverkan men krisen kommer åtminstone i någon mån att påverka den kyrkliga samfällighetens ekonomi och verksamhet.

## Ekonomi

Borgå kyrkliga samfällighets resultat år 2022 visade överskott. Borgå kyrkliga samfällighets mål att bokslutet visar överskott år 2022 uppnåddes. Försäljningen av de samfällighetens fastigheter som det har beslutats att avstå från för att balansera ekonomin genomfördes huvudsakligen år 2022 och fortsätter ännu år 2023.

År 2023 har den kyrkliga samfälligheten stora investeringar. Den kyrkliga samfälligheten har från och med år 2017 finansierat investeringarna nästan helt med intern finansiering och investeringarna år 2023 kan vi ännu finansiera med penningmedel i balansräkningen.

Den skatteinkomstreform som trädde i kraft i början av 2023 överförde skatteinkomster från kommunerna till staten för finansiering av välfärdsområdenas verksamhet. Ändringarna i skattestrukturen skulle inte få orsaka att beskattningen stramas åt. Kyrkan skulle få ogrundad nytta av denna reform. Så att detta inte skulle ske i Borgå kyrkliga samfällighet, sänktes inkomstskattesatsen och den är 1,40 från och med början av år 2023. Det ser inte ut nu så att sänkningen av skattesatsen skulle påverka beskattningsutfallet år 2023. Minskning av medlemsantalet är en stor riskfaktor. Minskning har tills vidare inte synts i beskattningsutfallet men kommer i framtiden att negativt påverka beskattningsutfallet.

## Verksamheten

Stigning av priser och minskning av intäkter kan påverka församlingarnas möjligheter att ordna verksamhet på planerat sätt.

## Riskerna

- ekonomiska risker: oavsett minskning av intäkter kommer Borgå kyrkliga samfällighet att klara av eftersom församlingsekonomin ligger på en stabil grund
- inflationens inverkan på den kyrkliga samfällighetens ekonomi
- fastigheternas driftskostnader ökar bl.a. på grund av energi som blir dyrare
- personalens ork
- byte av personal och lyckade rekryteringar

## 1.2 Förvaltning

### 1.2.1 Allmän förvaltning

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

#### 100 108 0101 Allmän förvaltning 100 105 000 Ekonomiförvaltning

Verksamhetsidé/uppgift:

Förvaltningsverket i Borgå kyrkliga samfällighet erbjuder samfällighetens församlingar högklassiga tvåspråkiga stödtjänster för att sköta verksamheten. Beslutsförfaranden i Borgå kyrkliga samfällighet är fungerande; förvaltningen är effektiv, flexibel och den stöder verksamheten. I den kyrkliga samfällighetens förvaltning tillämpas principerna för god förvaltning. Tyngdpunkter år 2022 är att tillämpa den kyrkliga samfällighetens nya strategi 2022–2026, att hålla ekonomin i balans, att fortsätta arbetet med fastighetsstrategin, ibruktagande av uppdaterade digitala program och ansvarsfullt miljöarbete. Det är centralt att ta hand om personalens välbefinnande i arbetet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p><b>Ekonomi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samfällighetens ekonomi är stabil och i balans</li> </ul> <p><b>Förvaltning och kommunikation:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samfällighetens strategi 2022–2026</li> <li>- Förnyande av Instruktioner och reglementen</li> <li>- Uppdateringar av förvaltningens digitala program</li> <li>- Personalens välbefinnande i arbetet</li> <li>- Effektivisering av kommunikationen</li> </ul> <p><b>Informationsteknik:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kundrelation hos Kustens-IT.</li> </ul>	<p>Programmet för balansering av ekonomin avslutades år 2022 och målet uppnåddes som ett resultat som visar överskott.</p> <p>Implementerats vidare genom bl.a. utvecklingssamtal</p> <p>Uppnås enligt de ändringar som bestämdes i utredningen som blev färdig i slutet av 2022.</p> <p>Dynasty uppdaterats till version 10, beslut om ibruktagande av elektronisk underskrift har fattats.</p> <p>Kevas enkät genomförts på höstperioden 2022</p> <p>Samarbete med församlingarna, användning av olika kommunikationskanaler, utbildningar för personalen vid behov, centralt var valkommunikation i slutet av år 2022.</p> <p>Deltagande i direktionens möte 4 gånger år 2022.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p><b>Ekonomi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Följa upp och rapportera om utvecklingen av den ekonomiska situationen och skatteintäkterna till förvaltningsorgan.</li> <li>- Åtgärder i enlighet med den uppdaterade anvisningen om placeringsverksamhet</li> </ul>	<p>Rapporter till gemensamma kyrkorådet och kyrkofullmäktige om situationen 30.4 och 31.8. Rapporter till gkr också om skatteintäkter och utvecklingen av den ekonomiska situationen under årets lopp.</p> <p>Enligt anvisningen om placeringsverksamhet har det gjorts investeringar i OP Private och Ålandsbanken. Arbetsgruppen för placeringar arbetade intensivt år 2022 för att få till stånd placeringsbeslut. Placeringsinfo till</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ibruktagande av e-tjänster, nätbetalning och e-fakturering i det uppdaterade affärssystemet Prime.</li> <li>- Fortsätta uppdateringen av fastighetsstrategin och verkställande av beslut/försäljning av objekt som ska säljas</li> <li>- Effektivisering av användningen av utrymmen med ekonomiska lösningar och stöd för församlingarna vid att ge liv åt kyrkbacken som mål</li> </ul> <p><b>Förvaltning och kommunikation:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verkställande av den kyrkliga samfällighetens strategi 2022–2026</li> <li>- Förnyande av redskap för planering och utvärdering av verksamhet tillsammans med församlingarna</li> <li>- Ibruktagande av den i sin helhet uppdaterade versionen av ärendehanteringsprogrammet Dynasty och modulen för kontaktuppgifter</li> <li>- Arbetet med att uppdatera förvaltningsverkets instruktioner och anvisningar fortsätter i enlighet med uppdaterade föreskrifter i kyrkolagen.</li> <li>- Ta hand om personalens välbefinnande i arbete, förnyande av enkäten om välbefinnande i arbete som samarbetskommissionen genomför, överenskomna utvecklingsåtgärder och riktade infon om företagshälsovård</li> <li>- Minskning av pappersförbrukning enligt miljöprogrammet, bl.a. mötesmaterial finns tillgängligt digitalt</li> <li>- Kommunikationssamarbetet mellan den kyrkliga samfälligheten och församlingarna fortsätter, koordineringsgruppen för kommunikation arbetar, stöd för kommunikationsarbete och genomförande av gemensamma projekt</li> <li>- Förbättring av personalens kunnande för att kunna utnyttja digitala kommunikationskanaler</li> </ul>	<p>beslutsfattarna i gemensamma kyrkorådet under årets lopp.</p> <p>Elektronisk ärendehantering i Prime tagits i bruk. Nätbetalning och fakturering behöver ännu slipas.</p> <p>Det har sålts 4 fastigheter + den del av Mätjärvi fastighet som ska rengöras har sålts till Borgå stad enligt Gkr beslut.</p> <p>Lundagatan 5, planering av 2 våningen så att svenska församlingens medarbetare flyttar från utrymmen på Runebergsgatan 24 till Lundagatan på våren 2023.</p> <p>Strategin har verkställts genom målsättningar i enheternas utvecklingssamtal.</p> <p>Senarelades vidare till år 2023.</p> <p>Versionsuppdatering av program Dynasty lyckades. Kontaktuppgiftsmodulen skjuts upp till en senare tidpunkt.</p> <p>Utredningen som gäller den kyrkliga samfällighetens kostnadsstruktur och penningfördelning blev färdig i slutet av 2022. Ändringar/tillägg i enlighet med utredningen och andra som gäller lagstiftningen förs till instruktioner och reglementen under år 2023.</p> <p>Enkäten om välbefinnande i arbete har genomförts genom att använda Kevas botten. Utvecklingsåtgärder på basis av resultaten påbörjas år 2023.</p> <p>Beslutsfattare har fått mötesmaterial elektroniskt.</p> <p>Kommunikationssamarbete har genomförts under ledning av kommunikationschefen i koordineringsgruppen för kommunikation m.m.</p> <p>Kommunikationschefen har vid behov utbildat personalen i att använda kommunikationskanaler.</p>
--	--

## Borgå kyrkliga samfällighet

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Förbättring av kunskande om kriskommunikation</li>   <li>- Utveckling av arbetsplatskommunikation och etablera användningen av det nya interaktiva intranätet (Teams)</li>   <li>- Kontakt med medierna samt myndighetsinformation om beslut och den kyrkliga samfällighetens aktuella ärenden.</li>   <li><b>Informationsteknik:</b></li>   <li>- Kundrelation med Kustens-IT, medlemskap i direktionen och intressebevakning.</li> </ul>	<p>Kommunikationschefen och fastighetschefen har deltagit i ett evenemang om kriskommunikation i Askola. Kyrkoherdarna, förvaltningsdirektören och kommunikationschefen har samlats en gång för att diskutera främjandet av kriskommunikation i den kyrkliga samfälligheten. Ärendet är ännu halvfärdigt.</p> <p>Kommunikationschefens handledning och utbildningar åt personalen vid behov.</p> <p>Medierna har informerats om aktuella ärenden i den kyrkliga samfälligheten, en gemensam medieträff i förvaltningsverket under år 2022. Informering om beslut efter organens sammanträden.</p> <p>Mediasynlighet 90 matcher i media (2021: 47) inom medieuppföljning. Under året skickades 40 pressmeddelanden (2021: 35 st.).</p> <p>Deltagande i direktionens möten och intressebevakning av Borgå i IT-ärenden.</p>
---	---

Medel som budgeterats för uppgiftsområdet, se sifferdelen

### 1.2.2 Gemensamma kyrkofullmäktige

Vid församlingsvalet som hölls i november år 2018 valdes till gemensamma kyrkofullmäktige för valperioden 2019-2022 41 ledamöter, varav 26 (år 2014 26 ledamöter) valdes från Porvoon suomalainen seurakunta och 15 (år 2014 15 ledamöter) från Borgå svenska domkyrkoförsamling.

Gemensamma kyrkofullmäktige valde vid sitt sammanträde 28.1.2021 ledamot Anna Talvitie till ordförande och ledamot Torbjörn Blomqvist till vice ordförande. Personalchef Karl-Johan Wickström har fungerat som sekreterare två (2) gånger, translator/kontorsassistent Mira Soukka en (1) gång och byråsekreterare Carita Möller en (1) gång. Gemensamma kyrkofullmäktiges sammanträden är offentliga.

Gemensamma kyrkofullmäktige höll under år 2022 fyra (4) sammanträden (år 2021 fyra), i vilka 25 paragrafer (42 år 2021) protokollfördes. Ledamöternas närvaro inom parentes ().

Medlemmar i gemensamma kyrkofullmäktige år 2022:

#### Porvoon suomalainen seurakunta:

Katariina Airas (2)	Ritva Palmén (1)
Jorma Anttila (2)	Juhani Pessala (4)
Sari Glad (2)	Elli Piirainen (3)
Jukka Hanni (4)	Liisa Pitkänen (4)
Anu Harjumaaskola (3)	Ulla Raitimo (3)
Irmeli Hoffrén (3)	Mikko Reijonen (4)
Raimo Ikonen (4)	Jere Riikonen (4)
Marja Järvinen (3)	Marja Sainio (4)
Tapio Kangas-Heiska (2)	Leena Sorjonen (4)
Ritva Kilpirinne (4)	Mirja Suhonen (4)
Pekka Laukkarinen (3)	Anna Talvitie (4)
Teemu Liikala (4)	Terttu Turkki (4)
Anja Luoma (4)	Timo Ågren (4)

#### Borgå svenska domkyrkoförsamling:

Andreas Ahlfors (0) 13.10.2022 asti	Annette Hansen (1)
Benita Ahlnäs (4)	Marcus Henricson (0) 30.6.2022 asti
Carl-Gustaf Aminoff (0)	Hanna Karlsson (1)
Marit Björkbacka (4)	Karin Karlsson (3)
Ove Blomqvist (3)	Kim Metso (1) 1.7.2022 alkaen
Torbjörn Blomqvist (2)	Charlotta Savin (3)
Börje Bärlund (1) 14.10.2022 alkaen	Martin von Schoultz (3)
Annette Forsblom (3)	Smouni Zacharias (0) 1.4.2022 alkaen
Nicolina Grönroos (0) 31.3.2022 asti	Marina Uddström (3)

Viktiga beslut i gemensamma kyrkofullmäktige år 2022:

- Fastställande av bokslutet i Borgå kyrkliga samfällighet och gravvårdsfonden för år 2021 samt beviljande av ansvarsskyldighet åt de redovisningsskyldiga
- Färsäljning av fastighet, Finnbyvägen 13
- Försäljning av restaurangbyggnaden Furunäs

## Borgå kyrkliga samfällighet

- Ändring av anslag som reserverats för förnyande av vattentaket i Mariagården i investeringsplanen för 2022
- Inrättande av två tjänster som familjearbetare i Borgå svenska domkyrkoförsamling
- Indragning av tjänsten som 4. kaplan i Porvoon suomalainen seurakunta från och med 1.9.2022
- Indragning av en kaplanstjänst och inrättande av en tjänst som församlingspastor i Borgå svenska domkyrkoförsamling
- Godkännande av rapporten över utredningen om församlingarna i Borgå 2022
- Sänkning av kyrkoskattesatsen för år 2023 till 1,40 procent
- Fastställande av gravarnas inlösningsavgifter för år 2023
- Godkännande av budgetförslaget för år 2023 och verksamhets- och ekonomiplanen för åren 2023–2025
- Beviljande av befrielse från förtroendeuppdrag

### 1.2.3 Gemensamma kyrkorådet

Gemensamma kyrkofullmäktige valde vid sitt sammanträde 28.1.2021 gemensamma kyrkorådets medlemmar och ersättare för åren 2021–2022.

Domkapitlet i Helsingfors stift har förordnat Porvoon suomalainen seurakuntas kyrkoherde Pontus Salmi till ordförande i gemensamma kyrkorådet för åren 2021–2022. Ledamot Benita Ahlnäs har fungerat som vice ordförande.

Gemensamma kyrkorådet höll under året elva (11) sammanträden (13 år 2021), i vilka registrerades 164 paragrafer (193 år 2021). Närvaro under sammanträdena inom parentes ().

Förvaltningsdirektör Sari Mankinen har fungerat som föredragande. Personalchef Karl-Johan Wickström har fungerat som sekreterare sex (6) gånger och byråsekreterare Carita Möller fem (5) gånger.

Gemensamma kyrkorådets sammansättning år 2022 har varit följande:

Ledamöter:

Ersättare:

#### Porvoon suomalainen seurakunta:

Jukka Hanni (11)

Teemu Liikala

Anu Harjumaaskola (9)

Hannu Ahola (2)

Marja Järvinen (9)

Raimo Ikonen (2)

Anja Luoma (11)

Liisa Pitkänen

Juhani Pessala (11)

Leena Sorjonen

Mikko Reijonen (10)

Tapio Kangas-Heiska (1)

#### Borgå svenska domkyrkoförsamling:

Benita Ahlnäs (11)

Marit Björkbacka

Charlotta Savin (9)

Karin Karlsson (1)

Martin von Schoultz (8)

Ove Blomqvist (1)

Dessutom har ordförande för gemensamma kyrkofullmäktige Anna Talvitie (0), vice ordförande Torbjörn Blomqvist (7) samt domprost Mats Lindgård (9) från Borgå svenska domkyrkoförsamling rätt att närvara vid gemensamma kyrkorådets sammanträden och delta i diskussionen men inte i beslutsfattandet.

Ordförande för gemensamma kyrkorådet har rätt att kalla den kyrkliga samfällighetens och dess församlings tjänsteinnehavare eller andra sakkunniga till sammanträdet för att höras.

Viktiga beslut i gemensamma kyrkorådet år 2022:

#### Ekonomi:

- Godkännande av rambudgeten för år 2023
- Godkännande av lokalhyror och serviceavgifter som debiteras i Borgå kyrkliga samfällighet år 2023
- Godkännande av principer för överlåtelse av möteslokaler och överlåtelse av lokaliteter till föreningar
- Utnämmande av ansvarspersoner för år 2023
- Beviljande av upphandlingsbefogenheterna för år 2023
- Beviljande av namnteckningsrättigheter för bankkonton i Borgå kyrkliga samfällighet för år 2023
- Godkännande av anvisning för verkställande av budgeten för år 2023 och verksamhets- och ekonomiplanen för åren 2023–2025
- Borgå kyrkliga samfällighets placeringsärenden
- Beviljande av understöd via Kyrkans Utlandshjälp till att lindra lidande i Ukrainas krigssituation

#### Fastighetsväsendet:

- Fullmäktigeinitiativ gällande utveckling av Domkyrkan för att berätta om kristendom
- Anskaffning av anordningar som gäller ljudåtergivningssystem i Domkyrkan
- Ändring av namnet på Finska församlingshemmet till Församlingshemmet på Lundagatan
- Lundagatan 5 ändringar i utrymmen, konkurrensutsättning av entreprenaden enligt planerna för ändring av 2 våningen
- Konkurrensutsättning av entreprenaden för förnyande av spåntaket i Lilla kyrkan
- Inrättande av arbetsgrupp för projektet gällande grundlig renovering av servicebyggnaden vid Näsebackens begravningsplats
- Konkurrensutsättning av den grundliga renoveringen av servicebyggnaden på Näsebackens begravningsplats
- Grundlig renovering av strandbastun i Karijärvi
- Förnyande av vattentaket i Mariagården
- Undertecknande av köpebrevet gällande outbrutet område på Mätjärvi fastighet
- Uppsägning av hyresavtalet, Furunäs
- Försäljning av en affärslokal As Oy Niittynurmi
- Vård, användning och funktioner i Borgå kyrkliga samfällighets skogar
- Borgå kyrkliga samfällighets utlåtande, delgeneralplan för de centrala stadsområdena, Drömmarnas Borgå 2050, Strukturmodellerna och konsekvensbedömning av modellerna

#### Begravningsväsendet:

- Tillstånd till att få resa gravvård
- Beviljande av gravplatser
- Godkännande av begravningsavgifter och gravvårdsfondens prislista för år 2023

#### Personal:

- Konkurrensutsättning av Borgå kyrkliga samfällighets företagshälsovårdstjänster
- Instruktioner för att förebygga sexuella trakasserier, sexuellt antastande och utnyttjande och för behandling av dessa i Helsingfors stift samt utnämning av två kontaktpersoner
- Läroavtalsutbildning
- Anställning av sjukhusteologpraktikant
- Tidsbunden juustering av grundlön

## Borgå kyrkliga samfällighet

- Engångsarvoden och principer för betalning av dem
- Arbets- och tjänstledighetsregler i Borgå kyrkliga samfällighet
- Utveckling av poängsättning och utbetalning av prestationstillägg
- Eurobelopp som reserveras för prestationstillägg i budgeten 2023
- Beviljande av avsked åt personalchefen
- Ledigförklarande av tjänsten som personalchef
- Beviljande av avsked åt arbetsledare på begravningsplatsen
- Ledigförklarande och anställning av arbetsledare på begravningsplatsen
- Beviljande av avsked åt arbetsledare inom fastighetsväsendet
- Ledigförklarande av tjänsten som arbetsledare inom fastighetsväsendet
- Utbildningsplan för Borgå kyrkliga samfällighet för år 2023
- Bedömningskriterier för prestationstillägg 2023

### Allmänna:

- Godkännande av uppsägning av avtalet om familjerådgivningstjänster med Askola kommun och Lovisa stad
- Ett tidsbundet avtal mellan Borgå kyrkliga samfällighet och Pornaisten seurakunta om att ordna familjerådgivningstjänster
- Bearbetning av Borgå kyrkliga samfällighets kommunikativa synlighet och uppdatering av logotyper
- Uppdatering av Borgå kyrkliga samfällighets beredningsplan
- Beviljande av forskningstillstånd

## 1.2.4 Motioner

Motioner av medlemmar eller förtroendevalda i församlingarna och gemensamma kyrkorådets och gemensamma kyrkofullmäktiges åtgärder med anledning av dem.

### 1.2.4.1 Motion om en verksamhetsmodell för rekryteringsprocess och tjänstledighetspraxis

Aderton beslutsfattare vid den finska församlingens seurakuntaneuvosto har till gemensamma kyrkorådet inlämnat ett 9.2.2019 daterat fullmäktigeinitiativ som gäller rekryteringsanvisningar och tjänstledighetspraxis vid Borgå kyrkliga samfällighet

Gemensamma kyrkorådet beslutade 23.4.2020 § 50 i sitt svar på fullmäktigeinitiativet att Borgå kyrkliga samfällighet uppgör en gemensam verksamhetsmodell gällande rekryteringar och anvisningar om tjänstledighet som tillämpas gemensamt på båda församlingarna och samfälligheten. Verksamhetsmodellen gällande rekryteringar och anvisningar om tjänstledighet godkänns i båda församlingarnas församlingsråd och gemensamma kyrkorådet innan de träder i kraft och tillämpas.

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutade enhälligt 11.6.2020 § 19 att den kyrkliga samfälligheten och församlingarna fortsätter beredningen av ärendet och granskningen av grundstadgan i samarbete genom att söka gemensamma verksamhetsmodeller gällande rekryterings- och tjänstledighetspraxis.

Gemensamma kyrkorådet beslutade 24.3.2022 § 32 om principer för beviljande av tjänst- och arbetsledigheter för att följas i den kyrkliga samfälligheten från och med 1.5.2022. Anvisningarna ges för kännedom till församlingsråden som för sin del behandlar dessa tjänste- och arbetsledighetsregler. Gemensamma kyrkorådet rekommenderar att ovannämnda principer tillämpas också i båda församlingarna.



#### **1.2.4.2 Motion gällande inträdesavgift till Borgå domkyrka**

Gemensamma kyrkorådet har mottagit en fullmäktigemotion daterad 10.9.2019 om att uppta inträdesavgift av de turister som besöker Borgå domkyrka.

Gemensamma kyrkorådet beslutade 21.11.2019 § 162 begära utlåtanden för beredning av ärendet av fastighets- och gravgårdsdirektionen samt församlingsråden inom Porvoon suomalainen seurakunta och Borgå svenska domkyrkoförsamling.

Gemensamma kyrkorådet beslutade 28.5.2020 § 68 konstatera för gemensamma kyrkofullmäktige om fullmäktigeinitiativet att utredningsarbetet gällande inträdesavgift och frivillig avgift kan påbörjas i den kyrkliga samfälligheten efter att coronavirusepidemin har lättat, med tanke på församlingsrådets, fastighets- och gravgårdsdirektionens samt Borgå domkapitels utlåtanden.

Gemensamma fullmäktige beslöt 11.6.2020 § 16 att fullmäktigeledamöterna Sari Glad och Marit Björkbacka deltar i utredningsarbetet.

En bakgrundsutredning om inträdesavgift till Borgå domkyrka har begärts från Ulla Juselius. Hon presenterade det material som hon samlat om politik och praxis gällande inträdesavgift i Tempelplatsens kyrka i Helsingfors och Helsingfors domkyrka i början av gemensamma kyrkorådets sammanträde 22.4.2021.

#### **1.2.4.3 Motion gällande ändring av namnet på finska församlingshemmet**

Medlem i gemensamma kyrkofullmäktige och gemensamma kyrkorådet Jukka Hanni har lämnat en 10.1.2020 undertecknad motion gällande att ändra namnet på Borgå finska församlingshem.

Gemensamma kyrkorådet beslutade 23.1.2020 § 8 begära utlåtanden från båda församlingsråden och samarbetskommissionen.

Båda församlingsråden och samarbetskommissionen understödde förslaget att avstå från att använda namnet Porvoon suomalainen seurakuntakoti i samband med fastigheten på Lundagatan 5.

Gemensamma kyrkorådet fastställde 28.4.2022 § 44 att det nya namnet på Finska församlingshemmet är "Porvoon seurakuntakoti - Församlingshemmet på Lundagatan".

#### **1.2.4.4 Motion gällande utveckling av Domkyrkan för att berätta om kristendom**

Till Borgå kyrkliga samfällighet har adresserats ett fullmäktigeinitiativ som har underskrivits av 22 kyrkofullmäktigeledamöter den 31.5.2021 och som gäller utvecklingen av Domkyrkan för att berätta om kristendom.

Gemensamma kyrkorådet beslutade 26.8.2021 § 108 begära utlåtanden gällande fullmäktigeinitiativet, av församlingsråden i Porvoon suomalainen seurakuntas och Borgå svenska domkyrkoförsamling.

Båda kyrkoherdarna ansåg att det är bra om gruppen för utveckling av området kring domkyrkan är en tjänstemannabaserad förberedande arbetsgrupp som har representanter från olika arbetsformer. Den har som uppgift att uppgöra helhetsförslag som tas till båda församlingarnas församlingsråd för behandling.

## Borgå kyrkliga samfällighet

Finska församlingen framhävde att arbetsgruppen som grundas har som uppgift att fundera på, lösa och säkra att det berättas klart om kristendomen vid framläggning av material i vapenhuset i Domkyrkan. Domkyrkan besöks av människor från hela världen och därför märks bilder bättre och de berättar ofta mer än orden som borde uttryckas på flera olika språk.

Ur Domkyrkoförsamlingens perspektiv handlar det om ett helhetsbehov av att utveckla Domkyrkan så att församlingens kärnvärden för gudstjänstlivet, helighet - delaktighet-livsnärhet, kunde förverkligas ännu bättre än nu. De nuvarande öppettiderna i Domkyrkan är knappt tilltagna i jämförelse med många andra församlingars öppettider för sin kyrka. I enlighet med devisen Öppna dörrar – Ovet auki kunde öppettiderna i Domkyrkan med det snaraste förlängas.

Gemensamma kyrkorådet beslutade 24.2.2022 § 8 inleda utredningen av behoven av att utveckla området kring domkyrkan dvs. kyrkbacken. Arbetet inleds till en början som tjänsteinnehavararbete i vilket deltar kyrkoherdarna med sina representanter från församlingarna och fastighets- och anskaffningschefen med sina representanter från den kyrkliga samfälligheten. Efter att planerna blivit klarare tillsätts en styrgrupp, till vilken hör beslutsfattare och tjänsteinnehavare, för projektet.

### 1.2.5 Valnämnd för proportionella val

Gemensamma kyrkofullmäktige utsåg 31.1.2019 inom sig en valnämnd för proportionella val och valde följande medlemmar och ersättare för dem för mandatperioden 2019–2022:

Medlem:

Marcus Henricson, ordförande  
Niina Koskihaara  
Leila Nurmilaakso  
Leena Sorjonen  
Marina Uddström

Ersättare:

Jan Andersson  
Eija Saarela  
Minna Tuominen t.o.m. 17.10.2019  
Toivo Hämmäläinen  
Torbjörn Blomqvist

### 1.2.6 Kustens IT-central

Gemensamma kyrkofullmäktige beslöt 8.3.2012 sluta ett samarbetsavtal om IT-tjänster med Kustens IT-central, vars värdförsamling är Pedersörenejdens kyrkliga samfällighet. Gemensamma kyrkofullmäktige valde 31.1.2019 förvaltningsdirektör Sari Mankinen till ordinarie medlem och personalchef Karl-Johan Wickström till hennes ersättare i direktionen för Kustens IT-central för åren 2019–2022.

### 1.2.7 Borgånejdens bostadsstiftelse

Gemensamma kyrkofullmäktige valde 28.1.2021 Ove Blomqvist och Kalevi Sarento till att representera Borgå kyrkliga samfällighet i styrelsen för stiftelsen Porvoonseudun asuntosäätiö - Borgånejdens bostadsstiftelse för åren 2021–2022. Ove Blomqvist tillsattes som vice ordförande.

### 1.2.8 Fastighets- och gravgårdsdirektionen

Gemensamma kyrkofullmäktige valde under sitt sammanträde 31.1.2019 fastighets- och gravgårdsdirektionens medlemmar och ersättare för åren 2019–2022:

Ordinarie medlemmar:

Hannu Ahola, ordförande  
 Jorma Anttila  
 Torbjörn Blomqvist  
 Marcus Henricson, vice ordf.  
 t.o.m. 30.6.2023  
 Martin von Schoultz vice ordf.  
 fr.o.m. 1.7.2022  
 Hanna Karlsson  
  
 Ritva Palmén  
 Kirsti Sund

Ersättare:

Tapio Kangas-Heiska  
 Jussi Silventoinen  
 Anita Virtanen  
 Ove Blomqvist  
  
 Nicolina Grönroos t.o.m. 31.3.2022  
 Marit Björkbacka fr.o.m. 1.4.2022  
 Mikko Reijonen  
 Kirsti Nuotio

Martin von Schoultz har fungerat som gemensamma kyrkorådets representant t.o.m. 30.6.2022 och Benita Ahlnäs fr.o.m. 1.7.2022.

Dessutom har samfällighetens kyrkoherdar, förvaltningsdirektören samt fastighets- och anskaffningschefen närvaro- och yttranderätt. Chefen för begravningsväsendet Markku Blom har fungerat som direktionens sekreterare.

Direktionen höll under året tre (3) sammanträden (4 år 2021) under vilka bl.a. följande ärenden behandlades:

- Beställning av lampor till Lundagatans fasad
- Ordnande och övervakning av parkering vid den kyrkliga samfällighetens fastigheter
- Byggentreprenad och övervakning av grundlig renovering av servicebyggnaden vid Näsebackens begravningsplats
- Installering av minnesplatta till åminnelseplatsen på Näsebackens begravningsplats
- Anskaffning av gruppväxter till skötselgravar för åren 2023–2024
- Avgifter inom begravningsväsendet 2023
- Fastighets- och begravningsväsendets verksamhetsplan och budget för år 2023

### 1.2.9 Fastighetsväsendet

År 2022 orsakade Rysslands anfall mot Ukraina med sina hot om energikris ökande inflation som syntes snabbt när allt blev dyrare. Fastighetsförvaltning, byggande och allmänt taget stigningen i priserna för material, tillbehör och bl.a. mat syntes redan i anskaffningar år 2022. Dessutom blev det betydligt svårare att slutföra oavslutade försäljningar av fastigheter i och med energikrisen och räntehöjningar.

De byggnadskvadratmeter som ska drivas utgjordes av cirka 13 000 kvadratmeter våningsyta. År 2021 började man verkställa beslut enligt fastighetsstrategin för att minska byggnadskvadratmeter. Genomförandet av försäljningar senarelades till år 2022 i nästan alla fastigheter. Kaplangården och Furunäs såldes, försäljningen av gårdskarlsruhet i Pellinge har fortfarande inte slutförts på grund av besväret som gjordes av försäljningsbeslutet. Dessutom fick vi sålda en tomt på Finnbyvägens område och en affärslokal på Stefan Löfvings gata i Huktis. Om svenska församlingshemmet läts göra en idéplan i samarbete med stadens stadsplanering och Borgå museum som hade som mål att underlätta försäljningen och kartlägga möjligheter till planläggning. Diskussionen om ansvarsfull skogsägande fortsatte.

Vattentaket i Mariagården förnyades och vattenläckor som har pinat fastigheten fick äntligen under kontroll. Nyckelhantering utvecklades och som pilotprojekt togs modernt lloq-låssystem i bruk i Mariagården. Strandbastun i Karijärvi renoverades grundligt och utveckling av Karijärvi område till mer tillgänglig fortsätter år 2023. I samband med namnbytet av Församlingshemmet på Lundagatan förnyades fasadbelysningen till energieffektiva LED-lampor.

Den grundliga renoveringen av servicebyggnaden på begravningsplatsen fick planerad och konkurrensutsatt, själva entreprenaden inleds år 2023. Planeringen av att få arbetsutrymmen åt svenska församlingen till den 2 våningen i Församlingshemmet på Lundagatan slutfördes och entreprenaden konkurrensutsattes i slutet av 2022, själva genomförandet senarelades till början av år 2023.

Det har strävats efter att aktivt förbättra samarbete mellan olika objekt och yrkesgrupper, bl.a. vid samarbetsmöten mellan begravningsväsendet och fastighetsväsendet och genom att göra ansvarsgränser inom fastighetsförvaltning klarare. Fastighetsväsendet informerade aktivt i arbetsgemenskapens informationskanaler (bl.a. Teams och e-post) om aktuella ärenden och höll infotillfällen för personalen. För sommaren anställdes två guider till Domkyrkan. Till deras arbetsuppgifter hörde också övervakning av kyrkans öppettider. Med sommarguidernas arbetsinsats var sommaren 2022 avsevärt lugnare än föregående år och personalen orkade bättre. Vi lärde oss att rikta resurser bättre till församlingens verksamhet och verksamhetsmodellen för den nya organisationen har börjat bli inrotad i arbetsgemenskapen. Utmaningen var och kommer också att vara år 2023 resursallokering under värsta rusningstider när det inte finns många timanställda.

I slutet av år 2022 deltog Borgå kyrkliga samfällighet med uppmuntran från staten i Motivias kampanj Snäppet Svalare genom att justera värmen i rummena och genom att påminna både anställda och församlingsmedlemmar om energisparåtgärder.

Samarbete med fastighetsskötselbolag Lassila & Tikanoja upprätthölls med kvalitetsmöten varje vecka och arbetet fortsätter 2023, ansvarsgränser för renoveringsarbeten bl.a. uppdateras genom att utse en ramavtalsentreprenör. Utvecklingen av mattjänstsidan skedde år 2022 närmast med företagaren, Petteri Uuttu. Mer heltäckande utveckling av köksverksamhet fortsätter 2023. Under året grundades också utvecklingsgrupp för Domkyrkan, vars konkreta idéer strävas efter att främjas redan under år 2023 (bl.a. utveckling av Lilla kyrkan som allaktivitetsutrymme). Arbetet fortsätter.

**Verksamhetsenhet / uppgiftsområde**  
**105 501 0000 Fastighetsväsendet**

**Verksamhetsidé / uppgift:**

De uppgifter som fastställts i instruktionen för förvaltningsverket. Verkställande av projekt enligt budgeten. Föregripande och strategisk planering av fastighetsägandet. Reparation av fastigheter.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insats-områden:</b>	<p>Energieffektivitet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uppföljning av hur de energisparmål som sattes på föregående verksamhetsperioden har uppnåtts</li> </ul> <p>Ta oljeuppvärmningen ur bruk Ta servicebok i bruk</p> <p>Effektivera användning av utrymmen i enlighet med fastighetsstrategin.</p> <p>Kvalitetssäkring av de utlokaliserade tjänsterna.</p> <p>Genomförande av reparation och underhåll enligt budgeten och minskning av eftersatt underhåll.</p>	<p>Deltagande i Motivias kampanj Snäppet svalare, förbrukningen har minskat men det syns inte i fakturorna på grund av energikrisen. Priset på fjärrvärme har ökat mest.</p> <p>Utredningar om alternativ till oljeuppvärmningen i Pellinge under arbete. Den enda fastigheten där det ännu finns oljeuppvärmning.</p> <p>Serviceboken i bruk, L&amp;T med till utvecklingen som tema för kvalitetsmöten.</p> <p>Svenska församlingens arbetsutrymmen har planerats, entreprenaden börjar 2023.</p> <p>Kvalitetsmöten med externa aktörer och reparationer.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Vid fastighetsskötsel satsar man på att upprätthålla fastigheterna professionellt och i rätt tid och att anteckna tidigare underhåll med hjälp av serviceboken.</p> <p>Regelbunden uppföljning och minskning av energiförbrukningen, bl.a. LED-ljus. Konditionsgranskning, reglering och optimering av uppvärmningssystem.</p> <p>Bestämning av servicenivån på alla delområden inom fastighetsväsendet (vaktmästarna, fastighetsskötsel, matservice). Inom vaktmästartjänster utvecklas samarbete mellan olika objekt och yrkesgrupper. Omorganisering av matservice.</p> <p>Vi fortsätter att aktivt delta i planlägningsarbete som gäller de markområden och fastigheter som församlingen äger.</p> <p>Arbetet med att utveckla skogsbruksplanen fortsätter.</p> <p>Omorganisering av stödtjänster fortsätter.</p>	<p>Utveckling av serviceboken, riktigheten av tjänstebeskrivningar och att få servicehistorik. Funktionen för tjänstebegäran togs i bruk, så att vi får data om återkommande servicebegäran.</p> <p>LED-belysning till fasaden på Lundagatan, planering i flera olika objekt. Regleringar och optimeringar av uppvärmningssystem inkluderats i entreprenader i mån av möjlighet, uppdateringar av byggnadsautomatiseringar till nutid.</p> <p>Elektroniska medier till ett fungerande verktyg (Teams-intra), gemensam linje när det gäller bl.a. närmare upplysningar i bokningar, servicebegäran m.m.</p> <p>Utredningsmannens rapport om förvaltningens arbeten, tangerar också samarbete mellan yrkesgrupper. Utvecklingsarbete fortsätter 2023.</p> <p>Idéplan har gjorts för försäljning av Runebergsgatan, analysering av stadsplanen Dina drömmars Borgå.</p>

Medel som budgeterats för uppgiftsområdet, se sifferdelen

## 1.2.10 Begravningsväsendet

### Begravningskapellet och begravingar

Begravningskapellet	2019	2020	2021	2022
bokning av tid till begravningskapellet eller av vaktmästartjänster	636	672	707	779
deltagarantal	11 866	10 163	9 348	9 814
<b>Begravingar</b>				
Domkyrkan	1	3	19	8
Lilla kyrkan	9	15	4	8
Mariagården	5	5	4	3
Lundagatans kapell	1		1	1

I och med att kremeringarna ökat har kistförvaringsbehovet också ökat markant. Jordfästningstiderna har dessutom blivit längre till följd av att allt flera blomsternedläggningar sker i kapellet. Detta gäller då kistan går till kremation. Planerna för grundlig reovering av servicebyggnaden på begravningsplatsen blev färdiga och i samband med servicebyggnaden planeras förvaringsutrymmen för avlidna och ett multifunktionsutrymme. I och med grundlig reovering av servicebyggnaden får vi förnyade och fungerande utrymmen.

Begravningskapellets kapacitet kan inte längre nämnvärt ökas genom att förlänga arbetsdagarna eller utöka personalen.

### Begravningsplatsen

Näsebackens begravningsplats med omgivning omfattar ett område på ca 29 ha varav ca 19 ha utgör i bruk tagen begravningsplats (till Borgå stad såldes sammanlagt ca 3,2 ha från s.k. Mätjärvi område).

Begravningsplatsen grundades år 1789 och har därefter utvidgats åren 1868, 1894, 1927 1939, 1958, 2010 och 2020 samt år 2006 med en konfessionslös begravningsplats. Begravningsplatsen är till största delen ombyggd under åren 1990–1993 och 2020.

Den konfessionslösa begravningsplatsen är gemensam med Askola, Borgnäs och Mörskom församlingar samt med Lappträsk och Lovisanejdens kyrkliga samfällighet.

#### Utbyggnaden av begravningsplatsen

Utvidgningsområdet på begravningsplatsen togs i bruk på hösten 2021. På området finns avdelningar för kist- och urngravar (kistgravar, avdelningar 36–39, 700 kistgravplatser och urngravar, avdelning 40, 500 urngravplatser). Hela projektet har dessutom härtill omfattat anläggning av avdelning 33 (ett urnbegravningsområde) och avdelning 34 (minneslund), utfyllnad av det egentliga utvidgningsområdet och byggande av ett dagvattenavlopp. Utvidgningsområdet är ca 3,8 ha stort. I slutet av år 2022 lyckades vi uppgöra preciserade planer för avdelningarna 41–52.

Hela det utvidgade området, då det står färdigt, beräknas räcka till att täcka behovet av gravplatser långt in i framtiden. Näsebackens område saknar fortfarande detaljplan.

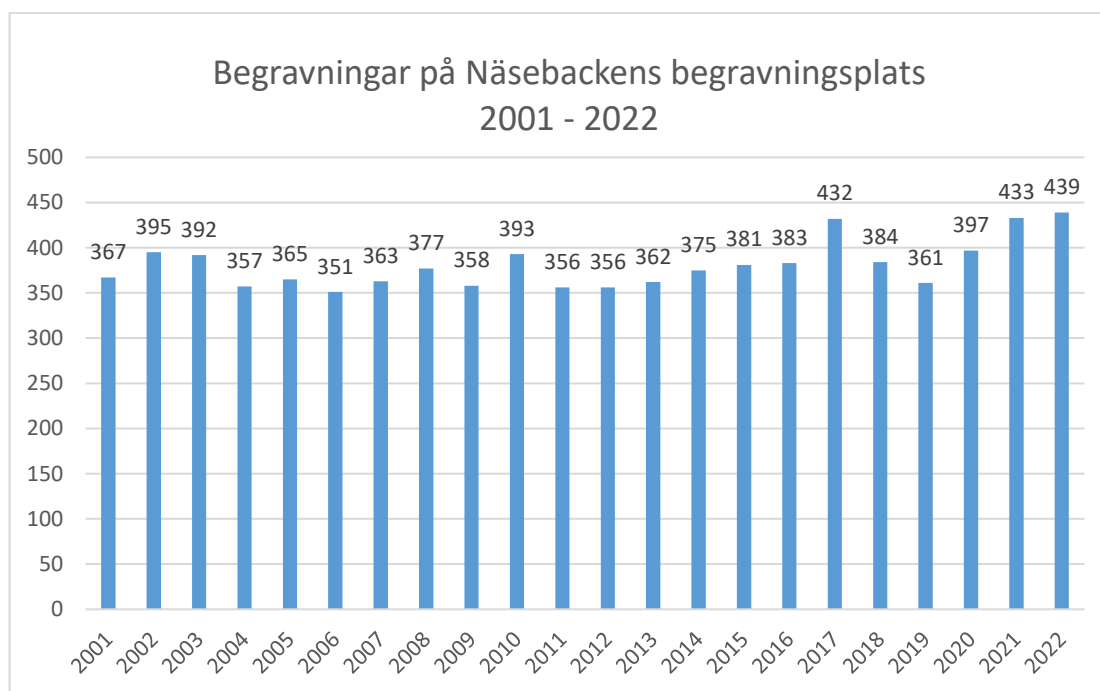
På sommaren 2022 blev gemensamma minnesmärken på askspridningsområdet (avdelning 35), som hör till andra fasen, färdiga och området för minnesmärken är färdig till den delen. På minnesväggar finns rum för namnplåtar för 800 avlidna.

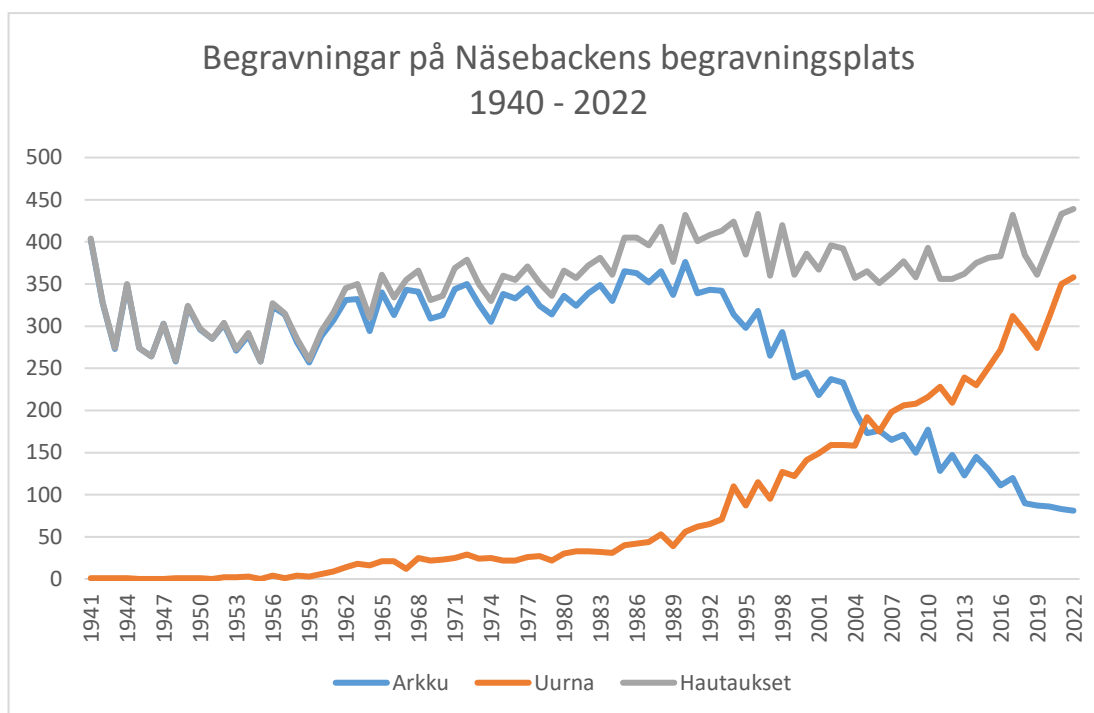
**Begravningsverksamheten**

Begravningar på Näsebackens begravningsplats

Näsebackens begravningsplats	2019	2020	2021	2022
<b>begravningar totalt</b>	<b>361</b>	<b>397</b>	<b>433</b>	<b>439</b>
kistor	87	86	83	81
urnor	228	249	297	285
minneslund	46	62	41	35
askspridning	-	-	12	38
kremeringar totalt	274	318	350	358
kremeringsprocent	<b>75,9</b>	<b>78,3</b>	<b>80,8</b>	<b>81,5</b>

Inga avlidna begravdes på den konfessionslösa begravningsplatsen. På området har, sedan det togs i bruk (år 2007), begravts fem (5) avlidna, tre urnor och två kistor.





Under perioden 1940–2022 har sammanlagt 29 612 avlidna begravts på Näsebackens begravningsplats.

Andelen kremeringar började växa i början av 1960-talet men först på 2000-talet har deras andel tydligt ökat. Som lägst har det totala antalet begravningar varit 258 (1955) och som högst 439 (2022).



Borgå kyrkliga samfällighet

Verksamhetsenhet / uppgiftsområde

**104 401 0000 Begravningsväsendet****Verksamhetsidé / uppgift:**

Sköta till begravningsverksamheten hörande funktioner och tjänster.

Upprätthålla och utveckla begravningsväsendet.

Vårda begravningsplatsens kulturarv och kristliga värden.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Fortsätta med uppdatering av begravningsväsendets interna processer och instruktioner.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- precisera planerna för avdelningarna på utvidgningsområdet (avdelningarna 41–52)</li> <li>- fällning av träd i dåligt skick och fräsning av stubbar</li> <li>- inleda uträtning av gravbalkar i avdelningarna M och L och förnyande av gräsmattan</li> </ul> <p>Uppdatering av maskinpark och anläggningar bl.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- anskaffning av batteridrivna småmaskiner</li> </ul>	<p>Preciserade planer blev färdiga i slutet av år 2022.</p> <p>Träd i dåligt skick fälldes.</p> <p>Det lyckades att rätta en del av balkar på avdelningar M och L och förnya gräsmattor som eget arbete på begravningsplatsen, arbetet fortsätter 2023.</p> <p>Det anskaffades mer batteridrivna småmaskiner.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Upprätthålla den allmänna skötselnivån på begravningsplatsen.</p> <p>Att på bästa möjliga sätt betjäna kunder i frågor kring begravning och begravningsplats.</p> <p>Säkra begravningsplatsfunktionerna.</p> <p>Miljömålen är att öka antalet batteridrivna arbetsredskap och fortsätta bekämpningen av främmande arter på begravningsplatsen.</p>	<p>Skötsel- och servicenivån på begravningsplatsen kunde ordnas normalt trots coronapandemin.</p> <p>Begravningsplatsen kunde skötas bra trots delvis het sommar.</p> <p>Bekämpning av främmande växtarter fortsatte.</p> <p>Som nytt problem uppstod rådjur på begravningsplatsen i slutet av året, de äter bl.a. blombuketter på gravar, blommor på skötselgravar och planteringar på begravningsplatsen m.m.</p>

Medel som budgeterats för uppgiftsområdet, se sifferdelen

### 1.2.11 Borgånejdens familjerådgivningscentral

Borgånejdens familjerådgivningscentral drivs av Borgå evangelisk-lutherska kyrkliga samfällighet. Utöver borgåbor betjänade vi enligt köptjänstavtal också invånare i Askola, Lapträsk, Lovisa, Mörskom och Sibbo år 2022. Dessutom hade centralen ett samarbetsavtal med Borgnäs församling. Befolkningsunderlaget på vårt verksamhetsområde uppgick till ca 105 000 personer.

#### VERKSAMHETEN 2022

##### Allmänt

Verksamhetsåret möjliggjorde att centralen kunde återgå till arbete som sker primärt ansikte mot ansikte som före coronapandemin. Arbete med fjärranslutningar förblev ännu ett alternativ och hybridarbete har kommit för att stanna alltid i tillämpliga fall. Kriget i Ukraina som följde pandemin har skapat ångest hos människor och kunderna har ofta varit väldigt belastade. Vi har lyckats ordna den första träffen snabbt i akuta situationer även om trycket i slutet av året var sådant att det uppstod en liten kö.

För centralens medarbetare var detta verksamhetsår mångsidigt och hektiskt: centralen fyllde 40 år 14.9 och festen krävde mycket förberedelser. Dessutom har övergång till välfärdsområdet i början av 2023 krävt stora insatser av speciellt chefen för centralen för att garantera finansieringen också i fortsättningen. I och med 40-årsjubileet fick finansieringssituationen mycket synlighet i media som utan tvekan var till nytta vid förhandlingarna, liksom viktigt politiskt stöd i styrelsen för välfärdsområdet. Med välfärdsområdet ingicks ett avtal som gäller tills vidare där välfärdsområdet förbereder sig på att köpa familjerådgivningstjänster till värde av 65 000 euro under verksamhetsåret.

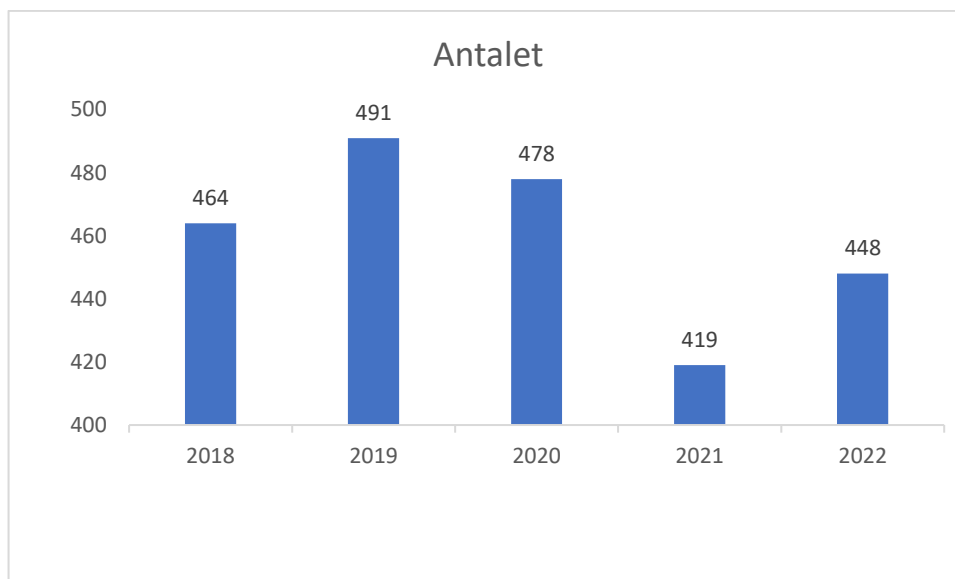
Förutom normalt kundarbete erbjöd centralen arbetshandledningstjänster både åt individer och grupper. Medlingsarbete fortsatte med Östra Nylands familjerättsliga enhet och det samarbetades mångsidigt med både församlingar och många aktörer som erbjuder social- och hälsovårdstjänster. I november inleddes Turvasatama-gruppen som är avsedd för par med traumabakgrund.

Som tjänsteinnehavande familjerådgivare på heltid verkade Mika Hella och Anita Björkestam och som timanställda Sere Salonen och Harri Virtanen (Turvasatama-gruppen). Halvdagsanställningen som mottagningssekreterare sköttes av Marina Helle, som chef fungerade Sari Varpama.

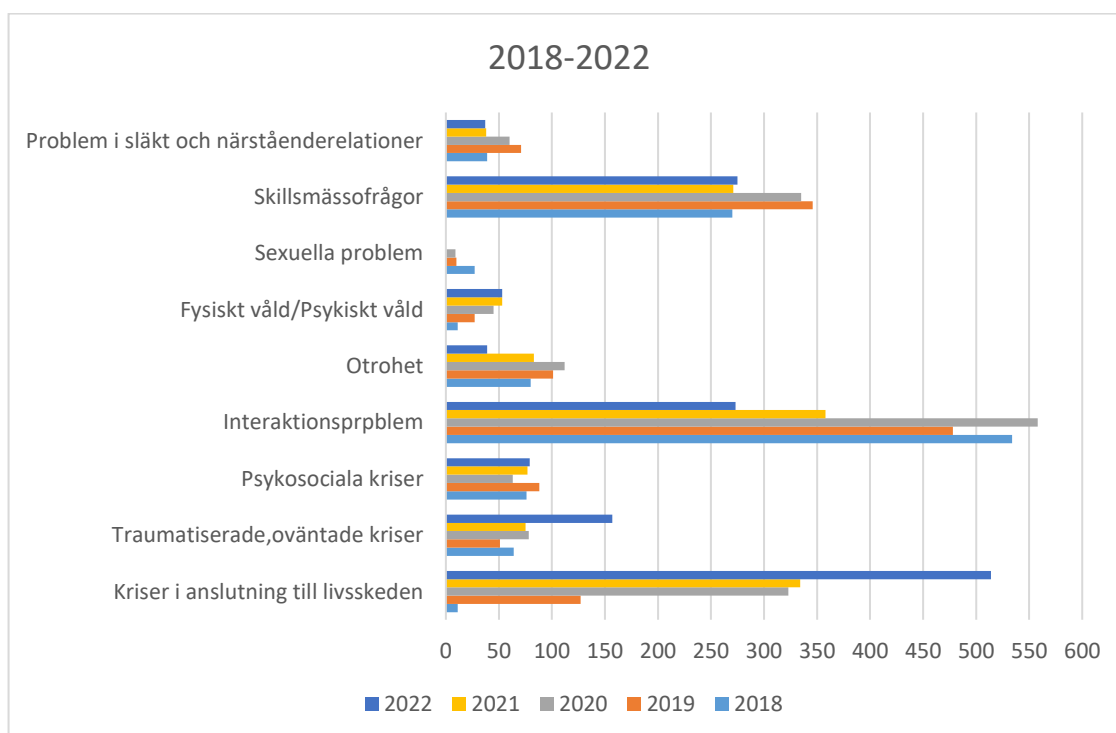
##### Klientarbetet

Familjerådgivningens grunduppgift är att erbjuda professionell samtalshjälp i frågor som gäller parrelationer och familj samt i livskriser. Målet med familjerådgivningen är att ge kunder högklassig hjälp i rätt tid som varar tillräckligt länge med hjälp av metoder inom psykoterapi. Familjerådgivning stöder parrelationer och föräldraskap och således också hela familjens välbefinnande. Man kan arbeta i form av individuell terapi, par-, familje- eller gruppterapi. Till familjerådgivningens uppgifter hör också selektivt förebyggande arbete, arbetshandledning samt separationstjänster inklusive medling.

Klientbesöken är avgiftsfria, konfidentiella och öppna för alla oberoende av trossamfund och familjeform. Centralen erbjuder sina tjänster på finska, svenska och engelska. Familjerådgivningen är en del av kyrkans grundläggande arbete och bidrar till synlighet och uppskattning för kyrkans arbete. Familjerådgivningens etiska grundsyn växer fram ur en diakonisk, medmänniskocentrerad syn där människan framhävs som subjekt för själavårdsarbetet.

**Tabell 1. Antal klienter under åren 2018 - 2022**

Klientantalet inom behandlingsarbete ökade med trettio personer jämfört med året innan och var 448. Av klienterna var antalet män 194 och kvinnor 251. Den största klientgruppen var arbetande 30–49-åringar som lever i äktenskap och har typiskt två barn. Antalet barnlösa familjer var bara 13 av klienterna.

**Tabell 2. Orsaker till klientbesöken 2022**

Den vanligaste orsaken till klientbesöken år 2022 var kriser i anslutning till livsskeden som antagligen berättar just om det extra tryck som pandemin, kriget i Ukraina och andra stressfaktorer för med sig till mänskliga relationer och att problemen har hopat sig. Under föregående år har de vanligaste orsakerna till klientbesöken varit interaktionsproblem och skillsmässofrågor men redan år 2021 var kriser på den andra platsen när det gäller orsaker till klientbesöken.

## Terapeutiska grupper

Pandemin orsakade en liten paus i terapeutiska grupper men år 2022 kunde vi igen inleda också gruppverksamhet ansikte mot ansikte. Turvasatama-gruppen är en grupp för förstärkning av parrelationen som är speciellt avsedd för föräldrar med traumabakgrund och som inleddes i november. I gruppen är 10 deltagare och den leds av Sari Varpama och Harri Virtanen. Grupperna är effektiv användning av familjerådgivarens arbetstid och ger klienten en chans för kamratstöd.

## Arbetshandledning

Anita Björkestam och Sari Varpama gav arbetshandledning sammanlagt 94 moduler och arbetshandledningar i grupp för Borgå stads medarbetare 78 moduler. Arbetshandledning för aktörer utanför kyrkan är avgiftsbelagd.

## Medling

Centralen hör till medlingsgruppen för Östra Nylands familjerättsliga enhet och inom dess ramar verkade Sari Varpama som Fasper-medlare med varierande arbetstagare från Borgå stad som sitt arbetspar.

År 2022 motsvarade medlingen 47 moduler. För medlingen betalas ett arvode som nämnden har fastställt.

## Konsultationer och utbildning

Centralen har svarat på konsultationsförfrågningar från samarbetsparter. Med familjerådgivningsbyråerna konsulteras turvis och samarbetas intensivt i praktiken.

Anita Björkestam pratade om sexualitet på finska församlingens parrelationscafé och höll en föreläsningseftermiddag om mentalisering för svenska församlingens familje- och ungdomsarbetare. Vid medborgarinstitutet höll hon en svenskspråkig föreläsning om känslor i parrelation som hör ihop med samarbete som utförs med nätverket för familjecentraler.

## Samarbetsnätverk

Centralen har varit aktivt med i det nätverk för familjecentraler som barn- och familjetjänster i Borgå leder och i en parrelationsgrupp.

De övriga samarbetsformerna med olika aktörer (församlingarna, familjerådgivningen, rådgivningsbyrå, mentalvårds- och missbrukstjänster, MARAK, Palve) har fortsatt som förut.

Personalen i familjerådgivningsbyråer i Borgå och Lovisa träffades äntligen ansikte mot ansikte.

Sari Varpama var aktivt med på möten för chefer för familjerådgivningscentraler.

Gruppen för multiprofessionell riskbedömning (MARAK) som koordineras av Borgå stad och som hjälper att ingripa i våld i parrelationer och återfallsvåld, har samlats regelbundet en gång i månaden. Till gruppen hör experter från mer än 20 olika verksamhetsställen och Mika Hella verkade som kontaktperson och representant för centralen när behandlingen gällde centralens kunder.

## Borgå kyrkliga samfällighet

I arbetsgruppen för förebyggande av familjevåld och våld i nära relationer i Borgå (Palve) har Anita Björkestam verkat som representant för centralen. På våren kartlades situationen med olika aktörers våldsarbete och nuvarande behov och på hösten fokuserades på att planera hur våldsarbetet ska organiseras för det kommande välfärdsområdets del. Palve ordnade tillsammans med Institutet för hälsa och välfärd en utbildning för anställda inom välfärdsområdet.

## Påverkansarbete

Tack vare tidigare påverkansarbete hade centralen år 2022 avtal om köpta tjänster med alla kommuner som hör till kommande Östra Nylands välfärdsområde förutom Pukkila som gav centralen en god förhandlingsposition med tanke på fortsatt finansiering. Övergången till välfärdsområdet har dessutom beretts aktivt år 2021 genom att presentera centralens verksamhet för det temporära beredningsorganet (VATE) och genom att göra ett förslag på samarbete för behandling vid det. Till VATEs ordförande, social- och hälsovårdsdirektör Ann-Sofie Silvennoinen gjordes motion om att inleda förhandlingar med välfärdsområdet för att fortsätta samarbete på hela välfärdsområdet och för att säkerställa fördelning av resurser på välfärdsområdet. Silvennoinen delegerade förhandlingarna till ordföranden för gränssnittsavdelningen, nuvarande social- och hälsovårdsdirektör på välfärdsområdet Annika Immonen, och vice ordförande Jaana Iivonen (då chef för tjänster för barn och unga i Lovisa). Förhandlingarna inleddes officiellt i juli 2022 och efter många till och med krävande faser avslutades lyckat i november 2022 tillsammans med Immonen och direktör för välfärdsområdena Max Lönnqvist.

## Offentlighetsarbete

Ett av familjerådgivningscentralens mål för verksamheten är att delta och påverka i den samhälleliga debatten om familje- och parrelationsfrågor samt att arbeta för att göra sitt eget arbete synligt.

Centralens 40-årsjubileum i september gav centralen mycket synlighet i media (svenska Yle, Östnyland, Uusimaa, Itäväylä) och många samarbetsparter, förtroendevalda och före detta anställda deltog i festen som hölls i Lilla kyrkan. Festtalet hölls av ordförande för välfärdsområdesstyrelsen Mikaela Nylander vars långvariga stöd för centralen har varit oersättligt värdefullt också under denna stora övergångsperiod. Med Borgå stads hälsning kom nu redan pensionerad servicedirektör för barn- och familjetjänster Maria Andersson. Gästerna fick höra musik, dikter och Harri Virtanens presentation "Trauma ja rakkkaus" som baserar sig på hans bok med samma namn. Till festprogrammet hörde också utställningen Kyss i Domkyrkan som ordnades i samarbete med församlingarna.

Evenemanget "Yhdessä - Tillsammans" ordnades i Domprostgården i början av september till vilken deltog traditionellt Mika Hella från centralen. I evenemanget deltog massor av människor. Hella representerade centralen igen också på Pride-evenemanget som ordnades i slutet av augusti. I den deltog väldigt mycket folk nu efter den värsta coronatiden.

## Personalutbildning

För att upprätthålla och vidareutveckla yrkesskickligheten deltar de anställda i familjerådgivningens förhandlingsdagar och arbetshandledning. År 2022 deltog arbetstagarna i arbetshandledning både individuellt och i grupp.

Anita Björkestam fortsatte sina studier i Compassion focused therapy genom att delta i bl.a. en utbildningsdag som Folkhälsan ordnade.

I Familjerådgivningens rådplägningsdagar deltog Mika Hella och Anita Björkestam. Sari Varpama deltog i chefsers dag och Marina Helle i sekreterarnas dag.

Sari Varpama blev färdig med arbetshandledarutbildningen som hör till hennes referensram och deltog i studiecirkeln för tidsbegränsat arbete som Kyrkostyrelsen ordnade.

### Enkät för klientrespons

Familjerådgivningscentralen har som mål att möta klienternas behov genom att erbjuda högklassig familjerådgivning vid rätt tidpunkt. Kvaliteten av det utförda arbetet kartläggs med en riksomfattande kundresponsenkät. För alla som avslutat klientrelationen skickas en länk för att ge respons.

Före sin 40-årsfest samlade centralen respons lokalt från alla kunder under en vecka. Responsen användes som en del av en presskonferens som Simon Lampenius ordnade.

### DIREKTIONEN

Sammansättningen av den av gemensamma kyrkofullmäktige tillsatta direktionen för familjerådgivningscentralen har varit följande under år 2022:

Ordinarie medlemmar:

Marit Björkbacka, ordförande  
Päivi Niemi, vice ordförande  
Ove Blomqvist

Sari Glad  
Tapio Kangas-Heiska

Ersättare:

Wahrman Linda  
Jaakko Mikkola  
Andreas Ahlfors t.o.m 13.10.2022  
Johan Schalin fr.o.m. 14.10.2022  
Kirsti Sund  
Anu Harjumaaskola

Gemensamma kyrkorådets representant:

Anja Luoma

Dessutom har samfällighetens kyrkoherdar och förvaltningsdirektör närvaro- och yttranderätt.

Direktionen sammanträdde två gånger under året.

**PERSONAL**

Sari Varpama, HuK, MSc Clinical Gestalt Psychotherapist (EAGT) arbetshandledare (STOry)	chef för centralen 9.8.2017–
Marina Helle merkonom	mottagningssekreterare 1.8.2020–
Anita Björkestam, pol.kand. parpsykoterapeut, specialnivå (Valvira)	familjerådgivare 1.8.2001–
Mika Hella, TM psykoterapeut, specialnivå (Valvira)	familjerådgivare 1.12.2008–
Sere Salonen socioonom (YH) familje- och parpsykoterapeut (Valvira)	timanställd 8.4.2017–
Harri Virtanen psykoanalytiker, TKM parterapeut	timanställd (Turvasatama-gruppen)
Anne-Christine Vikström pol.kand., kognitiv korttidsterapeut samt par- och familjeterapeutstuderande	praktikant

**Verksamhetsenhet/uppgiftsområde**  
**103 242 0000 Familjerådgivningen**

**Verksamhetsidé/uppgift:**

Familjerådgivningens grunduppgift är att erbjuda professionell samtals hjälp i frågor som gäller parrelationer och familj samt i livskriser. Målet med familjerådgivningen är att ge kunder högklassig hjälp i rätt tid som varar tillräckligt länge med hjälp av metoder inom psykoterapi. Familjerådgivning stöder parrelationer och föräldraskap och således också hela familjens välbefinnande. Man kan arbeta i form av individuell terapi, par-, familje- eller grupperapi. Till familjerådgivningens uppgifter hör också arbetshandledning samt separationstjänster inklusive medling i samarbete med Östra Nylands familjerättsliga enhet.

Kyrkans familjerådgivning började 19.11.1944 i Tammerfors och den är en uppskattad och känd form av kyrkans grundläggande arbete, vars efterfrågan överstiger utbudet. Familjerådgivningens etiska grundsyn växer fram ur en diakonisk, medmänniskocentrerad syn där människan framhävs som subjekt för själavårdsarbetet. Hjälp innebär att man älskar sina närstående genom att svara på hens verkliga behov. Familjerådgivningen förstärker människans heltäckande välmående.

I Borgå grundades familjerådgivningscentralen 1982 som samarbete mellan Borgå stad, Borgå landskommun och Borgå församlingar. Nuförtiden fungerar familjerådgivningscentraler på 41 orter och i dem arbetar nästan 200 arbetstagare. Årligen använder ca 18 000 kunder familjerådgivningens tjänster och familjerådgivningen är avgiftsfri och öppen för alla oberoende av trossamfund eller familjeform.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Verksamheten grundar sig på familjerådgivningens landsomfattande strategi "Möten som bär – Riktlinjer för kyrkans familjerådgivning till 2022".</p> <p>Jämlikhet, mänsklighet och mänskliga rättigheter främjas i all verksamhet. Familjerådgivning är avgiftsfri och öppen för alla oberoende av trossamfund eller familjeform enligt kyrkans riktlinjer.</p> <p>Grundarbete säkras på tre språk och vi svarar på behovet efter vår bästa förmåga. Det grundläggande arbetet består av terapeutiska samtal med par, individer och familjer, terapeutiska grupper, medling, arbetshandledning och annat klientarbete. Experttjänster erbjuds i mån av möjlighet.</p> <p>God praxis stärks och utvecklas vidare i centralens arbete, och personalens yrkeskunskap och förmåga att orka i arbetet stöds.</p> <p>Ett gott samarbete med församlingar och andra partner upprätthålls och utvecklas vidare.</p>	<p>Grunden till verksamheten har varit både den nationella strategin och lokala behov.</p> <p>Målet har uppnåtts bra. Familjerådgivningen har besökts av kunder från olika socioekonomiska bakgrund, språkgrupper, trossamfund och familjeformer, inklusive regnbågsfamiljer.</p> <p>Målet har genomförts bra och arbetet har kunnat utföras mest ansikte mot ansikte under verksamhetsåret.</p> <p>Personalen har deltagit i utbildningar enligt planen och regelbunden arbetshandledning.</p> <p>Samarbetet har fortsatt aktivt.</p>



## Borgå kyrkliga samfällighet

	<p>Centralens ställning och förutsättningarna för centralens verksamhet samt möjligheterna till samarbete i den föränderliga verksamhetsmiljön säkerställs.</p> <p>Vi tar hand om kännedom om centralen bland olika referensgrupper och följer hur arbetet inverkar.</p>	<p>Förhandlingarna om fortsatt samarbete och finansiering vid övergång till välfärdsområdet i början av 2023 krävde mycket arbete under verksamhetsåret.</p> <p>Vi fick mycket mediasynlighet under året eftersom centralen fyllde 40 år.</p>
<p><b>Verksamhetsmål:</b></p>	<p>Vi deltar i familjerådgivningens nationella nätverk, utveckling av verksamheten, gemensam inläring och att skapa gemensamma riktlinjer.</p> <p>På klientens behov svaras genom att erbjuda högklassig familjerådgivning i rätt tid som varar tillräckligt länge med hjälp av metoder inom psykoterapi. En första besökstid ordnas så fort som möjligt och behovet av kristider beaktas. Vi fortsätter att hålla terapeutiska grupper och kundarbete också med fjärranslutningar. Vi tar hand om att tjänsten är tillgänglig på finska, svenska och engelska. Nya verksamhetsformer utvecklas enligt behov.</p> <p>Arbetet med klienten är ändamålsenligt och målinriktat. Framåtskridandet bedöms tillsammans med klienten och vid behov tillsammans med arbetsteamet/arbetshandledaren.</p> <p>Vi fortsätter medlingsarbete mot ersättning som en del av medlingsgruppen för Östra-Nylands familjerättsliga enhet.</p> <p>Vi fortsätter arbetshandledning för kyrkans anställda och erbjuder den också åt andra aktörer.</p> <p>De anställdas yrkesmässiga utveckling och ork i arbetet upprätthålls och främjas med hjälp av ett gott arbetsklimat och regelbundna teammöten, utbildning och arbetshandledning. Modulmål för familjerådgivaren är 3–4 klienter per dag.</p> <p>Vi fortsätter samarbetet med båda församlingarna och andra hjälpinstanser (t.ex. nätverket av familjecentraler, Pene, Marak,</p>	<p>Chefen har varit aktivt med i familjerådgivningens nationella arbete.</p> <p>Målet har uppnåtts bra. I slutet av hösten, kanske på grund av publiciteten som 40-årsfesten förde med sig, var så många kunder på kommande att en liten kö uppstod. Vi lyckades dock snabbt reda ut den. Antalet engelskspråkiga kunder var större än tidigare.</p> <p>Målet har genomförts bra. Efter pausen som pandemin orsakat kunde vi inleda terapeutisk gruppverksamhet ansikte mot ansikte. Hybridarbete har kommit för att stanna. Centralen gick också med på en nätbaserad parrelationskurs som centralen i Tammerfors producerat och som nationaliseras under år 2023.</p> <p>Målet har uppnåtts bra, samarbetet har fortsatt som tidigare med rådgivningsbyråer och andra offentliga social- och hälsavårdstjänster samt Östra Nylands familjerättsliga enhet.</p> <p>Vi gav arbetshandledning betydligt mer än tidigare till aktörer utanför kyrkan mot betalning.</p> <p>Målet har uppnåtts bra även om arbetsåret var mer hektisk än normalt på grund av många orsaker. Gemensam arbetshandledning har varit till gott stöd.</p> <p>Samarbetet har fortsatt som tidigare. Utställningen Kyss ordnades i samarbete med</p>

## Borgå kyrkliga samfällighet

<p>Palve, Östra Nylands familjerättsliga enhet, Miessakit ry, Maria Akademia). Experttjänster erbjuds åt samarbetsparter enligt avtal</p> <p>Uppbyggnaden av nätverk, samarbetet och påverkansarbetet fortgår som en del av de centrala nätverken i branschen. Vi är öppna för nya samarbetsmöjligheter.</p> <p>Finansieringsförhandlingar och utveckling av samarbetet med Borgå stads social- och familjetjänster fortsätter. Vi verkar aktivt i nätverk för familjecentraler och parförhållande. Vi undersöker vidare möjligheter som vårdreformen för med sig och förbereder oss samtidigt på risker som den för med sig och på landskapsreformen. Vi utvecklar fortfarande relationer till kranskommunerna och bereder samarbete med Östra Nylands vårdsamkommun.</p> <p>Centralens 40-årsfest firas 14.9.2022 och samtidigt görs familjerådgivningens arbete känt. Vi deltar i ändamålsenliga lokala tillställningar (till exempel Tillsammans, Pride) och håller familjerådgivningens arbete framme i olika sammanhang.</p> <p>Respons begärs av alla som avslutat sin klientrelation i enlighet med kyrkostyrelsens anvisningar och vi är med på att pröva ett nytt responssystem.</p>	<p>församlingarna och centralen har fortfarande varit aktiv i nätverk inom branschen.</p> <p>Huvudmålet för år 2022 var att säkerställa utomstående finansiering vid övergång till välfärdsområdet. Förhandlingarna avslutades lyckat i november och således fortsätter centralens arbete som hittills och tjänar hela Östra Nylands välfärdsområde. Förutom tidigare samarbetskommuner är centralens tjänster tillgängliga också åt invånare i Pukkila från och med början av 2023.</p> <p>Centralens 40-årsfest lyckades utmärkt och fick mycket mediasynlighet. Centralen deltog planerligt i andra evenemang.</p> <p>Respons har begärts av alla som har avslutat sin kundrelation både för nationella och internationella behov.</p>
--	---

Medel som budgeterats för uppgiftsområdet, se sifferdelen

## 1.2.12 Sjukhussjälavård

### Verksamhetsidé:

”Jag var sjuk och ni såg till mig” (Matt. 25:36). Självårdsarbete utförs på sjukhus, servicehem, servicehus och inom öppenvård. Arbetet utförs i samarbete med förvaltningen och den personal som ansvarar för vården samt andra samarbetsparter. Detta samarbete är viktigt inom alla vårdbranscher. Sjukhussjälavårdaren strävar efter helhetsvård.

Ändringarna inom hälsovården och utvecklandet av öppenvården förutsätter en ändamålsenlig planering av kyrkans självvårdande uppgift i samarbete med församlingarna och hälsovården. Sjukhuspastorers uppgifter inom öppenvården är bl.a. stödandet av de anhöriga, konsultation och arbetshandledning. Andlig vård vid katastrofer och psykosocialt stöd vid krissituationer är en del av sjukhuspastorers arbete. Mentalvårdsarbete, krishjälp och vård i livets slutskede är områden där behovet för samarbete är uppenbart och naturligt. Sjukhussjälavården samarbetar även med församlingarna i Borgå.

### Sjukhussjälavårdens verksamhetsområden och hur målen nås:

#### 1. Självårdsarbete

Sjukhussjälavårdare är till för patienter, anhöriga och andra närstående, besökare och personal. Kontakten mellan självvårdaren och patienter uppstår vanligtvis på initiativ av patienten eller hans närstående. Samtal med läkaren eller vårdaren kan också ha gett upphov till kontakten. Självvårdaren är vid behov i kontakt med andra kyrkor eller religiösa samfund. Kärnan i sjukhussjälavårdsarbetet är ett konfidentiellt självvårdsförhållande mellan den anställda och patienten, där patienten kan behandla allting som hör ihop med hans liv och sjukdom och få självvårdsstöd och tröst. Inom hälso- och sjukvården är vården av människan ett samarbete mellan många yrkesgrupper. Sjukhuspastorerna har hållit bl.a. självvårdsgrupper, bönestunder och andakter. Nattvården har ombetts av patienter och anhöriga. Av de kyrkliga förrättningarna är speciellt jordfästningen en del av sjukhuspastorns arbete. Alla sjukhussjälavårdens tillställningar är alltid tvåspråkiga och jordfästningar har också begärts och hållits på båda språken.

Tiden under coronaepidemin har fortfarande betydligt påverkat verksamheten inom sjukhussjälavården år 2022 och vi har strävat efter att anpassa verksamheten efter den rådande situationen. Coronaepidemin har begränsat självvården i servicehem för äldre och på sjukhus. Diskussioner har förts med pandemipatienter och deras anhöriga. Sjukhuset har speciellt önskat närvaro och personalen har också behövt stöd.

Inom sjukhussjälavården möter man en stor skara människor i olika situationer. Inom sjukhussjälavården möter man bl.a. patienter på korta undersökningsperioder, långtidssjuka, patienter som återkommer till sjukhuset med regelbundna mellanrum, de som är sjuka hemma, patienter inom vård i livets slutskede och äldre människor i enheterna för vårdtjänster. Inom sjukhussjälavården möter man människans hela livslängd, i början och slutet av livet. Inom sjukhussjälavården möter man personer som funderar på fundamentala frågor som gäller livets början och slut. I och med coronaepidemin har coronan blivit ett naturligt samtalsämne i diskussionerna.

Utveckling av psykiatrisk öppenvård och övergång till öppenvård förutsätter att självvårdsuppgiften planeras fortfarande så att den motsvarar behoven inom öppenvård. Speciellt inom psykiatrisk vård är det viktigt att ha möjlighet till samarbete bl.a. när det gäller hembesök. Coronaepidemin har ökat kundernas ensamhet och bekymmer för egna krafter.

Många får ännu en utmanande livssituation i tillägg till sjukdomen. Inom sjukhussjälavården möter man många ensamma och deprimerade personer samt personer som har förlorat hoppet. Sjukhussjälavården ger styrka, hjälper att orka, ger hopp, hjälper med att fundera andliga frågor och livets fundamentala frågor samt ger och förstärker tro på framtiden. Sjukhussjälavårdare deltar i diskussionen om etiska frågor och frågor om själavården på sjukhuset.

Under coronapandemin fördubblades sjukhuspastorns arbete speciellt i HUS Borgå sjukhus. Förändringar i arbetet förutsatte att digitala tjänster uppdateras, speciellt när närstående och patienter på polikliniken övergick bl.a. till Teams-diskussioner. Utnyttjande av digitala tjänster har förblivit en bestående del av arbete och gjort det lättare att nå sjukhuspräster. Det var viktigt att få bildförbindelse bl.a. under telefonsamtalet för många som är sjuka hemma eller en närstående som inte kunde träffa sin anhörig på sjukhuset.

## **2. Arbetshandledning, utbildning och utveckling av arbetsgemenskapen**

Genom arbetshandledning hjälper man arbetstagaren att lära sig av sina egna erfarenheter samt utvärdera sitt arbete. Vid konsultation försöker man lösa något aktuellt, begränsat, arbetsrelaterat problem. Syftet med utbildningen, inledningsanförandena och avdelningslektionerna är att ge information om sådana teman som hör ihop med sjukhussjälavårdens specialområde, att förbättra färdigheter och stödja verkställandet av god vård. Arbetshandlednings- och konsultationstjänsterna är till för att stöda personalen och arbetsgemenskapen inom social- och hälsovården och de anställda och arbetsgemenskapen inom kyrkan och inom organisationer, och för att ge bättre ork i arbetet.

Under året har hållits arbetshandledningar individuellt och i grupp, genomgångar av belastande arbetsituationer och föreläsningar bl.a. om välbefinnande i arbetet och ork. Ledande sjukhuspastorn har verkat HUS styrgrupp för sjukhussjälavård.

Sjukhuspastorn verkar som arbetsplatspräst och är hjälpare på låg tröskel med vem man kan tala om vardagliga saker, till exempel tryck som gäller arbetet eller saker som gäller personligt liv. Sjukhuspastorn stöder arbetstagarens ork och arbetsförmåga. Ibland kan det vara underlättande att dela en liten bit av det egna livet med någon som har tystnadsplikt. Denna roll har varit synlig i sjukhuspastorns arbete under pandemitiden i form av korta möten med personalen.

## **3. Övrig verksamhet**

Utbildning, organisering och arbetshandledning för frivilligverksamheten fortsatte i samarbete med Borgå stad. Stödpersonverksamhet inom vård i livets slutskede organiseras av sjukhussjälavården inom Borgå kyrkliga samfällighet och Borgå stad. Stödpersonverksamheten inom frivilligarbete har varit på paus från och med början av pandemin i Borgå sjukhus och stödpersonverksamhet har ordnats inom ramarna för den förändrade situationen så som det har varit möjligt. Vid behov har erbjudits samtalshjälp per telefon. Under pandemin har det inte ordnats lägerverksamhet för mentalvårdspatienter.

Ledande sjukhuspastorerna inom HUS distriktet sammankommer och utvecklar arbetet tillsammans. På sjukhus på HUS distriktet genomfördes en enkät om tjänstillfredsställelse. Den ledande sjukhusprästen deltar i mötet där ärenden i anslutning till HUS distriktet behandlas. Enkäten om tjänstillfredsställelse i HUS Borgå sjukhus genomfördes enligt planerna, i enkäten deltog patienter, anhöriga och personalen.

Sjukhussjälavården deltar i veckoslutsjour i samarbete med Borgå församlingarnas präster. Var och en präst deltar i veckoslutsjouren i tur och ordning. Systemet med veckoslutsjour är bra, fungerande och ändamålsenligt.

I HUS Borgå sjukhus deltog fortsättningsvis i dagar för personalens välbefinnande. Under dessa dagar hölls föreläsningar om ork och kollegialitet.

Coronaepidemin har också ökat uppdateringen av uppgifter när det gäller infektionssituationen samt anvisningar som kontinuerligt preciseras och information. Den skyddsutrustning och de anvisningar som behövs har sjukhuspastorerna fått i sina egna arbetsställen.

## DIREKTIONEN

Gemensamma kyrkofullmäktige valde under sitt sammanträde 31.1.2019 medlemmar och ersättare till direktionen för sjukhussjälavården för åren 2019–2022:

### Ordinarie medlemmar:

Ritva Kilpirinne, ordförande  
Christer Åberg, vice ordförande  
Andreas Ahlfors t.o.m. 13.10.2022  
Benita Ahlnäs fr.o.m. 14.10.2022  
Timo Ågren  
Charlotta Savin  
Tuula Martin  
Eija Quinlan

### Ersättare:

Sirpa Toivanen  
Annette Forsblom  
Carl-Gustaf Aminoff  
  
Auni Tamminen  
Ove Blomqvist  
Toivo Hämläinen  
Mauri Leiramo

Marja Järvinen har valts till gemensamma kyrkorådets representant.

Dessutom har den kyrkliga samfällighetens kyrkoherdar, förvaltningsdirektören och sjukhuspastorerna närvaro- och yttranderätt. Ledande sjukhuspräst Maikki-Liisa Ruhala har fungerat som direktionens sekreterare.

Direktionen sammanträdde två gånger under året.

**Verksamhetsenhet/uppgiftsområde**  
**103 243 0000 Sjukhussjälavården**

**Verksamhetsidé/uppgift:**

Sjukhussjälavårdens arbetsområde omfattar social- och hälsovårdsinrättningar, HUS Borgå sjukhus, Näse rehabiliteringscenter, Borgå stads servicehus och servicehem och en del av vårdenheterna inom äldreomsorgen (Näse servicehus, Majbergets servicehem, Brandbackens servicehus, Johanna-hemmet och Svalåkers servicehem). Sjukhussjälavårdens uppgift är att i samarbete med personalen och församlingarna ordna, leda, omhänderha och utveckla själavårdsarbete som är nödvändigt för patientens vård. sjukhussjälavårdsarbete ingår att svara på andliga och mentala behov samt personlig och ändamålsenlig själavårdsarbete som grundar sig på yrkesmässiga möten och närvaro. Sjukhussjälavårdstjänster kan också användas för frågor som gäller de anställdas arbete och arbetsgemenskap. I arbetet ingår förkunnselse, själavård och undervisning samt arbetshandledning. Arbetet utförs bland patienterna, deras närstående och personalen.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Sjukhusprästernas arbetsområden;</p> <p>Ledande sjukhuspräst Maikki-Liisa Ruhala HUS Borgå sjukhus Svalåkers servicehem, Johannahemmet</p> <p>Sjukhuspräst Pia Ala-Soini Näse rehabiliteringscenter Majbergets servicehem Brandbackens servicehus HUS Borgå sjukhus psykiatriska akutavdelningar och det regionala hemsjukhuset för Östra Nyland.</p> <p>Ändringar och akuta situationer påverkar veckoprogrammet och arbetsdagarna. Användbara resurser beaktas, det finns två sjukhuspastorer som också vikarierar för varandra. Sjukhusprästerna har inte längre arbetsrum i Borgå stads vårdenheter, utan arbetsrummen ligger i Borgå sjukhus och Näse verksamhetsställe.</p>	<p>Coronaepidemin förde med sig utmaningar och ändringar när det gäller sjukhussjälavårdens verksamhet. I Borgå sjukhus blev vi tvungna att begränsa arbetet bl.a. när det gäller arbetshandledning och begäran om föreläsningar. Det har också varit krävande att genomföra arbetshandledning, diskussioner och möten via fjärranslutningar. När arbetets karaktär har förändrats har sjukhuspastorerna också behövt ta hand om sin egen ork och reservera tid också för korta återhämtningsstunder. Inom samarbetet med HUS distriktet har ledande sjukhuspastor strävat efter att delegera kommande uppgifter till större grupper av sjukhuspastorer som har tillgång till flera resurser. Samarbete mellan ledande sjukhuspastorer inom HUS distriktet har stött ork i arbetet bland utmaningarna.</p> <p>Sjukhuspastorn bytte semesterpenning till ledighet på sommaren 2022.</p> <p>Den ledande sjukhuspastorn var på tjänstledighet, tidig rehabilitering 16–20.5.2022.</p> <p>Merita Hietanen var på sommaren sjukhusteolog inom sjukhussjälavården 1.6.–31.7. ja 31.8.–2.9.2022.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>1. Direktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sammanträder minst två gånger</li> </ul> <p>2. Själavårdsarbete</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- personliga diskussioner med patienter, deras närstående och personalen</li> <li>- regelbundna andakter och nattvardsgudstjänster</li> <li>- utfärder och läger för mentalvårdspatienterna</li> <li>- kyrkliga förrättningar enligt behov</li> <li>- utveckling av vård i livets slutskede fortsätter, informering om stödpersonerverksamhet</li> </ul>	<p>1. Direktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sammanträdde 2 gånger.</li> </ul> <p>2. Själavårdsarbete</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- personliga samtal 686.</li> <li>- möten 427.</li> <li>- själavårdsgrupper samlades 5 gånger (15 deltagare).</li> <li>- på hälsovårdscentralers bäddavdelningar, på servicehemmens och servicehusens avdelningar och inom öppenvård hölls andaktsstunder 86(676) och gemensamma nattvarder 19 (150).</li> <li>- enskilda nattvarder 34 (54).</li> </ul>

<p>3.Handledning, arbetshandledning, konsultation, föreläsningar för personalen och stödpersoner</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Målet är att i försättningen anställa en sommarteolog i stället för en teologpraktikant som sommarvikarie. Så får vi en mer erfaren arbetstagare för sommaren, som stöder bättre sjukhuspastorens välmående och ork i arbetet på sommaren när den andra sjukhusprästen är på semester. Introduktion och handledning av en sommarteolog.</li> <li>- arbetshandledning och genomgång av krissituationer för personalen inom social- och hälsovården och för församlingsanställda</li> <li>- frivillig stödpersonverksamhet, utbildning och arbetshandledning inom vård i livets slutskede</li> <li>- inledningsanföranden, föreläsningar och lektioner på avdelningar på begäran, i möjligaste mån</li> <li>- sakkunskap och spiritualitet tillhandahålls i form av utbildning och stöd.</li> </ul> <p>4. Ändringar i hälsovård beaktas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stöd för vårdpersonalens ork i arbete bl.a. organisationsändringar samt utveckling av samarbete med hemsjukhuset för Östra Nyland, utveckling av samarbetet med psykiatrisk öppenvård och nätverksarbete med olika aktörer.</li> <li>- vi utvecklar våra arbetsmetoder när nya eventuella infektionssjukdomar uppstår och situationer förändras. Det är bra att intensifiera samarbete mellan sjukhuspräster och personalen i situationer som förändras.</li> <li>- i epidemisituationer visar vi flexibilitet i arbetsuppgifterna enligt situationen, vi flyttar tyngdpunkten och anpassar den till</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- bönestunder enligt kyrkohandbokens formulär: hos sjuka 54 hos döende 23 och sorgeandakter 13.</li> <li>- en tyst minut och diskussionstillfälle 2</li> <li>- visning av avliden och en liten avskedsstund med en avliden 2</li> <li>- kyrkliga förrättningar: jordfästningar 7, urnnedsättning 2.</li> <li>- smörjelse med olja 7.</li> <li>- öppenvård 9.</li> <li>- hembesök 14.</li> <li>- diskussioner med frivilliga stödpersoner: 30</li> </ul> <p>Sjukhussjälavården har organiserat veckoslutsjour / beredskap tillsammans med prästerna i båda församlingarna.</p> <p>3. Handledning och föreläsningar</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- handledning av sjukhusteologi på sommaren var minst två gånger per vecka</li> <li>- enskild arbetshandledning 10 (45 min.)</li> <li>- grupphandledning 11 sessioner (90 min.)</li> <li>- grupphandledning 3 sessioner (60 min.)</li> <li>- konsultationer 25, t.ex. saker som gäller muslimsk tvagning av en avliden</li> <li>- Defusing, genomgång av belastande arbetssituationer 3</li> <li>- introduktion av en arbetstagare</li> <li>- inledningsanföranden och föreläsningar 2, hållna både på finska och svenska</li> <li>- arbetshandledning för frivilliga stödpersoner 8</li> </ul> <p>4. Rådplägnig, utbildning och arbetshandledning</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hållna rådplägningar <ul style="list-style-type: none"> <li>- inom hälsovården 34</li> <li>- inom församlingarna 5</li> </ul> </li> <li>- arbetsformens egna arbetsmöten 26</li> <li>- erhållen arbetshandledning 15</li> <li>- erhållna utbildningsdagar 3</li> <li>- samarbete med cancerföreningen 2</li> <li>- samarbete med Borgå stad 3</li> </ul>
--	--

<p>rådande förhållanden genom att skapa nätverk och bygga samarbete, bl.a. samarbete i frågor som gäller pandemiärenden</p> <p>5. Vi stödjer sjukhussjälavårdarnas yrkeskunnskap och ork i arbete</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- deltagande i arbetsområdets rådplägningsdagar</li> <li>- möjlighet att få arbetshandledning</li> <li>- deltagande i utbildning som hör till arbetsområdet</li> <li>- beaktande av de anställdas välmående i arbete och arbetarskydd, kontinuerlig uppdatering av anvisningar och uppgifter och uppföljning bl.a. hembesök, patienter i isolering och infektionssjukdomar</li> <li>- sjukhussjälavården fortsätter att ha jour under veckosluten i samarbete med Borgå församlingens präster. Att juren cirkulerar underlättar och säkerställer att sjukhusprästerna orkar och har en möjlighet att fokusera på arbetsuppgifterna på vardagarna. Då blir sjukhussjälavården naturligt en del av helhetsvård. Jour på veckosluten säkerställer att prästen är tillgänglig och gör det lättare att ordna mentalt och andligt stöd också på veckosluten.</li> <li>- på vardagarna och veckosluten kan en präst nås kl. 8–22. På vardagarna har sjukhusprästerna jour turvis på kvällarna, meningen med detta är att säkerställa att sjukhusprästerna orkar och att en präst i fortsättningen kan nås från ett och samma nummer, prästernas journummer för veckoslut.</li> </ul> <p>6. Utveckling av sjukhussjälavården</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vi fortsätter att genomföra enkäten om kundnöjdhet inom sjukhussjälavård i HUS Borgå sjukhus. Vi genomför en enkät om bedömning av sjukhussjälavårdstjänsternas kvalitet för de anhöriga och personalen. Målet är att närmast göra enkäten om kundnöjdhet regelbunden också i Näse rehabiliteringscenter. Vi påbörjar uppdateringen av Borgå stads samarbetsavtal för sjukhussjälavård.</li> </ul>	<p>5. Övrigt värt att omnämna</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- frågor och anvisningar som gäller användning av kapellet på sjukhuset under pandemitiden i särskilda situationer ökade i antalet bl.a. anhöriga som kommer från utlandet, och särskilda frågor som gäller andra religioner. 1 st. tvagningar av en avliden som muslimer förrättade i kapellet på sjukhuset.</li> <li>- musikevenemang och sångevenemang 33 (350)</li> <li>- den ledande sjukhuspastorn, i HUS styrgrupp</li> <li>-- ledande sjukhuspräst deltog på våren i HUS Borgå sjukhusledningsgrupp. Hon berättade om aktuella ärenden och resultat från enkäten om tillfredsställelse i tjänster.</li> <li>- Debriefing 1, efterföljande diskussion när olyckan inträffar</li> <li>- själavårdskasseprojekt i vårdhem</li> <li>- planering av evenemang under juletid i HUS Borgå sjukhus</li> <li>- julfest för stödpersoner inom vård i livets slutskede</li> <li>- som medhjälpare i julkyrkan för arbete med utvecklingsstörda</li> <li>- uppdatering av Instagramkonto kirkko sairaalassa</li> <li>- tidningsartiklar om sjukhussjälavård 2</li> <li>- KAT verksamhet samarbete, utveckling av samarbete med HUS Borgå sjukhus verksamhet med erfarenhetsexperter</li> </ul>
---	---

Medel som budgeterats för uppgiftsområdet, se sifferdelen

### Budgetutfall

	Bokslut 2021	Budget 2022	Bokslut 2022
Utgifter	125 738	138 000	130 600
Inkomster	1576		452
Netto	124 162	138 000	130 148





# KIRKKO PORVOOSSA

Porvoon suomalainen seurakunta

## TOIMINTAKERTOMUS 2022



## SISÄLLYSLUETTELO

Kokoavan toiminnan käynnistyminen koronarajoitusten jälkeen .....	3
Seurakunta .....	4
Hallinto.....	5
Strategiasta nousevat tavoitteet.....	7
1011010103 Seurakuntaneuvosto .....	25
1011080000 Kirkkoherranvirasto .....	26
1012010000 Jumalanpalveluselämä .....	27
1012020000 Hautaan siunaaminen .....	28
1012030000 Muut kirkolliset toimitukset.....	29
1012040100 Aikuistyö, perhetyö.....	31
1012040200 Aikuistyö/retriitit .....	33
1012040300 Aikuistyö, Vapaaehtoistoiminta.....	34
1012050000 Muut seurakuntatilaisuudet.....	35
1012050100 Aluetyö .....	36
1012050200 Evankelioimistyö.....	37
1012050300 Tavoittava työ.....	38
1012100000 Tiedotustyö.....	39
1012200000 Musiikkityö.....	41
1012310000 Päiväkerhotyö .....	43
1012320000 Pyhäkoulutyö.....	44
1012330000 Varhaisnuorisotyö.....	45
1012340000 Partio.....	47
1012350000 Rippikoulutyö.....	48
1012360000 Nuorisotyö .....	50
1012370000 Erityisnuorisotyö.....	51
1012380000 Perhekerhotyö .....	52
1012392000 Oppilaitostyö .....	53
1012390000 Iltapäiväkerhotyö .....	54
1012410000 Diakoniatyö .....	55
1012600000 Lähetystyö.....	57
1012700000 Ystävyyss seurakuntatyö.....	58
1012900000 Muu seurakuntatyö.....	59
HENKILÖKUNTA 2022.....	60

## Samlande verksamhet startar efter coronarestriktioner

År 2022 lyckades vi återkomma till normal verksamhet på sommaren i och med att vårens coronarestriktioner upphävdes. När hösten kom deltog församlingsmedlemmar i samlande verksamhet nästan på samma sätt som under tiden före corona, som vi kan vara glada över.

Under fjolåret inledde nya arbetsformer som härstammar från strategin sin verksamhet, liksom teamöverksridande målgrupper som hör till dem. I strategigrupperna lyckades man utveckla ny slags verksamhet och försök speciellt för att möta fristående och frimodiga borgåbor – de som inte vanligtvis har hittat sin väg till församlingens verksamhet. För utvärdering av verksamheten skapades också en ny slags utvärderingstabell där det för varje mål frågades vad och varför man gjorde och vad fick man gjort genom målet.

Medialähetys Sansas Taivaan vallat -medialähetyspäivät som ordnades i slutet av september i Borgå lyckades bra. Dagarnas program hade profilerats så att det erbjöd innehåll för både missionsaktiva och vanliga borgåbor samt ungdomar i Borgå prosteri. Vi har fått väldigt mycket god respons på bl.a. konserten Taivaan vallat som ordnades på Konstfabriken. Konserten var av hög kvalitet. På söndagens festmessa välsignades före detta ungdom från Borgå, Erja Tillgren, till missionsarbete och hon blev en ny avtalsmissionär i vår församling.

Församlingens kommunikation utvecklades målmedvetet till exempel genom att ordna utbildning om sociala medier för personalen under vårvintern. I slutet av året kom det fram i en utomstående utredning att i och med utbildningen hade åtkomligheten klart förbättrats och var delvis till och med dubbelt så stor som i kontrollförsamlingarna. På samma sätt har kommunikationssamarbetet som inletts med Uusimaa startat bra och vi fick goda resultat bl.a. i undersökningen av genomslagskraften av församlingens veckoanmälningar till och med i jämförelse med stora kommersiella aktörer.

Församlingsvalet som ordnades i november fick gott om uppmärksamhet i medier i Borgå och vi är glada för att vi fick fem kandidatgrupper till valet och dem att ställa upp med gott om kandidater. På den egentliga valdagen var en tät snöyra som för sin del kunde ha minskat valdeltagandet (11,5 %) måttfullt jämfört med föregående val.

Under året uppstod det i Borgå också nätverk för mathjälp där församlingen har haft en betydande koordinerande roll tillsammans med Samaria. I och med kriget i Ukraina kom de första ukrainska flyktingar redan i mars och därefter kom det flyktingar till Borgå under hela året. Glädjande många har hittat sin väg också till församlingens verksamhet (bl.a. Fredscafé) och församlingens diakoni har haft betydande roll i att stöda dem.

Vårt bekymmer i fjol var att medlemsantalet i församlingen minskade med 403 personer (21 971 medlemmar i slutet av året). Det orsakas av två faktorer: För det första ökade folkmängden i Borgå mindre än förväntat, det vill säga bara 98 personer, och för det andra var antalet utträdde ur kyrkan större i hela landet under coronatiden (-1,4 %) och densamma företeelsen syntes också i vår församling (utträdde 396 och inträdde 132). I slutet av året vaknade vi upp till att antalet odöpta var oroväckande stort (57 barn) men lyckligtvis har många av de barn som inte döptes i fjol döpts i början av år 2023.

I arbetsgemenskapen har skett många personalförändringar när sex personer har antingen bytt arbetsplats eller gått i pension. Samtidigt har vi i stället för dem fått sju nya medarbetare, varav en del är visstidsanställda. Detta har krävt att vi har satsat på introduktion i arbete för den nya personalen och samtidigt på vår nya verksamhetsstrategi.

Varmt tack till personalen för omfattande och mångsidigt arbete för utförandet av vilket har alla gett sin betydande insats. Samtidigt har vi glatts över att så många frivilliga har deltagit i vår verksamhet och att de har ansvarat för en del av verksamheten väldigt självständigt. Ett gott exempel på detta är t.ex. de som hör till raharinki inom diakonin och samfundet kring Valonmessu.

*Pontus Salmi, kyrkoherde*

Porvoon suomalainen seurakunta

## Seurakunta

Porvoon suomalaiseen seurakuntaan kuului vuoden 2022 lopussa 21 971 jäsentä.

### Toimituksia on järjestetty:

kasteet 162

hautaan siunaamiset 251

avioliittoon vihkimiset 87

### Seurakunnan jäsenluvun kehitys:

		muutos
2016	23 392	-216
2017	23 026	-366
2018	22 786	-240
2019	22 551	-235
2020	22 407	-144
2021	22 374	-33
<b>2022</b>	<b>21 971</b>	<b>-403</b>

### Kirkkoon liittyneet ja kirkosta eronneet:

	liittyneet	eronneet
2016	111	342
2017	88	346
2018	122	369
2019	112	394
2020	126	364
2021	133	360
<b>2022</b>	<b>132</b>	<b>396</b>

### Kastetut ja kuolleet:

	Kastetut ja 0-v. liitetyt	kuolleet
2016	190	191
2017	173	201
2018	176	176
2019	161	178
2020	122	190
2021	152	219
<b>2022</b>	<b>154</b>	<b>245</b>

**Seurakuntaan ja seurakunnasta muuttaneet:**

	seurakuntaa n	seurakunnast a
2016	1073	1077
2017	1050	1134
2018	1085	1075
2019	1122	1058
2020	1200	1038
2021	1326	1065
<b>2022</b>	<b>1134</b>	<b>1161</b>

## Hallinto

**Seurakuntaneuvoston jäsenet:**

Pontus Salmi, puheenjohtaja

Katariina Airas

Jukka Hanni

Anu Harjumaaskola

Irmeli Hoffrén

Marja Järvinen

Juha Jokinen

Ritva Kilpirinne

Pekka Laukkarinen

Ritva Palmén

Juhani Pessala

Elli Piirainen

Liisa Pitkänen

Marja Sainio

Anna Talvitie

Terttu Turkki

Timo Ågren

**Jumalanpalveluksen ja musiikin  
johtokunta 2019–2022, vuosi 2022**

**Jäsen**

Pekka Laukkarinen, puh.joht.  
Keijo Thesslund, varapuh.joht.  
Tuomas Jakovesi  
Soili Koskelainen  
Auni Tamminen  
Katariina Airas  
Terttu Turkki

**Henk.koht. varajäsen**

Timo Ågren  
Sari Glad  
Silja Collanus  
Antti Vartiainen  
Anna Talvitie  
Riitta Mustonen  
Marja Sainio

*Merja Halmetoja-Sivonen, sihteeri*

**Kasvatuksen johtokunta 2019–2022, vuosi  
2022**

**Jäsen**

Liisa Pitkänen, puh.joht.  
Sami Sinkko  
Anu Berg  
Eila Kohonen, varapuheenjohtaja  
Toivo Hämäläinen  
Riitta Mustonen  
Timo Ågren

**Henk.koht varajäsen**

Päivi Ollila  
Maisa Niemiaho  
Heljä Pulli  
Juha Jokinen  
Leena Sorjonen  
Anna Talvitie  
Pekka Laukkarinen

*Minna Tuominen, sihteeri*

**Palvelun johtokunta 2019–2022,  
vuosi 2022**

**Jäsen**

Marja Sainio, puh.joht.  
Irmeli Hoffrén, varapuh.joht.  
Janne Hassinen  
Roosa Korhonen  
Teemu Liikala  
Mikko Reijonen  
Sanna Äyräväinen

**Henk.koht. varajäsen**

Terttu Turkki  
Kirsti Nuotio  
Hannu Ahola  
Heli Bergholm  
Jussi Silventoinen  
Ritva Palmén  
Leena Sorjonen

*Pasi Nieminen, sihteeri*

## Strategiasta nousevat tavoitteet

### Porvoon suomalaisen seurakunnan strategian (vuosina 2021–2026) soveltaminen käytäntöön koko työyhteisöä koskeviksi yhteisiksi tavoitteiksi

Seurakuntaneuvosto hyväksyi Porvoon suomalaisen seurakunnan strategian vuosiksi 2021–2026 26.1.2021 (§ 5) pidetyssä kokouksessa ja päätti 8.6.2021 kokouksessa (§ 41), miten seurakunnan strategian toiminnallistamisprosessi toteutetaan vuoden 2022 toimintasuunnitelmien laadinnan yhteydessä.

Kesäkuun seurakuntaneuvoston päätöksen mukaisesti toimintasuunnitelman (strategiasta johdettujen yhteisten tavoitteiden) työstäminen on tapahtunut syksyn 2021 aikana seuraavasti:

- Työyhteisön kaksipäiväinen seminaari (ke 1. – to 2.9.)
- Johtokuntien yhteinen seminaari (ke 15.9.)
- Helsingin tuomiokapitulin Seurakuntafoorumi 2.0 (ti 28.9.)
- Yhteistoimintaryhmän (YTRY) kokous (to 30.9.)
  - o YTRY kiteytti edellä mainittujen seminaarien aineistojen pohjalta yhteiset toimintasuunnitelman tavoitteet ja sopi samalla, miten työalat ylittävät projektitiimit kunkin tavoitteen kohdalle kootaan. Kukin yhteistyöryhmän jäsen saa vähintään yhden tavoitteen johdettavakseen. Tavoitteiden etenemistä seurataan tiiviisti YTRY:ssä.

### Strategista johdetut tavoitteet Porvoon suomalaisen seurakunnan koko työyhteisölle vuodelle 2022:

- 1. Kiinnitämme erityistä huomiota käyttämäämme kieleen (myös muut genret) niin toiminnassamme kuin viestinnässämme**
  - puhumme ja viestimme ymmärrettävällä yleiskielellä (ja huomioimme muutenkin genret)
  - avaamme omaa toimintaamme niin, että myös siitä vieraantuneet sen ymmärtävät
    - o mitä teemme ja miksi sekä kenelle jokin meidän toimintomme on ensisijaisesti suunnattu
  - testaamme ydinviestejämme toiminnastamme kaukana olevilla irrallisilla ja avomielisillä
  - huomioimme tunneviestinnän merkityksen niin sanoissa kuin muussa ilmaisussa.
- 2. Etsimme luontevia tapoja irrallisten ja avomielisten kanssa, miten he voivat kohdata Pyhän ja kokea seurakunnan virkistystä tuovana ”lepopaikkana”**
  - hahmotamme palvelumuotoilemalla (haastattelut ja pilotoinnit) ihmisten luontaisia kohtaamisen paikkoja, joissa he haluavat levähtää ja kohdata itselleen myös Pyhä (ns. ohuet paikat)
  - hyödynnämme kohtaamisissa luontoa ja monenlaisia osallistavia luovia menetelmiä sekä somea
  - monipuolistamme ja uudistamme hartaus- ja messuelämää sekä osallistamme uusia sukupolvia siihen.
- 3. Tuomme kristilliset arvot esiin keskustelua avaavalla (vuorovaikutteisella ja kunkin omaa ajattelua haastavalla) tavalla**
  - toteutamme kampanjoita ja tempauksia, joiden kautta voimme rakentavasti viestiä omia arvojamme
  - nostamme teemoina esiin uskon, toivon ja rakkauden lisäksi seuraavia aiheita: ympäristökasvatus, vähemmistösensitiivisyys, paikallinen ja globaali vastuu sekä mielipidevaikuttaminen.
- 4. Avaamme keskeisten kirkollisten pyhäpäivien sisältöä ja sanomaa sekä kirkollisten perinteiden jatkamisen merkitystä niistä vieraantuneille ihmisryhmille**
  - profiloimme irrallisia ja avomielisiä varten mm. pyhäinpäivän, mikkelinpäivän, joulun, pääsiäisen keskeistä sanomaa ja esittelemme luontevan yksinkertaisia tapoja välittää sitä perhepiirissä eteenpäin
  - tuomme kasteen merkitystä esiin irrallisten ja avomielisten tarpeet ja näkökulmat huomioiden
  - Poiju -lehdet julkaistaan joulun ja pääsiäisen alla ja niiden sisältö rakennetaan henkilökuvien ja tarinoiden kautta. Niissä tuodaan esille erilaisten henkilökuvien kautta tapoja kokea pyhäpäiviä omassa elämässä.
- 5. Kehitämme yhdessä tuomiokirkkoseurakunnan (ja seurakuntayhtymän) kanssa tuomiokirkon alueen hyödyntämistä ja tuomme alueen historiallista merkitystä esille**
  - luomme yhdessä tuomiokirkkoseurakunnan kanssa alueen kehittämistä koordinoivan ryhmän, joka luo uudenlaisia toiminnallisia mahdollisuuksia alueen uudelleen hyödyntämiseen (mm. kahvila, joului)
  - hyödynnämme viestinnässä nykyistä vahvemmin tuomiokirkon symbolista arvoa
  - tuomme porvooolaisille jokaiselle niin tutun tuomiokirkon esille uudella ja yllättävällä tavalla: esim. luovasti toteutetut historiatapahtumat, pop up -jutut sekä seikkailut (esim. pakohuone)

**6. Jalkaudumme ihmisten arkeen ja sinne, mihin he luontaisesti muutenkin kokoontuvat sekä luomme kumppanuuksia eri tahojen kanssa**

- teemme jalkautuvia tempauksia (mm. Toivo -pyörän hyödyntäminen) eri puolille kaupunkia
- osallistumme (ja verkostoidumme) markkinoilla ja kaupunginosa- ja kylätapahtumiin
- osallistuminen niihin porvooolaisiin sosiaalisen median alustoihin, joihin se on mahdollista
- luomme uudenlaisia kumppanuuksia urheiluseuroihin, mediaan ja yrityksiin (mm. kahvilat)
- kiinnitämme huomiota uusien seurakuntalaisten kohtaamiseen ("uusi risteilykonsepti")

**7. Luomme ja tarjoamme vapaaehtoisille mielekkäitä tehtäviä (huomioimme erityisesti eläkkeelle jäävät)**

- tarjoamme mielekkäitä työtehtäviä huomioiden ihmisten työkokemuksen sekä luovutamme avaimia
- luomme eri tehtäväkokonaisuuksia kuvaavia brändejä (esim. "Nikkaristit tai Kellaripojat")
- tuotteistamme sopivia yksittäisiä pop up -vapaaehtoistapahtumia (mm. pääsiäisen aika narsissien jako senioreille tai pyhäinpäivänä kynttilöiden sytyttäminen haudoilla)
- kehitämme Karijärvestä vapaaehtoistyön keskuksen

**8. Luomme matalan kynnyksen toimintaa ja tarjoamme tilojamme seurakuntalaisten käyttöön**

- luomme matalan kynnyksen tapaamispaikkoja (kohdennetut brunssit jne.)
- avaamme tiloja laajemmin seurakuntalaisten käyttöön (mm. nuorisotilat juhlien järjestämiseen)
- järjestämme Pellinkiin ja Karijärvelle kaikenikäisten vierailu- ja toimintapäiviä (myös riparinostalgiaa).

Erityinen lisätavoite koskien seurakuntaneuvoston vahvistamaa Sansan Medialähetyspäiviä 23.–25.9.2022

**9. Sansan medialähetyspäivät syyskuussa Porvoossa**

- Taidetehtaan tilaisuus suunnitellaan irrallisten ja avomielisten kulttuurikonteksti huomioiden ja se suunnitellaan ensisijaisesti porvooolaisille
- nuorisotyön työpajat ja tilaisuus otetaan huomioon muutenkin koko työyhteisössä

**Ryhmät 2. ja 3. (toimivat yhdessä)**

**2. Etsimme luontevia tapoja irrallisten ja avomielisten kanssa, miten he voivat kohdata Pyhän ja kokea seurakunnan virkistystä tuovana "lepopaikkana"**

**3. Tuomme kristilliset arvot esiin keskustelua avaavalla (vuorovaikutteisella ja kunkin omaa ajattelua haastavalla) tavalla**

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
Yhteistyöhankkeen toteuttaminen kirjaston kanssa. Molemmilla toimijoilla oli tahtotila vastata Selja Ahavan tarjoamaan esitykseen naistenpäivän teeman läheisyydessä.	Toukka-Akka monologi kirjastossa Selja Ahavan tekstiin perustuen. Toteutui suunnitelman mukaan 31.3. klo 17.30 yhteistyössä kirjaston kanssa. Markkinointi toteutettiin sekä seurakunnan että kirjaston kanavien kautta. Myös Selja on paikalla.	Tapahtuma liittyi osin Ekopaasto kampanjaan. Osallistuja oli paikan päällä n. 20 hlö. Tilaisuus myös striimattiin ja oli katsottavissa kirjaston kanavan kautta kaksi viikkoa. Selja Ahava tarjosi meille ja kirjastolle esitystä. Päädyimme yhteistyöhön.	Tilaisuus toteutui hyvin. Osallistujia oli odotettu määrä. Kirjaston kokemus oli muiden samankaltaisten tilaisuuksien osalta suuntaa antava korona-ajan aktiivisuus. Ehdotan, että ko. monologi tilataan vielä erikseen seurakuntaan esim. Naistenpäivään.
Linturetki	Toteutettiin Seppo Sirkkan opastuksella. 4.5. kokoontuminen ja priiffaus Gammelbackassa.	Luontoarvojen esillä pitäminen lähimaastossa. Tavoitteena oli myös tavoittaa ihmisiä, jotka eivät muuten osallistu toimintaamme.	Tavoitimme uusia ihmisiä. Retkeä mainostettiin lehdessä ja somessa, Uusimassa oli myös pieni juttu. Silti jälkeen päin tuli palautetta siitä, että tiedotus ei ollut tavoittanut.



## Porvoon suomalainen seurakunta

	7.5. klo 05.00 kokoontuminen Ruskiksella.		Retkellä oli vetäjien lisäksi 12 hlö, mikä on hyvä määrä ko. Tilanteeseen.
Luontopäivä	La 28.5. klo 10–15 Karijärvellä Kaikenikäisten ja koko perheen luontopäivä. Markkinointi lehtijutulla ja Katariinan tekemillä some- ja printtimainoksilla.	Luontoarvojen esillä pitäminen ja lähiluonnon arvostuksen nostaminen. Tavoitteeksi laitettiin monen eri työalan ja yhteistyötahojen kanssa toteutettava tapahtuma. Toteuttamassa oli varhaisnuorisotyö (Taina ja Herman), varhaiskasvatus (Marja- Leena ja Minna), nuorisotyö (Katariina ja Jasmiina), rippikoulutyö (Maiju), diakonia (Pasi), alue- ja yhdyskuntatyö (Juhis), sekä vapaaehtoisia seurakuntalaisia ja OK trian suunnistajat, Porvoon salibandyseura, Porvoon polunlöytäjät partio, HJK:n junioripelaaja, sekä Hutkon laama- ja eläintila Pukkilasta. Tapahtuman koordinoi Taina.  Tavoitteena tavoittaa eri-ikäisiä ihmisiä toteuttamalla päivän ohjelma mahdollisimman monipuolisesti erilaisia aktiviteetteja tarjoten. Tarjota myös seurakunnan toiminnasta vieraantuneille helppo mahdollisuus tulla paikalle. Seurakunta tarjosi makkaraa, myös kasvis, ja kahvia myytiin YV:n hyväksi omantunnon hintaan.	Sateisesta säästä huolimatta tapahtuma tavoitti n. 80 seurakuntalaista. Ikähaarukka oli 4 kk ikäisestä eläkeläisiin. Mukana oli lapsiperheitä, kouluikäisten perheitä, nuoria, aikuisia yksin ja porukassa. Osallistujien lisäksi osallistui yhteistyötahojen toteuttajia ja vapaaehtoisia n. 15 ja työntekijöitä 9 henkeä. Yhteismäärä reilu 100 henkeä. OK trianin mukana olo ennakoi jo ensi vuonna Porvoossa järjestettävää Jukolan viestiä. Muutama paikalle saapunut oli tullut nimenomaan tutustumaan suunnistukseen. Erittäin onnistunut yhteistyökuvio. Juhis hoiti yhteistyön. Partiolaisten paistamat letut nuotiopaikalla saivat monet muistelemaan omia leirikokemuksia Kariksella. Heidän joukossaan oli irrallisia, jotka olleet viimeksi Kariksella omalla riparillaan lähes 20 vuotta sitten. Päivän ehdottomat tähdet olivat Kielo-laama ja Veikko-lammas Hutkon tilalta. Marja-Leena hoiti yhteydet tilalle. Huomaa, että eläimet saavat paikalle myös sellaisia ihmisiä, joita seurakunnan perinteinen tarjonta ei kiinnosta. Päivän toteutuksessa huomioitiin luontoarvot myös seurakunnan työntekijöiden liikkumisessa ja tavaroiden roudaamisessa. Yhtymän "Sirkusauto" oli vuokrattu tavaroiden kuljetusta varten ja Karikselle kuljimme kimpakyydeillä.
Luontoaiheinen konsertti	EARTH HOUR -konsertti 26.3.2022	Kirkon suhde luonnonsuojeluun paremmaksi ja läheisemmäksi. Irrallisten tavoittaminen. Nuoria toteuttajina ja julkisuuden henkilön kanssa yhteistyö.	Petteri ja Antti Saario toteuttivat puheen ja videon avulla luontoelokuvan, tilaisuudessa lauoivat Sancti Amici ja Lauluyhtye Frida luontoon ja luomiseen liittyviä lauluja. Laulut äänitti Ilkka Tuominen. Paikalla oli 90 henkilöä, striimin kautta 53.

## Porvoon suomalainen seurakunta

Karjärven hiljaisuuden polku	KARIJÄRVEN TAIDEPOLKU AVAJAISSET 9.10.2022	Merja Falck, Joonas Huhtanen ja Minna Wesslund toteuttivat kuvia, rukouksia ja musiikkia sisältävät taiderastit Karjärven rantamaastoon. Tavoitteena luoda ympärivuotinen ja omatoiminen hiljaisuudenpolku.	Earth Hour -laulujen taltiointi antoi mahdollisuuden Karjärven Taidepolun poikkitaiteelliselle toteutukselle. Rastit pysyvät toistaiseksi ja mainostetaan edelleen.
Metsäkirkko	METSÄKIRKKO KEVÄTKUMMUSSA 14.5.2022	Laulettiin Metsäkirkko - lauluviikosta	Yhdessä laulaminen luonnon keskellä.
Luonto ja pyhä kohtaavat	LUONTOKONSERTTI INKOON KIRKOSSA 15.5.2022  LAPSIKUOROJEN MINILUONTOKONSERTTI JA METSÄKIRKKO GAMMELBACKASSA 22.5.2022	Lapsi- ja nuorten- sekä nuorten aikuisten kuorot matkustivat yhdessä perheineen Inkooseen.  Konsertin jälkeen metsään ja tutulle huipulle Metsäkirkkoa viettämään. Laulettiin Metsäkirkko-lauluviikosta.	Yhdistävä tapahtuma, jossa tutustuttiin toisiin. Luontoaiheisessa konsertissa mahtavassa miljöössä yleisönä mm. paikallisia viidesluokkalaisia.
Mahdollisuus kohdata Pyhä ja kokemus seurakunnasta/kirkosta "lepopaikkana"	Toteutettiin Tuomiokirkossa klo 9–14.30	Tavoitteena tarjota kaikille aisteille matalankynnyksen päivä hiljaisuudessa. Päivän totuttivat Merja Falck, Laura Mäkelä sekä Kaisa Sidoroff	Vakiintunut reitti ja paikka toimii hyvin.  Päivän osallistujia oli 21, mikä oli maksimi kyseiseen tilanteeseen. Päivään osallistui myös uusia kasvoja. Onnistunut uusi kokeilu. Toteuttamisen arvoinen tulevaisuuden toimintakautena.
Antaa työssäkäyvälle aikuisväestölle mahdollisuus laajasti elämää liittyvistä kysymyksistä.	Sohvaryhmä sai alkunsa seurakuntalaisilta tulleesta palautteesta. Ryhmä on avoin ja kokoontui syksyllä neljä kertaa	Tavoitteena/tarpeena on ollut keskusteluryhmä aikuisille, työikäisille. Ryhmää on vetänyt Minna Tuominen ja Laura Mäkelä	Ryhmästä on tullut merkittävä ja uudetkin kävijät ovat löytäneet mukaan avoimeksi osoittautuneeseen keskusteluun. Ko. ryhmälle on selkeä tilaus. Paikka, jossa voi puhua myös omista hengellisistä/henkisistä kokemuksista ja pohdinnoista.

**Ryhmä 4. Avaamme keskeisten kirkollisten pyhäpäivien sisältöä ja sanomaa sekä kirkollisten perinteiden jatkamisen merkitystä niistä vieraantuneille ihmisryhmille**

**Työryhmä:** Minna W, Jarkko, Juhana, Laura, Hermanni, Jasmin, Merja F, Marja-Leena ja Helena

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
<b>PÄÄSIÄINEN</b>		Pääsiäisen nostaminen uudella tavalla esille, ilo ja riemu "Elämä voittaa!" juhlan jatkuminen pääsiäisviikolla  Symboliikan tutuksi tekeminen Aiheet: alttari ja liturginen väri, kukat, kynttilät, lasten alttari	Tavoitettu 3300 henkilöä (tilanne huhtikuun lopussa). Saimme levitettyä ilosanomaa pääsiäisviikolle ja tietoisuutta pääsiäisen jatkumisesta myös hiljaisen viikon jälkeen. (Juhana, Laura, Hermanni, Jasmin ja Minna)
<b>HELLUNTAI 5.6.</b>		Hengen hedelmät tutummaksi ja mahdollisesti niiden pohtiminen omassa elämässä. Teemana myös rauha. Tietoisuus siitä, miksi helluntaita vietetään.  Yhdessä oleminen, yhteisöllisyyden kokeminen. Levollinen rauhallinen tilaisuus.	Koko työryhmä toteutti teemaa. Kyselyyn vastasi 24 henkilöä. Some tavoitti 9 päivän aikana n. 3600 katsojaa ja video 6,4t.  Rauhankyyhkysten tekemiseen osallistuivat kaikki seurakunnan varhaiskasvatuksen kerholaiset sekä usea päiväkotiryhmä. Kirkkotilat ja pihat oli koristeltu kyyhkysin. Messuissa oli tanssiesitys.  Yli 100 hlöä oli kirkkokahvilla, he istuivat rauhassa juttelemassa ja tapaamassa toisiaan. Erittäin hyvä tapahtuma, hyvä tunnelma. Musiikillisesti onnistui hyvin.
<b>ENKELIPÄIVÄT</b> Gammelbackassa	<b>pe 30.9.</b> "Enkelin siipien suojassa"- <b>konsertti</b> Varia Voce  <b>la 1.10</b> <b>Enkelipäivä</b> Avoimet ovet klo 10–18 keittolounas 11.30–13.00 Urkuhetki klo 13.30 ja 15.00 Alttarit - vapaaehtoiset Enkelipolku Silta ja siivet Näyttely Enkelikirjahuone Hiljaisuuden huone Leiki enkeleillä yms.	Tietoisuuden lisääminen Mikkelinpäivästä ja enkeleistä monien eri kanavien kautta Enkeleiden teemaan syventyminen monin eri tavoin, eri aistein. Ihmisten kohtaaminen, keskustelut. Yhdessä tekeminen ja osallistumaan kutsuminen.	Iltaeteelle jäi osallistujia rauhassa juttelemaan ja istumaan. Mukana uusi osallistujia, ikäskaala vauvasta vaariin. Saatiin hyvää palautetta musiikista ja tunnelmasta. (Jarkko, osallistujia 46.)  Alttarit rakensi vapaaehtoinen, ne saivat paljon kiitosta. Hiljaisuuden huone houkutteli myös lapsia pysähtymään ja kuuntelemaan. Koko ajan oli paikalla osallistujia pe. Aika voisi olla lyhyempi. Enkelipolkua kiersivät tutut perheet, viimeinen rasti, enkeliaskartelu oli mieleinen. Polku oli hyvä.

	<p><b>su 2.10</b> <b>Perhemessu</b></p> <p><b>Su 2.10 klo 15.00</b> "Enkeleitä, onko heitä" - luento Olli Seppälä Gammelbacka</p> <p><b>Ma 3.10.</b> <b>Enkeliyhteislaulut</b></p> <p>Tiedotus Enkelipäivistä: Laura Simonin ja Pauliinan avustamana. Digi- ja printtimainokset, suunniteltu yhdessä Uusimaan kanssa. Lauran haastattelu Olli Seppälästä julkaistiin Uusimaan printissä ja verkossa.</p>	<p>Sillalla valokuvattiin paljon siipien kanssa sekä lapsia että aikuisia. Syvällisempiä kohtaamisia: keskusteluja perheiden kanssa myös vaikeista ja kipeistä aiheista. Lapsien pohdintaa asioista. (koko ryhmä toteuttamassa, paikalla 4, osallistujia 50)</p> <p>Mukana nuorten leiri Laulun iloa, sanat heijastettiin – huom. Sanat olisi hyvä olla vain yksi säkeistö kerrallaan Nuorten läsnäolo ja esirukous saivat kiitosta. Tunnelma oli hyvä ja yhteisöllinen. Nuorten koristelemat tikkarit saivat kiitosta. ( ryhmästä kolme toteuttamassa, osallistujia 71 )</p> <p>Luennon jälkeen n. viisi henkilöä jonotti keskustelemaan Ollin kanssa. Iltateellä keskustelut jatkuivat. Paikalla myös vieraampia henkilöitä. ( ryhmästä vetäjä, osallistujia 34 )</p> <p>Osallistujat olivat kaikenikäisiä ja myös uusia seurakuntalaisia oli mukana. Lasten ja aikuisten yhdessä ja vuorotellen laulaminen oli hienoa. Tunnelma oli kotoisa ja jatkui iltateellä. (Himmelit, Saundi ja Vox Consolationes, osallistujia 103 )</p> <p>Yleistä arviointia: Suurin anti lienee keskustelut, jotka heräsivät asian tiimoilta moninaisina ja monissa eri hetkissä. Aikuisten ja lapsien pohdintoja enkeleistä ja elämästä. Päivien aikana oli useita kohtaamisia, joihin oli aikaa. Päivien valmisteluun osallistui iso joukko: eläkeläisten leiri, Helmi- ryhmä, varhaiskasvatuksen sekä koululaisten iltapäiväkerhot, kirjasto, kaupungin edustus, ruotsalaisen seurakunnan nuoria, piispa sekä vapaaehtoinen, jonka enkeleitä myytiin lähetystyön hyväksi. Päivien aikana jaettiin 350 enkeliheijastinta ja 50 enkeliilauseita. Kävijät ottivat</p>
--	--	---

			valokuvia itsestään sillalla ja heillä oli mahdollisuus jättää viesti, piirustus vieraskirjaan. Somessa olimme aktiivisia, mutta seuraavalla kerralla voisi miettiä vielä tavoitettavampaa tyyliä. Enkeliteemaa pitäisi ehkä vielä enemmän madaltaa ja tuoda lähemmäs.
<b>Kasteesta kertominen päiväkodin lapsille. Tukipaketti päiväkodin henkilökunnalle.</b>	<b>Kastevideo päiväkodeille</b>		Video tehtiin yhteistyössä päiväkodin kanssa. Kasteesta kerrotaan videossa hyvin. Lapsien istumapaikka suhteessa pappiin olisi voinut olla toinen.
<b>PYHÄINPÄIVÄ</b>	<b>Kuorot hautausmaalla 5.11.</b> Kuorot (Varia Voce, Vox Consolationis, Sancti Amici ja Lauluyhtye Frida) hautausmaan kappelissa ja ulkona	Ihmisillä mahdollisuus pysähtyä musiikin avulla. Musiikki auttaa hengittämään surun keskellä.	Ryhmästä osa osallistui yhteiseen projektiin Kappeli oli täynnä koko ajan, osa ihmisistä kuunteli kappelin ulkopuolella. Kannattaa järjestää uudelleen.
<b>KOULULAISTEN KAUNEIMMAT JOULULAULUT</b>	<b>VIIKKO 49</b> Tuomiokirkossa ja Gammelbackan srk-keskuksessa Himmeleliten säestyksellä	Madalletaan kynnystä tulla kirkkoon ja yhteislaulun riemua	Koulut ottivat tilaisuudet hyvin vastaan. Tilaisuuksia kannattaa järjestää jatkossa.

**Ryhmä 5: Kehitämme yhdessä tuomiokirkkoseurakunnan (ja seurakuntayhtymän) kanssa tuomiokirkon alueen hyödyntämistä ja tuomme alueen historiallista merkitystä esille**

Ryhmä: Merja, Marja-Leena (poistui), Antti (poistui), Juhis, Annaleena, Anu (poistui), Kaisa, Jari, Maiju, Katariina

<b>TAVOITE</b>	<b>MITÄ TEHTIIN JA KOSKA</b>	<b>MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)</b>	<b>LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)</b>
<b>17.8.2022 klo 18 Karaokeklubi Ristiässä</b>	Pikkukirkossa. karaokeisäntänä oli Pekka Laukkarinen. Organisointivastuu: Kaisa Mukana: Merja.  Laulutapahtumasta idea tuli seurakuntalaiselta keväällä. Muokkaantui Kaisan päässä ja ryhmän kokoontumisessa karaoketilaisuudeksi. Siirrettiin loppukevästä loppukesään aikatauluhaasteiden vuoksi.	“Laula naiselle ammatti”, kahvilatuotot hyväntekeväisyyteen Naisten pankille  Irrallisten tavoittaminen  Pikkukirkon ja tuomiokirkonmäen toiminnan monipuolistaminen	Tilaisuus sai hyvin näkyvyyttä lehdistä (sekä Uusimaa että Itäväylä) ja herätti myös kommentteja esim. Itäväylän fb-sivulla, pääosin positiivisia.  Aktiivista lauluväkeä paikalla n. 25, illan aikana satunnaisia kulkijoita ja pyörähtäjiä suunnilleen saman verran.  Palaute positiivista sekä paikan päällä että lehti ja Fb. Kiiteltiin mahdollisuutta laulaa myös yhdessä sekä pääsyä laulamaan päihteettömässä tilassa.

	<p>Karaokesovelluksen hankki Kaisa toisen seurakunnan suosittelujen pohjalta. Hengelliset ja lastenlaulut valmiit listat. Muut suomenkieliset (n. 600 laulua) Kaisa perkesi n. 9000 kappaleen valikoimasta "käsin".</p> <p>Pekka Laukkarisen kautta saatiin myös äänentoisto tilaisuuteen. Pekalla osaaminen myös laulajien miksaamiseen kappaleiden aikana.</p> <p>Mainostaminen some, julisteet &amp; lehdet: Kaisa (Eija tarkisti lehdistötiedotteen)</p> <p>Tekniikan pystytys: Kaisa &amp; Pekka &amp; Karita, purussa apuna myös Merja sekä paikalla koko tilaisuuden. Yllättäviä haasteita esim. videotykin yhdistäminen läppäriin.</p> <p>Kahvilajärjestelyt: Naisten pankin vapaaehtoiset</p> <p>Illan aikana juoksevien asioiden hoito: Kaisa</p>		<p>Illan aikana tienattiin 4 ammattia.</p> <p>Kävijöitä olisi voinut olla enemmän. Kuumuus ja ajankohta verotti? Ihmiset eivät vielä uskaltaneet lähteä kirkkoon laulamaan? Korona pelottaa edelleen?</p> <p>Lyhyempikin aika riittää, 2–2,5 tuntia tarpeeksi.</p> <p>Jatkoa toivottiin.</p> <p>Toiveisiin vastattiin: Joulukaraoke Pikkukirkossa 1.12. klo 18–20 Karaokeklubi Ristiässä – Christmas edition</p> <p>Jatko-osa onnistui hyvin, ja osallistujia oli enemmän kuin elokuussa, myös nuoria.</p> <p>Kaisa hoiti koko tilaisuuden yksin, oli saanut koulutuksen laitteiden käyttöön.</p> <p>Palautteena laulajilta oli, että ihanaa, kun voi laulaa muualla kuin baarissa.</p>
<p><b>21.10.2022 klo 19 Rauhan ja toivon konsertti Löytty &amp; Alatalo</b></p>	<p>tuomiokirkossa</p> <p>Yhteyshenkilönä ja järkkärinä kirkossa Merja. Konserttijärjestelyt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhteydenpitoa ohjelmatoimistoon ja viime tingan sähköpostia</li> <li>-Käsiohjelmien printtaus</li> <li>-Mainontaa seurakunnan kanavissa ja kaupungin sivuilla.</li> <li>- Kukat artisteille</li> </ul>	<p>Saatiin yllättäen konserttitarjous, joka toimii win-win-periaatteella. Esiintyjät sopivat hyvin asetettuun strategiaan, koska heidän kuulijakuntansa koostuu hyvin erilaisista ihmisistä.</p>	<p>Konsertti oli onnistunut ja nautittava. Paikalla oli 50 kuulijaa, mikä oli todella vähän ja harmillista esiintyjille. Vähäinen kuulijakunta oli tyytyväistä.</p> <p>Havainto ohjelmatoimiston toiminnasta: 1. eivät olleet käyttäneet kaikkia ilmaisia mainoskanavia eivätkä tehneet puffia lehtiin.</p> <p>2. kassa, maksupäätte ja myynti meinasi tulla meidän kontollemme. Tästä kieltäydyin, koska järjestäjänä oli ohjelmatoimisto. Meidän päätettämme ei saa käyttää toisten tilaisuudessa.</p> <p>Olivat hankkineet vapaaehtoisen hoitamaan lipunmyyntiä.</p>

<p><b>28.10.2022 klo 19</b>  <b>Nuku yö</b>  <b>tuomiokirkossa</b></p>	<p>Juhis, Maiju ja Jari vastaavat tilaisuudesta.</p>	<p>Aikuiset ovat toivoneet yöpymistä tuomiokirkossa. Toteutettiin tarkoituksella kaupungin Kummitusten yö - tapahtuman päivänä. Aamupala Sillanmäessä.</p>	<p>Tilaisuudesta mainostettiin sosiaalisessa mediassa ja lehdessä. Ilmoittautuneita oli 8, joista kaksi joutui perumaan tulonsa lapsenvahdin sairastumisen takia, joten osallistujia oli siis 6. Tavoitteena oli tavoittaa työikäisiä (25–45-vuotiaita) irrallisia. Tämä tavoite toteutui suhteessa osallistujamäärään mainiosti, irralliseksi luokiteltavia oli osallistujista neljä.</p> <p>Tapahtuma toteutettiin kolmen työntekijän voimin, joista Maiju ja Juhis hoitivat ohjelman ja Jari ilta- ja aamupalan. Ohjelmasta Maiju vastasi ehtoollisesta ja Juhis muusta ohjelmasta eli turvallisuusasioiden läpikäymisestä, tietovisasta, historia-monologista, aamuhartaudesta ja palautekeskustelusta. Näin sen vuoksi, että tapahtuma oli määrätty Juhiksen henk. koht. tavoitteeksi.</p> <p>Työvoimaa mietittäessä on välttämätöntä, että on yksi työntekijä, joka ottaa ruokahuollon vastuulleen. Mikäli se ei ole mahdollista ruokahuolto tulee tilata ulkopuoliselta toimijalta tai ohjelmaa tekeviä työntekijöitä tulee olla enemmän.</p> <p>Osallistujat kokivat hyvänä pienen ryhmän, jolloin kynnys muihin tutustumiseen mataloitui. Osallistujien erityisenä toiveena oli juuri, vastaavan kaltaisen matalan kynnyksen toiminnan järjestämistä jatkossakin. Osallistujien toiveena oli erityisesti juuri Tuomiokirkon käyttö erilaisissa tapahtumissa mahdollisimman monipuolisesti.</p>
<p><b>5.11.2022 klo 19</b>  <b>Pyhäinpäivän</b>  <b>tuomiokirkon avoimet</b>  <b>ovet</b></p>	<p>klo 19–21  Pyhäinpäivän hartauden ja avoimien ovien musiikista vastaavat: MHS, Henrietta Grönn ja Anna Sivonen</p>	<p>Tarkoituksena oli antaa mahdollisuus tulla hiljentymään ja muistamaan läheisiä Pyhäinpäivänä tuomio- kirkkoon. Tunnelmallinen kirkkomme on harvoin auki myöhään illalla.</p>	<p>Kokeilu oli ensimmäinen laatuaan. Tilaisuudessa soi elävä musiikki taukoamatta kahden tunnin ajan. Noin 28 ihmistä kävi kirkossa. Monet heistä sytyttivät tuohuksia ja jäivät istumaan penkkeihin.</p> <p>Hautausmaa on tietenkin kyseisenä päivänä vetonaula numero yksi, mutta uskon, että he, jotka tulivat paikalle, tulivat "tositarkoituksella".</p>

			Työsuunnittelu ei ollut paras mahdollinen. Työmäärällisesti viikonloppu oli liian raskas: pyhäinpäivänä kaksi tilaisuutta illalla + harjoittelut ja su kaksi messua + harjoittelut.
<b>Markkinatavaroiden ideointi, ja hankinta</b>	<p>Ideointi alkoi heti keväällä. Juhis antoi käyttöoikeudet valokuvaansa yksisarvisesta.</p> <p>Otettiin yhteyttä Anna Sarkamaan. Palaveerattiin 27.4. ja 20.5.2022 (+yksi ohari), useita s-posteja, puhelu).</p> <p>Maiju ja Merja tapaamisissa.</p> <p>MHS hoitanut muun viestinnän Annan kanssa ja pitänyt tiimin ajan tasalla "luomusten" suhteen.</p> <p>Mainosfirmoihin oli yhteydessä Merja.</p> <p>Annaleena suunnitteli yksisarvisesta esittelytekstin Jaana Lehtiön kanssa (palaveri 2.5. ja sähköpostitse) ja tulosti laput. Maiju ja Marja-Leena laputtivat mukit. Annaleena suunnitteli ja teki tuotteista mainosvideot someen, toisen kuvaamisessa oli mukana Katariina, joka myös editoi toisen videoista.</p> <p>Maiju menossa myymään tuotteita adventtimyyjäisiin, Annaleena ja Maiju tekevät tästä mainosvideon.</p> <p>Annaleena varmistaa Juhanalta, että myyjäisiin voi mennä.</p> <p>Sarkaman kanssa pyöriteltiin myös ajatusta omasta satukirjasta, joissa voisivat seikkailla Rauha ja Toivo. Olemassa olevia kuvia voisi käyttää myös kirjassa.</p>	<p>Tarkoitus on suunnitella kohtuuhintaisia pr-tavaroita, joita voitaisiin myydä esim. markkinoilla, antaa lahjaksi tai myydä turisteille matkamuistoksi.</p> <p>Seurakunnat eivät ole osanneet hyödyntää tuomiokirkolle tulevien satojentuhansien turistien virtaa.</p>	<p>Yksisarvisesta teetettiin tiskirätit (500 kpl) ja mukit (100 kpl), ja ne ehtivät 19.5. markkinoille.</p> <p>Tuotteita on myyty ja annettu lahjaksi.</p> <p>Ihmiset olivat somejulkaisujen avulla löytäneet mukien ostopmahdollisuuden markkinoilta.</p> <p>Kehitettävää siinä, että maksaminen markkinoilla olisi helpompaa.</p> <p>Tavaroiden suunnitteluun useamman ihmisen tiimi on myös aika raskas koneisto. Palavereihin ei aina pääse kaikki tai sähköposteihin ei vastata. 2–3 voisi olla hyvä tiimi.</p> <p>Ideoiden suunnittelu on edennyt verkkaisesti johtuen Sarkamasta. Valmistumassa on nyt kuitenkin kolme kuvaa Rauhasta ja Toivosta lähiaikoina. Kuvia voi käyttää monenlaisissa tuotteissa.</p> <p>Prosessi kesken valitettavasti.</p> <p>Mainosvideo julkaistiin pe 25.11.</p> <p>Maiju adventtimyyjäisissä myymässä.</p>



## Porvoon suomalainen seurakunta

<p><b>Neulotaan yhdessä somekampanja: Tuomiokirkkovillasukat pukin konttiin tai omaksi iloksi</b></p>	<p>Annaleena toi ryhmään idean, jota olivat Jassun kanssa miettineet. Annaleena oli saanut ajatuksen tuomiokirkkovillasukista, ajatusta kehiteltiin yhteistyössä Jassun kanssa. Päädyttiin siihen, että niitä kudottaisiin yhteisöneulontana somen voimin.</p> <p>Yhteisen idean pohjalta, Jassu hoitaa sukan suunnittelun ja kutoo mallisukat. Annaleena ja Jassu tekevät somejulkaisuja marras/joulukuussa, joissa yhteisöneulonnan idealla jaetaan ohjetta sukkiin pikkuhiljaa. Julkaisu Facebookissa. Luvassa myös pieni videoteaseri, joka innostaa kutomisprojektiin.</p>	<p>Tavoitteena se, että neulomisesta innostuneet voivat kukin tahoillaan mutta silti yhdessä muiden kanssa kutoa kotikirkosta muistuttavat villasukat.</p> <p>Sukat toimivat samalla tuomiokirkon symbolituotteena, joita kutojat voivat antaa lahjaksi tai pitää itsellään.</p> <p>Idea on hyödynnettävissä niin, että vapaaehtoiset voivat ohjeen mukaan kutoa sukkiä esim. Myyjäisiin lähetystyön hyväksi tai aikuisena kastetuille lahjaksi.</p>	<p>Toteutus on edennyt hyvin. Sukka on suunniteltu. Siinä näkyy tuomiokirkon tuttu pääty ja kirkon symboleja sekä yksisarvinen. Jassu on saanut mallisukat valmiiksi ja esittelee ne YTRYn kokouksessa. Projekti saadaan vietyä loppuun tämän vuoden puolella. mutta voi olla, että menee joulukuun puolelle.</p> <p>Kehitettävää projektin aikataulutuksessa.</p> <p>Projekti sai somessa todella hyvän vastaanoton.</p> <p>Annaleena ja Jassu: Adventtimyyjäisiin tehtiin video tuotteista.</p>
---	---	--	---

**Ryhmä 6. Jalkaudumme ihmisten arkeen ja sinne, mihin he luontaisesti muutenkin kokoontuvat sekä luomme kumppanuuksia eri tahojen kanssa**

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
Kohtaaminen, tunnettavuus, hyvän mielen luominen, joulun sanoman jakaminen	18.12.2021 jalkautuminen joulutorille, joulutervehdyspussien jako	Tavoittaminen. Tavoite 200 joulupussia	200 pussia meni alle tunnissa. Monta iloista kohtaamista. Lyhyitä kohtaamisia olikin varmaan 400 paikkeilla, koska usein meni yksi pussi per pari/perhe.
Turvallisen KJL:n toteuttaminen, hyvän mielen luominen, joulun sanoman jakaminen	21.12.2021 KJL Kaupungintalon edustalla	Corona, hyvä mieli, positiivisen kokemuksen luominen.	Arviolta 300 kerrallaan, luultavasti yhteensä paljon enemmän koska osa tuli ja meni. Positiivista palautetta.
Kohtaaminen. Kirkko avoinna ja porvoalaisille tutuksi.	11.12.2022 Porvoon valot Mehujakelu ja kirkko avoinna. Perjantaina jaettiin vilkkuvia sydämiä, jotka saatu kaupungilta, olivat todella suosittuja.		Jaettiin 1200 mukia mehua. Kirkossa kävi melkein 5000 ihmisiä hiljentymässä ja sytyttämässä kynttilöitä. Sydämet olivat suosittuja. Positiivista palautetta kaikesta.
	22.02.2022 Hääyö	Näkyvyys, kynnyksen madaltaminen, helppojen häiden viestiminen, positiivinen viesti	Kaikki vuorot menivät 18–23. 10 paria, sekä vihkimisiä, siunaus että ”vihkivalojen uusiminen. Paljon

## Porvoon suomalainen seurakunta

			näkyvyyttä, haastatteluja 5 eri mediassa (Uusimaa, Itävyäylä, Hbl, Östnyland ja Yle Östnyland).
Ad hoc -tilanteeseen reagoiminen.	24.2.2022 Avoin rukoushetki Ukrainan rauhan puolesta. Päivystys kirkossa keskustelua varten.	Kriisiin vastaaminen, ihmisten tarve rukoilla ja puhua. Anni mukana illassa	50-kunta kävi kaksikielisessä rukoushetkessä. Muutama kävi sielunhoidollisia keskusteluja.
Porvoolaisten kohtaaminen	Pääsiäisruohon (ohran) siemenpussien jako eri puolilla kaupunkia ennen hiljaista viikkoa.	Ihmisten kohtaaminen Näkyvyys Arjessa ja juhlassa läsnä oleminen Pääsiäisajan tapahtumien markkinointi Pääsiäisen sanoma Toivon tuominen	n. 25 pussia jaettiin Porvoon Kampuksella, 850 kaupungilla ja loput palmusunnuntain ja hiljaisen viikon lastentapahtumissa.  Siemenpussit jaettiin 6 paikassa kauppojen edessä. Monet ihmiset ilahtuivat. Muutama pitkä keskustelu syntyi, ihmisillä tarve puhua.
	Huhtisen hulinat 5.5.	Ihmisten kohtaaminen Näkyvyys Arjessa läsnä oleminen	Kierreltiin tapahtumassa, keskustellen ihmisten kanssa.
	Kevätkummun asukastapahtuma 17.5.	Ihmisten kohtaaminen Näkyvyys Arjessa läsnä oleminen	Kierreltiin tapahtumassa, keskustellen ihmisten kanssa. Osa keskusteluista oli syvällisiä, yksi selkeästi sielunhoidollinen, joka johti jatkotapaamiseen
	Gammelbackan karkelot 18.5.	Ihmisten kohtaaminen Näkyvyys Arjessa läsnä oleminen	Kierreltiin tapahtumassa, keskustellen ihmisten kanssa.
	Porvoon kevätmarkkinat 19.–20.5.	Ihmisten kohtaaminen Näkyvyys Arjessa läsnä oleminen	Seurakunnan työntekijät päivystivät teltalla, kohdaten ja keskustellen ihmisiä. Tarjolla oli lapsille aktiviteetteja
Uusien lasten ja heidän perheiden kohtaamista.	Korttelifutis 10.9.2022.  Alku yhteistyölle Uusimaa-lehden organisoimien lasten urheilutapahtumien kanssa. Korttelifutistapahtumaan osallistumisesta vastasi Annaleena, joka sopi Marko Engbergin sekä TobKin edustajan Johnny Holmströmin kanssa seurakunnan osallistumisesta ja sen luonteesta.  Paikalla tapahtumassa koko ajan Annaleena, Juhis ja Anni. Aamupäivällä Pasi.	Toteutetaan, koska tällä tavalla tavoitetaan niitä lapsia, joilla ei oman urheiluharrastuksen vuoksi ole välttämättä tietoa ja suhdetta seurakunnan tarjoamaan toimintaan heidän kohderyhmälleen. Samalla osoitetaan perheille, että seurakunta on mielellään mukana heidän elämässään.  Tällainen toiminta on myös hyvää luomaan avointa ja positiivista kuvaa seurakunnasta ja mahdollistaa matalan kynnyksen tutustumisen toimintaamme ja työntekijöihin.	Korttelifutis oli suurempi tapahtuma kuin aiempina vuosina. Joukkueita oli paikalla 14. Tarkan osallistujamäärän arviointi on vaikeaa, koska suuri osa lapsia kävi pisteellämme monta kertaa. Tilastointiin merkkasimme 210, joka sisälsi lapsia ja myös aikuisia.  Saamamme vastaanotto oli hyvä. Teltallamme oli possuheittopeli ja toisenlaisen futiksen kokoaminen ja sillä taitoradan suorittaminen. Osallistuminen sai kiitosta aikuisilta, koska lapset kaipasivat tekemistä pelien välissä. Vain muutama halusi tietää toiminnastamme.  Kehitettävää: Suuri osa tapahtuman osallistujista tuntui

			<p>olevan ruotsinkielisiä, yhteistyö Svenska församlingenin kanssa olisi ollut hyvä asia.</p> <p>Selkeämmät säännöt osallistujien palkitsemiseen eli karkin jakoon. Ympäristönäkökulmasta muovilla päällystetyt karkit ei ollut paras mahdollinen, koska yllättävän paljon roskaa löytyi maasta. Lehtinäkyvyyttä ei ollut, vaikka tästä oli ollut puhetta. Tämä olisi pitänyt sopia paremmin Uusimaan kanssa.</p> <p>Seurakunnalle on sovittu mahdollisuus osallistua myös ensi vuonna vastaaviin urheilutapahtumiin. Keväällä on luvassa Korttelikiekko ja loppukesästä yleisurheilun Vasakiset, joihin osallistutaan mahdollisuuksien mukaan.</p>
	Syysmarkkinat 6.–7.10.	Ihmisten kohtaaminen Näkyvyys Arjessa läsnä oleminen	<p>Seurakunnan työntekijät päivystivät teltalla, kohdaten ja keskustellen ihmisiä.</p> <p>Tarjolla oli lapsille aktiviteetteja Seurakuntavaaleja pidettiin esillä. Teltan sisustukseen tarvitsee jatkossa kiinnittää huomiota</p>
	Pyhäinpäivän tapahtuma hautausmaalla 5.11.	<p>Toteuttajina Minna T., Annaleena, Jasmiina, diakoniaharjoittelija Katja ja Juhis. Lisäksi kanttorit kuorojensa</p> <p>Anni järjesti seurakuntaryhmän, sekoon, ja yhteydenpito heihin tapahtuman osalta. Nuoret avustivat Jasmiinaa lapsille suunnatun rastiradan toteutuksessa. Muut työntekijät, kohtasivat seurakuntalaisia siunauskappelilla ja tarjoilivat lämmintä mehua.</p>	Vapaaehtoisille, tulee painottaa vuodenajan mukaista pukeutumista.
	joulupussien jako työmatkalaisille 13.12.	jaettiin työmatkalaisille joulupusseja, joissa oli joulukortti ja muutama paikallisen yrityksen karkki	120 pussia jaettiin 5 työntekijän voimin. Keli oli huono, mutta työntekijä määrä sopiva. Aiemmin ollut liian paljon jakajia.

## Ryhmä 7. Luomme ja tarjoamme vapaaehtoisille mielekkäitä tehtäviä (huomioimme erityisesti eläkkeelle jäävät)

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
<p>Tarjoamme mielekkäitä työtehtäviä huomioiden ihmisten työkokemuksen sekä luovutamme avaimia.</p> <p>Luomme eri tehtäväkokonaisuuksia kuvaavia brändejä (esim. "Nikkaristit ja Kellaripojat")</p>	<p>Rahaneuvontaringin toiminta vahvistui, mukaan saatiin uusia vapaaehtoisia.</p> <p>Pitkäaikaisia neuvoja palkittiin diakonian juhluvuoden merkeissä Pro diaconia -mitaleilla. Joulun Poiju-lehdessä oli artikkeli rahaneuvojista.</p> <p>Eläköityneiden Brunssitilaisuudet lokakuussa 13.10. Ja 27.10.</p> <p>Brunssit 55–57 vuosina syntyneille. Eläköityneet ikäluokat. Kutsuja lähetettiin 827 kpl. Osallistujia yhteensä noin 100 henkilöä. Seurakunnan vapaaehtoistoiminnan kanavat ja mahdollisuudet Kaavio oli esillä brunseilla.</p>	<p>Diakonian asiakaskunnassa monilla talouksilla on huomattavia taloudenhoitoon liittyviä ongelmia.</p> <p>Pitkän elämäkokemuksen omaavat vapaaehtoiset rahaneuvojat voivat kiireettömästi kohdata asiakkaita ja etsiä hänen kanssaan erilaisia näkökulmia rahankäytön arkeen.</p>	<p>Toteutus: PN ja diakoniatimi Saatiin näkyvyyttä rahaneuvonnalle, asiakasmäärät ovat kasvaneet ja vahvistuneet.</p> <p>Toteutus: MF ja Olli H. Brunssien jälkeen on muodostunut erilaisia teemaryhmiä, jotka ovat pitkälti vapaaehtoisten omatoimisia. Aamupalatilaisuuksissa on ollut mukana seurakunnan työntekijöitä. Osallistujien yhteystiedot on kerätty ja halukkaita on kutsuttu aamiaisjatkotilaisuuksiin. Henkilöistä 31 on ilmoittanut olevansa kiinnostunut tulemaan seurakunnan vapaaehtoistyöhön mukaan. 37 henkilöä ilmoitti halukkuutensa tulla muuten seurakunnan toimintaan mukaan.</p>
<p>Tuotteistamme sopivia yksittäisiä pop up -vapaaehtoistapahtumia (mm. pääsiäisen aikana narsissien jako senioreille tai pyhäinpäivänä kynttilöiden sytyttäminen haudoilla)</p>	<p>Tavoiteryhmä 6. toteutti edellä mainitut tavoitteet.</p>		<p>Pääsiäisen ja pyhäinpäivän sekä kaikkien pop up -tapahtumien osalta on tehty yhteistyötä tavoitetyöryhmän 6. kanssa.</p> <p>Tavoitetyöryhmän 7. jäseniä on ollut jalkautuneena ja mukana useimmissa työryhmän 6. kirjaamissa tilaisuuksissa.</p>
<p>Kehitämme Karijärvestä vapaaehtoistoiminnan keskuksen.</p>	<p>Karijärven luontopäivä toteutettiin laajasti työalojen yhteistyöhankkeena 28.5. Tavoitettiin kohderyhmiä, mm. lapsiperheitä oli runsaasti mukana.</p> <p>Järjestettiin Karijärven avoimet kesäillat joka toinen tiistai, kesä ja heinäkuussa sekä joka</p>	<p>Karijärven ympäristö sijaitsee helpon matkan päässä Porvoon keskustan läheisyydessä.</p> <p>Seurakuntien omistama tontti on keskellä luontoa ja se soveltuu monenlaiseen virkistys- ja retkitoimintaan</p>	<p>Toteutus: PN ja luontopäivän osalta työyhteisö laajasti.</p> <p>Karijärven tapahtumat onnistuivat erinomaisesti. Uusia kävijöitä ja osallistujia oli mukana hyvin usein.</p> <p>Saunomismahdollisuutta ei ollut koko kesänä rantasaunan remontin takia.</p>

## Porvoon suomalainen seurakunta

	<p>tiistai-ilta elokuussa. (31.5.–30.8.). Kesäiltoja 9 kertaa. Osallistujia noin 50 henkilöä iltaa kohden.</p> <p>Pidettiin Karijärvellä kevät ja syystalkoot.</p> <p>Karijärven taidepolku toteutettiin suunnitelmien mukaisesti. Avajaiset pidettiin 9.10.</p>		<p>Toteutus: MF ja MW</p> <p>Taidepolun avajaiset saivat näkyvyyttä.</p> <p>Polkua on mainostettu Uusimaalehdessä ja somessa.</p> <p>Polku on käytettävissä 3 vuotta, johon asti lisenssi on voimassa.</p>
			<p>Tavoitetyöryhmän 7. työskentelyyn vaikuttivat haasteellisesti työyhteisön henkilöstövaihdokset ja virkavapaat.</p>

## Ryhmä 8. Luomme matalan kynnyksen toimintaa ja tarjoamme tilojamme seurakuntalaisten käyttöön

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
Luomme matalan kynnyksen tapaamispaikkoja (kohdennetut brunssit jne.)	Viikoittainen arkiruokailu Gammelbackassa	Tarjota matalan kynnyksen kohtaamispaikka eri ikäisille porvooolaisille maksuttoman konstailemattoman kotiruuuan äärellä.	Toiminta ei saatu käynnistettyä. Ruuanvalmistukseen ei löydetty työvoimaa.
Avaamme tiloja laajemmin seurakuntalaisten käyttöön (mm. nuorisotilat juhlien järjestämiseen)	Alustan nuorisotila on liitetty seurakunnan vuokrattaviin toimitiloihin. Markkinointia synttärinviettopaikkana tehty mm. Reppupostissa Wilman välityksellä.	Mahdollistaa lapsiperheille lastenjuhlien järjestäminen edullisessa ympäristössä.	Lasten synttäritoiminta käynnistyi.
Järjestämme Pellinkiin ja Karijärvelle kaikenikäisten vierailu- ja toimintapäiviä (myös riparinostalgiaa).	+ Sunday 30–45-vuotiaille naisille hyvinvointipäivä Pellingissä 23.10. Päivässä oli erilaisia toimintoja, joihin osallistujat saivat osallistua ja/ tai viettää aikaa Pellingissä. Toimintoja olivat esim.	Tavoitteena oli tavoittaa irrallisia 30–45 -vuotiaita naisia. Mukana Anni, Helena ja Elisabeth. Annin vastuulla mainos ja some, Elisabeth turvallisuus ja Helena yhteys Pellinkiin. Hiljaisuuden joogan, luennon ja ehtoollishetken toteutti Ulla Lumijärvi.	Ilmoittautuneita oli 11, joista 4 pääsi osallistumaan päivään. Valitettavasti irrallisia oli juuri poissa jääneistä (itse sairas, lapsi sairas tms.) Yksi osallistuja oli ensimmäistä kertaa Pellingissä. (tavoite) Päivää kiiteltiin ja toivottiin, että jatkoa seuraisi, eikä ajateltaisiin, että osallistujia oli vähän. Ikäryhmäajattelua pidettiin

## Porvoon suomalainen seurakunta

	hiljaisuuden jooga, hyvinvointiluento, saunat, ehtoollishetki, virkkaaminen, rukoushelmien tekeminen, värittäminen, maalaaminen ja hiljaisuuden polku.		hyvänä, ajatuksena vertaistuki keskusteluissa. Ryhmä oli keskusteleva. Ohjelmayritys oli hyvä. Seuraava Naistenpäivä voisi loppua aikaisemmin.
	Alfa-kurssi		<p>Vuonna 2022 toteutettiin Alfa-kurssi</p> <p>Alfa-kurssin aikataulu 2022</p> <p>27.9.22 Olli, Aloitus, "Tässäkö tämä elämä on?"</p> <p>4.10.22 Olli "Kuka Jeesus on?"</p> <p>11.10.22 Maiju "Miksi Jeesus kuoli?"</p> <p>18.10.22 (ei kokoontumista)</p> <p>21.-23.10.22. Olli ja Kim</p> <p>Viikonloppu: rukous, Raamatun lukeminen, Jumalan johdatus</p> <p>25.10.22 Kim Miten voin uskoa?</p> <p>1.11.22 Laura "Pyhä Henki"</p> <p>8.11.22 Maria "Miten käyttäisin loppuelämäni hyvin?"</p> <p>15.11.22 Janne "Kuinka voin vastustaa pahaa?"</p> <p>22.11.22 Juhana "Miksi ja miten kertoisin muille?"</p> <p>29.11.22 Olli "Entäs sitten seurakunta?" Lopetus</p>
	Hiljaisuuden jooga		Toiminta käynnistyi ja osoittautui tarpeelliseksi. Tilaisuuksia järjestettiin 13, osallistujia yhteensä 140.

## 9. Sansan medialähetyspäivät syyskuussa Porvoossa

TAVOITE	MITÄ TEHTIIN JA KOSKA	MIKSI TEHTIIN (mitä tavoitteita asetettiin toiminnalle)	LOPPUTULOS (arvio tavoitteiden toteutumisesta)
Pe 23.9. Taidetehtaan tilaisuus, joka suunnitellaan irrallisten ja avomielisten kulttuurikonteksti huomioiden ja se suunnataan ensisijaisesti porvooolaisille	Pe 23.9. klo 19–20.30 Taivaan vallat -konsertti. Esiintyjät Jukka Leppilampi, Mikko Leppilampi, Marzi Nyman, Jepa Lambert & Sounds of Mercy, juontaja Pekka Laukkarinen. Aulassa 10 työntekijää kohtasi konserttiin tulijoita. Konsertin keskellä näytettiin seurakunnasta kertova video.	Tavoitteena oli saada paikalle irrallisia porvooolaisia, jotka eivät tyypillisesti muuten lähtisi seurakunnan järjestämään tilaisuuteen.  Lähetystyöstä tahdottiin viestiä tuoreella tavalla.  Seurakunnasta tahdottiin viestiä tuoreella tavalla.	Loppuunmyydyssä konsertissa oli paikalla 560 kaikkiin segmentteihin kuuluvaa, eri ikäistä, lähinnä aikuista ihmistä Porvoosta ja muualta. Tilaisuutta mainostettiin lehdistössä laajemmin kuin mitään tilaisuutta koskaan seurakunnan historiassa.  Konserttiin liittyvä ennakkojuttu Mikko ja Jukka Leppilammesta oli Uusimaan vuoden luetuin kirjoitus omassa kategoriassaan. Lähetystyö oli mediassa esillä epätavallisella, uudella tavalla. Uusimaa teki myös nimikkolähetti Erja Tillgrenistä jutun.
La 24.9. Nuorisotyön työpajat ja tilaisuus otetaan huomioon muutenkin koko työyhteisössä	La 24.9. klo 14–17 Nuorten pajat Linnankosken lukiolla ja jatkot seurakuntakodin nuorisotila Alustassa klo 17–19. Pajoja toteuttamassa seurakunnan nuorisotiimi, Sansan työntekijöitä, Sansan vapaaehtoisia, m18-tanssiryhmä Kroatiasta ja porvooolaisia nuoria. Pajoina 1. Puhetta ihmiskaupasta, pakkoprotituutiosta ja pornosta. 2. Somessa vaikuttaminen. 3. Muslimimaassa tehtävä työ. 4. Ilmasto puntarissa. 5. Tehdään käsillä. Tarjolla oli myös välipalaa. Tilaisuus aloitettiin yhdessä ja päätettiin yhdessä.	Tavoitteena tehdä nuoria kiinnostava rovastikunnallinen tapahtuma. Jossa toteuttajina myös nuoria. Paikaksi valittiin Linnankosken lukio tilojen monikäyttöisyyden ja helpon lähestyttävyyden vuoksi.	Nuorten kanssa tehtiin to 22.9. illassa videotervehdys aikuisten ohjelmaan la 24.9. Yhdessä nuorisotiimin kanssa toteutettu nuorten ohjelma lukiolla la 24.9. klo 14–17 ja jatkot alustassa klo 17–19. Osallistujia lukiolla 62 + toteuttajat ja alustassa 36 + työntekijät ja kuppilan emännät.  Tapahtuma oli onnistunut, mainonta onnistui, oli monta muuttuvaa osaa ja ohjelmaa muutettiin osin lennossa. Nuoria mukana toteuttamassa pajaa Annin kanssa. Rovastikuntaan laitettiin keväällä kahdesti ja syksyllä kerran joukkokutsut. Tulossa oltiin alun perin neljästä seurakunnasta. Paikallisten päällekkäisyyksien vuoksi paikalla oli loppuen lopuksi Askolasta kasvatuksen pappi ja Myrskylästä kirkkoherra ja isoskoulutettavat nuoret osallistuivat tapahtumaan, Myrskylän porukka myös jatkoille. Jatkoille siirretty ”Tehdään käsillä” -paja oli hyvä siirto, saatiin ohjelmallista osuutta myös jatkoille.

## Porvoon suomalainen seurakunta

			Lukiolla osallistujia oli myös Lappeenrannasta ja Kotkasta.
Su 25.9. Sansan messu	Su 25.9. klo 10 Piispanmessussa tuomiokirkossa siunattiin seurakunnan uusi nimikkolähetä Erja Tillgren. Yle Radio 1 radioi messun suorana, seurakunta striimasi messun.	Seurakunta ja lähetystyö näyttäytyy positiivisessa valossa. Messu tavoittaa suuren määrän ihmisiä.	Messuun oli panostettu paljon, se oli lämmin ja musiikillisesti monipuolinen. Kaikki kanttorit olivat mukana. Länän kirkossa oli 154 ihmistä, enemmänkin olisi mahtunut. Striimiä seurasi suorana 100 henkilöä, myöhemmin striimiä oli katsottu 667 kertaa. Messua radiosta kuunnelleiden määrä ei ole tiedossa, mutta keskimäärin sitä kuuntelee lähes 100 000 kuulijaa.
Sansan päivien kokonaisuus suomalaisen seurakunnan näkökulmasta	Medialähetyspäivien varsinaiset ohjelmapäivät olivat perjantai 23.9. ja lauantai 24.9., lisäksi sunnuntaina 25.9. oli messu. Seurakunnalla ja Sansalla oli viikonloppuna selkeä työnjako, muista kuin edellä mainituista tilaisuuksista vastasi Sansa. Perjantaina ja lauantaina oli yhteensä 13 tilaisuutta tai ohjelmakokonaisuutta.	Seurakunnan tavoitteena oli viestiä lähetystyöstä irrallisille ja nuorille ikäluokille niin, että lähetystyö näyttäytyy relevanttina ja luonnollisena osana elämää ja kristillistä uskoa. Tavoitteena oli saada seurakunnan lähetystyölle uusia tukijoita ja toimijoita. Medialähetyspäivät ja yhteistyö Sansan kanssa mahdollistivat uusia ja näkyvämpiä tapoja kertoa lähetystyöstä.	Ohjelmat onnistuivat hyvin ja palaute oli voittopuolisesti positiivista. Osallistujia oli joiltain osin enemmän kuin ennustettiin, esimerkiksi perjantain ensisijaisesti asiantuntijoille suunnatussa symposiumissa oli paikan päällä 95 osallistujaa. Viikonlopun tilaisuuksiin osallistui yhteensä lähes 1700 ihmistä, tähän päälle tulevat striimejä seuranneet, mikä moninkertaistaa osallistujien määrän. Seurakunnan viestinnän kärki oli perjantain konsertti, muilta osin tilaisuuksien ylimääräinen mainostaminen jäi vähemmälle. Sansa panosti paljon viestintään sosiaalisessa mediassa, mikä näkyi myös porvooolaisille. Tässä ei ole mahdollista sanoa, tuliko seurakunnan toimintaan pidemmällä aikavälillä uusia ihmisiä tai saiko seurakunnan lähetystyö uusia kannattajia. Se tiedetään, että Sansa sai viikonlopun aikana merkittävän määrän uusia lahjoituksia.



## Toimintayksikkö/ tehtäväalue

## 1011010103 Seurakuntaneuvosto

## Toiminta-ajatus / tehtävä:

Seurakuntaneuvoston tehtävänä on johtaa yhdessä kirkkoherran kanssa seurakunnan toimintaa ja edistää sen hengellistä elämää. Seurakuntaneuvosto päättää seurakunnan talousarvio-rahojen käytöstä, antaa lausuntoja kirkkovaltuustossa päätettävistä asioista ja valitsee seurakunnan työntekijät.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Seurakunnan toimintastrategian käyttöönoton (siitä laadittujen yhteisten tavoitteiden) varmistaminen.</p> <p>Vuorovaikutuksen vahvistaminen työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välillä.</p> <p>Seurakuntaneuvoston päätösten avoin tiedottaminen.</p> <p>Syksyllä 2022 arvioivan yhteenvedon tekeminen seurakuntaneuvoston toiminnasta vuosien 2019–2022 ajalta.</p>	<p>Strategian käyttöönotto on varmistettu tavoiteryhmien ja jokaiselle työntekijälle asetettujen suorituslisätavoitteiden avulla.</p> <p>Käsiteltävien asioiden kohdalla seurakuntaneuvostossa on vierailut työntekijöitä tarpeen mukaan.</p> <p>Päätöksistä on tiedotettu sekä sisäisesti (esityslistalla olevat asiat ja päätökset) että ulkoisesti ja vastattu myös tiedotusvälineiden kysymyksiin.</p> <p>Kävimme arviointikeskustelun sekä kirkkoherralle asetettuja odotuksista (rekrytointi kevät/2018) että Porvoon suomalaisen seurakunnan piispantarkastusta (2019) ennen kirjatuista toiminnallista kehittämistavoitteista. Samalla arvoimme seurakuntaneuvoston nelivuotiskautta.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Mahdollistetaan seurakunnan perustehtävän toteuttaminen riittävin resurssein.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Turvataan papiston ja muun henkilöstön määrän riittävyys seurakuntalaisten kohtaamiseen, toimitusten laadukkaaseen toteuttamiseen ja eri tilaisuuksien hoitamiseen.</li> <li>- Käydään talouden tiukkenemisen myötä keskustelua toimintojen painopisteistä ja priorisoinnista.</li> </ul> <p>Iltakoulukäytännön jatkaminen esittelyjen valmisteluissa (käsiteltäväksi tulevia asioita otetaan tarpeen mukaan iltakoulussa esille ennen kuin ne tulevat päätettäväksi).</p> <p>Seurakunnan edustajien lähettäminen hengellisille kesäjuhille.</p> <p>Seurakuntaneuvosto kokoontuu 9–10 kertaa vuoden aikana.</p> <p>Marraskuun kokouksessa käydään arvoivaa keskustelua yhteisestä nelivuotiskaudesta.</p>	<p>Olemme edenneet seurakuntaneuvoston asettaman priorisointiryhmän ehdotuksesta vuonna 2021 päätösten mukaisesti.</p> <p>Iltakoulukäytäntöä on jatkettu ja erityisesti ilmoitusasioiden yhteydessä tuotu valmistavaa keskustelua vaativia asioita käsittelyyn.</p> <p>Toteutettiin, kuten aiemminkin.</p> <p>Seurakuntaneuvosto kokoontui 10 kertaa. Yhteensä 101 asiakokonaisuutta käsittelyssä.</p> <p>Arvio kirjattiin seurakuntaneuvoston pöytäkirjaan 13.12.2022 § 101.</p>

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue**

1011080000 Kirkkoherranvirasto

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Porvoon suomalainen seurakunta liittyi 1.1.2021 Vantaan aluekeskusrekisteriin, joka hoitaa kaikki kirkonkirjojen ylläpitoon liittyvät tehtävät eli jäsenrekisteri Kirjurin ylläpidon.

Kirkkoherranviraston merkittävä tehtävä on asiakaspalvelu, joka suurelta osin koostuu tilojen ja toimitusten varaamisesta toiminnanohjausjärjestelmä Primen avulla. Kirkkoherranvirasto antaa myös tukipalveluja seurakunnan eri työmuodoille mm. jäsenrekisteri Kirjurin eri raporttien muodossa.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Laadukas asiakaspalvelu.</p> <p>Toimitusten ja tilojen varaaminen.</p> <p>Yhteistyön sujuvuuden turvaaminen Porvoon suomalaisen seurakunnan ja Vantaa aluekeskusrekisterin välillä.</p> <p>Erinomainen asiakaspalvelu ja sujuva yhteistyö yli organisaatorajojen.</p>	<p>Asiakaspalvelu on toteutettu laadukkaasti ja valituksia ei ole tullut.</p> <p>Olemme pystyneet palvelemaan toimituksilla myös muuta Suomea (erityisesti vihkimiset) ja näin parantamaan koko maan toimitustilastoa.</p> <p>Yhteistyö Vantaan aluekeskusrekisterin kanssa on vakiintunut viime vuoden aikana todella hyvälle tasolle. Mm. sukuselvitysten toimitusaika saatiin toukokuuhun mennessä kirittyä kahteen viikkoon, joka on todella hyvä keskiarvo.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Raporttien hyödyntäminen ja kehittäminen työaloille työn tueksi.</p> <p>Vuosikellon tekeminen kirkkoherranviraston vuosittain toistuvista tehtävistä (esimerkiksi pyhäinpäivän listat ja kutsut).</p>	<p>Kirkkoherranviraston vuosikello on tehty ja myös viikoittaisten tehtävien ohje on kirjattu.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

## Toimintayksikkö/ tehtäväalue

## 1012010000 Jumalanpalveluselämä

## Toiminta-ajatus / tehtävä:

Jumalanpalveluselämä on koko kirkon toiminnan ydin. Jumalanpalvelustyön tehtävänä on luoda mahdollisuudet jumalanpalvelus- ja hartauselämälle kaikessa rikkaudessaan.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Seurakuntamme jumalanpalveluselämä on monipuolista ja hengellisesti rikasta.</p> <p>Vapaaehtoisten seurakuntalaisten osuuden vahvistaminen, kuten seurakunnan strategiassa on ilmaistu.</p> <p>Nuorten ja lasten huomioiminen messuelämässä.</p> <p>Jumalanpalvelusten kehittämisprosessi pappien, kanttorien sekä seurakuntalaisten kanssa.</p> <p>Gammelbackan messun kehittäminen.</p>	<p>Gammelbackan messun kehittäminen lähti alkusyksystä liikkeelle, vaikka ensimmäinen uudistettu messu pidettiin vasta vuodenvaihteen jälkeen (8.1. 2023).</p> <p>Kehittämisen kohteena on ollut myös Gammelbackassa kerran kuukaudessa toteutettava iltamessu.</p> <p>Valonmessun jumalanpalveluksista vastaavat ensisijaisesti seurakuntaiset. Pappi asettaa vain ehtoollisen. Kävijämäärät ovat tässä messussa nousussa.</p> <p>Nuorille on aloitettu Taivaalliset torstait Taivaskappelissa.</p> <p>Yhteinen kehittämisspäivä pidettiin 7.9.2022.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Jumalanpalveluselämään liittyvän sisältöviestinnän vahvistaminen.</p> <p>Eri työalojen toimesta järjestetään erilaisia erityisjumalanpalveluksia, esim. metsäkirkko, saaristolaiskirkko, pääsiäis- ja joulun ajan hartaudet, nuorten kirkot (nuorten itse suunnittelemat ja toteuttamat), lastenkirkot ja perhemessut.</p> <p>Messussa käytetyn kielen ja ilmaisujen selkeyttäminen.</p>	<p>Jumalanpalveluksista tiedotetaan lehdessä ja somealustoilla. Tuomiokirkon messuun tarjotaan kirkkokyytiä keskimäärin kaksi kertaa kuukaudessa. Tärkeimpien kirkkopyhien messut tuomiokirkossa on edelleen striimattu. Joka sunnuntain jumalanpalvelus välitetään kuunneltavaksi netin kautta.</p> <p>Kaksi YlenRadio1 jumalanpalvelusta Porvoosta: 25.9. Sansan medialähetyspäivät ja 26.12. Joululaulumessu.</p> <p>Toimintakauden aikana on toteutettu erilaisia teemamessuja mm. Metsäkirkot.</p> <p>Järjestettiin rukoushetki rauhan puolesta tuomiokirkossa 24.2.</p> <p>Kenttähartaudet sankarihaudalla 13.3. (talvisodan päättymisen muistopäivä), 27.4. (kansallinen veteraanipäivä), 15.5. (kaatuneitten muistopäivä) ja itsenäisyyspäivä 6.12.</p> <p>Messuissa käytettävään kieleen on kiinnitetty erityistä huomiota.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue**

## 1012020000 Hautaan siunaaminen

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Kirkkokäsikirjan mukaisesti hautaan siunaaminen, kuten myös muut kirkolliset toimitukset, ovat osa seurakunnan jumalanpalveluselämää. (Kirkollisten toimitusten kirja 1. osa).

Hautaan siunaamisessa seurakunta yhteisönä hoitaa surevia niin, että asianomaiset "voisivat elää luottavaisin mielin ja hyvällä omallatunnolla. Ja etteivät he arjen huolten keskellä kadottaisi iankaikkista päämääräämme".  
(Kasuaalitoimitukset /Hautaus)

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Kirkollisten toimitusten kautta tavoitetaan suuri joukko ihmisiä. Toimitukset mahdollistavat kirkon sanoman esille tuomisen elämän tärkeissä käännekohdissa.</p> <p>Painopisteenä huomioida tilaisuudessa käytetty kieli ja sen ymmärrettävyys.</p> <p>Kiireettömyys surun kohtaamisissa on keskeinen tavoite.</p>	<p>Keskeisten tavoitteiden toteutumiseen on pyritty kiinnittämällä huomio käytettyyn kieleen, toimituskeskusteluun sekä toimitukseen on varattu aikaa kiireettömään kohtaamiseen.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Hautaan siunaamisiin varataan papeille ja kanttoreille riittävästi työaikaa.</p> <p>Siunaustilaisuus suunnitellaan yhdessä omaisten kanssa.</p> <p>Pappi osallistuu lähtökohtaisesti muistotilaisuuteen, jos sellainen järjestetään ja omaiset toivovat hänen osallistuvan siihen</p> <p>Pappi osallistuu myös uurnanlaskuun, jos omaiset niin toivovat. Pyritään mahdollisuuksien mukaan varaamaan siunaamisen toimittanut pappi</p> <p>Omaiset kutsutaan pyhäinpäivän iltaan. Illassa luetaan vuoden aikana haudattujen seurakunnan jäsenten nimet ja muistokynttilät sytytetään.</p> <p>Toimituksiin liittyvää kehittämistä, koulutusta ja vertaiskeskustelua jatketaan.</p>	<p>Omaisilla on yhä enenevässä määrin toiveita musiikin suhteen, jotka poikkeavat perinteisistä siunaustilaisuuden musiikeista. Näihin toiveisiin on vastattu. Musiikissa näkyy myös vainajalle merkitykselliset asiat.</p> <p>Korona-ajan jälkeen muistotilaisuudet ovat jälleen yleistyneet. Niihin pappi osallistuu kutsuttaessa. Poikkeus osallistumiseen tulee, jos toimittava pappi tuuraa sairastunutta. Tällöin aikataulu ei useinkaan anna mahdollisuutta osallistua muistotilaisuuteen.</p> <p>Toimintakautena selvä muutos entiseen on lisääntyneet uurnan siunaamiset (26). Toimituslistauksen mukaan hautaan siunaamisia oli 293. Luvussa on mukana DVV:n jäsenet. Oman seurakunnan jäseniä siunattiin hautaan 267. Osa toimituksista oli muualla. Tuhkaaminen on edelleen yleisin hautaamisen muoto. Arkun hautaan saattamisia oli 42.</p> <p>Kirjasimme tämän myös työympäristötoimikunnan tavoitteeksi ja tämän tiimoilta koko Porvoon seurakuntayhtymän henkilöstöllä on yksi yhteinen koulutuspäivä keväällä 2023.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

## Toimintayksikkö/ tehtäväalue

## 1012030000 Muut kirkolliset toimitukset

## Toiminta-ajatus / tehtävä:

Kirkollisten toimitusten mm. kasteiden, konfirmaatioiden ja vihkimisten sekä kodin siunaamisen toimittamiset.

Syyskuussa 2019 pidetyssä piispantarkastuksessa kiinnitettiin huomiota siihen, että kirkollisten toimitusten (kasteiden ja avioliittoon vihkimisen) suosio on 10 vuodessa laskenut Porvoossa, vaikkakin pääkaupunkiseutua vähemmän. Syksyn 2019 aikana on jo aloitettu toimitusten kehittämistyö, jota jatketaan edelleen vuoden 2022 aikana.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Seurakuntajäsenyyden vahvistaminen ja kasteen merkityksen esillä (eri markkinoinnin keinoin) pitäminen.</p> <p>Toimituksiin osallistuvat ihmiset kohdataan avoimesti ja kiireettömästi. Muistutetaan kastepuukäytännöstä.</p> <p>Seurakunnan strategiasta: opetamme vuorovaikutuksellisesti kommunikoimalla kasteen armon merkitystä elämän mittaisen valon tuojana. Tämän painopisteen alkuketki on kastetoimituksessa.</p> <p>Kodinsiunaamisen mahdollisuuden esillä pitäminen.</p> <p>Kirkollisen avioliittoonvihkimisen esillä pitämien viestinnässä.</p> <p>Toimituksissa käytetyn kielen ja ilmausten huomioiminen.</p>	<p>Tämän tavoitteen toteutuminen on otettu uudelleen papiston kesken esille ja peräänkuulutettu sitä, miten eri lailla kasteen merkitystä on markkinoitava tänä aikana millenniaalien sukupolven edustajille.</p> <p>Tässä on merkityksellistä huomioida eri segmenttiryhvät: esim. Miten eri tavalla</p> <p>Kodinsiunaamisen esillä pitämiseen tulee kiinnittää enemmän huomiota. Toimintakauden aikana on tilastoitu 1 kodinsiunaaminen.</p> <p>Häyö 2.2.2022 toteutettiin ja sen yhteydessä mainoskampanja.</p> <p>Käytettävään kieleen ja rukoustehtien muokkaamiseen tämän päivän kielelle on kiinnitetty huomiota.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Kastemateriaalin nettiin tuottaminen. Näiden avulla vanhemmat hahmottavat, että kastetilaisuuden voi toteuttaa monella eri tavalla (otamme huomioon vanhempien tarpeen ns. tuunata tilaisuus itselleen sopivaksi).</p> <p>Kasteperheille annetaan kastekynttilän lisäksi Kotien rukouskirja (perheen 1. lapselle), Kirkkovuosi lapsen kanssa (perheen 2. lapselle), Omat pienet kirjani seuraaville lapsille.</p> <p>Näiden lisäksi annetaan vapaaehtoisten kutomat junasukat.</p> <p>Avioliittoon vihkimisen markkinointi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- erilaisten vihkimiskäytäntöjen esillä pitäminen (myös pienimuotoisesti voi kirkossa mennä naimisiin).</li> </ul>	<p>Kastemateriaalia ei ole tuotettu. Tämä tavoite siirtyy seuraavalla toimintakaudelle. Kastelahjat on jaettu suunnitelman mukaisesti. Vuoden 2022 lopussa 57 lasta oli kastamatta. Näistä 22 lasta ei ollut vielä rekisterissä. Lapset olivat syntyneet loppuvuodesta. Jos heidät kastetaan, kastamattomia seurakunnan jäsenen lapsia olisi 35. Toimintavuonna kokeiltiin yhteistä kastepäivää pääsiäisen aikaan. Yhtään lasta ei tuotu kastettavaksi. Tämä on kuitenkin asia, jota vielä tullaan kehittämään ja markkinoimaan jatkossa vahvemmin.</p> <p>Toimintavuonna toteutettiin Häyö-konseptin mukainen ilta. 22.02.22 vihittiin 8 paria puolentunnin välein. Avioliittoon vihkimisiä Porvoossa on ollut 90, tilaisuuslistan mukaan. (Tieto on noukittu manuaalisesti, joten pieni virheen mahdollisuus on olemassa). Näistä 13 on ollut muualla kuin kirkkotiloissa.</p>

## Porvoon suomalainen seurakunta

<p>Toimituksiin ja toimituskeskusteluihin varataan riittävästi aikaa.</p>	<p>Ulkopaikkauntalaisia, Tuomiokirkossa vihittyjä, oli laskutustietojen mukaan 15 paria. Jos vihkiminen on tapahtunut muulla kuin kirkoissamme, ei vihkiparille ole tullut kustannusta vihkimisestä. Tiedoissa on mukana vain ne vihkimiset, jotka on varattu kirkkoherranviraston kautta. Kirkon tilaston mukaan toimintavuonna vihittiin 65 oman seurakunnan jäsentä. Tilasto ei kerro, missä heidät on vihitty.</p> <p>Kaikki papit hoitavat toimitukset hyvin ja varaa niihin riittävästi aikaa.</p>
---	--

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue****1012040100 Aikuistyö, perhetyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Perhetyön tehtävänä on tukea perheen ihmissuhteita sekä kotien hengellistä elämää ja kristillistä kasvatusta. Toteutamme perhetyötä perhelähtöisen seurakunnan suuntaviivojen mukaisesti. Huomioimme perheiden omat voimavarat, toteutamme läsnä olevaa vuorovaikutusta, tunneimme perheiden toimintaympäristön ja teemme moniammatillista yhteistyötä alueen eri toimijoiden kanssa perheiden hyväksi. Suunnittelemme toimintaa ja vuorovaikutusta perheiden kanssa siten, että se on mahdollista toteuttaa sekä kasvotusten että netissä. Huomioimme kaikessa toiminnassamme kestäväen kehityksen ja ympäristökysymykset.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Perheiden kanssa yhdessä suunniteltua ja toteutettavaa perheyhteyttä, vanhemmuutta ja parisuhdetta sekä kotien kristillistä kasvatusta ja hengellisyyttä vahvistavaa toimintaa.</p> <p>Ystävystyminen toisten perheiden kanssa ja yhteisöllisyyden vahvistaminen. Vapaaehtoistyön ja vapaaehtoisten vahvistaminen ja kouluttaminen.</p>	<p>Toimintavuonna 2022 perheet otettiin vahvemmin mukaan suunnittelutyöhön kuin aiemmin. Perheiden tarpeita pyrittiin kuuntelemaan strategian tavoitteet huomioon ottaen.</p> <p>Perheet ystävystyivät toistensa kanssa eritoten perheleirillä. Vahva yhteisöllisyyden kokemus saatiin aikaan yhdessä vauvanpäivän brunssilla ja parisuhdebrunssilla. Toimintavuonna aloitti seurakuntalaisten ideoinnin pohjalta kerran kuussa kokoontuva Sohvaryhmä, jonka teemat ovat pitkälti hengellisiä. Sohvaryhmään osallistuneet ovat ystävystyneet toistensa kanssa.</p> <p>Vapaaehtoisia seurakuntalaisia oli mukana sekä suunnittelemassa että toteuttamassa Vauvanpäivän brunssin paneelikeskustelua, parisuhdebrunssin ohjelmaa sekä sateenkaarimessun toteuttamista.</p> <p>Syksyllä varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan pappi tapasi kahta nuorensa menettänyttä äitiä kolmisin ja keskusteluissa syntyi ajatus sururyhmästä niille vanhemmille, joiden nuori on viimeisen parin vuoden aikana kuollut.</p> <p>Toimintavuonna varhaiskasvatuksen ja perhetoiminnan pappi aloitti hengellisen ohjaamien koulutuksen ja toteutti koulutukseen liittyen erään vanhemman kanssa vanhemmuuden mentoroinnin. Tapaamisten pohjalta kehitettiin vanhemmuuden tuen viiden tapaamisen keskustelumateriaali.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Perheystävärühmät, parisuhderyhmät, perhe- ja parisuhdeleirit. Kummipäivätapahtuma. Kaikissa näissä vapaaehtoiset vahvoina toimijoina ja yhteisöllisyyden mahdollistajina.</p>	<p>Perheystävärühmiin ei saatu tarpeeksi osallistujia, joten niitä ei toimintavuonna järjestetty. Perheystävärühmät on laitettu tauolle.</p> <p>Kuukausittaisiin parisuhdekahviloihin osallistui kevään aikana vain samat parisuhdetoiminnan aktiiviset vapaaehtoiset, joten päätimme laittaa toiminnan tauolle ja keskittyä yksittäisiin</p>

<p>Seurakunta mukana kumppanina kaverisovellus-Appissa.</p>	<p>tapahtumiin ja brunseihin. Parisuhdeviikon parisuhdebrunssi kokosikin yli 30 osallistujaa ja tunnelma oli toisiamme vahvistava.</p> <p>Lapsiperheellisten parisuhdeleiri yritettiin järjestää kevään 2022 aikana kaksi kertaa. Molemmilla kerroilla leiri peruttiin viime tingassa osallistujien sairastumisen vuoksi (korona).</p> <p>Perheleiri järjestettiin elokuussa. Leiri oli täynnä ja se oli erittäin onnistunut. Leirillä oli erikseen ohjelmaa lapsille ja aikuisille, sekä yhteistä monenlaista ohjelmaa. Leiri tuki perheiden kristillistä kasvatusta.</p> <p>Kummipäivätapahtuman suunnittelu vaihtui kummileiriksi. Se ei yrityksistä huolimatta saanut tarpeeksi osallistujia.</p> <p>Porvoon suom. srk. oli mukana kumppanina kaverisovellus-Appissa. Kaverisovelluksen kehittäjä Arla Joensuu oli yhtenä panelistina mukana myös Vauvanpäivän brunssilla syyskuussa. Ensi toimintavuodeksi emme ole lupautuneet enää kaverisovelluksen rahalliseksi kumppaniksi.</p> <p>Toimintavuonna järjestettiin strategian pohjalta Huhtisen koululla iso perhetapahtuma. Tapahtumassa oli laadukasta ohjelmaa ja se suunniteltiin ja toteutettiin sekä vapaaehtoisten, työntekijöiden että palkattujen esiintyjien voimin. Paikalle odotettiin 300 osallistujaa. Tavoitteet eivät tällä kertaa toteutuneet ja osallistujia saimme paikalla 100 henkilöä. Osallistajat olivat erittäin tyytyväisiä.</p>
---	---

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa



**Toimintayksikkö/ tehtäväalue**

## 1012040200 Aikuistyö/retriitit

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Tarjota mahdollisuus hiljentymiseen, rukoukseen ja hengelliseen kasvuun ja -ohjaukseen. Tavoitteena on hiljaisuuden viljelyn ja rukouselämän tukeminen myös arjessa.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Liitytään yhteisiin tavoitteisiin: Pyhyys, tulen luo, kirkko lepopaikkana, vihreys/ympäristö</li> <li>- Kehitetään viestintää koko seurakunnan viestinnän kanssa</li> <li>- Kohdennetaan viestintää irrallisiin ja avomielisiin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kehittämistä on tehty ja tehtävä jatkuu edelleen</li> <li>- Strategisissa tavoiteryhmissä on myös sisällä hiljaisuuden elementtejä.</li> <li>- Tavoitteet ovat olleet läpäisevä teema retriittityön toiminnassa.</li> <li>- Yhteinen viestintä on tarkoittanut sitä, että on käytetty yhteisiä kanavia: kotisivuja, viikkoilmoituksia, facebookia ja Instagramia.</li> <li>- Retriittiviestintää on tehty matalan kynnyksen periaatteella.</li> </ul>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pidetään kolme viikonloppuretriittiä: 18.–20.2. Pellinki, 7.–9.10. Pellinki, 18.–20.11. Nilsas</li> <li>- Toteutetaan muuta hiljaisuuden viljelyä, esimerkiksi hiljaisuuden päivä tai pieni pyhiinvaellus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pidettiin kaksi syksylle suunniteltua viikonloppuretriittiä. Kevään retriitti ei toteutunut pop up -papin kiireiden vuoksi.</li> <li>- 12.2. pidettiin hiljaisuuden päivä tuomiokirkossa, osallistujia oli 21.</li> </ul>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue****1012040300 Aikuistyö, Vapaaehtoistoiminta****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Seurakunta on elävä yhteisö, jonka tärkeimmät toimijat ovat seurakuntalaiset. Vapaaehtoistoiminnan tarkoituksena on luoda seurakuntalaisille mielekkäitä osallistumis- ja toimintamahdollisuuksia. Työntekijät voivat olla monilta osin lähinnä toiminnan mahdollistajia ja tukijoita. Vapaaehtoistehtävissä toimiminen seurakunnassa antaa tekijöilleen mahdollisuuden kokea osallisuutta seurakunnan elämään ja vahvistaa sekä yhteisöllisyyttä että sitoutuneisuutta. Vapaaehtoistoiminnassa seurakuntalaiset antavat lahjaksi aikaansa ja osaamistaan yhteiseksi hyväksi sekä lähimmäisen auttamiseksi. Jokaisen ihmisen kokemusta ja osaamista arvostetaan.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>- Vapaaehtoistoiminnan juurruttaminen seurakunnan kaikessa toiminnassa jatkuu.</p> <p>- Yhteistyön tiivistäminen muiden vapaaehtoistoimijoiden kanssa mm. Suomen Punaisen Ristin Porvoon osasto, Mannerheimin lastensuojeluliitto ja Porvoon kaupunki.</p> <p>-Seurakuntalaisten oman osallistamisen tukeminen. Monella työalalla on aktiivinen vapaaehtoisten joukko, joiden työpanos tulee tehdä näkyväksi.</p> <p>Vapaaehtoistyö.fi- palvelun käyttäminen ja toimiva viestintä seurakuntalaisten mahdollisuuksista toteuttaa itse toimintaa.</p>	<p>Seurakunnan vapaaehtoiset toimivat hyvin monenlaisissa tehtävissä ja antavat aikaansa toisten ihmisten hyväksi.</p> <p>Yhteistyö SPR:n Porvoon osaston ja Samaria ry:n kanssa on ollut erityisen tiivistä Ukrainan pakolaisten tukemisessa, erilaisten keräysten ja yhteisöllisten tapahtumien toteutuksessa. Toimintavuoden keväällä Porvooseen saapui 130 pakolaista Ukrainasta ja syksyllä parisataa lisää.</p> <p>Ystäväjuhlaa ei voitu järjestää helmikuussa, pandemiarajoitusten takia.</p> <p>Useat vapaaehtoisuuteen liittyvät toiminnot on kirjattu eri työalojen omiin toimintakertomuksiin (rahaneuvontotoiminta, Peace Cafe jne.)</p> <p>Karijärvellä järjestettiin koko kesäkauden ajan joka toinen tiistai avoimia kesäiltoja. Lisäksi toteutettiin talkootilaisuuksia sekä loppukevästä todella onnistunut perheiden luontopäivä. Avoimien kesäiltojen osallistujamäärät olivat noin 50 henkilöä kertaa kohden. Useita uusia kävijöitä oli mukana.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue****1012050000 Muut seurakuntatilaisuudet****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Muut seurakuntatilaisuudet -tehtäväalueen piiriin kuuluu kirkkohallituksen ohjeen mukaan mm. muu julkinen toiminta, joka ei ole jumalanpalvelustoimintaa: mm. kinkerit, evankeliointi, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurakuntatilat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet. (Porvoon suomalaisessa seurakunnassa on evankeliointi ja Länsi-Porvoon aluettyö omina työaloinaan.)

Tämä suunnitelma on yhteinen tehtäväalue, jonka resursseja hyödynnetään niissä yhteisissä toiminnoissa, jotka eivät kuulu mihinkään muuhun työalaan.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Sitoudutaan seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Työntekijät, luottamushenkilöt ja muut seurakuntalaiset kehittävät ja luovat yhdessä uutta toimintaa. Samaan aikaan mietitään, mistä olemassa olevista toiminnoista voidaan luopua.</p> <p>Kehitetään yhteistyötä muiden paikallisten toimijoiden kanssa.</p>	<p>Tavoitteet ovat toteutuneet myös strategisten tavoiteryhmien toimesta. Niistä on oma toimintakertomus.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Tavoitetaan uusia ihmisiä matalan kynnyksen periaatteella.</p> <p>Mm. saunaillat miehille ja naisille, Karijärven kesäillat, seurakuntaretkiä, juhannusjuhla ja sadonkorjuun kiitosjuhla, ikäihmisten merkkipäiväjuhlat, naisten ja miesten teemapäivät, lounaat, eläkeläisten ryhmätoiminta niin Kevätkummussa kuin Gammelbackassa, Itsenäisyyspäivän juhla Gammelbackassa.</p> <p>Hartaudet yksityisissä palvelutaloissa.</p> <p>Päivystäminen ja jalkautuminen yleisötapahtumien yhteydessä ja muuten.</p> <p>Hyödynnetään luontoa, edistetään luonnossa liikkumista.</p>	<p>Porvoon Valot 11.–13.2. Päivystys ja mehutarjoilu kirkonmäellä.</p> <p>Talvisodan päättymisen muistopäivän kahvit 13.3. srk-kodilla.</p> <p>Kaikki tavoitteet ovat toteutuneet. Naisten teemapäivän pienimuotoinen toteutus liittyi strategisen tavoiteryhmän tehtävään.</p> <p>Luontoteema on ollut monella tavoin mukana toimintakauden aikana.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue**  
**1012050100 Alue työ**

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Alue työ tarkoitus on kristillisen toivon, rakkauden ja keskinäisen vastuun lisääntyminen asuinalueilla. Työssä pyritään siihen, että seurakunta olisi lähellä ihmisten arkista elämää, elämän taitekohdissa ja kriisitilanteissa. Yhdyskuntatyön menetelmin lähdetään alueellisista lähtökohdista liikkeelle.

Tavoitteena on, että seurakunta olisi elävä hengellinen yhteisö eikä vain palveluiden tuottaja.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Sitoudutaan seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Alue työä tehdään Länsi-Porvoon lisäksi Kevätkummussa ja muilla asutusalueilla.</p> <p>Toimintaa vahvistetaan ottaen huomioon yhteiskunnan ja kirkon muutosprosessi, alueen väestöpohja ja erityispiirteet. Työikäisten tavoittaminen on jatkuva haaste toiminnassa. Tehdään yhteistyötä alueen asukkaiden, yritysten ja muiden alueella toimivien virallisten ja vapaaehtoisten tahojen kanssa.</p> <p>Aktivoidaan seurakuntalaisia vastuun ottamiseen ja itsenäiseen toimintaan Gammelbackan seurakuntakeskuksessa.</p> <p>Jalkaudutaan ihmisten pariin ja luontoon seurakuntalaisten kanssa.</p>	<p>Seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin ja periaatteisiin on alue työssä sitouduttu.</p> <p>Alue työä tehtiin kuluvana vuonna Länsi-Porvoon alueen lisäksi Kevätkummussa ja Huhtisissa.</p> <p>Työikäisten tavoittamisessa oli edelleen haasteita, vaikka siinä tapahtuikin jonkin verran positiivista kehitystä. Yhteistyötä tehtiin asukkaiden, yritysten ja muiden alueen toimijoiden kanssa.</p> <p>Seurakuntalaisten aktivoinnissa itsenäisen toiminnan toteuttajina onnistuttiin: esim. Sakset&amp;Supina ja kirjallisuuspiiri.</p> <p>Alue työön puitteissa jalkauduttiin Länsi-Porvoossa, Kevätkummussa ja Huhtisissa</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Avainten antaminen seurakuntalaisille omatoimiseen toimintaan.</p> <p>Työntekijät ovat tavattavissa henkilökohtaisia ja sielunhoidollisia keskusteluja varten.</p> <p>Tuetaan vapaaehtoisia eri tavoin.</p>	<p>Vapaaehtoisille annettiin avaimia omaehtoisen toiminnan toteuttamiseen Gammelbackan seurakuntakeskukseen. Vapaaehtoisten toimintaa tuettiin hankkimalla materiaalia, mainostamalla ja henk. koht. ohjauksella.</p> <p>Työntekijät kävivät keskusteluja seurakuntalaisten kanssa.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

## Toimintayksikkö/ tehtäväalue

## 1012050200 Evankelioimistyö

## Toiminta-ajatus / tehtävä:

Evankelioimistyön tarkoituksena on tavoittaa niitä, jotka ovat vieraantuneet seurakunnasta tai eivät vielä tunne kristinuskoa. Raamattua ja sen sanomaa tehdään tutuksi paikkakuntalaisille. Annetaan maahanmuuttajille mahdollisuus tutustua kristinuskoon.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Liitytään yhteisiin tavoitteisiin: pyhyys, kirkko lepopaikkana, vapaaehtoiset</li> <li>- Kuunnellaan seurakuntalaisten toiveita hengellisestä toiminnasta</li> <li>- Tavoitetaan ja kutsutaan maahanmuuttajia erityisesti Rauhankahvilaan yhteistyössä tuomiokirkkoseurakunnan, maahanmuuttajien ja muiden kaupunkilaisten kanssa</li> <li>- Ekumeeninen verkostoituminen: yhteydenpito Porvoon kristillisten seurakuntien kanssa ja yhteistyön pohdinta koronatauon jälkeen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhteiset tavoitteet olivat läpäisevänä teemana toiminnassa.</li> <li>- Suurin osa toiminnasta toteutui seurakuntalaisten aloitteesta ja toteuttamana.</li> <li>- Rauhankahvila toteutui koronan jälkeen kuusi kertaa. Keskeisiä yhdessäolon muotoja olivat ruoka ja musiikki. Ruoasta suuri osa oli maahanmuuttajien tekemää. Osallistujia oli keskimäärin 86.</li> <li>- Uutena toimintamuotona pidettiin syksyllä kaksi kertaa Café Ukraine, joka oli avoin kaikille, mutta jonne kutsuttiin erityisesti ukrainalaisia. Osallistujia oli kummallakin kerralla 70.</li> <li>- Yhteydenpito Porvoon kristillisten seurakuntien kanssa oli tiivistä. Seurakuntien vastuuhenkilöt kokoontuivat säännöllisesti (7 kertaa) rukoilemaan Porvoon kaupungintalolle.</li> </ul>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuodaan esille arvojamme ja tavoitetaan uusia ihmisiä esimerkiksi huomioimalla vainojen uhrien muistopäivä: näyttely holokaustista</li> <li>- Aikuisrippikouluista viestiminen ja aikuisrippikoulu.fi -oppimisympäristön hyödyntäminen</li> <li>- Seurakuntalaisten voimin järjestettyä hengellistä toimintaa kuten sanan ja rukouksen illat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vuoden lopussa valmisteltiin yhdessä Porvoon seurakuntien työryhmän kanssa tammikuun 2023 vainojen uhrien muistopäivää.</li> <li>- Aikuisrippikoulusta on viestitty kotisivujen kautta, jossa on linkki aikuisrippikoulu.fi -sivustolle</li> <li>- Sanan ja rukouksen iltoja järjestettiin kuusi, seurakuntalaisten voimin, osallistujia oli keskimäärin 18.</li> <li>- Syksyllä pidettiin viisiosainen raamattuluentosarja Voimaa heikkoudessa 2. Korinttilaiskirjeestä, osallistujia oli keskimäärin 50.</li> </ul>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue****1012050300 Tavoittava työ****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Tavoittavan työn papin tehtävänä on jalkautua sinne, missä ihmiset ovat. Kehitellään uusia keinoja tavoittaa ihmiset, jotka ovat etäällä kirkosta ja kristillisestä uskosta (Arvot360Kirkko-segmenttitutkimuksen irralliset). Jalkautuvan papin tehtävänä ei ole tehdä kaikkea itse, vaan fasilitoivalla työotteella innostaa muita työntekijöitä ja vapaaehtoisia jalkautuvaan ja tavoittavaan työhön. Kysymys on työkuulttuurin muutoksesta, jossa kokoava toiminnan painopistettä siirretään vähitellen tavoittavaa ja jalkautuvaa työtä kohti.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Tavoittava työ sitoutuu strategiasta nouseviin tavoitteisiin jatkaen hyvään alkuun pääsystä uusien työtapojen käytäntöjen levittämistä.</p> <p>Palvelumuotoilua ja muita taitoja hyödyntäen kartoittaa ihmisten tarpeita ja kohtia, joihin seurakunta voisi luontevasti vastata.</p>	<p>Uusia työtapoja ja -muotoja, esim. Porvoon valot ja aikuisten Nuku yö Tuomiokirkossa toteutettiin.</p> <p>Nuku Yö Tuomiokirkossa toteutettiin seurakuntalaisten toiveiden pohjalta.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Jalkautuminen työparina, työyhteisönä ja yhdessä seurakuntalaisten kanssa säännöllisesti erilaisiin valmiisiin tapahtumiin (ks. vuosikello) ja järjestää itse kirkollisten juhlapyhien tienoilla matalan kynnyksen pop up -tempauksia.</p> <p>Seurakunnan tapahtumapyörä ”Toivon” kanssa näkyminen kaupungilla.</p> <p>Striimaustekniikan ja -osaamisen hyödyntäminen ja taitojen ylläpito sekä kehittäminen.</p>	<p>Jalkautuvan työn toteutukseen ja etenkin sen kehittämiseen vaikutti oleellisesti papin puuttuminen elokuun alusta. Vuosikello pystyttiin suurilta osin toteuttamaan tavoiteryhmän avulla. Matalan kynnyksen pop up -tempauksia järjestettiin pääsiäisen ja joulun alla sekä pyhäinpäivänä.</p> <p>Tapahtumapyörän maalaus piti sitä poissa syksyn tapahtumista.</p> <p>Striimaus jäi pitkälti vapaaehtoisten aktiivien hoidettavaksi.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue****1012100000 Tiedotustyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Seurakuntien viestinnän ja tiedotustyön tehtävänä on tuoda esille kristillistä uskoa, tulevaisuuden toivoa ja lähimmäisenrakkautta. Sen tehtävänä on kannustaa osallistumaan seurakunnan toimintaan sekä kohtaamiseen ja vuorovaikutukseen. Parhaimmillaan se tiedon lisäksi tarjoaa ihmisille elämyksiä ja koskettaa heidän tunteitaan.

Seurakunnan tiedotustyön tehtävänä on etsiä aktiivisesti uusia viestintätapoja vanhojen rinnalle tai tilalle. Lisäksi meidän on tärkeää antaa seurakunnista ja kirkosta todenmukainen kuva, koska vain sen varaa voidaan rakentaa uskottavaa mielikuvaa (brändiä).

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Kiteytämme omasta strategiastamme ydinviestejä, joiden kautta rakennamme viestinnällisiä kampanjoitamme erityisesti toiminnastamme vieraantuneille porvoalaisille (irraliset ja avomielliset segmentit).</p> <p>Jalostamme paikallislehtien (Itäväylä ja Uusimaa) kanssa kumppanuustyötä ja hyödynnämme sitä myös omassa viestinnässämme.</p> <p>Resursoimme yhden papin (ajankohdasta riippuen 40–50 %) ja seurakuntasiihteerin (15–20 %) työpanosta viestintään. Lisäksi ostamme viestinnän palveluita ulkoa (toimitus, taitto ja valokuvaus sekä sosiaalinen media).</p> <p>Hyödynnämme seurakuntayhtymän viestintäpäällikön osaamista ja koordinoimtia yhteisissä viestinnän kysymyksissä, jolla rakennamme yhtenäistä Kirkko Porvoossa -ilmettä ja viestiä.</p> <p>Nettipalveluiden kehittäminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- koti- ja FB-, Instagram- ja Twitter sivujemme edelleen kehittäminen ja somen näkyvyyden lisääminen</li> </ul> <p>Videotuotannon edelleen kehittäminen.</p>	<p>Ydinviestiksi kiteytyi Taivaallista valohoitoa ja elämänkorjauspalveluita. Tämän mukainen video tehtiin syyskuussa, joka esitettiin ensi kerran Taidetehtaan konsertissa 23.9.2022. Video sai laajan näkyvyyden myös sosiaalisessa mediassa.</p> <p>Viestintäyhteistyö Uusimaan kanssa on ollut hyvää ja olemme saaneet hyvin myös sisällöllisiä juttuja läpi. Sansan Medialähetyspäivien Taidetehtaan konserttia koskeva juttu (isä Jukka ja poika Mikko Leppilampi) oli vuoden luetuin asiajuttu Uusimaassa.</p> <p>Yhteistyö myös Itäväylän kanssa on ollut hyvää. IRO Research tekemä mainonnan tutkimus antoi hyvät tulokset mainontamme tehokkuudesta.</p> <p>Helmikuun lopusta lähtien Eija Quinlan hoiti viestinnän panosta 30 % työajalla. Kirkkoherra käytti siihen muutaman tunnin viikossa. Taittopalvelut saimme hankittua Uusimaan alihankkijalta Mediasepiltä ja osin myös Itäväylältä.</p> <p>Seurakuntayhtymän viestinpäällikkö Simon Lampenius on tukenut seurakunnan viestintää ja mm. seurakuntavaalien aikana teimme paljon yhteistyötä.</p> <p>Ideal Digi Oy:n Taneli Katila teki selvityksen meidän sosiaalisen mediamme tavoitettavuusluvuista. Julkaisujen keskimääräinen orgaaninen kattavuus on huimalla tasolla (44,31 %), kun paras verrokkiseurakunnan kattavuus oli n. 25 %.</p> <p>Videoiden kiinnostavuus on ollut verrokkiseurakuntiin hyvällä tasolla (em. selvitys).</p>

## Porvoon suomalainen seurakunta

**Toiminnalliset tavoitteet:**

Paikallislehtien kanssa yhteisten juttuaiheiden suunnittelu ja teemoittaminen sekä niiden linkittäminen enemmän meidän nettimaailmamme kanssa.

Viestinnän prosessin kehittäminen niin, että osaamme käyttää omia resursseja ja ostettavia palveluita kokonaistaloudellisesti mahdollisimman hyvin.

Hyödynnetään Porvoon seurakuntayhtymän viestinnän yhteisiä prosesseja ja hankkeita ja ollaan itse myös vaikuttamassa niihin aktiivisesti.

Karsitaan viikoittaisten ilmoitusten palstamillimetrejä, lisätään netti- ja someselkeyttä ja määrää sekä tehdään kausittain toimintaesite kokoavasta toiminnasta.

Opettelemme tekemään tavoitettavaa videosisältöä, joka on laadultaan ja kestoaltaan optimaalista.

Jaamme pitkin vuotta informaatiota syksyllä 2022 pidettävistä seurakuntavaaleista. Liitymme kokonaiskirkon vaaliteemoihin ja kampanjointiin.

Eija Quinlan Uusimaan on entisenä toimittajana saanut hyvin juttuja esille lehdessä ja hän on pystynyt neuvomaan, miten asia kannattaa tarjota medialle kiinnostavasti ja helposti lähestyttävästi.

Kaikessa viestinnän toiminnassa on pyritty löytämään kokonaistaloudellisin ratkaisu, jossa ulkoistetaan kaikki sellainen, jonka ulkoinen voi tehdä tehokkaammin ja halvemmalla.

Olemme tehneet mm. Kirkollisten vaalien aikana paljon yhteistyötä.

Tämän mukaan on toimittu ja kokoavan toiminnan kausiesitteen lisäksi on työaloilla käytetty myös s-postilla lähetettyjä tiedotteita toiminnasta (varhaiskasvatus ja perhetoiminta).

Videoiden tekninen taso oli laadukas ja niiden katsojamäärät olivat kasvaneet edellisvuodesta. Ne sitoutuivat tosi hyvin kohderyhmässä ja videot kertoivat kiinnostavalla tavalla tarinaa mm. Kirkollisista pyhistä.

Seurakuntavaalien viestinnällinen tavoitettavuus oli verrokkiseurakuntia parempaa. Seurakuntavaalit olivat erittäin kattavasti ja monipuolisesti esillä, aina ehdokasasettelusta tuloksiin asti.

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa



**Toimintayksikkö/ tehtäväalue**  
**1012200000 Musiikkityö**

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Musiikkitoiminnan tavoitteena on välittää evankeliumia musiikin avulla. Samalla tavoitetaan seurakuntalaisten eri ikäryhmiä ja saadaan heitä osallistumaan musiikin toteuttamiseen.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Musiikkityö huomioi yhteiset tavoitteet</li> <li>- Musiikkityön painopistealueet ovat jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset sekä vapaaehtoisista koostuvat kuorot että musiikki- ja soitinryhmät.</li> </ul>	<p>Musiikkityö ja musiikki oli mukana kaikissa tavoitetyhmissä unohtamatta työn painopistealueita.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Seurakunnan kuorot ja musiikkiryhmät jatkavat toimintaansa, ja yritetään saada ryhmät täysilukuisiksi. Pidetään mahdollisuuksien mukaan harjoitusleirejä, esiinnyttään seurakunnan tilaisuuksissa ja konsertoidaan myös Porvoon ulkopuolella.</p> <p>Järjestetään pop up -tapahtumia.</p> <p>Lastenmusiikkiryhmiä järjestävät koululaiskonsertteja.</p> <p>Kanttorit osallistuvat Lahdessa, 9.–10.2.2022, hiippakunnan järjestämään Innostun ja virkistyn! -koulutukseen</p> <p>Musiikkityö pyrkii toiminnassaan toteuttamaan ympäristökasvatussuunnitelmaa. Leiri- ja retkipalveluiden valinnassa suositaan ympäristövastuullisuutta.</p> <p>Yhteistyö tuomiokirkkoseurakunnan kanssa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Oratoriokuoro pyrkii toteuttamaan suurimuotoisen kirkkomusiikkiteoksen.</li> <li>- Via crucis toteutetaan pitkäperjantaina-</li> <li>- Musiikkia tuomiokirkossa -sarja sekä kanttoreiden tiistaisin ja torstaisin soittamat urkuvartit jatkuvat.</li> <li>- Järjestetään muita konsertteja mahdollisuuksien mukaan.</li> </ul>	<p>Kuorojen toiminta harjoituksineen, leireineen ja esiintymisineen on palannut normaaliksi. Ainoastaan ikäihmisten määrään korona on jättänyt osallistujavajeen.</p> <p>Joululaulukuoro kokosi koronatauon jälkeen lähes 90 laulajaa.</p> <p>Himmeleitten Lasten pääsiäislaulut striimattiin ja Lasten joululaulut toteutettiin (130). Lasten Kauneimmat joululaulut ala-asteelle neljä tilaisuutta (455).</p> <p>Koulutus peruttiin.</p> <p>Konserttitoiminta oli vilkasta koko vuoden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Oratorioproduktio päätettiin siirtää vuodelle 2023, sen sijaan Via crucis -konsertti toteutui.</li> <li>- kesän konserttisarjassa oli kahdeksan konserttia (659), joista ensimmäinen oli Minna Wesslundin 30-vuotistaiteilijakonsertti.</li> <li>- YV-konsertteja oli neljä.</li> <li>- Earth Hour, tulot WWF:lle</li> <li>- Häämusiikki</li> <li>- Muita konsertteja oli kymmeniä, niin omia kuin ulkopuolisten esiintyjien.</li> </ul> <p>Omista konserteista mainittakoon:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laulyhtye Fridan Äitien toiveet -matinea Näsin kappelissa äitienpäivänä</li> </ul>

## Porvoon suomalainen seurakunta

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kevätkonserttiretki Inkooseen, mukana perheitä ja kavereita</li><li>- Varia Vocen ja Fantasmin konserttimatka Orimattilaan.</li><li>- Varia Vocen yhteisprojekti laulaja Iltan kanssa.</li></ul> <p>Urut tutuiksi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Prinsessa ruusunen - koululaiskonsertit</li><li>- Linnakosken lukion kulttuuripäivän urkupaja</li></ul> <p>Minna Wesslund tilasi säveltäjä Aino Tenkaselta kuoroteoksen, joka valmistui syksyllä 2022. Työstäminen alkaa 2023.</p>
--	---

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

## Toimintayksikkö/ tehtäväalue

## 1012310000 Päiväkerhotyö

## Toiminta-ajatus / tehtävä:

Päiväkerhotyön tehtävänä on antaa lapsille kasteopetusta sekä tukea ja rohkaista perheitä kristillisessä kasvatuksessa. Päiväkerhotyössä tärkeää on yhteistyö perheiden kanssa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Sitoudumme seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Kasvatuksen yhteinen kehittämisprosessi työstetään loppuun kevään aikana, jonka pohjalta tehdään suunnitelmat syksylle 2022</p>	<p>Päälinjaukset koko kasvatukselle luotiin kevään aikana.</p> <p>Toiminnan suurimmat muutokset tapahtuvat syksyllä 2023.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Päiväkerhoja ylläpidetään ja kehitetään annettujen resurssien puitteissa. Päiväkerhoryhmät toimivat kevään aikana Tuomiorovastin kerhotilassa sekä Gammelbackan kerhotilassa.</p> <p>Tuomiorovastilassa kahtena päivänä viikossa kolme tuntia kerrallaan ja Gammelbackassa kolmena päivänä viikossa.</p> <p>Kerhossa järjestetään toimintakauden aikana vanhempainilaisuus. Panostetaan vanhempien kanssa keskusteluun ja heidän mukaansa ottamiseensa suunnittelussa.</p>	<p>Tuomiorovastin päiväkerhossa toimi keväällä yksi ryhmä ja syksyllä kaksi ryhmää johtuen lapsimäärän kasvusta. Kaksivuotiaita oli syksyllä kerholaisista noin kolmas osa.</p> <p>Gammelbackan kerho muutettiin syksyllä kaksipäiväiseksi.</p> <p>Vanhemmille järjestettiin keväällä ja jouluna tilaisuudet.</p> <p>Vanhempien toiveita toiminnasta on kuunneltu.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

## Toimintayksikkö/ tehtäväalue

## 1012320000 Pyhäkoulutyö

## Toiminta-ajatus / tehtävä:

Pyhäkoulutyön tehtävänä on antaa kasteopetusta eri-ikäisille lapsille ja auttaa heitä kasvamaan seurakunnan yhteyteen, sen jumalanpalveluselämään ja yhteiseen uskoon. Ylläpidetään yhteistyötä Porvoon kaupungin varhaiskasvatuksen työntekijöiden kanssa ja tuetaan heitä katsomuskasvatuksen toteuttamisessa.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Pyhäkoulutyössä sitoudutaan seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Kasvatuksen yhteinen kehittämisprosessi työstetään loppuun kevään aikana, jonka pohjalta tehdään suunnitelmat syksylle 2022.</p> <p>Kevätkaudella tavoitteena on:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kotien kristillisen kasvatuksen tukeminen eri-ikäisille lapsille suunnatun toiminnan avulla.</li> <li>- Yhteistyön ylläpitäminen ja kehittäminen kaupungin varhaiskasvatuksen työntekijöiden kanssa.</li> <li>- Pyhäkoulunopettajien ja kaupungin varhaiskasvattajien tukeminen heidän tehtävässään.</li> </ul>	<p>Päivinjaukset kasvatukselle luotiin kevään aikana Toiminnan suurimmat muutokset tapahtuvat syksyllä 2023.</p> <p>Pyhäkoulutyöstä vastuussa olevan työntekijän virkasuhde loppui 31.12.22.</p> <p>Päiväkotien kirkkohetkiin on kutsuttu kotona olevia lapsia samoin perhemessuihin. Kirjepyhäkoulukirjeen saa 34 lasta. Kaupungin varhaiskasvatushenkilöstön kanssa pidettiin vuoden aikana kokouksia sekä Vasu-tarjotin päivitettiin. Pyhäkouluopettajia ja kaupungin varhaiskasvatushenkilöstöä tuettiin tarpeen mukaan.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Pyhäkouluja pidetään ja kehitetään käytettävissä olevien resurssien mukaan.</p> <p>Varhaiskasvatusyhteistyötä kaupungin ja seurakunnan välillä ylläpidetään ja kehitetään käytössä olevien resurssien ja vuosittain päivitettävän "vasu-tarjottimen" mukaan.</p>	<p>Kirkkokissan pyhäkoulu oli Tuomiokirkossa viisi kertaa ja tavoitti 22 hlöä.</p> <p>Taapero- ja vauvapyhis kokoontuivat alkuvuodesta erikseen ja yhdistyivät maaliskuun alussa. Syksyllä pyhikset aloittivat erikseen ja lokakuun lopusta jatkoi vauvapyhis. Muutokset johtuivat pienestä kävijämäärästä.</p> <p>Päiväkotien pääsiäiskirkkoihin osallistui 519 henkilöä ja joulukirkkoihin 708. Mukana oli myös kaksi koululuokkaa ja paljon vapaaehtoisia. Kirkkohetkiä pidetään edelleen tärkeänä, vaikka osallistumaan pääsee vähemmän lapsia. Metsäkirkkoja järjestettiin pyydettäessä päiväkodin lähistöllä.</p> <p>Esikoululaisten kirkkoon tutustumiseen osallistui 176.</p> <p>Noonan matkassa- musiikkitarinaan osallistui 143. Tilaisuus oli yhteistyö kanttorin kanssa ja sai paljon kiitosta ja samanlaisia tilaisuuksia toivottiin lisää.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue****1012330000 Varhaisnuorisotyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Varhaisnuorisotyön tavoitteena on auttaa kouluikäisiä uskomaan kolmiyhteiseen Jumalaan, tutustuttaa kristilliseen perinteeseen, kotikirkkoon sekä opettaa hiljentymään ja rukoilemaan. Toiminta tarjoaa kouluikäisille lapsille mahdollisuuden kasvaa sekä harjaannuttaa sosiaalisia taitojaan vertaisryhmässä. Toiminnassa kouluikäiset kohtaavat välittäviä aikuisia sekä saavat tukea kasvulleen kristittyinä

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Varhaisnuorisotyö osallistuu yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.</p> <p>Tuetaan lasten kasvua ja perheiden elämää tarjoamalla mahdollisimman turvallista toimintaa. Huomioidaan ympäristödiplomin tavoitteet.</p>	<p>Strategiaryhmistä nostettiin tavoitteita liittyen Karijärven alueeseen ja jalkautumiseen. Näiden pohjalta osallistuttiin Karijärven luontopäivään ja Uusimaan järjestämään Korttelifutistapahtumaan, joissa molemmissa oli ohjelmaa varhaisnuorille.</p> <p>Tarjoamamme toiminta on antanut perheille tukea ja koettu merkitykselliseksi.</p> <p>Ympäristödiplomin tavoitteiden mukaan olemme pitäneet yllä ympäristökasvatusta. Tämä on tehty tarjoamalla luontokokemuksia monilla aisteilla leireillä ja pitämällä aihetta esillä tapahtumissa. Lisäksi ympäristö on ollut esillä myös hengellisesti: luomiskertomus ja luonnossa rauhoittuminen.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Pyritään toteuttamaan koululaisten teema- ja harrastekerhoja ohjaajaresurssin puitteissa.</p> <p>Leiritoiminta Pellingissä ja Hamarin kerhotilassa ja Kotkan Ristinien leirikeskuksessa.</p> <p>Lastenmessujen ja lastenkirkkojen toteuttaminen.</p> <p>Seiska-toiminta.</p>	<p>Suunnitteilla oli keväälle teemakerhoja (3). Niitä mainostettiin lehdessä, reppupostissa ja somessa. Ilmoittautuneita oli yksi, joten kerhot peruuntuivat. Kerhotoiminnan kannattavuudesta käytiin keskustelu tiimin ja kirkkoherran kesken, jonka seurauksena todettiin, että kerhotoiminta toistaiseksi jäädytetään.</p> <p>Leirit toteutettiin Pellingissä sekä päiväleirit Hamarin ja Tuomiorovastilan kerhotiloissa. Lisäksi yksittäiset leiripäivät hiihtolomalla Gammelbackassa ja yön yli leirit: Nuku yö kirkossa ja Nuku yö teltassa.</p> <p>Kaikille avoimia leirejä Pellingissä 9, 2 yhden yön ekaleiriä ja kymppileiriä, seiskaleiri. Kaikki Pellingin leirit ovat olleet täynnä tai lähes täynnä.</p> <p>Leirit ovat olleet mukana toteuttamassa messuja Gammelbackassa keväällä 2 ja syksyllä kerran, muilla leireillä on toteutettu leirikirkko kappelissa tai leirikeskuksessa.</p> <p>Kouluunsiunaamiskirkko Pikukirkossa sekä Uusien alkujen siunaaminen Tuomiokirkossa.</p> <p>Kuukausittaisiin iltoihin ei tullut osallistujia mutta leiri toteutui.</p>

<p>Retkitoiminta.</p> <p>Tuomiokirkon draamat viidesluokkalaisille.</p> <p>Alakoulujen päivänavaukset, tuntivierailut ja kirkkovuoden hartaushetket.</p> <p>Koulutyö. Päivystykset, tuntivierailut, tapahtumat, konsertit ja koulukirkot.</p> <p>Lähetys ja kansainvälisyyskasvatuksen lisääminen.</p>	<p>Ympäristödiplomi huomioiden retket on toteutettu lähiretkinä Porvoossa. Keväällä kolme retkeä (kiipeily, puuhapäivä, kesän aloittajaiset).</p> <p>Retkitoiminnassa näkyi 10-toiminnan laajentaminen. Leirien lisäksi toteutui seikkailupäivä elokuussa sekä kymppikonsertti marraskuussa. Syksyllä retkiä ei järjestetty työntekijäresurssin vuoksi.</p> <p>Työntekijävajeen takia nämä siirrettiin maaliskuulle 23, jossa kohderyhmä opetussuunnitelman mukaan kuudesluokkalaiset.</p> <p>Keväällä päivänavauksia alakouluilla (Ilola, Epoo, Keskuskoulu, Hamari, Huhtinen, Peippo) neljä kertaa ja syksyllä kaksi kertaa. Peippo toteutettu pyynnöstä keväällä videoilla, ja syksyllä käyty yksi kerta livenä. Päivänavaukset eivät ole uskonnon uskonnonharjoittamista. Pääsiäisenä Tolkkisissa on käyty luokissa. Keskuskoululla ja Huhtisissa on ollut pääsiäishartaudet.</p> <p>Kevätkirkot Peippo, AE, Huhtinen Adventtihartaudet/kirkot: Keskuskoulu, Ilola, Tolkkinen (kaksi erillistä), Epoo, Huhtinen ja Hamari Joulukirkot: Hinthara, AE (kaksi erillistä) ja Huhtinen</p> <p>Koulupäivystyksiä tehty keväällä viikoittain. Syksyllä nämä jäivät pois, koska työntekijää ei ollut.</p> <p>Peipon koulussa vierailuja yleisopetuksen ja erityisopetuksen ryhmissä Kevätkummun koulussa vierailuja yleisopetuksen ryhmissä Keskuskoulussa vierailuja erityisopetuksen ryhmissä.</p> <p>Kesän leireillä oli lähetysaktiivien vierailuja ja heidän toteuttamaa ohjelmaa. Kaikilla leireillä on ollut lähetys- ja kansainvälisyyskasvatusta leikkien, pelien, hartausmateriaalien ja raamisten muodossa.</p>
--	--

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue**

1012340000 Partio

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Partiotyön tavoitteena on tukea Porvoon Polunlöntäjät ry:n toteuttamaa partiotyötä. Partioideologian peruseriaatteiden mukaan partion tulee kehittää myönteistä asennoitumista uskontoon. Tämän perusteella lippukunnat, joiden taustayhteisönä on tunnustuksellinen uskontokunta, antavat sen tunnustuksen mukaista kasvatusta.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Partiotyön tavoitteena on ylläpitää ja tukea partion ja seurakunnan välistä yhteistyötä ja toimintaa.</p> <p>Partiotyö tukee kristillistä kasvatusta partiotoiminnassa mm. siten, että partiopappi (seppo) näyttäytyy partion toiminnassa ja kutsuu partiolaisia seurakunnan toimintaan.</p>	<p>Partiotyötä on tuettu antamalla Porvoon polunlöntäjille sekä Meripartio Pookille seurakuntamme tiloja viikoittaiseen käyttöön. PoPon ryhmät kokoontuvat Tuomiorovastilan kerhotiloissa sekä alahuoneessa maanantaista torstaihin ja Pooki Gammelbackassa maanantaista tiistaihin. PoPossa on nimetty seurakunnan yhteyshenkilö Milka-Maria Harjunen, joka pitää aktiivisesti yhteyttä partiopapin kanssa sopiakseen käytännön järjestelyistä mm. partion varauksiin liittyen. Partiopappi osallistui toimintakauden aikana partiolaisten suuriin juhliin ja tapahtumiin sekä varasi heille tilat seurakunnalta tapahtumia varten. Partiolaiset avustivat seurakunnan jumalanpalveluksissa ja heidät kutsuttiin mukaan myös seurakunnan luontopäivän toteutukseen. PoPo oli mukana myymässä partiolaisten adventtikalentereita seurakuntamme adventtimyyjäisissä ja heiltä sai ostaa kalenterin ukrainalaisille. Nämä toimitettiin perille seurakuntamme diakoniatyön kautta.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Lippukunnan toiminta-avustus.</p> <p>Partiotoiminnan keskeiset suuret juhlat/ tapahtumat ja partiopapin läsnäolo näissä.</p>	<p>Lippukunta sai seurakunnalta toiminta-avustusta vuodelle 2022. Partiopappi (seppo) osallistui ja toteutti partiolaisten kanssa Yrjönpäivän kirkkohetken Pikkukirkossa. Partiopappi oli mukana myös partiolaisten kauneimmissa joululauluissa, jotka järjestettiin Tuomiokirkossa partiolaisten ja vapaaehtoisten muusikoiden voimin. Tapahtumassa oli 190 osallistujaa. Partiopappi osallistui partiolaisten itsenäisyyspäivän viettoon, joka pidettiin suomalaisella seurakuntakodilla.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue**  
**1012350000 Rippikoulutyö**

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Rippikoulutyön tavoitteena on tarjota ev.lut. kirkon Suuri Ihme – Rippikoulusuunnitelma 2017 mukaista rippikoulu-opetusta kaikille.

Rippikoulun toiminta-ajatus on: Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä.

Rippikoulussa: Nuoret ovat osallisia, tulevat kuulluiksi ja saavat vaikuttaa. Nuoret kokevat yhteyttä, turvallisuutta, pyhyttä ja iloa. Nuoret oppivat hoitamaan hengellistä elämäänsä toimien, hiljentyen ja osallistuen. Nuoret kantavat vastuuta itsestään, toisista ihmisistä ja luomakunnasta. Nuoret löytävät merkityksiä kristinuskon keskeisten sisältöjen ja oman elämänsä välillä. Nuoret tahtovat kuulua Kristuksen kirkkoon

Nuorten seurakuntakoulun, SEKON tavoitteena on antaa valmiuksia toimia isosena, pyhäkoulunopettajana, kerhonohjaajana ja muissa seurakunnan vapaaehtoistyön tehtävissä. Seko auttaa nuorta löytämään paikkansa seurakunnassa ja vahvistaa omaa kristityn identiteettiä.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Uusien leiripaikkojen etsiminen, sisäänajo, käytäntöjen luominen.</p> <p>Rippikoulun kaupunkijakson rakenteen uudistaminen.</p> <p>Huomioidaan ympäristödiplomin tavoitteet rippikoulussa.</p>	<p>Punkaharjulla aloitettiin rippikoulutyön leiritoiminta.</p> <p>Koronaepidemian takia uudistamistyöhön ei päästy. Kaupunkijakso toteutettiin supistetusti.</p> <p>Rippikouluissa on pyritty toteuttamaan ympäristödiplomin periaatteita. Pellingissä ongelmana on lajitellun biojätteen päätyminen sekajätteeseen ja muovinkeräyksen puuttuminen. Myös nuotioruokailun kertakäyttöastioiden korvaaminen on kesken.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Toteutetaan 11–12 leiririppikoulua Porvoossa, Haminassa, Kotkassa, Punkaharjulla ja Hollolassa.</p> <p>Kehitysvammaisten päivärippikoulu. Päivärippikoulu.</p> <p>Kohdennetaan aikuisrippikoulusta tiedottamista potentiaalisille kohderyhmille. Mainostetaan aikuisrippikoulua uusille seurakuntalaisille, paikallisissa oppilaitoksissa opiskeleville sekä kutsuntavelvollisille.</p> <p>Nuorten seurakuntakoulu SEKO. Toteutetaan koulutuksen sisällön päivitystyö vahvassa yhteistyössä nuorten kanssa.</p>	<p>Rippikoulut toteutettuun suunnitellusti.</p> <p>Oman Leiririppikoulun käyneet 276.  Oman päivärippikoulun käyneet 16.  Oman keva-rippikoulun käyneet 4.  Muualla rippikoulun käyneet 54.</p> <p>Aikuisrippikoulua mainostettiin kotisivujen ohella erityisesti seurakuntalaisten kahdenvälisissä kohtaamisissa ja kutsunnoissa.</p> <p>Nuorilta kysytty palautetta SEKOn uudistamisesta (23 vastannutta, osa lopettaneita SEKOlaisia, osa valmiita isosia, osa viime vuonna SEKOn käyneitä). Kysyttiin rakenteesta, sisällöistä ja vapaasti muutakin palautetta. SEKOn rakennetta on kevennetty: vähennetty kokoontumiskertoja n. puoleen entisestä. Startti- ja treenileirit on jätetty, sillä ne koetaan nuorten keskuudessa hyödyllisimmiksi isostaitojen opettelun kannalta.</p>



## Porvoon suomalainen seurakunta

	Rakennetta on kevennetty myös niin, että pakolliset nuortenretket poistettu sisällöstä. Priorisoitu niitä sisältöjä, jotka nuoret kokivat hyödyllisimmiksi ja mielenkiintoisimmiksi.
--	--

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue**  
**1012360000 Nuorisotyö**

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Nuorisotyön tavoitteena on vahvistaa nuoren uskoa ja auttaa nuorta näkemään jäsenyytensä seurakunnassa merkittävänä sekä antaa hänelle mahdollisuus ottaa vastuuta seurakunnan toiminnan toteuttamisesta. Nuorisotyössä työntekijä on välittävä, turvallinen aikuinen, joka pyrkii kohtaamaan nuoren yksilönä.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Nuorisotyö osallistuu yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.</p> <p>Leiri- ja retkitoiminnan sisällön kehittäminen.</p>	<p>Nuorisotyö on osallistunut yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen strategiaryhmien kautta.</p> <p>Sisällön kehittäminen on vielä vaiheessa. Nuortenleireille keksitty nimet, jotka ovat jollakin tavalla kuvanneet leirien teemaa.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Kokoavaa nuorten toimintaa Alustan nuorisotilassa.</p> <p>Kaksi nuorten viikonloppuleiriä Pellingissä, retkitoimintaa.</p> <p>Luontoretkeilyä, ”Nuku yö ulkona” ja nuorisotyön kesäillat Vanhalla Kariksella.</p> <p>Nuorten kaupunkipääsiäistapahtuma, vaihtoehtoisesti leiri.</p> <p>7.-luokkien ryhmäytyspäivät.</p> <p>Työntekijän viikoittainen päivystys Linnajoen, Pääskytien ja Albert Edelfeltin kouluilla sekä Linnankosken lukiossa sekä muu koulujen kanssa tehtävä yhteistyö.</p> <p>Lähetys ja kansainvälisyyskasvatuksen lisääminen.</p> <p>Nuorten ehtoollisavustajatoiminta.</p> <p>Lisätään palautteen keräämistä nuorilta.</p>	<p>Kokoavaa toimintaa on ollut Alustan nuorisotilassa</p> <p>Pellingissä oli 2 viikonloppuleiriä: pääsiäisenä ja lokakuussa. Retkitoimintaa oli syksyllä: kävimme joulun alla nuorten kanssa Tuomaan markkinoilla sekä tutustumassa Helsingin tuomiokirkkoon.</p> <p>Nuku yö ulkona toteutui ja kesäilloja vietettiin Vanhalla Kariksella.</p> <p>Nuorten pääsiäisleiri pidettiin Pellingissä 15.–17.4.2022</p> <p>7.-luokkien ryhmäytykset 2 koululla: Linnajoen koulu ja Pääskytien koulu</p> <p>Linnajoen ja Pääskytien kouluilla sekä Linnankosken lukiossa on käyty viikoittain. Albert Edelfeltin koulun päivystys ollut tauolla ko. koulun kummiviranhaltijan puuttuessa.</p> <p>Anja Luoma oli kertomassa Malawin kummien toiminnasta nuorten syysleirillä. Nuorisotyölle otettu uusi kummilapsi, josta mainokset Alustan seinällä. Malawin kummien kummikirjeitä on tulostettu Alustaan nuorten luettavaksi.</p> <p>Nuorille on järjestetty ehtoollisavustajakoulutusta sekä otettu heitä mukaan messuihin avustamaan niin ehtoollisavustajina kuin muutenkin.</p> <p>Palautetta kerätty nuorilta leireillä sekä vuoden päätteeksi.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

## Toimintayksikkö/ tehtäväalue

## 1012370000 Erityisnuorisotyö

## Toiminta-ajatus / tehtävä:

Erityisnuorisotyön toiminnallinen tehtävä on toteuttaa seurakunnan palvelutehtävää erityistä tukea tarvitsevien lasten ja nuorten parissa. Toiminnan tarkoituksena on tukea nuorten omaa toimijuutta ja rohkaista omaehtoiseen, vastuulliseen elämään.

	Kaudelle asetetut tavoitteet	Tavoitteiden toteutus
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Erityisnuorisotyö osallistuu yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.</p> <p>Erityisnuorisotyön toiminnan uudelleen käynnistäminen.</p> <p>Seurakunnan erityisnuorisotyön roolin kartoittaminen Porvoon kaupungin nuorten palveluverkossa hanketyönä.</p>	<p>Toiminta saatu uudelleen käyntiin pitkän työntekijän puuttumisesta johtuvan tauon jälkeen.</p> <p>Kartoitusta tehty ja sitä jatketaan hyvinvointialueen toiminnan käynnistyttyä vuonna 2023.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Asiakastapaamiset ja pienryhmätoiminta Sillanmäen toimipisteellä.</p> <p>Retkiä ja leirejä järjestetään tarpeen ja resurssien kohdatessa yhteistyössä Porvoon muiden toimijoiden kanssa. Leirit ja retket ovat joko itsenäisiä tapahtumia tai ne kuuluvat osana koulujen ryhmätoimintaan.</p> <p>Koulu- ja oppilaitosyhteistyön jatkaminen: Yhteistyö koulutoimen erityisopetuksen kanssa Pääskytien yksilöllisen oppimisen yksikössä sekä Pääskytien ja Linnajoen kouluissa. Koulujen kanssa pidetään kauden aluksi suunnittelupalaverit.</p> <p>Yhteistyön uudelleen käynnistäminen toisen asteen ammatillisten oppilaitosten kanssa.</p>	<p>Linnajoen koulun erityisluokkien kanssa tehtiin säännöllisesti yhteistyötä, 1 kerran noin kahdessa viikossa</p> <p>Pienryhmien kanssa retkeiltiin Porvoon alueella. Koulujen pienluokkien kanssa tehtiin yhteistyö retki Linnamäelle, sekä Pellinkin leirikeskukseen</p> <p>Yhdessä Porvoon kaupungin kohdentavan ja koulujen opojen sekä koulukoutsien kanssa järjestettiin pienryhmiä (ryhmät kokosi koulu) keväällä 2 ja syksyllä 2.</p> <p>Ammatillisten oppilaitosten henkilökuntaan on oltu yhteydessä, mutta toiminta ei vielä 2022 käynnistynyt.</p> <p>Olimme mukana kaupungin nuorisotoimen järjestämässä Arcus-toiminnassa noin kerran kuukaudessa. Olemme myös mukana toiminnan kehittämisessä</p> <p>Yhteistyö ruotsinkielisen srk:n ja Setan kanssa sateenkaarevassa työssä.</p> <p>Osallistuimme juhlapäivien jalkautumisiin: uudenvuoden aatto, vappu ja koulujen päättärit.</p> <p>Erityisnuorisotyönohjaaja toimi Yhteisvastuu 2022 keräyspäällikkönä.</p> <p>Erityisnuorisotyönohjaaja toimi Walk in talk -toiminnan projektivastaavana. Toiminnan suunnittelu ja valmistelu vuonna 2022.</p>

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue****1012380000 Perhekerhotyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Perhekerhotyön tavoitteena on tukea perheitä kristillisessä kasvatuksessa ja antaa mahdollisuus seurakuntayhteyteen kasvamiseen. Perhekerhoissa aikuiselle ja lapselle annetaan mahdollisuus hiljentymiseen ja uskonelämän hoitamiseen hengellisten laulujen, rukousten, raamatunkertomusten ja toiminnan kautta. Kerhossa on mahdollisuus tavata toisia samassa elämäntilanteissa olevia huoltajia ja keskustella heidän kanssaan.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Sitoudumme seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Kasvatuksen yhteinen kehittämisprosessi työstetään loppuun kevään aikana, jonka pohjalta tehdään suunnitelmat syksylle 2022</p>	<p>Lastenohjaajat ovat työskennelleet yhteisten tavoitteiden eteen mm. Osallistumalla erilaisiin tapahtumiin ja järjestämällä niitä.</p> <p>Päälinjaukset kasvatukselle luotiin kevään aikana.</p> <p>Toiminnan suurimmat muutokset tapahtuvat syksyllä 2023.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Perhekerhoryhmät kokoontuvat kevätkaudella neljässä kerhopisteessä: Keskusta, Gammelbacka, Kulloo ja Kerkkoo.</p> <p>Kerhotoimintaa lastenohjaajat suunnittelevat ja kehittävät yhdessä vanhempien kanssa.</p> <p>Kehitämme Pop-Up toimintaa annettujen resurssien puitteissa alueille, jossa perhekerhoja ei ole.</p>	<p>Perhekerhot kokoontuivat sekä keväällä että syksyllä neljässä kerhopisteessä.</p> <p>Syksyllä kerho kokoontui Kulloossa kaksi kertaa kuukaudessa ja Kerkkoossa kerran kuukaudessa johtuen henkilöresursseista.</p> <p>PerheOlkari toimi Tuomiorovastin kerhotilassa keväällä torstai iltapäivisin ja syksyllä keskiviikko aamupäivisin yhteistyönä ruotsalaisen seurakunnan kanssa.</p> <p>Pop up -toimintaa oli Kevätkummussa ja Hamarissa.</p> <p>Lisäksi järjestettiin kolme Puuhailtaa perheille, joissa kävijöitä on ollut 80–100 sekä syntymäpäiväjuhlat 4-vuotiaille (120 hlöä).</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue**

## 1012392000 Oppilaitostyö

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Oppilaitostyön tehtävänä on olla Porvoon oppilaitosten opiskelijoiden ja henkilökunnan käytettävissä sekä arjessa että erityisesti mahdollisen kriisin sattuessa. Tämä työala tekee yhteistyötä sovitusti Laurean, Haaga-Helian ja Careeria-ammattikoulun kanssa.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Sitoutuminen seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Läsnäolo ammattikorkeakoulujen ja Careerian arjessa ja juhlassa.</p> <p>Oppilaitoksissa tavoittaa paljon z-sukupolven edustajia ja ”milleniaaleja”. Läsnäolo kampuksilla on läsnäoloa vaikeimmin tavoitettavien ikäryhmien keskuudessa.</p> <p>Yhteistyön kehittäminen oppituntivierailujen, kampuapäivystyksen ja yhteistyötapahtumien merkeissä.</p>	<p>Oppilaitostyö on ollut syksyn tauolla, sillä tehtävää hoitavan papin virka on täyttämättä.</p> <p>Keväällä vs. pastori oli mukana oppilaitoksissa.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Osallistuminen oppilaitosten arkeen.</p> <p>Pyydetessä oppitunti- ja luentovierailuin.</p> <p>Kampuksilla päivystäminen/läsnäolo säännöllisesti ja sovitusti oppilaitoksen tarpeista käsin.</p> <p>Oppilaitosten juhliin osallistuminen. Erilaisiin tapahtumiin jalkautuminen.</p> <p>Yhteistyön uudelleen käynnistäminen pandemian jälkeen opiskelijajärjestöjen kanssa.</p>	<p>Pyydetessä käytiin syksyllä pitämässä lähihoitajaopiskelijoille oppitunnit kuolevan kohtaamisesta.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue****1012390000 Iltapäiväkerhotyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Toiminnan tavoitteena on tarjota turvallinen aikuisen ohjaama iltapäivähoitopaikka peruskoulun 1–2 lk:n oppilaille koulupäivinä klo 12–17. Toiminnan tavoitteena on myös tukea kodin ja koulun kasvatustyötä ja lapsen hyvinvointia turvallisessa, rohkaisevassa ja kiireettömässä ympäristössä. Lapsella on tilaisuus lepoon koulupäivän jälkeen. Toiminnan arvopohjana on kristillinen kasvatusta. Tuemme lapsen hengellistä elämää, kuitenkin painostamatta ja lapsilähtöisesti. Huomioimme myös eri katsomukset toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa. Lisäksi toiminta pohjautuu perusopetuksen arvoihin ja pyrimme edistämään vastuullisuutta ja toisten ihmisten kunnioittamista. Toiminta on ryhmätoimintaa, jossa lapset oppivat olemaan erilaisten ihmisten kanssa ja tekemään yhdessä asioita.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Sitoudumme seurakunnan yhteisiin tavoitteisiin.</p> <p>Kasvatuksen yhteinen kehittämisprosessi työstetään loppuun kevään aikana, jonka pohjalta tehdään suunnitelmat syksyille 2022.</p> <p>Sitoudumme kaupungin toimintaperiaatteisiin, koska olemme palveluntuottaja.</p>	<p>Syksyllä 2022 alkoi iltapäiväkerhotoiminnan viimeinen toimintavuosi.</p> <p>Mahdollisuuksien mukaan olemme osallistuneet kaupungin järjestämiin kokouksiin ja koulutuksiin. Laadunarviointi ja suunnitelmat on tehty.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Kevätkaudella iltapäiväkerhot toimivat kolmella koululla: Hamari, Jokilaakso ja Kulloo.</p> <p>Resurssien mukaan yhteistyö koulun ja vanhempien kanssa.</p> <p>Koululaisten liikunnallisten ja sosiaalisten taitojen painottaminen sekä lapsien kanssa yhdessä suunnittelu.</p> <p>Vanhemmille järjestettävät tilaisuudet.</p>	<p>Iltapäiväkerhot ovat toimineet kolmen eri koulun yhteydessä. Kerhoissa on ollut yhteensä koululaisia 60–70.</p> <p>Ohjaajat ovat tehneet tiivistä yhteistyötä koulun henkilökunnan ja vanhempien kanssa.</p> <p>Lapsille ja vanhemmille tehtiin tyytyväisyyskysely alkuvuodesta, josta saimme paljon hyvää palautetta, ja jonka pohjalta toimintaa kehitettiin edelleen mm. lasten toiveiden mukaan.</p> <p>Toiminnan painotus on ollut sosiaalisissa taidoissa, liikunnassa ja lukemisessa. Syksyllä painopisteenä on ollut myös monilukutaito.</p> <p>Vanhemmille on järjestetty tilaisuudet sekä keväällä että ennen joulua.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue****1012410000 Diakoniatyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Diakoniatyö on kristillisiin arvoihin perustuvaa palvelutyötä, jossa etsitään erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä. Asiakastyössä kohdataan ihmisiä heidän arjessaan, surussa ja elämänkriiseissä. Osallistujien keskinäinen vertaistuki ja yhteisöllisyys toteutuu erilaisissa ryhmätoiminnoissa, retkillä ja leireillä sekä kirkollisten juhlapyhien ja muiden tapahtumien yhteydessä. Diakoniatyössä tuetaan ihmisiä löytämään omia voimavaroja elämäänsä. Työalana diakoniatyö on vahvasti verkostoitunut kunnallisten tahojen ja järjestöjen kanssa.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Korona-ajan aiheuttaman pahoinvoinnin kohtaaminen ja poikkeusajasta kärsineiden ihmisten tukeminen asiakastyössä. Vahvaa verkostoitumista sidosryhmien ja erilaisten yhteistyötahojen kanssa jatketaan, jotta löydetään vaikeimmassa tilanteessa eläviä, erityisen tuen tarpeessa olevia henkilöitä.</p> <p>Kirkon diakoniatyön 150-vuotisjuhlavuoden merkeissä pidetään yllä diakonian näkyvyyttä paikkakunnalla.</p>	<p>Aloitettiin kesäkuussa viikoittainen hävikkiruuanjakelu Kevätkummun seurakuntakeskuksessa. Asiakasmäärät olivat noin 50–70 kertaa kohden. Vapaaehtoiset olivat kantavana voimana jakelussa.</p> <p>Ukrainan sodan alkaminen ja pakolaisten saapuminen oli hyvin merkittävä tapahtuma. Diakoniatyössä kohdattiin keväästä lähtien noin 30 pakolaistaustaista perhettä. Yhteisöllistä toimintaa kuten Ukraina Cafe ja kutsuminen Rauhankahvilaan on myös toteutettu.</p> <p>Työala järjesti ikäihmisten ja mt-kuntoutujien leirit. Ryhmätoiminta jatkui monipuolisena kuten alustan kuppila, omaishoitajat ja diakoniapiiri.</p> <p>Työala oli vahvasti mukana kehitysvammaisten rippikoulun, kehitysvammaisten lasten jouluhartauden ja aikuisten joulukirkon järjestämisessä.</p> <p>Työntekijät vierailivat monien yhdistyksien tilaisuuksissa ja juhlissa. Asunnottomien yö tapahtuma toteutettiin Porvoon tuomiokirkolla 17.10. hyvin laajapohjaisen yhteistyön merkeissä.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Syksyllä järjestetään juhlaseminaari, jossa tarkastellaan diakoniatyön asemaa yhteiskunnassamme sekä katsotaan eteenpäin vaikuttamistyön kehittämiseksi.</p> <p>Kehitetään rahaneuvontaringin toimintaa ja tuetaan diakonia-asiakkaita löytämään vahvemmin neuvonnan piiriin.</p> <p>Kutsutaan vuosina 1955–1956 syntyneitä porvoolaisia yhteiseen tilaisuuteen, jonka tavoitteena on yhteisöllisyyden vahvistaminen ja seurakuntayhteyden muodostuminen.</p>	<p>Kirkon diakoniapäiville järjestettiin retki luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten kanssa 17.9. Kolmen hiippakunnan diakoniatyöntekijöiden Flooranpäivän seminaari hengellisten teemojen puitteissa striimattiin Gammelbackan seurakuntakeskuksesta.</p> <p>Rahaneuvontaringin toimintaan saatiin mukaan uusia vapaaehtoisia. Pitkäaikaisia neuvoja palkittiin kirkon Prodiaconia mitaililla.</p> <p>Kutsuttiin vuosina 1955, 1956 ja 1957 syntyneet seurakunnan jäsenet brunssille. Kutsuja lähetettiin 827 kpl. Kahteen tilaisuuteen osallistui noin 100 henkilöä.</p>

## Porvoon suomalainen seurakunta

	<p>Kaksi uutta vakinaista työntekijää rekrytoitiin diakoniaan.</p> <p>Diakonialla oli toimintavuoden aikana kesätyöntekijä sekä kaksi DIAK:in opiskelijaa.</p> <p>Joulunaikaan saatiin suuri määrä erilaisia yhteisö - ja yrityslahjoituksia diakonian asiakaskunnalle. Sähköinen ejoulupuukeräys yhdessä sosiaalitoimen perhekeskuksen ja Tuomiokirkkoseurakunnan diakonian kanssa tuotti 7768,45 euroa.</p>
--	---

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa



**Toimintayksikkö/ tehtäväalue****1012600000 Lähetystyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Lähetystyö on seurakunnan ja kirkon elämää tässä maailmassa. Työ perustuu Jeesuksen kutsuun. Seurakunta lähettää ulkomaille lähetystyöntekijöitä, jotka ammattinsa ja osaamisensa mukaisesti opettavat, hoitavat, rakentavat ja kulkevat rinnalla.

Lähetystyö läpäisee kaiken seurakunnan elämän. Se on palvelemista, kasvattamista, lahjoittamista, yhteyden pitämistä sekä rukousta kaikkien niiden puolesta, jotka tekevät lähetystyötä Suomessa ja lähetyskentillä.

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Liitytään yhteisiin tavoitteisiin</li> <li>- Tuetaan kaiken ikäisiä seurakuntalaisia lähetysvastuun kantamisessa</li> <li>- Panostetaan lähetys- ja kansainvälisyyskasvatukseen varhaisnuoriso- ja nuorisotyössä</li> <li>- Ympäristönäkökulman huomioiminen lähetystyössä ja kansainvälisessä diakoniassa</li> <li>- Tavoitetaan avomielisiä ja irrallisia tutkimalla yhteistyötä kahviloiden ja ravintoloiden kanssa koronan jälkeen musiikki- ja taidetilaisuuksien järjestämiseksi (Kauneimmat joululaulut, Taideklubi Apostolos)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhteiset strategiset tavoitteet olivat läpäisevänä teemana toiminnassa.</li> <li>- Seurakuntalaisten merkitys lähetysvastuun kantamisessa korostui uudella tavalla virkatoiminnan vähenemisen myötä.</li> <li>- Lähetys- ja kansainvälisyyskasvatus varhaisnuoriso- ja nuorisotyössä vahvistui hallitusti ja merkittävästi.</li> <li>- Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksia oli 12, ne tavoittivat huomattavan määrän ihmisiä, yksittäisessä tuomiokirkon tilaisuudessa oli parhaimmillaan lähes 400 ihmistä. Kauneimmat joululaulut vietiin yhteen ravintolaan, resurssit eivät riittäneet enempään.</li> </ul>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhteydenpito neljään nimikkolähetettiin ja yhteen nimikkokohteeseen</li> <li>- Seurakuntalaisia tuetaan lähetyspiirien ja työpajan ohjaamisessa</li> <li>- Lähetystyön opintopiiri seurakuntakouluun (SEKO)</li> <li>- Valtakunnalliset Sansan medialähetyspäivät järjestetään Porvoossa 23.-25.9.2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lähetyspiirien työpajan poistuminen vaikutti kaikkeen, kun sopeuduttiin työvoimaresurssien tiivistymiseen.</li> <li>- Viiden nimikkolähetin ja -kohteen työtä pidettiin esillä ja heihin pidettiin yhteyttä. Nimikkolähetystyöstä Masihit, Tiina Latva-Rasku ja uusi lähetti Erja Tillgren vierailivat Porvoossa.</li> <li>- Lähetyspiirit pyörivät vapaaehtoisvoimin, työpajaa veti tuntityöntekijä.</li> <li>- Seurakuntakoulun sisältö uudistui, sekolaisia oli mukana toiminnassa</li> <li>- Medialähetyspäivät toteutuivat monipuolisesti ja onnistuneesti. Osallistujia eri tilaisuuksissa oli paikan päällä yhteensä lähes 1700, joista perjantain konsertissa Taidetehtaalla 530. Lisää tietoa Medialähetyspäivistä tavoiteryhmä 9:n kohdalla.</li> <li>- Muuta merkittävää toimintaa olivat kirkkokahvit, myyjäiset, kesäseurat, Ruustinna-kahvila, elonkorjuubrunssi ja Isoäidin käsityöt -näyttely ja kahvila.</li> </ul>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue**

## 1012700000 Ystävyyseurakuntatyö

**Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Yhteyden ja ykseyden kokeminen kirkossa, joka tunnustuksemme mukaan on maailmanlaajuinen ja ihmisten maantieteelliset, kielelliset, kulttuurilliset ja kaikki rajat ylittävä yhteisö. Porvoon suomalaisella seurakunnalla on kaksi ystävyyseurakuntaa: Viljandin Jaanin ja Budapestin Deák Térin seurakunnat, sekä Porvoon rovastikunnan yhteinen ystävyyseurakunta Narvan Marian seurakunta

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	Yhteyksien ylläpitäminen ja vahvistaminen ystävyyseurakuntien kanssa ja niiden taloudellinen avustaminen kolehtien tuotolla. Toimikauden keskeinen tavoite on ratkaista, miten yhteydet Deák Térin seurakunnan kanssa jatkossa hoidetaan.	Kirkkoherra ja Timo Ågren vierailivat Deák Térin seurakunnassa Budapestissa 17.–20.6. Pontus Salmi saarnasi sunnuntain messussa) ja heidän piispansa Pétér Kondor vieraili Porvoossa 13.14.8. ja samalla saarnasi sunnuntain messussa.
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Viljandin Jaanin seurakunnalle kerätään 4 kolehtia, Budapestin Deák Térin seurakunnalle sekä rovastikunnan ystävyyseurakunnalle Narvaan kerätään 2 kolehtia.</p> <p>Rovastikuntayhteistyö jatkuu Narvan osalta.</p> <p>Vierailu Viljandiin (yhdessä Lahden Salpausselän seurakunnan kanssa) tai sieltä vierailu Porvooseen/Lahteen. Tapaaminen ja tutustuminen vahvistaa yhteyttä.</p> <p>Selvitetään yhteydenpidon tarve ja mahdollisuudet kotimaisen ystävyyseurakunnan (Laukaa) kanssa.</p>	<p>Kolehdit on kerätty suunnitelman mukaisesti.</p> <p>Narvan ja Viljandin Jaanin seurakunnan kanssa ei ole ollut toimintavuonna vierailuja. Jaanin seurakunnan kanssa on yhteyttä pidetty kirjeenvaihdon muodossa.</p> <p>Tämä tavoite ei ole edennyt.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

**Toimintayksikkö/ tehtäväalue****1012900000 Muu seurakuntatyö****Toiminta-ajatus / tehtävä:**

Porvoon suomalaisen seurakunnan työ on kristillistä kasvatusta, palvelua ja lähetystä.  
 Tehtävän menestyksellisen hoitamisen edellytyksenä on hyvinvoiva, motivoitunut ja jaksava henkilökunta.  
 Keskeisenä voiman lähteenä on paitsi seurakuntalaisten, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välinen yhteistyö, myös henkilökunnan asianmukaiset työvälineet, työolot, kehittymismahdollisuudet ja viihtyvyys

	<b>Kaudelle asetetut tavoitteet</b>	<b>Tavoitteiden toteutus</b>
<b>Keskeiset painopiste-alueet:</b>	<p>Henkilöstön koulutukseen ja kehittämiseen panostaminen, jotta voimme toteuttaa yhteisiä työalat ylittäviä strategiasia tavoitteita erityisesti irrallisten ja avomielisten tavoittamiseen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kehitämme matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja erityisesti irrallisten ja avomielisten kohtaamiseen</li> </ul> <p>Kiinnitämme (erityisesti uudistettaessa toimintaa) huomiota henkilöstön työssä jaksamiseen ja työn muutosten aiheuttamien tunteiden käsittelyyn.</p> <p>Henkilöstön työmatka- ja puhelinkulujen korvaukset, työvälineiden, laitteiden ja ohjelmistojen pitäminen ajanmukaisina.</p> <p>Hallinto- ja tukitoimintojen asianmukainen hoitaminen.</p>	<p>Kevään 2022 toteutimme laajan sosiaalisen median koulutuksen, jossa pureuduttiin erityisesti irrallisten ja avomielisten tavoittamiseen.</p> <p>Tähän kiinnitetty huomiota ja koronakevään jälkeen, kun pystyimme taas kokoontumaan työntekijäkokouksiin, niin pidimme ne kasvokkain ja kävimme keskusteluja myös pienemmissä ryhmissä.</p> <p>Tietokoneita ja puhelimia on päivitetty säännöllisesti n. kolmen vuoden sykleissä.</p> <p>Kaikista päätöksenteon vaiheista (esityslistat ja pöytäkirjat) on informoitu henkilöstöä.</p>
<b>Toiminnalliset tavoitteet:</b>	<p>Huolehdimme yhdessä riittävästä yhteisistä koulutuksista, joiden kautta saa valmiuksia yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.</p> <p>Järjestämme vuoden aikana erilaisia matalan kynnyksen kokoavan toiminnan muotoja ja kehitämme niin kirkon alueen kuin Karijärvelle ja osin Pellinkiin suunnattua kaikenikäisten toimintaa.</p> <p>Henkilökunnan ja yhteistyökumppaneiden muistaminen merkkipäivinä.</p> <p>Kehitämme seurakunnan johtamisjärjestelmää yhteistoimintaryhmän (YTRY) koordinoimana niin, että toiminnan ja hallinnon välinen suhde on mahdollisimman dialoginen. Hallinnon kehittämisessä tavoitteena on, että se palvelee työtä ja sen arvioivaa kehittämistä.</p> <p>Yhteisvastuukeräystä ja sen teemoja kuljetetaan mukana kaikessa seurakunnan toiminnassa.</p>	<p>Keräsimme koulutuskalenterin loppusyksystä 2022.</p> <p>Karijärven alueelle toteutettuja ja muitakin ns. Matalan kynnyksen tapahtumia on toteutettu ja ne on kirjattu mm. Strategiasta johdettujen tavoiteryhmien toimintakertomuksiin.</p> <p>On toteutunut kaikkien työntekijöiden kohdalla.</p> <p>YTRY:n on päässyt kokoontumaan kasvotusten ja se on lisännyt dialogia Teams-kokousten jälkeen.</p> <p>Tämä olisi voinut toteutua huomattavasti peremmin. Kevään koronarajoitukset haittasivat Yhteisvastuun keräyksen toteutusta.</p>

Tehtäväalueelle budjetoidut varat, ks. numero-osa

## HENKILÖKUNTA 2022

### Papit

Pontus Salmi	kirkkoherra
Riitta Kaajava	1. kappalainen
Janne Kuusitunturi	2. kappalainen, virkavapaalla 1.8.2021–30.4.2023
Juhana Sihvo	3. kappalainen
Laura Mäkelä	1. seurakuntapastori
Iiro Salminen	2. seurakuntapastori, virkavapaalla 1.5.2020–31.7.2022, palvelussuhde päättyi 30.9.2022
Maiju Halmela	vs 2. seurakuntapastori 1.5.2020–31.8.2022, vakinaiseen virkaan 1.9.2022 alkaen
Juha Takala	3. seurakuntapastori, virkavapaalla 1.12.2021–30.4.2022, palvelussuhde päättyi 30.4.2022
Andreas Lundgren	vs 3. seurakuntapastori 1.12.2021–31.8.2022
Minna Tuominen	4. seurakuntapastori
Hanna Savukoski	5. seurakuntapastori, virkavapaalla 30.4.2023 saakka
Annaleena Piepponen	vs 5. seurakuntapastori 25.3.2019–30.4.2023
Olli Hyvärinen	vs 2. kappalainen 1.8.2021–30.4.2023
Heidi Rautionaho	määräaikainen pappi 1.6. –31.8.2022
Maria Kiviniemi	määräaikainen pappi 1.10. –31.12.2022

### Kirkkomuusikot

Merja Halmetoja-Sivonen	johtava kanttori, B-kanttori
Kaisa Sidoroff	B-kanttori
Minna Wesslund	A-kanttori
Jarkko Yli-Annala	A-kanttori

### Varhaiskasvatus

Helena Halvari	johtava varhaiskasvatuksen ohjaaja
Sanna Holmstén	lastenohjaaja
Nora Kalske	lastenohjaaja
Pirjo Oitola	ts lastenohjaaja
Jenni Pihlaja	lastenohjaaja
Tanja Ryytänen	lastenohjaaja
Niina Saarikoski-Hasu	lastenohjaaja
Sini Salonen	lastenohjaaja
Emilia Seikku	lastenohjaaja 9.8.2021–31.7.2022
Mari Laukkonen	ts lastenohjaaja
Eva Wickström	lastenohjaaja, työlomalla

### Lyhytaikaiset lastenohjaajien sijaisuudet:

Eila Päivänsalo, Kaija Granvik, Eila Skaffari, Viivi Sundström, Inna Kontiainen, Saana Tissari, Tapio Niemi, Tommi Kanon, Fredrik Geisor, Emilia Seikku, Niina Saarikoski-Hasu.

Porvoon suomalainen seurakunta

### **Pyhäkoulutyö**

Marja-Leena Dammert  
Piia Tupelin

ma varhaiskasvatuksen ohjaaja 1.1.–31.12.2022  
työlomalla pyhäkoulutyöstä 1.1.–1.6.2022 ja 8.8.2022–  
7.2.2023

### **Nuorisotyö**

Jari Oksanen  
Herman Pylvänäinen  
Taina Virolainen  
Jasmiina Kiri  
Antti Tuononen  
Katariina Salo

nuorisotyönjohtaja  
nuorisotyönohjaaja, virkavapaalla 15.7.2022–14.1.2023  
nuorisotyönohjaaja  
nuorisotyönohjaaja  
nuorisotyönohjaaja 28.2.2022 saakka  
nuorisotyönohjaaja, 1.5.2022 alkaen

### **Erytisnuorisotyö**

Anni Kuivala

erityisnuorisotyön projektityöntekijä 1.9.2021–28.2.2025

### **Diakoniatyö**

Pasi Nieminen  
Merja Falck  
Anu Peltomäki  
Elisabeth Bariskin  
Sini Makkonen  
Anna-Maija Molander

diakoniajohtaja  
diakoni  
diakoni, palvelussuhde päättyi 31.8.2022  
diakoni 4.4.2022 alkaen  
diakoni 1.9.2022 alkaen  
diakoniaharjoittelija, kesätyöntekijä 1.6.–31.7.2022

### **Aluetyö**

Juha Virolainen

diakoni, nto

### **Lähetystyö**

Virpi Syrjänen

lähetys sihteeri 28.2.2022 saakka

### **Toimistohenkilöstö**

Eeva Clewer  
Pauliina Nyqvist  
Irina Pokela  
Eija Quinlan

seurakuntas sihteeri 30.9.2022 saakka  
seurakuntas sihteeri 3.8.2022 alkaen  
vt toimistos sihteeri 21.10.2019–31.12.2022  
osa-aikainen viestinnän työntekijä 1.3.–31.12.2023.

### **PALVELUKSESTA ERONNEET HENKILÖT v. 2022**

Virpi Syrjänen 28.2.2022  
Antti Tuononen 28.2.2022  
Juha Takala 30.4.2022  
Anu Peltomäki 31.8.2022  
Iiro Salminen 30.9.2022  
Eeva Clewer 30.9.2022





# Borgå svenska domkyrkoförsamling VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022





## Innehållsförteckning

<b>1 INLEDNING</b> .....	5
1.1 Allmän översikt.....	5
1.2 Medlemsantalets utveckling .....	6
<b>2 FÖRVALTNING</b> .....	6
2.1 Församlingsrådet.....	6
2.2 Direktioner .....	7
2.3 Valnämnd .....	7
<b>3 VERKSAMHET</b>	
102 101 0103 Församlingsrådet.....	8
102 107 0000 Kyrkobokföring, 102 108 0000 Kyrkoherdeämbetet.....	10
102 201 0000 Gudstjänstlivet .....	11
102 202 0000 Jordfästning, 102 203 0000 Kyrkliga förrättningar, 102 205 0000 Övriga församlings- sammankomster.....	12
102 204 0000 Vuxenarbetet.....	14
102 204 0100 Familjearbetet .....	15
102 204 0200 Församlingsfadderverksamhet.....	16
102 210 0000 Information och kommunikation .....	17
102 220 0000 Musikverksamhet .....	18
102 231 0000 Dagklubbsarbetet .....	19
102 232 0000 Söndagsskolarbetet .....	20
102 233 0000 Minior- och juniorarbetet.....	21
102 235 0000 Konfirmandundervisning.....	22
102 236 0000 Ungdomsarbetet .....	23
102 238 0000 Familjeklubbsarbete.....	24
102 241 0000 Diakoni, 102 241 0101 Färdtjänst, 102 244 0000 Samtalstjänst.....	25
102 241 0200 Invandrar-arbetet.....	27
102 260 0000 Missionsarbetet, 102 260 0100 Café Ankaret.....	28
102 290 0000 Övrigt församlingsarbete.....	30
<b>4 DOMKYRKOFÖRSAMLINGENS EKONOMI</b> .....	31
<b>5 PERSONAL</b> .....	32

## Borgå svenska domkyrkoförsamling

Borgå domkyrka har varit upplyst vid Borgå ljus och under julhelgen



Kvinnodag, Café au Lady och Bibliodrama



Olika grupper och körer har under hela året samlats i Svenska församlingshemmet



Valnämnden var mycket aktiv under förhandsröstningen och på valdagen för församlingsvalet



Uppvaktning vid Hjaltegravarna på Självständighetsdagen i samarbete med Borgånejdens veteranförening, Borgå stad och Finska församlingen.



Ungdomarna trivs i Domprostgården, här på besök hos biskop Bo-Göran Åstrand.





Pilgrimsvandring i Haiko i vackert väder



Barnläger på Pellinge med kram av Mårnan-stenen



Lilla Julstigen i Domkyrkan  
Måndagen 19.12



Mycket musik framförs i domkyrkan, här Sing for Peace



Invandrararbetet har ordnat de välbesökta Fredscafé, Cafe Ukraine och målarkurs.





Samarbete över språkgränser med första Regnbågsmässan som ordnats i Borgå. Biskopen medverkade som beskyddare.



Utställningen Kyss av Kent Wisti i Domkyrkans vapenhus var en meditation i ord och bild över Höga visan.



Trädgårdsfesten på Domprostgården med anledning av domprost Mats Lindgårds 60-årsdag var välbesökt i juni. Firandet inleddes med högmässa i domkyrkan. Vädret var vackert och stämningen god.



Församlingvalets förhandsröstning i november ordnades tillsammans med finska församlingen. Både förtroendevalda och anställda syntes i gatubilden och bl.a. i köpcentra.

## 1 INLEDNING

### 1.1 Verksamheten normaliseras

I Domkyrkoförsamlingens verksamhetsplan för år 2022 gjordes bedömningen att verksamhetsåret skulle kunna inledas på ett normalt sätt, utan verksamhetsrestriktioner föranledda av coronapandemin. Så blev det ändå inte. Året 2022 inleddes under förhållanden där verksamheten var kraftigt reducerad på grund av restriktioner. All samlande verksamhet var inhiberad, och alla former av körsång var förbjuden. Gudstjänster och förrättningar kunde ordnas, men med reducerat deltagarantal. Som exempel kan nämnas att nyårsdagens högmässa var bandad i förväg och sänd via radio Vega, ingen kunde delta fysiskt. Vigningsmässan den 6 januari ordnades, men endast medverkande fick vara på plats. Övriga deltagare anvisades att följa med vigningsmässan på distans via den strömmande sändningen.

I februari började myndigheterna lätta på en del av samlingsförbuden och från den 1 mars upphävdes alla restriktioner. För församlingens del innebar det att verksamhet igen kunde börja ordnas på mer eller mindre normalt sätt. Det var med stor glädje som församlingen firade högmässa på påskdagen i april, den första stora kyrkliga högtiden som på länge kunde firas utan begränsning av deltagarantalet och utan körsångsförbud.

Samtidigt kunde man under verksamhetsåret ändå notera att många fortfarande var försiktiga då det gäller att komma fysiskt på plats för att delta i olika evenemang. Antalet deltagare i högmässorna var i slutet på året fortfarande lägre än före utbrottet av coronapandemin, och samma tendens kunde också observeras i andra församlingssammanskomster. Som exempel kan nämnas att deltagarantalet i församlingens många De vackraste julsångerna-tillfällen i december var lägre än före pandemin, också om evenemangen fortfarande var välbesökta.

Ett eventuellt uttryck för försiktigheten att igen engagera sig var också, att det var svårare än tidigare att rekrytera kandidater till församlingsvalet i november. I motsats till många andra församlingar där detta ledde till att så få kandidater ställde upp att sämjoval måste ordnas kunde riktiga val ändå hållas i Domkyrkoförsamlingen. Valdeltagandet sjönk i hela den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland. I jämförelse med andra församlingarna i Borgå stift kan vi i Domkyrkoförsamlingen ändå vara förhållandevis nöjda eftersom valdeltagandet hos oss var högre än i de flesta andra församlingar i södra Finland, och högst bland de stora församlingarna i stiftet.

Domkyrkoförsamlingen kunde under verksamhetsåret fortsättningsvis använda Svenska församlingshemmet för en del av verksamheten. En betydande del av verksamheten ordnades dock i andra utrymmen som till exempel i Domprostgården och i Församlingshemmet på Lundagatan.

Borgå kyrkliga samfällighet genomgick ett sparprogram under åren 2020 – 2022. Domkyrkoförsamlingen lyckades under den här perioden årligen balansera budgeten trots minskningar i de anvisade medlen. I enlighet med den personalplan för åren 2022 – 2024 som församlingsrådet fattade beslut om i februari minskade personalstyrkan också under detta verksamhetsår, genom naturlig avgång. Om man ser tillbaka på en längre tidsperiod, t ex 10 år, har Domkyrkoförsamlingens personalstyrka minskat från 31 anställda år 2012 till 22 anställda i slutet av år 2022.

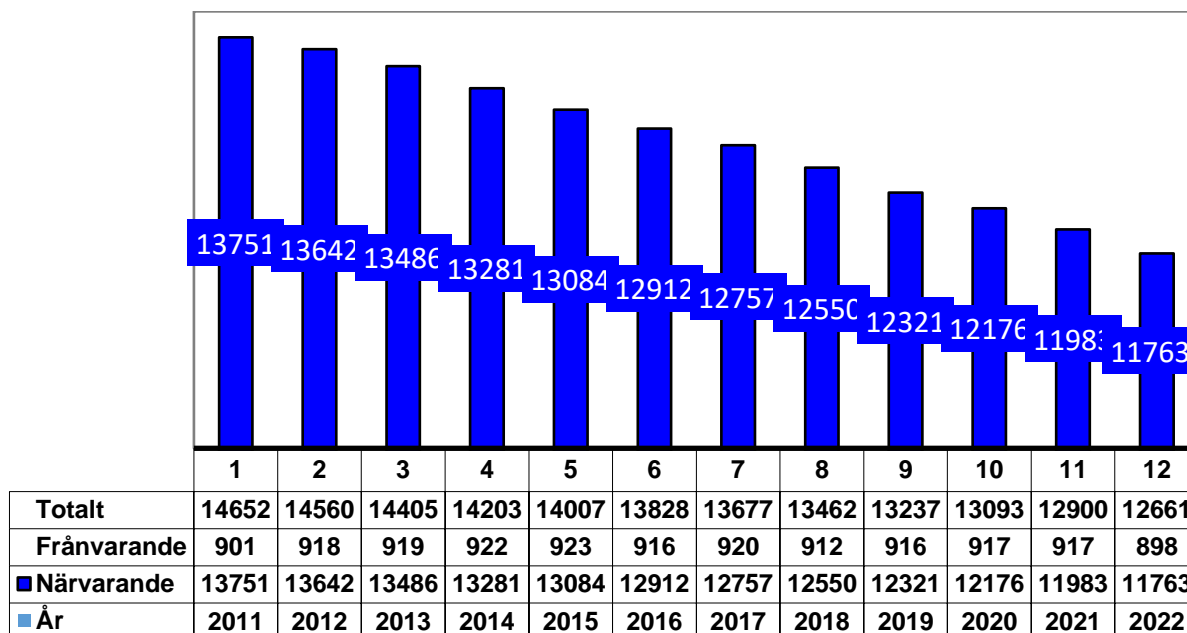
Domkyrkoförsamlingen gjorde under verksamhetsåret en underskridning på 39 491 euro av det budgeterade anslaget trots att budgetarbetet inför verksamhetsåret var utmanande.

Borgå den 25 februari 2023

Mats Lindgård  
domprost

## 1.2 Medlemsantalets utveckling

Antalet borgåbor skrivna i den evangelisk-lutherska kyrkan var 31.12.2022 sammanlagt 33 736 personer. Av dessa var 11 763 medlemmar i Borgå svenska domkyrkoförsamling. Det innebär 34,9 % av samfundets totala medlemsantal (2021: 34,9 %).



Antalet utträdde under år 2022 var 140 jämfört med år 2021 när 128 personer lämnade domkyrkoförsamlingen. År 2022 anslöt sig 45 personer till domkyrkoförsamlingen jämfört med 47 personer år 2021.

Av de svenskspråkiga i Borgå (28,7 % av 51 247) hörde 80 % (2021: 81,4 %) till Borgå svenska domkyrkoförsamling. Som jämförelse kan nämnas att kyrkotillhörigheten i Finland som helhet i slutet av år 2022 var 65,1 % (2021: 66,5 %).

Vid sidan av förhållandet mellan in- och utskrivna styrs medlemsantalets utveckling av två andra koefficienter. För det första är förhållandet mellan antalet döpta och antalet avlidna församlingsmedlemmar av betydelse. För det andra påverkar in- och utflyttning medlemsantalet. Under år 2022 var antalet döpta betydligt färre än antalet avlidna (86–154). Antalet inflyttade var färre än antalet utflyttade (261–293). Totalt minskade församlingens medlemsantal med 154 personer (2021 minskning 193) under året.

## 2 FÖRVALTNING

### 2.1 Församlingsrådet

Församlingsrådet består av 15 medlemmar varav 14 lekmän och kyrkoherden som ordförande. Församlingsrådet sammankom till nio möten med 121 §. Ordförande Mats Lindgård, vice ordförande Anna Henning. Medlemmar: Ahlfors Andreas (avgick), Ahlnäs Benita, Bärlund Börje, Marit Björkbacka, Blomqvist Ove, Annette Forsblom, Hansen Annette, Henricson Marcus (avgick), Karlsson Karin, Kokkola Mikael, Savin Charlotta, von Schoultz Martin, Uddström Marina och Vikström Stefan. Ersättare: Karlsson Hanna, Smouni Zacharias. Sekreterare: församlingssekreterare Vivan Antman. Närvarorätt: informationssekreterare Gunvor Haddas.

Som barnombud för perioden 2021–2022 fungerade medlem i församlingsrådet Charlotta Savin och ledaren för sektorn kristen fostran Gun Geisor. Församlingsrådets beredningsutskott bestod av Mats Lindgård, Anna Henning och Vivan Antman.

## 2.2 Direktioner

Domkyrkoförsamlingen hade tre direktioner underställda församlingsrådet med sju medlemmar var och deras personliga ersättare.

### **Direktionen för gudstjänstliv:**

Anita Virtanen, ordförande, (Ann-Britt Hedman), Linnea Ekstrand (Gunvor Flykt), Richard Emeleus (Ann-Sofie Palmén), Tommy Mård (Sara Frondén), Petra Petterson (Anne-Maj Berg), Christer Romberg (Anders Karlsson) och David Rosendahl (Ingmar Sigfrids).

Församlingsrådets representant: Benita Ahlnäs. Sekreterare: Reidar Tollander.

### **Direktionen för diakoni, mission och vuxenarbetet:**

Michaela Lepistö, ordförande, (Sixten Ekstrand), Pia Fagerholm-Mård (Johan Schalin), Annette Hansen (Jan-Erik Strandvik), Mikael Kokkola (Åke Lindstedt), Birgitta Lindén (Marianne Bagge), Kim Metso (Stefan Smeds) och Kristina Rosenström (Annette Stråhlman).

Församlingsrådets representant: Marit Björkbacka. Sekreterare: Irina Lemberg/Ulrika Lindholm-Neonen.

### **Direktionen för kristen fostran:**

Hanna Karlsson, ordförande, (Annette Forsblom), Maria Ahlberg (Krister Vikström), Eva-Stina Bakalov (Karin Björk), Mia Borg (Marika Gustafsson), Jonas Lemberg (Joakim Palmén), Henri Puumalainen (Emilia Mattsson) och Anne Vihinen (Fredrika Lindell).

Församlingsrådets representant: Andreas Ahlfors. Sekreterare: Gun Geisor.

## 2.3 Valnämnd

Församlingsrådet tillsatte under verksamhetsåret en valnämnd bestående av 5 medlemmar och 9 ersättare. Kasten Österholm, ordförande, Mats Lindgård, vice ordförande, Ann-Britt Hedman, Birgitta Lindén och Anita Virtanen. Ersättare: Gun Lindström, Robert Lemberg, Henna Liljeström, Susanne Lönnqvist, Kjell Andersson, Ingolf Lindén, Marianne Kulp och Henry Virtanen. Till sekreterare valdes församlingssekreterare Vivan Antman och som sakkunnig deltog informationssekreterare Gunvor Haddas.

Valnämnden sammankom åtta gånger under året. Medlemmar och ersättare fungerade som valfunktionärer under församlingsvalets förhandsröstningsvecka 8-12.11 och på valdagen 20.11 kl. 11-20. Förhandsröstningen ordnades sammanlagt 168 timmar tillsammans med finska församlingen och anställda i församlingshemmet på Lundagatan, Svenska församlingshemmet, Domprostgården, Sankt Olofs kapell, Kullo bykyrka, olika köpcentra och olika skolor.

### 3 VERKSAMHET

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

#### 102 101 0103 Församlingsrådet

Verksamhetsidé / uppgift:

Församlingsrådets grundläggande uppgift är att leda församlingens verksamhet och främja församlingens andliga liv (KL 10:1)

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Församlingsrådet leder församlingens verksamhet genom beslutfattandet vid sammanträdena och ansvarar för att direktioner och anställda följer uppställda strategiska mål.</p> <p>I växelverkan med de anställda främjar församlingsrådet församlingens andliga liv och utvecklar dess verksamhet.</p> <p>I växelverkan med kyrkoherden och de anställda ombesörjer församlingsrådet en verksamhetsstruktur som ligger i linje med verksamhetsstrategin 2021–2024 <i>mitt ibland oss</i> där församlingens identitet som en kristen, svenskspråkig, domkyrkoförsamling betonas.</p> <p>Verksamheten anpassas till de krympande ekonomiska realiteter som föreligger.</p> <p>Församlingsrådet följer aktivt med situationen då det gäller arbetsutrymmen för de anställda och verksamhetsutrymmen för församlingens medlemmar i syfte att garantera ändamålsenliga och trivsamma utrymmen för domkyrkoförsamlingens framtida verksamhet. Den av församlingsrådet utsedda kommissionen har i sammanhanget en central roll.</p>	<p>Församlingsrådet ledde församlingens verksamhet på ett målmedvetet och aktivt sätt.</p> <p>Verksamhet ordnas utgående från de förutsättningar som rådde. I januari och februari kunde endast gudstjänster och förrättningar med begränsat antal deltagare ordnas, på grund av rådande restriktioner. Från mars började verksamhetsutbudet normaliseras, också till en del med helt ny verksamhet.</p> <p>Församlingsrådet verkade för att målsättningarna i verksamhetsstrategin 2021 – 2024 <i>Mitt ibland oss</i> skulle förverkligas, bland annat genom att förlägga mer verksamhet till Domprostgården.</p> <p>Under verksamhetsåret antogs en personalplan för åren 2022 – 2024 som styrdokument för nedskärningar i personalutgifterna.</p> <p>Församlingsrådet verkade för att de anställda i Domkyrkoförsamlingen som inte har arbetsutrymmen i Domprostgården ska få sammanhängande och ändamålsenliga arbetspunkter i Lundagatans församlingshems andra våning.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Församlingsrådet samlas till elva sammanträden.</p> <p>Församlingsrådet representeras i varje tillsatt direktion av en medlem i församlingsrådet.</p>	<p>Församlingsrådet samlades till nio sammanträden och behandlade 121 ärenden.</p> <p>Församlingsrådet representerades i varje tillsatt direktion av en medlem i församlingsrådet.</p> <p>Under ledning av den av församlingsrådet tillsatta valnämnden med Kasten Österholm som ordförande ordnades församlingsval i november. Valdeltagandet uppgick till 13,4% vilket är litet högre än lands-medeltalet på 12,7%.</p>



## Borgå svenska domkyrkoförsamling

	<p>Församlingsrådet arrangerade en välbesökt trädgårdsfest ute på domprostgården med anledning av kyrkoherdens 60-årsdag. Festen inleddes med högmässa i domkyrkan, där bl.a. vice ordförande medverkade.</p> <p>Församlingsrådet evaluerade mandatperioden 2019–2022 vid ett seminarium i januari 2023.</p>
--	--

## Ekonomiska resurser

<b>Församlingsrådet</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	12 825	16 560	10 249	6 311	61,9
Netto					

## Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

**102 107 0000 Kyrkobokföring, 102 108 0000 Kyrkoherdeämbetet****Verksamhetsidé / uppgift:**

Kyrkoherdeämbetet betjänar församlingsborna i olika ärenden bl.a. bokning av kyrkliga förrättningar som dop, vigsel och jordfästningar samt ges stödtjänster till församlingens olika sektorer.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insats-områden:</b>	<p>Bokning av kyrkliga förrättningar och lokaliteter i anslutning till förrättningarna.</p> <p>Smidigt samarbete med Kustens och Ålands centralregister som har en servicepunkt i Borgå. Där registreras alla ärenden som berör medlemsregistret.</p>	<p>Samarbetet med Kustens och Ålands regionala centralregister fungerade bra tack vare en anställd person med servicepunkt i Borgå.</p> <p>Adressregistret för Kyrkpressen hölls uppdaterat och sektorerna bistods med adressuppgifter för bl.a. inbjudan till skriftskolan, olika evenemang och specialgudstjänster.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Bokning av kyrkliga förrättningar och lokaliteter i anslutning till förrättningarna. Skicka material och information som hänför sig till förrättningarna till församlingsbor och anhöriga.</p> <p>Skicka blanketterna för utförda kyrkliga förrättningar till det regionala centralregistret för registrering i medlemsdatasystemet Kirjuri.</p> <p>Bistå samfällighetens gravkontor med utredningar om släktskap till först begravda vid begravningar i släktgrav.</p> <p>Ta ut åldersgrupps- och andra rapporter ur Kirjuri för sektorernas olika utskick till medlemmarna.</p>	<p>Kanslipersonalen har skött bokningen av kyrkliga förrättningar och lokaliteter i anslutning till förrättningarna.</p> <p>Blanketterna för utförda kyrkliga förrättningar har skickats till centralregistret för registrering.</p> <p>Samfällighetens gravkontor har biståtts med utredningar om släktskap till först begravda vid begravningar i släktgrav.</p> <p>Åldersgrupps- och andra rapporter ur Kirjuri har tagits ut för sektorernas olika utskick till medlemmarna. Lista över avlidna under det gångna året uppgörs till Allhelgonahelgen och en inbjudan till mässan 5.11 skickades.</p>

**Ekonomiska resurser**

<b>Kyrkbokföring</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	28 597	34 745	36 885	2 140	106,2
Netto	28 597				
<b>Kyrkoherdeämb.</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	495				
Utgifter (externa)	45 003	44 853	35 042	9 811	78,1
Netto	44 509				

## Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

**102 201 0000 Gudstjänstlivet**

## Verksamhetsidé / uppgift:

Gudstjänsten är församlingens centrum. Förutom högmässan i domkyrkan varje helgdag firas gudstjänst i kapellen en gång i månaden. Målet är ett gudstjänstliv präglad av helighet, delaktighet och livsnärhet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Gudstjänstens kärnvärden beaktas vid planeringen av innehåll och uttrycksformer, och implementeras bl.a. med hjälp av gudstjänstgrupperna.</p> <p>Gudstjänsterna utvärderas kontinuerligt och nya gruppmedlemmar värvas.</p> <p>Barnfamiljer, ungdomar och grupper med specialbehov beaktas.</p>	<p>Gudstjänstlivet normaliserades under året efter att samhället öppnats upp under våren. Verksamheten med gudstjänstgrupper återupptogs. Körerna kunde medverka i gudstjänsterna i samma utsträckning som före pandemin. Gudstjänstdeltagarnas antal har dock varit färre än före pandemin med några undantag vid större högtider då deltagandet i viss utsträckning varit till och med högre än före pandemin.</p> <p>Gudstjänsterna antal och klockslag i kapellen har i enlighet med kapellföreningarnas önskemål justerats.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Högmässan i domkyrkan är till för alla församlingsmedlemmar och prioriteras högt.</p> <p>Ett mångsidigt bruk av olika uttrycksformer och en balans mellan olika slag av gudstjänster eftersträvas i gudstjänstlivet i Domkyrkan.</p> <p>Gudstjänstgrupperna engageras igen och deras engagemang prioriteras, efter lägre aktivitet under pandemitiden. Gudstjänstgruppernas verksamhet utvärderas i slutet av våren.</p> <p>Via Crucis arrangeras på långfredagen. Nya formulär för konfirmationsmässan och kapellgudstjänster framställs.</p> <p>Utvecklingen av strömningsverksamheten fortsätter.</p>	<p>Högmässa eller gudstjänst firades i Domkyrkan alla sön- och helgdagar. Kyrkvårdar medverkade i genomförandet av högmässorna de söndagar gudstjänstgrupper inte var engagerade.</p> <p>Arbetet med att normalisera och utveckla högmässan fortsatte.</p> <p>Via Crucis arrangerades inte på långfredagen på grund av att förberedningsarbetet inte kunde genomföras i början av året.</p> <p>Arbetet med att utveckla kapellgudstjänsterna med exempelvis nya formulär fortsätter under följande verksamhetsår.</p> <p>Strömningsverksamheten har tagit en ny form så att stiftsgudstjänster prioriterats.</p> <p>Under höstterminen ordnades kvällsmässor en gång per månad.</p>

## Ekonomiska resurser

Gudstjänstlivet	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Undert	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	215 067	199 523	216 192	16 669	108,4
Netto					

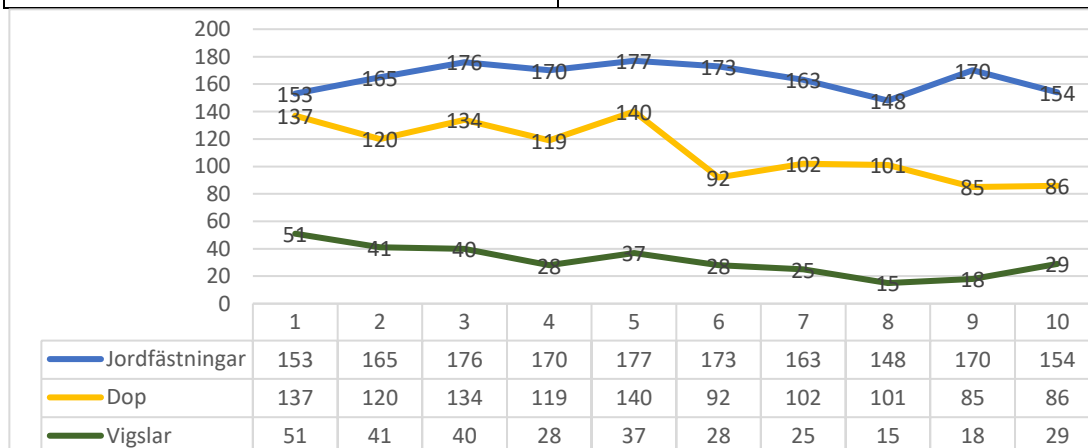
## Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

**102 202 0000 Jordfästning, 102 203 0000 Kyrkliga förrättningar,****102 205 0000 Övriga församlingssammanskomster**

## Verksamhetsidé / uppgift:

Till församlingens centrala uppgifter hör att betjäna medlemmarna med kyrkliga förrättningar. Genom dem vill församlingen förmedla upplevelsen av att hela livet är i Guds hand.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>De centrala insatsområdena är dop, konfirmation, vigsel och jordfästning.</p> <p>I dopet inlemmas människan i Kristi kyrka, i konfirmationen bekräftar den döpta sin kristna tro samtidigt som do-pets löften bekräftas, genom vigseln för-enas man och kvinna till äktenskap och i jordfästningen anförtros den avlidna i Guds vård och de anhöriga ges hopp och tröst.</p> <p>Samlingar för olika åldersgrupper eller kring särskilda teman stöder det andliga livet och stärker gemenskapen.</p>	<p>De kyrkliga förrättningarna dop, vigsel och jordfästning utgjorde i enlighet med verksamhetsplanen centrala insatsområden.</p> <p>Församlingens medlemmar betjänades under året med kyrkliga förrättningar torsdag - söndag. Ofta kunde medlemmarnas önskemål beträffande tidpunkt för förrättningen beaktas.</p> <p>I mån av möjlighet anvisades önskad präst i de förrättningar där särskilda önskemål framställdes.</p> <p>Under januari och februari kunde endast ett begränsat antal personer delta i de kyrkliga förrättningarna, på grund av myndigheternas restriktioner.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Präster och kantorer sköter omsorgsfullt varje förrättning. Prästen tar kontakt i god tid med de anhöriga och träffar dem i deras hem eller i annat utrymme för att samtala om förrättningens teologiska innebörd och praktiska arrangemang. Om de anhöriga så önskar kan samtalet ske på distans.</p> <p>Förrättningen utformas i enlighet med kyrkohandboken med beaktande av de anhörigas önskemål.</p>	<p>Förrättningarna sköttes omsorgsfullt. De anhöriga kontaktades i förväg och deras önskemål beträffande utformning som musik beaktades.</p> <p>Under året registrerades 86 döpta (2021: 85) och 154 avlidna (2021: 170). De kyrkliga vigslarna var 29 till antalet (2021: 18).</p>



<b>Jordfästning</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Överskott- Underskott	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	104 593	108 175	65 637	42 538	60,7
Netto					
<b>Övriga förrättningar</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Överskott- Underskott	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	61 506	60 117	74 527	14 140	123,5
Netto					
<b>Övriga sammankomster</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Överskott- Underskott	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	1 101	5 400	6 894	1 494	127,7
Netto					

**Verksamhetsenhet/uppgiftsområde**  
**102 204 0000 Vuxenarbetet**

**Verksamhetsidé / uppgift:**

Vuxenarbetet vill erbjuda vuxna församlingsmedlemmar platser där de kan växa i sin tro samt strävar efter att ge möjlighet för församlingsmedlemmarna att ta ansvar och förverkliga sitt medlemskap i församlingen.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insats-områden:</b>	<p>Att göra verksamheten mera tillgänglig.</p> <p>Att nå ut till även icke-aktiva församlingsmedlemmar.</p> <p>Att i större utsträckning engagera ideella medarbetare i olika uppgifter.</p>	<p>Café au Lady har huvudsakligen hållits på Teams, vilket har gjort det lätt att delta i träffar trots olika livssituationer.</p> <p>Personliga inbjudningar har skickats inom målgruppen för att locka även icke-aktiva medlemmar med till verksamheten.</p> <p>Ideella medarbetare har fått bidra till planering och förverkligande av bl.a. kvinnoverksamhet och Samling kring Guds ord.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Anpassa verksamheten till personalresurserna</p> <p>Bastukvällar för män en gång i månaden</p> <p>Café au Lady – samtal kvinnor emellan varannan onsdag + utfärdsdag</p> <p>Kvinnoweekend</p> <p>Jakten på Bibeln (Bibelstudiegrupp) varannan torsdag</p> <p>Bibliodrama-workshop</p> <p>Koordinering av frivilligarbetet (bl.a. Facebook-gruppen "Vi gör, vi skapar, vi delar" och inspirationsträffar vid behov)</p> <p>Pilgrimsvandringar</p> <p>Präst och diakoniarbetare anträffbara</p>	<p>Bastukvällarna har fallit bort. De kunde inte hållas pga. pandemi, och sen dess har verksamheten inte kommit i gång på nytt.</p> <p>Träffarna med ledd diskussion och avslutningsandakt hölls varannan onsdag –huvudsakligen på Teams. Vi hade också en utfärdsdag till Pellinge kursgård (mars).</p> <p>I stället för kvinnoweekend blev det kvinnodag i församlingshemmet på Lundagatan (november).</p> <p>Bibelstudiegruppen bytte namn till "Samling kring Guds ord" och träffarna hölls till slutet av året.</p> <p>Ingen workshop ordnades men önskemål som kommit under året beaktades, och månatliga träffar med bibliodrama inprickades för 2023.</p> <p>Facebook-gruppen har fungerat som plattform för att rekrytera församlingsmedlemmar att medverka på olika evenemang och tillställningar.</p> <p>Det blev av med en pilgrimsvandring i september. Utvecklandet av pilgrimsverksamhet i Domprosteriet sattes också i gång i slutet av året.</p> <p>Detta har fallit bort men på kvinnodagen medverkade både en präst och en diakoniarbetare, dvs. kollegialt samarbete.</p>

**Ekonomiska resurser**

<b>Vuxenarbetet</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	758		75		
Utgifter (externa)	3 463	14 075	2 385	11 693	16,9
Netto	2 705		2 307	11 768	16,4

**Verksamhetsenhet/uppgiftsområde**  
**102 204 0100 Familjearbetet**

**Verksamhetsidé / uppgift:**

Familjearbetet skall stöda familjens och hemmets andliga liv och kristna fostran.  
 Verksamheten skall präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet - Helighet.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Utveckla verksamheten inom ramen för församlingens strategi.</p> <p>Vara beredda på att de krympande resurserna innebär att vi måste satsa på det viktigaste eller mest efterfrågade. Viss verksamhet kan eventuellt skötas av frivilliga.</p> <p>Möta och finnas till hands för familjer i olika livssituationer.</p>	<p>Nyhet: Lopptorg för barnfamiljer vår (87 deltagare) och höst (329 deltagare) och familjefilmkväll (28 deltagare) under hösten för att "fiska" nya familjer till verksamheten. Lyckade evenemang.</p> <p>Två barnledare överfördes till tjänster som familjearbetare från 1.9 2022.</p> <p>Vi har strävat till att ordna verksamhet som barnfamiljerna är intresserade av, så vi har möjlighet att möta dem. Vi har haft gallup i Facebook-gruppen om hurdan verksamhet familjerna vill ha och planerat enligt önskemålen.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ordna samlingar för hela familjen där program ordnas för barn och vuxna.</li> <li>- genomföra två familjeläger när familjerna speciellt har en möjlighet att "stanna upp".</li> <li>- informera på sociala medier</li> </ul>	<p>Coronan i början av året ledde till inhibering av en del planerade evenemang.</p> <p>Nyhet: Vi hade familjekvällar en ggr/månad. Verksamheten slutade i december p.g.a. brist på personalresurser.</p> <p>Nyhet: Vi ordnade en dagsutfärd för barnfamiljer under höstlovet till Lahtis och Heinola. Utfärden var fullbokad (48 deltagare) och omtyckt. Vi ska ordna utfärder också i framtiden.</p> <p>Fullsatta och lyckade familjeläger i maj och september.</p> <p>Info genom församlingens webbsida, Facebooksida och Facebook-gruppen "Familjer i Borgå domkyrkoförsamling" samt andra lokala Facebook-grupper med barnfamiljer som målgrupp.</p>

**Ekonomiska resurser**

<b>Familjearbetet</b>	<b>Bokslut 2021</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Använt 2022</b>	<b>Över-Under</b>	<b>%</b>
Inkomster	780	1 600	1 936	336	121,0
Utgifter (externa)	25 854	39 298	68 423	29 125	174,1
Netto	25 074	37 698	66 487	28 789	176,4

## Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

**102 204 0200 Församlingsfadderverksamhet****Verksamhetsidé / uppgift:**

Församlingsfadderverksamheten stöder familjen i den kristna fostran. Verksamheten skall präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet – Helighet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
<b>Centrala insatsområden:</b>	Avveckla verksamheten eftersom dopbrev numera sänds till alla 1-7 åriga barn 1-2 gånger/år.	
<b>Verksamhetsmål:</b>	Inga nya fadderbarn tas. Församlingsfaddrarna håller kontakt till nuvarande fadderbarn och besöker familjerna på barnets dopdag. Fadderbarnen får bokgåvor.  Församlingsfaddrarna träffas enligt eget önskemål tills verksamheten avvecklats.	De kvarvarande barnen har fått sina sista besök och bokgåvor.  Församlingsfaddrarna avtackades och verksamheten är avslutad.

**Ekonomiska resurser**

Förs.fadder	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	186	200	314,50	114,50	157,3
Netto					



## Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

**102 210 0000 Information och kommunikation****Verksamhetsidé / uppgift:**

Vi stöder församlingens strategi att förverkliga Kristi kyrka och sprida evangeliet genom en målmedveten kommunikation. Vi utvecklar den personliga kommunikationen inom församlingen; mellan församlingsmedlemmar, anställda, ideella medarbetare, förtroendevalda samt övriga aktörer i vår närmiljö.

Vår kommunikation förmedlar LIVSNÄRHET, DELAKTIGHET och HELIGHET.

Målet är att ge information om församlingens budskap och verksamhet, både till församlingsmedlemmar och invånarna inom Borgå ekonomiska område. Informations- och kommunikationsverksamhetens tyngdpunkter är i synnerhet att stärka betydelsen av medlemskapet i församlingen, personlig kommunikation och nätverkskommunikation samt stärka samarbetet med finska församlingen och med samfälligheten.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insatsområden:</b>	Uppgiftsområdet är: <ul style="list-style-type: none"> <li>- annonsering varje vecka</li> <li>- sociala media</li> <li>- ge saklig information till allmänheten</li> <li>- utveckla nätverkskommunikation via sociala media.</li> </ul>	<p>Annonseringen varje vecka men har varit mer utförlig och förklarande än planen var. SOME-teamet har ansvarat för Nätkommunikationen har utvecklats via webben så att Youtube-länkar hittats på webben och på sociala media.</p> <p>Strömmat gudstjänster var endast vid prästvigningar och informationssekreteraren handlade huvudansvaret för strömningen.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Församlingen prenumererar på Kyrkpressen till sina medlemmar, ett exemplar per hushåll.</p> <p>Kommunikationens utveckling blir mer användarorienterad och vi fortsätter kommunikationssamarbetet med samfälligheten och finska församlingen.</p> <p>Kommunikationskoordineringsgruppens arbete fortsätter, stöds av samfällighetens kommunikation och vi genomför gemensamma projekt.</p> <p>SOME-teamet fortsätter sitt arbete.</p> <p>Vi ökar möjligheten att använda moderna digitala kommunikationskanaler.</p> <p>Vi ökar kunskapen om vår kriskommunikation genom fortbildning och kristräning.</p>	<p>KP prenumererades till hushåll som önskade den. Annonseringen genomfördes varje vecka. I de lokala insidorna i KP. Varje vecka en artikel. Vi skrivit åtta kolumner i Kp (Kyrkpressen). Julkalender sändes via KP till medlemmar.</p> <p>Sociala media har utvecklats under året. Vi har ett SOME-team i församlingen som arbetar tillsammans för SOME-synlighet.</p> <p>Samarbetade med finska och samfälligheten med kommunikationsteam bestående av personer från olika sektorer. Kommunikation har varit aktivt delaktig i frivilligt arbete och suttit i arbetsgruppen. Ekofastan satsade kommunikations stort på med Skogsseminarium.</p> <p>Satt i arbetsgruppen för utställning Kyss och arbetade praktiskt för att få utställningen till domkyrkan med Mikael Kokkola &amp; Simon Lampenius.</p> <p>Kriskommunikation i samarbete med samfälligheten och finska församlingen.</p>

**Ekonomiska resurser**

<b>Information</b>	<b>Bokslut 2021</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Använt 2022</b>	<b>Över-Under</b>	<b>%</b>
Inkomster					
Utgifter (externa)	157 005	154 514	145 601	8 913	94,2
Netto					

## Verksamhetsenhet/uppgiftsområdet

**102 220 0000 Musikverksamhet****Verksamhetsidé / uppgift:**

Målsättningen för musikverksamheten är ett musikaliskt rikt gudstjänst- och församling-liv, där alla åldersgrupper inkluderas och där musiken används på ett mångsidigt sätt för att förmedla evangeliet och bära fram församlingens bön och lovprisning.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insats-områden:</b>	<p>Musikarbetets insatsområden är gudstjänsterna, förrättningarna, musikevenemangen och övriga församlingstillställningar, skriftskolan samt köerna och musikgrupperna.</p> <p>Musiken är involverad i alla sektorer av församlingens arbete.</p>	<p>Musikarbetet förverkligades på alla insatsområden. Därtill kom olika samarbetsprojekt inom samfälligheten, kyrkosångskretsen och stiftet.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>I de flesta högmässor under året förutom sommaren medverkar en kör, en solist eller instrumentalister.</p> <p>Församlingens vuxenkorister deltar i Borgå stifts musikfest i Åbo 25-27.3.2022.</p> <p>Planeringen av Borgå stifts 100-årsjubileum inleddes.</p> <p>Samarbetet med finska församlingen fortsätter i form av Oratoriekören, konsert-serier och orgelkvarter.</p>	<p>Körverksamheten var livlig med tre reguljära köror och en del projektkörer. Både vuxen- och barnkörens verksamhet kom fint igång efter pandemin. Endast Oratoriekörens verksamhet var helt nedlagd p.g.a. Coronaläget i början av året.</p> <p>Borgå stifts kyrkomusikfest kunde förverkligas under hösten i Åbo domkyrka med tjugotal sångare från Borgå.</p> <p>Planeringen av Borgå stifts 100-årsjubileum inleddes och arbetet med förverkligandet fortsätter under år 2023.</p> <p>Sommarkonsertserien i samarbete med finska församlingen var mångsidig och välbesökt. De vackraste julsångerna sjöngs vid flera tillfällen.</p>

**Ekonomiska resurser**

<b>Musik</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	81 566	100 827	98 896	1 932	98,1
Netto					
<b>Konsertserie</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	971		1 291	1 291	
Utgifter (externa)	13 072	13 507	14 112	605	104,5
Netto	12 101		12 820	684	94,9

**Verksamhetsenhet/uppgiftsområde**  
**102 231 0000 Dagklubbsarbetet**

**Verksamhetsidé / uppgift:**

Dagklubbsarbetet skall stöda och uppmuntra familjerna i deras kristna fostran. Arbetet skall vara en inkörsport till församlingens övriga verksamhet och gemenskap. Verksamheten skall präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet - Helighet.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Efterfrågan på dagklubbsverksamhet har minskat drastiskt. Därför är det ändamålsenligt att under verksamhetsåret avsluta verksamheten.</p> <p>Vara beredda på att de krympande resurserna innebär att vi måste satsa på det viktigaste eller mest efterfrågade. Diskussion kring vilka arbetsuppgifter personalen bör prioritera.</p>	Dagklubbsverksamheten upphörde enligt församlingsrådets beslut 20.5.2022.
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Om möjligt hålla dagklubbsverksamheten igång under vårterminen och så få ett naturligt avslut.</p> <p>Arrangera sommarverksamhet i juni för 3–5 åringar.</p> <p>Delta i Knatte-/Babykyrkan och högmässan några gånger under vårterminen.</p>	<p>Dagklubbens avslutning firades tillsammans med dagklubbfamiljer och inbjudna f.d. dagklubbsledare.</p> <p>Ingen sommarverksamhet ordnades för 3-5 åringar.</p>

**Ekonomiska resurser**

<b>Dagklubbsarbetet</b>	<b>Bokslut 2020</b>	<b>Budget 2021</b>	<b>Använt 2021</b>	<b>Över-Under</b>	<b>%</b>
Inkomster					
Utgifter (externa)	49 223	59 284	31 016	28 268	52,3
Netto					

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde  
**102 232 0000 Söndagsskolarbetet**

**Verksamhetsidé / uppgift:**

Söndagsskolarbetets uppgift är att ge barn möjlighet att lära känna Jesus.  
 Verksamheten präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet - Helighet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
<b>Centrala insats-områden:</b>	<p>Utveckla verksamheten inom ramen för församlingens strategi.</p> <p>Vara beredda på att de krympande resurserna innebär att vi måste satsa på det viktigaste eller mest efterfrågade. Diskussion kring vilka arbetsuppgifter personalen bör prioritera.</p> <p>Viss verksamhet kan eventuellt skötas av frivilliga.</p>	<p>Babykyrkan på vårterminen fick inga prästresurser så den hölls utan präst. En utomstående kantor kom med.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Ha kontakt med svenska daghemsgrupper och förskolor.</p> <p>Fira baby- och knattekyrkor, där man bl.a. inbjuder 6-åringar på våren.</p> <p>Genomföra Påsk- och Betlehemsvandring</p> <p>Skicka dopbrev till alla 0-7-åriga församlingsmedlemmar 1-2 gånger/år</p> <p>Uppehålla den nya verksamhetsformen med post till barnen både i pappers- och elektronisk form</p> <p>Tillsammans med finska församlingen upprätthålla och utveckla barnhörnan och barnaltaret i Domkyrkan.</p>	<p>Bekantande besök + besök inför jul i daghem och förskolor.</p> <p>Babykyrka hölls utan präst på våren och med präst på hösten.</p> <p>Knattekyrka med bibelutdelning, 36 barn fick biblar.</p> <p>Ingen påsk- eller Betlehemsvandring hölls p.g.a. corona och resursbrist. I stället för Betlehemsvandring hölls Lilla Julstigen i Domkyrkan med 143 deltagare.</p> <p>Dop-/Årskullebrev har skickats ut tillsammans med reklam om terminens verksamhet.</p> <p>Brevpost skickades 4 gånger / termin till barn från ålder 3-10 år till 75 barn.</p> <p>Inga elektroniska brev. Denna verksamhetsform avslutades i december p.g.a. brist på personalresurser.</p> <p>Barnhörnan har varit stängd under coronatiden. Fr.o.m. våren har barnhörnan upprätthållits enligt plan med finska församlingens barnverksamhet.</p> <p>Nyhet: Barnens kyrkstund i Lilla kyrkan några gånger per termin i samband med högmässan.</p>

**Ekonomiska resurser**

Söndagsskolarb.	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	776	3 400	1 115	2 285	32,8
Netto					

## Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

**102 233 0000 Minior- och juniorarbetet****Verksamhetsidé / uppgift:**

Målet för minior- och juniorarbetet är att påminna barnen om Guds omsorg.  
Verksamheten skall präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet - Helighet.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Utveckla verksamheten inom ramen för församlingens strategi.</p> <p>Vara beredda på att de krympande resurserna innebär att vi måste satsa på det viktigaste eller mest efterfrågade. Diskussion kring vilka arbetsuppgifter personalen bör prioritera.</p>	<p>Vi har satsat resurserna på besök i skolorna, åk 1-6. Skolbrickan med klassbesök, kyrkbesök, morgonsamlingar och bibeläventyr.</p> <p>Läger under terminerna och sommaren.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Arrangera dagläger för barn i åldern 6-8. I Mariagården/Domprostgården</p> <p>Arrangera 6 läger för 7-13 åringar.</p> <p>Åk 1-6:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- utveckla samarbetsformerna med skolorna</li> <li>- morgonsamlingar och lektionsbesök enligt skolornas önskemål.</li> <li>- erbjuda skolkubbar en dag/vecka enligt resurser. Samarbeta med staden inom "Finlandsmodellen".</li> </ul> <p>Åk 7:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- morgonsamling hålls enligt skolornas önskemål.</li> <li>- klassbesök enligt önskemål.</li> <li>- samarbeta med stadens ungdomsväsen och skolväsen i olika projekt.</li> </ul>	<p>Mariagårdens dagläger ordnades på sommaren med 12 deltagare.</p> <p>Fyra barnläger hölls under skolåret på Pellinge och på sommaren i Kuggom (Lovisa) och Leiriniemi (Mäntsälä). Båda nya lägerplatserna var positiva upplevelser för oss. Ett barnläger inhiberades pga personalbrist.</p> <p>Hantverksklubb hölls i Eklöfska skolan 14 gånger på våren.</p> <p>Bakningsklubb och Makraméklubb i Kullo skola hölls under höstterminen.</p> <p>Skolkubbsverksamheten avslutades i dec. 2022 p.g.a. brist på personalresurser.</p> <p>Besök i A-klassen avslutades p.g.a. att behovet inte längre fanns</p>

**Ekonomiska resurser**

<b>Minior/juniorarb.</b>	<b>Bokslut 2021</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Använt 2022</b>	<b>Över-Under</b>	<b>%</b>
Inkomster	5 698	4 500	5 332	832	118,5
Utgifter (externa)	87 628	146 602	62 190	84 412	42,4
Netto	81 930	142 102	56 857	85 245	40,0

## Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

**102 235 0000 Konfirmandundervisning****Verksamhetsidé / uppgift:**

Ordna meningsfull konfirmandundervisning som stöder den ungas mognadsprocess både som kristen och som medmänniska. Konfirmandundervisningen ordnas i enlighet med konfirmandplanen Livet - Tron – Bönen och präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet - Helighet.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insats-områden:</b>	<p>Omorganisera verksamheten för att minimera skadorna av de ekonomiska nedskärningarna</p> <p>Se till att lägrens ledarteam är tillräckligt starka för att möta ungdomarnas behov av hjälp och stöd.</p> <p>Stärka den kristna identiteten och församlingstillhörigheten.</p>	<p>Lägren förkortades med ett dygn men innehöll en startdag på Domprostgården.</p> <p>Lägren genomfördes men flera sjukdomsfall, bl.a. Corona, gjorde en del ledarteam bräckliga.</p> <p>Ovanligt många konfirmander kom med i den samlande verksamheten genast efter sommaren.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Ca 155 ungdomar födda 2007 beräknas delta konfirmandundervisning som erbjuds enligt följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 dagläger</li> <li>- 1 läger på Emsalö (två undervisnings-grupper och två konfirmationer)</li> <li>- 4 läger på Pellinge (två undervisnings-grupper och två konfirmationer)</li> </ul> <p>Privat undervisning ordnas vid behov.</p> <p>För varje konfirmandgrupp ingår samlingar på domprostgården före lägerperioden samt gudstjänstbesök i grupp.</p> <p>Informationssamlingar inklusive kyrkan med fem sinnen för konfirmandernas vårdnadshavare ordnas på våren.</p> <p>Konfirmationerna hålls på söndagar under sommaren.</p>	<p>Lägren genomfördes enligt planeringen, dock inte alla vintersamlingar p.g.a. pandemin.</p> <p>160 ungdomar konfirmerades 2022. Några avbröt lägret och fick privat undervisning före konfirmationen. Speciellt ett läger var ovanligt utmanande.</p> <p>Konfirmationerna under sommaren genomfördes utan inskränkningar i deltagarantalet.</p>

**Ekonomiska resurser**

<b>Konfirmandarb.</b>	<b>Bokslut 2020</b>	<b>Budget 2021</b>	<b>Använt 2021</b>	<b>Över-Under</b>	<b>%</b>
Inkomster	15 000	15 750	13 148	2 602	83,5
Utgifter (externa)	234 184	227 752	203 832	23 920	89,5
Netto	219 184	212 002	190 685	21 317	89,9

## Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

## 102 236 0000 Ungdomsarbetet

## Verksamhetsidé / uppgift:

Målet för ungdomsarbetet är att påminna ungdomarna om Guds omsorg och stärka ungdomarna i deras kristna identitet samt församlingstillhörighet.

Verksamheten präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet - Helighet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Utveckla verksamheten inom ramen för församlingens strateg.</p> <p>Finnas till hands, särskilt för de ungdomar som kämpar i vårt samhälle som präglas av bl.a. stress, ensamhet, klimatångest och snabb förändring.</p> <p>Vara beredda på att de krympande resurserna innebär att vi måste satsa på det viktigaste eller mest efterfrågade. Diskussion kring vilka arbetsuppgifter personalen bör prioritera.</p> <p>Viss verksamhet kan eventuellt skötas av frivilliga.</p>	<p>Den samlande verksamheten på UG (Ungdomsgården på Domprostgården) har varit populär och samlat många ungdomar på torsdag eftermiddagar och kvällar.</p> <p>Även behovet av enskilda samtal och träffar har långt kunnat tillgodoses.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Verksamhetens fyra ben:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Skolan (första och andra stadiet) med morgonsamlingar, dejoureringar, klassbesök, gruppverksamhet, lärarkontakt och årligt större jippo.</li> <li>Hjälpledarutbildningen. Tvåårig utbildning med tre weekender, samlingar i församlingshemmet och medverkan i högmässor.</li> <li>Domprostgårdens UG och läger. Programkväll varje torsdag (även sommartid), öppet hus på måndag och torsdag, övriga samlingar. Höstdagar, Ledartack och Ungdomens Kyrkodagar.</li> <li>Sociala medier.</li> </ol> <p>Övrig verksamhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kontakt med unga vuxna.</li> <li>Tid avdelas för enskilda samtal med unga.</li> <li>Gatudejourering på särskilda dagar.</li> <li>Samarbete med stadens ungdomsväsen.</li> <li>Tid avdelas för enskilda samtal med unga.</li> <li>Gatudejourering på särskilda dagar.</li> <li>Samarbete med stadens ungdomsväsen.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Bara någon enstaka morgonsamling i åk 7–9 p.g.a. pandemin. Normal dejourering hela höstterminen i åk 7–9 samt Prakticum en matrast per vecka. Inget skoljippo p.g.a. pandemin.</li> <li>Hjälpledarutbildningen, kurs 1 och 2, genomfördes, dock anpassad till pandemin.</li> <li>Öppet hus på måndagar var ett experiment som inte fyllde sin funktion, och avslutades efter ett par månader. Övriga samlingar har genomförts enligt planen.</li> <li>Vi informerar i WhatsApp grupper och Instagram.</li> </ol> <p>Övrig verksamhet enligt planen.</p>

## Ekonomiska resurser

Ungdomsarb.	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	16		2 012	2 012	
Utgifter (externa)	99 036	79 439	137 115	57 676	172,6
Netto	99 020		135 102	55 663	170,1

Verksamhetsenhet/uppgiftsområde  
**102 238 0000 Familjeklubbsarbete**

**Verksamhetsidé / uppgift:**

Verksamheten med familjecafé stöder familjerna i den kristna fostran och erbjuder möjlighet att växa in i församlingsgemenskapen. Familjecafé ger vuxna och barn möjlighet till andakt och vård av tros livet. Verksamheten skall präglas av församlingens kärnvärden Delaktighet – Livsnärhet – Helighet.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p><b>Utveckla verksamheten inom ramen för församlingens strategi.</b></p> <p>Vara beredda på att de krympande resurserna innebär att vi måste satsa på det viktigaste eller mest efterfrågade. Diskussion kring vilka arbetsuppgifter personalen bör prioritera.</p> <p>Viss verksamhet kan eventuellt skötas av frivilliga.</p> <p>Möta och finnas till hands för familjer i olika livssituationer genom att erbjuda lågtröskelverksamhet.</p>	<p>I och med att en verksamhetsform slutade i en skola, kunde vi fr.o.m. hösten starta en ny familjeträff i Kråkö på de lokala familjernas begäran. Klubben hålls varannan vecka.</p> <p>Verksamheten har blivit ännu mer "lågtröskel" än tidigare eftersom vi försöker "fiska" nya familjer till verksamheten.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Ordna familjecaféer/träffar enligt resurser och efterfrågan, bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en familjeträff parallellt med den baby- och knatterytmik som hålls av BMI. Andaktsstunder hålls separat.</li> <li>- Familjernas vardagsrum tillsammans med finska församlingen.</li> <li>- baby-träff</li> </ul> <p>Ordna babymassagekurser.</p> <p>Ordna träff för väntande mammor.</p>	<p>Familjeträffen i Domprostgården hölls parallellt med rytminen.</p> <p>Vi började vara med i FamilieVardagsrummet fr.o.m. hösten, varje onsdag förmiddag.</p> <p>Babyträff; en familjeträff för föräldrar med barn under 2 år, hålls varannan vecka.</p> <p>Babymassagekurs hölls vår och höst.</p> <p>Sommarcafé för barnfamiljer ordnades 4 måndagar i maj-juni ute i domprostgårdens lekpark.</p> <p>Mammaträff för gravida hölls inte, p.g.a. för få anmälda.</p>

**Ekonomiska resurser**

Familjeklubbar	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	33 339	38 473	18 368	20 105	47,7
Netto					



## Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

**102 241 0000 Diakoni, 102 241 0101 Färdtjänst, 102 244 0000 Samtalstjänst****Verksamhetsidé / uppgift:**

Diakoni utgår från den kristna kärleken. Dess mål är att nå, möta och stöda människor som är i nöd. Genom att arbeta enskilt och i grupp strävar diakonin till att hjälpa individen att hitta sina egna resurser.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
<b>Centrala insats-områden:</b>	<p>Möta fattigdomen i samhället.</p> <p>Lindra människors känsla av ensamhet.</p> <p>Sorgbearbetningsarbete.</p>	<p>Diakoniarbetarna har tagit emot klienter med tidsbeställning för rådgivning och samtal. Efter prövning gavs ett matbidrag.</p> <p>Diakoniarbetarna gjorde hembesök och ordnade möjlighet till samvaro.</p> <p>Kurs i sorgbearbetning ordnades inte, däremot gavs individuellt stöd åt personer med sorg.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Anpassa verksamheten enligt personalresurser.</p> <p>Möjlighet till ekonomisk rådgivning och bidrag till enskilda personer, barnfamiljer och ungdomar.</p> <p>Under året betalas de ekonomiska bidragen endast ur diakonifonden. Inga medel reserveras i budgeten.</p> <p>Fortsatt Cablegruppsverksamhet. Verksamheten riktar sig till människor som vill hitta och utveckla sina egna resurser tillsammans med andra.</p> <p>Sorgbearbetning enskilt eller i grupp.</p> <p>Erbjuda rekreationstillfällen för församlingsbor och andra intresserade på födelsedagsfester, Må bra dagar, julfester.</p> <p>Möjlighet till samtal och stöd i diakonins utrymmen eller i hem.</p> <p>Lågtröskelarbete tillsammans med vuxenarbetet tex. på caféer.</p> <p>Utveckla frivilligarbetet i samarbete med vuxenarbetet.</p> <p>Arbetet med sociala medier fortsätter.</p> <p>Färdtjänst en gång i månaden till högmässan i Borgå domkyrka.</p> <p>Samtalstjänst för svenskspråkiga varje kväll kl. 20-23. Köptjänsten avslutas under året.</p>	<p>Diakoniarbetarna förverkligade det mesta av den planerade verksamheten och utvecklade i viss mån nya verksamhetsformer.</p> <p>Under den sk mottagningsverksamheten fästes stor vikt vid att hänvisa klienter till Folkpensionsanstalten, man hade också samarbete med stadens olika sociala instanser.</p> <p>Under året arrangerades Vildväxtpromenad och svamplockning i samarbete med Marthaorganisationen. Det ordnades också Må bra dag på Pellinge och sommarutfärder i staden, samt en Kvinnodag i samarbete med Vuxensektorn.</p> <p>De församlingsbor som fyllde 80 år och 90 år inbjöds till fest under våren och hösten.</p> <p>Diakoniarbetarna prioriterade högt hembesök och kontakter till de Borgåbor som önskade.</p> <p>En diakoniarbetare ingick i stadens uppsökande verksamhet, detta som en helt ny arbetsform.</p> <p>En diakoniarbetare fungerade som församlingens kontaktperson till Seta Borgå rf och var med i planeringsgruppen för den första Regnbågsmässa som ordnats på orten. Man har också arrangerat en grillkväll i samarbete med Seta.</p> <p>Arbetet på sociala medier har fortsatt under året.</p> <p>Diakonin ansvarade för planering och förverkligande av färdtjänst till högmässan. Under året har ingen församlingsbo utnyttjat tjänsten.</p> <p>Församlingens ekonomiska stöd till Samtalstjänsten upphörde under året.</p>

**Ekonomiska resurser**

<b>Diakoniarbetet</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	15 765	18 200	7 246	10 954	39,8
Utgifter (externa)	164 770	172 151	150 360	21 791	87,3
Netto	149 005	153 951	143 114	10 837	93,0
<b>Färdtjänst</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	159	2 000	35	1 965	1,7
<b>Samtalstjänst</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster					
Utgifter (externa)	4 657	0	0	0	0
<b>Diakonifonden</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	8 010	16 000	10 553	5 447	66,0
Utgifter (externa)	8 010	16 000	10 553	5 447	66,0
Netto	0	0	0	0	0

## Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

**102 241 0200 Invandrararbetet****Verksamhetsidé / uppgift:**

Församlingens invandrar-arbete vill hjälpa invandrare att anpassa sig till det finländska / västerländska samhällets kultur och värderingar. Invandrar-arbetet riktar sig till personer från alla religioner. Samtidigt erbjuder invandrar-arbetet undervisning i kristen tro till dem som så önskar.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insats-områden:</b>	<p>Att uppmuntra till möten och dialog mellan kulturer och religioner – fredsarbete.</p> <p>Att stöda invandrare i integrationsprocessen.</p> <p>Att erbjuda en internationell gudstjänstgemenskap och undervisning i kristendomen till invandrare som vill veta mera om kristen tro.</p>	<p>Fredscafé, Cafe Ukraine, Sing for Peace – allsångstillfällen</p> <p>Samtal med invandrare, stöd i kontakten med myndigheter</p> <p>Pingsthögmässa i domkyrkan på många språk+ pingstfest på Domprostgården, International Sunday</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Fredscafé en gång i månaden.</p> <p>Världens Mässa, en internationell mässa på olika språk, en lördag-kväll i månaden</p> <p>Kurs i kultur och religion för nyanlända Borgåbor</p> <p>Friends – verksamhet Verksamhetsform där finländare och invandrare blir vänner.</p> <p>Samtalsstöd och ekonomiskt stöd till invandrare i samarbete med diakonin.</p>	<p>Fredscafé och Café Ukraine har ordnats</p> <p>International Sunday har arrangerats: mångspråkig andakt i domkyrkan + kaffe och kaka i Domprostgården</p> <p>I stället för denna kurs har träffar för ukrainare ordnats: Café Ukraine</p> <p>En internationell kör och en målarkurs har hållits</p> <p>Invandrare har fått samtalsstöd och ekonomiskt stöd</p>

**Ekonomiska resurser**

<b>Invandrararbetet</b>	<b>Bokslut 2021</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Använt 2022</b>	<b>Över-Under</b>	<b>%</b>
Inkomster					
Utgifter (externa)	1 684	6 774	8 793	2 019	129,8
Netto					

## Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

**102 260 0000 Missionsarbetet, 102 260 0100 Café Ankaret****Verksamhetsidé / uppgift:**

Församlingens missionsarbete utgår från Jesu missionsbefallning. Alla kristna delar det gemensamma uppdraget och ansvaret att sprida det glada budskapet till alla folk. Missionsfält är både vårt eget land och andra folk.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåts</b>
<b>Centrala insats-områden:</b>	<p>Församlingens anställda stöder medlemmarna att delta i missionsarbetet.</p> <p>Församlingens missionsarbete borde nå alla åldersgrupper.</p> <p>Vi försöker ordna mångsidig verksamhet, att man på olika sätt skall kunna stöda missionen.</p>	<p>Enligt bästa förmåga.</p> <p>Verksamheten förverkligades genom undervisning, inspiration och förbön.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Samla in medel och hålla kontakt med avtalsmissionärerna.</p> <p>Ordna missions- och bibelkvällar.</p> <p>Erbjuda missionsfostran och inspiration för alla åldersgrupper.</p> <p>Ordna missionsluncher.</p> <p>Besök och stöd i missionskretsarna.</p> <p>Inspirera och underlätta deltagandet i missionsfester i Finland.</p> <p>Verksamhet i Café Ankaret.</p> <p>Kortförsäljning i Domkyrkan.</p> <p>De vackraste julsångerna och de vackraste sommarsångerna.</p>	<p>Avtalsmissionärer genom FMS är Anna o Bertrand Tikum och Anna-Lena Särs i Senegal. Genom SLEF Rut Åbacka samt Chamilla och Kristian Sjöbacka i Kenya</p> <p>Missions- och bibelkvällar har hållits under våren åtta gånger och under hösten sex gånger.</p> <p>Missions- och sjömansmissionskretsarna har hållit sina sammankomster. Sjömansmissionskretsen i Gäddrag-Vålax-Fagersta beslöt att upphöra på hösten. Missionssekreteraren har besökt grupperna.</p> <p>28 Mission- och motionspromenader har hållits.</p> <p>Under sommaren hölls fem kaffeandakter (medeltal 27 deltagare). Anna Tikum en gång, då deltog 38 missionsvänner. Träffarna fortsatte på hösten på allmänhetens begäran. De har hållits av Urda Lindberg och missionssekreteraren.</p> <p>På vårens hölls en söndagslunch med 49 deltagare, och på hösten två missionsluncher med 28 respektive 24 deltagare. I julfesten deltog 44 personer.</p> <p>De vackraste julsångerna sjöngs på 11 platser i bygden och 650 personer deltog. Kollektorna går till FMS:s barnarbete.</p> <p>Under året har 10 brevöversändelser med missionärernas rundbrev skickats ut till kretsmedlemmar och andra missionsintresserade (100 mottagare).</p> <p>FMS:s årsfest hölls i Sibbo, i vilken 14 missionsvänner från Borgå deltog. Missionssekreteraren besökte SLEF:s årsfest i Helsingfors och Mediamissionens årskonferens i Borgå.</p> <p>Kort-försäljningen i Domkyrkan sköttes i samarbete med finska församlingen. Årets försäljning av minnesljus, reflexer, kort och broschyrer fick en vinst på 1.780 € per församling.</p>

	Försäljningen på Café Ankaret har skötts av 15 värddinnor. Dessa har även serverat församlingens smågrupper med kaffe. Caféet har hållit öppet 31 dagar på våren och 28 dagar på hösten. Varje månad har det ordnats fina utställningar.
--	--

**Ekonomiska resurser**

<b>Missionsarbetet</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster		450			
Utgifter (externa)	93 883	111 068	107 958	3 110	97,2
Netto	93 883	110 618	107 958	2 660	97,6
<b>Café Ankaret</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster	1 360	1 600	716	884	44,7
Utgifter (externa)	2 850	2 200	1 838	362	83,5
Netto	1 490	600	1 122	522	187

## Verksamhetsenhet/uppgiftsområde

## 102 290 0000 Övrigt församlingsarbete

## Verksamhetsidé / uppgift:

Vid förverkligandet av församlingens grundläggande uppgift står personalen i en nyckelposition, både då det gäller egna arbetsinsatser och som ledare och inspiratörer för frivilliga ledare. Uppgiften sköts bäst om personalen är välmotiverad och välutbildad, och trivs i sin arbetsgemenskap och med sina arbetsuppgifter.

En välmående personal är också av betydelse i samband med nyrekrytering. Församlingen vinnlägger sig därför om personalutvecklande åtgärder.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Centrala insatsområden då det gäller personalutveckling är fortbildning och arbetshandledning. Åtgärder som stöder trivseln i arbetet, gemenskapen i arbetslaget och gemensamt överenskomna målsättningar är likaså av stor betydelse.</p> <p>Enligt aktuella arbetsmiljöenkäter är den psykiska belastningen på de anställda stor, på grund av covidpandemin, osäkerheten kring församlingens utrymmen och ekonomiska nedskärningar.</p> <p>Det är därför av särskild betydelse att vinnlägga sig om personalens orkande och välmående under verksamhetsåret.</p>	<p>Från mars kunde personalutbildning ordnas på normalt sätt och personalen kunde enligt utbildningsplanen delta i utbildningarna.</p> <p>Den psykiska belastningen på de anställda minskade allmänt sett under året, av flera orsaker: coronarestriktionerna upphävdes från 1 mars vilket innebar att personalen kunde samlas fysiskt, en del av personalen kom till rätta i nya arbets- och verksamhetsutrymmen på Domprostgården och resurserna då det gäller präster förstärktes.</p> <p>Församlingsvalet som ordnades i november innebar en för stor arbetsbörda för en del av personalen. Vid framtida val behöver uppgiftsfördelningen ses över i god tid för att undvika stor arbetsbelastning för enskilda anställda.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Församlingen ger sin personal möjlighet till arbetshandledning och fortbildning. Då personalutbildningsplanen görs upp beaktas såväl de anställdas egna fortbildningsbehov som arbetsgivarens synpunkter.</p> <p>Medarbetarna samlas till gemensamma konferenser varje vecka, antingen fysiskt eller via Teams. Inom de olika sektorerna samlas berörda anställda regelbundet till sektormöten.</p> <p>Under året ordnas en heldagskonferens per termin då verksamheten evalueras, planeras och utvecklas.</p> <p>Personalen samlas till en gemensam julmiddag med program.</p> <p>En tvådagars inspirations- och rekreationsresa för personalen ordnas.</p>	<p>Från 1 mars upphävde myndigheterna alla coronarestriktioner vilket innebar att personalutbildning som de anställda deltog i kunde ordnas på normalt sätt.</p> <p>Medarbetarna samlades under året varannan vecka till arbetskonferens. Under januari och februari hölls samlingarna på distans.</p> <p>Under tider av restriktioner gjorde kyrkoherden en lägesrapport med verksamhetsanvisningar som delgavs församlingsrådet och de anställda.</p> <p>På grund av karantänsreglerna ordnades ingen resa för personalen. Däremot samlades personalen två gånger till gemensam lunch och till en rekreationsdag på Haiko gård.</p> <p>På grund av coronaläget ordnades ingen julmiddag.</p> <p>I samarbete med KCSA ordnades på Mariagården i september en seminariedag kring projektet Stigen för anställda i Domproststeriets församlingar.</p>

<b>Övrigt arbete</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster			123	123	
Utgifter (externa)	144 753	139 055	201 888	62 833	145,2
Netto	144 753		201 765	62 710	145,1

<b>Fonden fritt församlingsarbete</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster		13 500	307	13 193	2,3
Utgifter (externa)		13 500	3 296	10 204	24,4
Netto		0	2 989	2 989	
<b>Forsius fond</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster			1 060	1 060	
Utgifter (externa)			5 185	5 185	
Netto			4 125	4 125	
<b>Linds fond</b>	Bokslut 2021	Budget 2022	Använt 2022	Över-Under	%
Inkomster			15 497	15 497	
Utgifter (externa)			25 260	25 260	
Netto			9 763	9 763	

## 4 DOMKYRKOFÖRSAMLINGENS EKONOMI

### 4.1 Allmänt

I budgeten beräknades domkyrkoförsamlingens inkomster uppgå till 71 600 €. De förverkligade inkomsterna uppgick till 60 666 €. Intäkterna var således 10 934 € mindre än budgeterat och orsaken är att bl.a. intäkterna till domkyrkoförsamlingens fonder, kollekter, insamlingar och bidrag inte var budgeterade.

Då det gäller utgifterna var domkyrkoförsamlingen externa anslag för församlingsarbetet 1 641 734 €. Totalt användes 1 602 243 € eller 97,6 %. Underskridningen uppgick till 39 491 €. Den största orsaken till underskridningen var inbesparing av personalkostnaderna och köpta tjänster tex för inhyrda läger.

### 4.2 Förverkligande av budgeten

	BOKSLUT 2021	BUDGET 2022	FÖRVERKL. 2022	ÖVER/ UNDER	FÖRVERKL i %
Verksamhetsintäkter (externa)	+ 63 931	71 600	60 666	10 934	84,7%
Verksamhetskostnader (externa)	1 623 133	1 713 334	1 662 909	50 425	97,1%
Verksamhetsbidrag (extern)	<b>1 559 202</b>	<b>1 641 734</b>	<b>1 602 243</b>	<b>39 491</b>	<b>97,6%</b>

## 5 PERSONAL

Församlingens verksamhet är inordnad i tre sektorer. Sektorn för Kristen fostran leds av ledande ungdomsarbetsledaren, sektorn för Diakoni, mission och vuxenarbete leds av den ledande diakoniarbetaren och sektorn för Gudstjänstliv leds av kyrkoherden. Verksamheten vid pastorskansliet leds av byråföreståndaren. Församlingssekreteraren och informationssekreteraren är direkt underställda kyrkoherden. Fördelningen mellan de olika tjänsterna syns i den nedanstående tabellen. Noggrannare information om hur de anställda varit i tjänst framgår av listan längre ner.

Präster	6
Kantorer	3
Teologassistent, befattning	1
Ledande diakonitjänsteinnehavare	1
Diakonitjänsteinnehavare	1
Ledande för kristen fostran	1
Ungdomsarbetsledare	2
Ledare för familjeverksamheten	1
Familjearbetare	2
Barnledare, befattning, deltid	0,3
Informationssekreterare	1
Församlingssekreterare	1
Byråsekreterare	1
	<hr/>
	21,3

### **Anställda underlydande domkapitlet i Borgå stift**

Kyrkoherde	Mats Lindgård
Kaplan	Hanna Eisentraut-Söderström, deltid 1.1-31.8.22
Kaplan	Marina Smeds
Tf kaplan, församlingspastor	Tuija Wilman, tjänstledig, slutade på egen begäran 30.6.22
Församlingspastor	Claus Ståhlberg
Församlingspastor	Elefteria Apostolidou
Församlingspastor	Aino-Karin Lovén, tidsbunden 1.1-31.8.22
Församlingspastor, deltid 40 %	Eva-Lotta Blom, tidsbunden 1.7-31.12.22
Församlingspastor	Andreas Lundgren, anställd från 1.9.22, tjänstledig 1.9-31.12.22

### **Anställda underlydande församlingrådet**

Kantor av högsta graden	Eric-Olof Söderström
Kantor av högsta graden	Reidar Tollander, sektoransvarig
Kantor av mellersta graden	Anne Hätönen
Ledande diakoniarbetare	Irina Lemberg, ledande 1.1-31.7.22, avgick i pension
Diakoniarbetare	Ulrika Lindholm-Nenonen, ledande från 1.8.22
Diakoniarbetare	Henrika Lemberg, började 9.5.22
Teologassistent, mission	Susanna Lindström
Ledare för sektorn kristen fostran	Gun Geisor
Ungdomsarbetsledare	Mats Fontell
Ungdomsarbetsledare	Linda Wahrman, tjänstledig 1.1-30.6.22, slutade på egen begäran
Ungdomsarbetsledare, tf	Brenda Serralde Luna
Ledare för familjeverksamheten,	Jenni Antila
Familjearbetare	Kerstin Eklöf (barnledare till 31.8), slutade på egen begäran 7.10.22
Familjearbetare	Anita Strömfors (barnledare till 31.8)
Barnledare:	Susanne Hindsberg (deltid 30%)
Informationssekreterare	Gunvor Haddas
Församlingssekreterare	Vivan Antman
Byråsekreterare	Gunilla Mansner (deltid 91 %)



## Borgå svenska domkyrkoförsamling

Sommarkantor	Fiona Chow 20.6-3.7, 25.7-7.8.22
Sommarteolog	Teresa Haapasaari 2-17.7
Sommarteolog	Sandra Peltonen 16.7-15.8
Sommarteolog	Laura Serell 18.7-3.8
Sommarteolog	Rebecka Stråhlman 8-24.7
Sommarungdomsledare	Linda Kuhlberg 4.7-7.8.22

Ett flertal ungdomar var anställda som vuxenledare eller hjälpledare både på skriftskol- och barnläger. Ett antal vuxna ledare hade kortare vikariat i klubbarna.

## 1.3 Personal

### 1.3.1 Personalberättelse

#### 1.3.1.1. Allmänt om personalen

Borgå kyrkliga samfällighet satsar på att det finns tillräckligt med kunnig och motiverad personal. Som arbetsgivare främjar samfälligheten systematiskt arbetshälsa och ökat kunnande hos personalen.

Antalet ordinarie arbetstagare i den kyrkliga samfälligheten har minskat jämnt de senaste åren, minskningen har dock saktat av de senaste åren. I början av 2000-talet fanns det cirka 170 anställda, antalet personer etablerade sig som ca 115–120 anställda och var således igen nedåtgående. Andelen tidsbestämda anställningsförhållanden av gjorda årsverken är ca 19 %. Gemensamma kyrkorådets mål att den kyrkliga samfällighetens anställningskostnader inte skulle få överskrida 65 % av driftsutgifterna uppnåddes också år 2022 när anställningskostnaderna var 55,2 % av driftskostnaderna.

År 2022 har personalstrukturen ändrats bara lite. Efter två coronaår har det bildats s.k. det nya normala och verksamheten har fortsatt aktivt inom alla arbetsformer. Möjlighet till delvist distansarbete har fortsatt enligt gemensamma kyrkorådets beslut och den utnyttjas i varierande grad, beroende av yrket. Digitalt språng som har genomförts under föregående år har tagits som en del av den nya vardagen. Inom förvaltningen fortsätter digitalt språng fortfarande år 2023 i form av uppdateringar av program.

År 2022 hade systemet för prestationstillägg redan etablerat sin ställning som redskap för bedömning av arbetsprestationer i den kyrkliga samfälligheten och dess församlingar. På basis av gemensamma kyrkorådets beslut år 2021 betalades prestationstillägg år 2022 enligt församlingens beslut när det gäller församlingarna och med gemensamma kyrkorådets beslut när det gäller samfällighetens personal. Nytt jämfört med tidigare var en trestegsskala med vilken prestationstillägg bedömdes och betalades. Avsikten är att fortsätta utvecklingen av systemet på basis av erfarenheter under kommande år.

I den kyrkliga samfällighetens strategi Vi förnyas tillsammans 2022–2026 har valts personalens välbefinnande i arbete som en central tyngdpunkt. Coronatiden senarelade genomförandet av enkäten om välbefinnande i arbete bland personalen men det lyckades att genomföra enkäten under den senare hälften av år 2022. På basis av resultaten från enkäten är avsikten att vidta utvecklingsåtgärder som gäller personalens välbefinnande i arbete i samfällighetens olika enheter.

Under närmaste åren når många pensionsåldern i den kyrkliga samfälligheten. Arbetsgivarna tävlar om kompetent personal. Det är bra att förbereda sig på rekryteringar till olika yrkesgrupper både i samfälligheten och församlingarna i god tid. Det är önskvärt att kunnande överförs till nya anställda. Till den kyrkliga samfällighetens dragningskraft hör god arbetsgivarbild, betydelsefullt arbete, tidsenlig lön och de förmåner som arbetsplatsen erbjuder. Den kyrkliga samfällighetens personal stannar kvar tack vare arbetstillfredsställelse, upplevelse att arbetet uppskattas och lämplig lön. Vid dragningskraft och orsakerna till att personalen stannar kvar ska fästas uppmärksamhet så att den kyrkliga samfälligheten har professionell personal som är entusiastiska för sitt arbete.

## Verksamhetsenhet / uppgiftsområde

**100 105 0100 Allmän personalförvaltning**

## Verksamhetsidé / uppgift:

Samfällighetens mål för hela personalen är att personalen ska vara engagerad i sitt arbete och ta hänsyn till såväl övriga arbetstagare som övriga arbetsområden i det egna arbetet. Personalen handlar ansvarsfullt och förutseende. Som mål är också att det finns en rätt mängd personal som mår väl och ska ha möjlighet till kontinuerlig utveckling och i mån av möjlighet avancera i sitt arbete samtidigt som arbetets belastning fördelas rättvist.

	Mål för budgetåret	Hur målen uppnåtts
<b>Centrala insats-områden:</b>	<p>Utveckla hela personalens samarbete och växelverkan.</p> <p>Uppgöra en personalutredning för åren 2022–2030 som ett verktyg för församlingarna och samfälligheten.</p>	<p>Utveckling av samarbete och växelverkan fick vänta på den av Helsingfors domkapitel tillsatta utredningsmannens rapport och de utvecklingsbehov som kommer fram när det gäller samfällighetens penningfördelning och kostnadsstruktur. Rapporten godkändes i gkr 8.12.2022.</p> <p>Uppgörandet av utredningen senareläggs till kommande år. Personalchefresursen fås i början av år 2023, då är beredningen möjlig.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Påbörja de utvecklingsprojekt som väljs på basis av den andra omgången av enkäten om välbefinnande i arbete.</p> <p>Utreda anskaffning av en programhelhet för personalförvaltning.</p>	<p>På grund av att enkäten senarelades till hösten försenades igångsättningen av projekt men teman valdes. Arbetet fortsätter år 2023.</p> <p>Utredningen inleddes med att bekanta sig med ett HR-program som bifogats till Kipa-projektet. Beslut om anskaffning år 2023.</p>

Medel som budgeterats för uppgiftsområdet, se sifferdelen

### 1.3.1.2 Samfällighetens verksamhetsidé och personalpolitikens mål

Avsikten med den kyrkliga samfällighetens verksamhet är att utföra samfällighetens uppgifter effektivt och professionellt så att ev. luth. församlingarna i Borgå kan förverkliga sin grunduppgift och strategi. Samfälligheten stöder och skapar förutsättningar för sina församlingar att verka och att genomföra sina verksamhetsstrategier bland församlingsmedlemmar och borgåbor

Verksamhetsidén i samfällighetens personalpolitik är att personalen ska vara engagerad i sitt arbete, ta hänsyn till övriga medarbetare och arbetsformer samt agera ansvarsfullt och förutseende. Tyngdpunkten i personalpolitiken är välmående medarbetare under strategiåren 2022–2026. Vi tar hand om personalens välbefinnande och ork i arbetet, vilket också gör arbetet mer resultatrikt. Målet är kunnande och entusiastisk personal som är medveten om den andliga grunduppgiften.

## 1.3.2 Personalstrukturen

### 1.3.2.1 Den sammanlagda personalmängden

Den kyrkliga samfälligheten, som bildas av Borgå församlingar, hade i slutet av år 2022 sammanlagt 101 heltidsanställda. Av dem var 19 anställda i ett anställningsförhållande för viss tid. Av dessa var sammanlagt 14 personer på olika långa arbets- eller tjänstledigheter (med undantag av sjukledigheter) under år 2022. Dessutom var 1 ordinarie anställd på begravningsplatsen permitterad under vinterperioden. I arbete var 94 personer vid årsskiftet. Av de heltidsanställda arbetade 14 personer på deltid, vilket minskade antalet årsverken med sammanlagt ca 5,4 personers arbetsinsats.

Utöver detta har personalstyrkan under året 2022 bestått av anställda i bisyssla, sommar- och säsongarbetare samt personal som kallas in vid behov i olika långa anställningsförhållanden, sammanlagt ca 65 personer.

Årsverke beskriver bättre den arbetskraft som har varit i anställningsförhållande under året än personalmängden 31.12. Ett årsverke innebär ett helt års arbetsinsats av en heltidsarbetande. En deltidsarbetandes arbetsinsats räknas om till årsverken i förhållande till deltidsprocenten. Årsarbetsinsatsen hos dem som var anställda vid slutet av året (den ordinarie och visstidsanställda personalen) var år 2022 sammanlagt ca 113 årsverken. Den totala arbetsinsatsen hos hela personalen, inklusive alla olika anställningsförhållanden, var på årsnivå ca 137 årsverken med undantag av personer i arvodesförhållande.

### 1.3.2.2 Personalstrukturen

Personalen fördelade sig enligt uppgiftsområden och enheter på följande sätt (94 personer):

Antalet heltidsanställda  
i arbete varande  
31.12.2022  
(deltid beaktad)

#### Den kyrkliga samfälligheten (inom parentes 2021):

Förvaltnings- och ekonomibyran	10,0 (11,0)
Stödfunktioner för församlingsverksamhet (info, översättning)	2,0 (2,0)
Fastighetsväsendet (chefer, teknisk fastighetsskötare, kyrkvaktmästare)	8,0 (8,0)
Begravningsväsendet, 1 permitterad (+ Säsongarbetare ca 6 mån. 19 + 11 sommararb. ca 2,5 månader)	8,5 (7,5)
Familjerådgivningscentralen	3,5 (3,5)
Sjukhussjälavården	2,0 (2,0)
Sammanlagt	34,0 (33,0)

#### Finska församlingen (inom parentes 2021):

Prästerskapet	8,7 (9,0)
Kantorer	4,0 (4,0)
Tjänsteinnehavare inom diakonin	5,0 (5,0)
Tjänsteinnehavare inom ungdomsarbetet	5,0 (6,0)
Ledning av barn- och söndagsskolarbetet	2,0 (2,0)
Barnledare	7,7 (7,3)
Missionssekreterare	0,0 (1,0)
Församlingssekreterare	1,0 (1,0)
Byråföreståndare och byråsekreterare	1,0 (1,0)
Medarbetare inom kommunikation	0,3 (0,0)
Sammanlagt	34,7 (36,3)

#### Domkyrkoförsamlingen (inom parentes 2021):

Prästerskapet (inkl. teologiassistent)	7,4 (6,9)
Kantorer	2,9 (3,0)
Tjänsteinnehavare inom diakonin	2,0 (3,0)
Tjänsteinnehavare inom ungdomsarbetet	4,0 (4,0)
Barnledare	0,3 (2,3)
Informationssekreterare	1,0 (1,0)
Församlingssekreterare	1,0 (1,0)
Byråsekreterare	0,9 (0,9)
Sammanlagt	19,5 (22,1)

### 1.3.2.3 Åldersstruktur och könsfördelning

Personalen fördelade sig på olika åldersgrupper 31.12.2022 enligt följande:

	19–29	30–39	40–49	50–59	60–65
Män:	0	4	6	9	7
Kvinnor:	4	14	13	22	15
Åldersgruppernas procentuell andel	4,3 %	19,1 %	20,2 %	33,0 %	23,4 %

Medelåldern för den ordinarie, heltidsanställda personalen var 50,4 år 31.12.2022 (49,6 år 2021).

Könsfördelning, alla		
Män:	26 st.	27,7 %
Kvinnor:	68 st.	72,3 %

## 1.3.3 Personalutgifter

### 1.3.3.1 Löneutgifter

Löneutgifterna år 2022 består av följande poster:

Penninglöner och arvoden (utgift)	- 4 287 233,17 €
Pensionsavgifter av löner (utgift)	- 878 958,08 €
Övriga indirekta personalkostnader	- 124 183,35 €
Erhållna ersättningar för personalutgifter	+ 49 205,41 €
Övriga korrigeringsposter inom personalkostnader (+/-)	- 0,00 €
Löneutgifter tillsammans	-5 241 169,19 €

### Räkenskapsperiodens löner Samfälligheten

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Löner och arvoden	-4 093 782,49	-4 263 672,69	-4 499 942,26
Pensionsavgifter	-838 806,89	-874 278,23	-925 005,22
Övriga lönebikostnader	-118 380,07	-135 226,97	-130 638,43
Erhållna personalersättningar	45 274,95	56 680,45	30 823,36
Rättelseposter för personalkostnader (+/-)	0,00	-2,60	-649,26
<b>TOTALT</b>	<b>-5 005 694,50</b>	<b>-5 216 500,04</b>	<b>-5 525 411,81</b>
Rese- inkvarterings- samt måltidskostnader	-98 804,11	-62 261,33	-80 831,96
Utbildnings- och tillhörande resekostnader, inkvarterings	-36 753,29	-32 867,43	-26 934,09
Företagshälsovård	-109 311,80	-92 249,14	-104 377,85
Välbefinnande på arbetsplatsen (arbetshandledning, motionssedlar, rekreation)	-10 171,30	-5 810,39	-11 378,40
<b>TOTALT</b>	<b>-255 040,50</b>	<b>-193 188,29</b>	<b>-223 522,30</b>

### Räkenskapsperiodens löner Gravvårdsfonden

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021	1.1.2020-31.12.2020
Löner och arvoden	-193 450,68	-132 868,40	-126 301,06
Pensionsavgifter	-40 151,19	-27 691,80	-26 520,84
Övriga lönebikostnader	-5 803,28	-4 272,76	-3 743,19
Erhållna personalersättningar	3 930,46	853,24	110,29
<b>TOTALT</b>	<b>-235 474,69</b>	<b>-163 979,72</b>	<b>-156 454,80</b>
Rese- inkvarterings- samt måltidskostnader	0,00	0,00	47,81
<b>TOTALT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>47,81</b>

Personalkostnader i förhållande till skatteintäkter

#### Räkenskapsperiod

	2022	2021	2020
Personalkostnader	5 005 694,50	5 216 500,04	5 525 411,81
Skatteintäkter	10 016 213,20	9 701 025,28	9 583 646,42
Andelen av personalkostnader av skatteintäkter	57,65 %	53,77 %	57,65 %

Utvecklingen av löneutgifterna har varit följande i jämförelse med nivån år 2020:

2022	2021	2020
5.241 169,19	5.380.479,76	5.681.866,37

Kyrkbranschens allmänna löneförhöjningar 2019–2022

01.04.2019	1,1 % + engångspott 368 euro
01.08.2020	1,5 %
01.05.2021	1,9 %
01.06.2022	2,0 %

### 1.3.4 Personalens tillstånd

#### 1.3.4.1 Frånvaro p.g.a. sjukdom

Som långa sjukledigheter räknas sådana ledigheter som varar minst 14 sammanhängande kalenderdagar (2 veckor). Antalet anmälda sjukfrånvarodagar har ökat från år 2021 till år 2022 med sammanlagt 91 dagar. Frånvaron från år 2021 inom parentes.

Samfälligheten	Långa	Korta	Sammanlagt
Förvaltning och ekonomi	30 (0)	64 (41)	94 (41)
Familjerådgivn. och sjukhussjälav.	0 (38)	67 (18)	67 (56)
Fastighetsväsendet	14 (307)	94 (60)	108 (367)
Begravningsväsendet	172 (83)	60 (26)	109 (109)
Begravningsplatsen tidsb.anst.	30 (0)	96 (45)	126 (45)
Sammanlagt			504 (618)

<b>Finska församlingen</b>	Långa	Korta	Sammanlagt
Andligt arbete	0 (0)	96 (11)	96 (11)
Kontorsarbete	0 (0)	11 (0)	11 (0)
Barn- och ungdomsarbete	275 (304)	184 (150)	459 (454)
Sammanlagt			566 (465)

<b>Domkyrkoförsamlingen</b>	Långa	Korta	Sammanlagt
Andligt arbete	249 (169)	42 (16)	291 (185)
Kontorsarbete	0 (17)	10 (8)	10 (25)
Barn- och ungdomsarbete	73 (252)	34 (24)	107 (276)
Sammanlagt			408 (486)

Meddelad sjukfrånvaro sammanlagt

1478 (1569)

Frånvaron p.g.a. sjukdom sjönk lite år 2022 jämfört med år 2021. Antalet långa sjukfrånvaron minskade men antalet korta ökade. Antalet över 100 dagar långa sjukledigheter var dock 3. Coronarestriktioner upphörde och det är en orsak till att korta frånvaron på grund av vanliga lindriga infektioner har nu ökat för första gång efter år 2019. Andelen av psykiska störningar av sjukfrånvaron var 12 %, som är klart mindre än året innan. Andra grupper av symptom fördelas på följande sätt: Sjukdom i stöd- och rörelseorganen 19 %, infektioner 17 %, olyckor 1 % och grupp andra 50 %. Grupp andra innehåller bl.a. alla sjukfrånvaron som grundar sig på egen anmälan dvs. i den siffran ingår delvis också infektionsbaserade sjukfrånvaron. Bara 25 procent av personalen var inte en enda dag borta från arbetet år 2022.

Det genomsnittliga sjukfrånvaroantalet uppgick år 2022 till ca 10,8 kalenderdagar/årsverke. Som jämförelse var det genomsnittliga sjukfrånvaroantalet 12,7 kalenderdagar/ anställd år 2021.



### 1.3.4.2 Frånvaro p.g.a. olycksfall

Antalet olycksfall under 2022 var sammanlagt 7. En av dessa skedde på väg till arbete, sex vid utförande av arbetsuppgifter. Två av de olycksfall som skedde vid utförande av uppgifter var väldigt sällsynta; Den ena var en situation där en arbetsmaskin föll på det gamla, utmanande område på begravningsplatsen. Den andra var en situation där en församlingsmedlem fick ett svimningsanfall och drog ett stort föremål från bordsytan på en medarbetare bredvid samtidigt som hen föll. Andra olycksfall, inklusive ett som skedde på väg till arbete, var plötsliga halkningar, snubblande och motsvarande, lyckligtvis lindriga händelser. Det fanns inga sjukdagar som ska ersättas, vårdkostnader ersattes sammanlagt 592,95 €.

### 1.3.4.3 Övervakningen av arbetarskyddet

I det dagliga arbetet övervakas arbetarskyddet till stor del genom förmännens och medarbetarnas egen övervakning. Brister meddelas beroende på situationen till den egna chefen eller direkt till t.ex. till fastighetsväsendet eller till det företag som ansvarar för skötsel av fastigheter. Dessa anmälningar statistikförs inte men enligt allmän uppfattning är personalen på alerten och almälningar görs när det finns grund för dem.

Arbetstagarnas säkerhet följs också upp genom incidentanmälningar. Genom dem förmedlas information om situationer som avviker från normal verksamhet samt om olyckstillbud. Anmälningarna returneras via förmannen till arbetarskyddschefen och ett sammandrag av dem behandlas årligen i samarbetskommissionen. År 2022 inlämnades 28 anmälningar. Den största delen av anmälningarna gäller fortfarande små händelser som sker i lekens hetta på klubbar och läger samt deltagarnas sjukdomsanfall. Till och med 11 anmälningar gällde dock trakasseri, osakligt beteende eller direkt hot om våld som riktades mot personalen. En situation ledde till brottsanmälan och i en annan begärdes att polisen avlägsnar en utomstående störare från lägerområdet. Ett tema som har blivit vanligare under föregående år är att det nu finns en stor mängd ungdomar och familjer som mår dåligt och detta belastar anställda både i lägerarbete och annan verksamhet mer och mer.

Arbetsgivaren uppmuntrar anställda fylla i incidentanmälan alltid när man blir tvungen att avvika från normal verksamhet - av vilken som helst orsak och strävar efter att hotfulla situationer som riktar sig till personalen gås igenom med berörda arbetstagare så snabbt som möjligt av deras chef eller arbetsskyddspersonal. Vid behov kopplas också företagshälsovården in vid utredningen efteråt. När det finns grund till det, görs en brottsanmälan om allvarliga fall. Det är viktigt att också små incidenter rapporteras med incidentanmälan för att man då kan följa med om något visst utrymme eller någon viss situation är särskilt riskfylld.

En del av övervakningen av arbetarskyddet är också uppföljningen av hur de mål som ställts i arbetarskyddets verksamhetsprogram uppnås. Ett sammandrag om detta finns nedan under punkt 1.3.5.5, Samarbetskommissionen.

### 1.3.4.4 Familje- m.fl. ledigheter

Under år 2022 var sammanlagt tre arbetstagare familjelediga (längden på ledigheten varierade). Dessutom har två personer varit på partiell familjeledighet.

### **1.3.4.5 Övergång i pension, nyanställning och omorganisering av arbetet samt överförande av erfarenhetskunskap**

Pensionsreformen trädde i kraft 1.1.2017. I och med reformen höjs den lägsta pensionsåldern för ålderspension stegvis från 63 år för personer som är födda år 1955 eller senare.

Under år 2022 gick sammanlagt tre personer i pension från Borgå kyrkliga samfällighet (2 från finska församlingen och 1 från domkyrkoförsamlingen).

Ny, ordinarie personal anställdes eller omvandlades till ordinarie under 2022 på följande sätt: fem till finska församlingen (församlingssekreterare, två diakonimedarbetare, undgomsarbetsledare och församlingspastor), tre till svenska domkyrkoförsamlingen (diakon, ungdomsarbetsledare och församlingspastor). Visstidsanställda och vikarier anställdes till olika långa anställningsförhållanden eller anställningsförhållanden fortsattes. Till finska församlingen anställdes en deltidsanställd till uppgifter inom kommunikationen för viss tid. Vikarier anställdes till prästerskapet i den finska församlingen (församlingspastor, kaplan), sommararbetare till diakonin och barn- och ungdomsarbete (deltidsanställda barnledare för viss tid) samt visstidsanställda läger- och skriftskolsmedarbetare. Svenska domkyrkoförsamling anställde visstidsanställda vikarier till prästerskapet (deltidsanställd församlingspastor och fem sommarteologer) och till musikarbete (sommarkantor). Anställningsförhållandet för två anställda inom dagklubbsarbete ändrades till visstidsanställda familjearbetare. Till sjukhussjälavården anställdes en teologipraktikant för sommaren. Visstidsanställda och personer som vid behov kallas in har också anställts inom vaktmästartjänster för att lätta på bristen av resurser vid t.ex. rusningstid, sjukfrånvaro och semestrar. På begravningsplatsen anställs årligen säsongsarbetare och sommararbetare för begravningsplatsens skötselperiod. År 2022 anställdes 34 av dem.

Under följande 10 år går ca 45 % av de anställda inom den kyrkliga samfälligheten i pension, vilket är värt att beaktas vid rekryteringen. Gruppen 50–59 år gamla har traditionellt varit den överlägset största arbetsgruppen till vilken har hört en stor skara arbetstagare. År 2021 var deras andel av hela åldersgruppen 31,4 % och år 2022 till och med 33 %. Andelen av de som har fyllt minst 60 år var 23,4 % år 2022. Vid planering av nyrekryteringar har man strävat efter att se till att den person som avgår ska ha en möjlighet att överföra sitt yrkeskunnande och sin arbetserfarenhet till dem som blir kvar och till nya arbetstagare. Därför har man tidvis dubbelbemanning under en kortvarig period, vilket i viss mån medför extra personalkostnader. Den nytta man får av överförande av yrkeskunnande och ordentlig introduktion i arbetet är dock större än de kostnader detta medför. I fortsättningen bör man fästa särskild uppmärksamhet vid sådana enheter där specialkunnandet håller på att försvinna på grund av pensionering, till exempel begravningsväsendet, kontorsarbetet och familjerådgivningen. Rekryteringar bör alltid i enlighet med personalplanen föregås av behovsprövning och noggrann uppskattning om man till exempel genom omorganisering av uppgifter kunde undvika nyrekrytering.

## **1.3.5 Investeringar i personal**

### **1.3.5.1 Personalens utbildning och utveckling**

För hela samfällighetens utbildningskostnader (med undantag av resekostnader) hade år 2022 reserverats sammanlagt 63 300,00 euro (69 082,00 euro 2021). Av det användes 36 753,00 euro (32 867,00 euro 2021).

### 1.3.5.1.1 Intern personalutbildning (alla enheter)

År 2022 ordnades inte personalutbildningar som gällde hela personalen.

### 1.3.5.1.2 Extern personalutbildning (samfällighetens andel)

För ekonomins och förvaltningens del har man koncentrerat sig på utbildning som understöder upprätthållande av yrkeskunskapen samt på arbetarskydd. Personalen inom förvaltningen har deltagit i flera webinarier som upprätthåller yrkeskunskapen under år 2022.

Förvaltningsdirektören och personalchefen har deltagit i Kirkon hallintovirkamiehet ry:s utbildningsdagar som ordnades i Hyvinge 19–20.5.2022. Förvaltningsdirektören deltog också i Kirkon hallintovirkamiehet ry:s utbildningsdagar i Uleåborg 22–23.9.2022.

Under 2021 har ekonomichefen, byråföreståndaren och löneräknarna deltagit i Kipas kunddagar på nätet. Löneräknarna har också deltagit i en utbildning om familjeledighetsreformen som Kyrkans arbetsmarknadsverk ordnade. Byråföreståndaren har under år 2022 deltagit i FCG:s aktualitetsdag om församlingsekonomi och redovisningssekreteraren i Moms-utbildning som FCG ordnade. Byrå-/kassaföreståndaren och byråföreståndaren inom begravnings-tjänster har deltagit i begravningsväsendets aktuella programvaruutbildningar. Förvaltningens sekreterare deltog i Dynasty användardagar som Innofactor ordnade i Helsingfors 17–18.5.2022. Översättaren deltog i svensk-finskt översättarseminarium i Åbo 6–7.10.2022, språkvårdsdagen i Hanaholmen 20.5.2022 och Kyrkans miljödagar i Åbo 19–20.9.2022.

Utbildningar som planerades för fastighetsväsendets personal för år 2022 genomfördes huvudsakligen planenligt. Vaktmästarna har deltagit i bl.a. utbildningen ”Tunnetaitava työntekijä - vahvistusta asiakaspalvelutyöhön” som har ordnats av Jyväskylän kristillinen opisto. Dessutom har vaktmästarna och fastighetsskötaren deltagit i utbildningen ”Kiinteistöjen ylläpito”. Fastighetsskötaren har deltagit i utbildningar för de som sköter sprinklersystem, gasläcksystem och brandlarmanläggning. En av vaktmästarna har inlett studier som leder till yrkesexamen som kyrkvaktmästare. Arbetsledaren deltog i utbildningen för arbets säkerhetskortet. Dessutom deltog personalen inom fastighetsväsendet i ICT-programvaruutbildningen vid sidan av arbete vid flera olika tillfällen under år 2022.

När det gäller begravningsväsendet genomfördes det på grund av corona endast begravningsväsendets studieresa (7.9) till Helsingfors, Sandudds begravningsplats och Botaniska trädgården år 2022.

Chefen för familjerådgivningscentralen har deltagit i och slutfört under år 2022 Suomen hahmoterapia ry:s arbetshandledarutbildning. Dessutom har chefen för rådgivningscentralen, familjerådgivarna och mottagningssekreteraren deltagit i familjerådgivningens rådplägningsdagar som Kyrkostyrelsen ordnat 30.3–1.4.2022.

När det gäller sjukhussjälavården deltog ledande sjukhuspastor och sjukhuspastor i sjukhussjälavårdens nätverksdagar i Tammerfors 3–6.5.2022. Dessutom deltog sjukhuspastor i defusing-utbildning 23.1.2022.

Arbetarskyddsutbildning genomfördes delvis planenligt; en arbetarskyddsfullmäktig genomgick Arbetarskyddscentralens grundkurs i arbetarskydd 15–17.3. ja 26–27.4.2022 i Lahtis och

arbetarskyddschefen deltog i Arbetarskyddscentralens aktualitetsföreläsningar (webbinarier) 4.5 och 24.5.2022. I ett webinarium med temat utbrändhet 4.5.2022 deltog dessutom personalchef och två chefer från finska församlingen.

### 1.3.5.2 Företagshälsovård

Borgå kyrkliga samfällighet hade ett avtal om företagshälsovårdstjänster med Mehiläinen Borgå Läkarcentral Ab som sades upp i början av år 2022. Ett nytt avtal med Terveystalo Oy trädde i kraft 1.4.2022.

De anställdas företagshälsovårdstjänster har utöver förebyggande företagshälsovård omfattat behandling av sjukdom på allmänläkar-och företagsläkarnivå samt laboratorie- och röntgentjänster i anslutning till den. För säkerställande av diagnos har företagsläkaren kunnat ge en anställd remiss till specialitläkare. Rätten att anlita företagsläkarens tjänster förutsätter att anställningsförhållandet varar minst fyra månader.

De anställda har dessutom haft möjlighet att få en remiss till fysikalisk vård (högst 10 gånger per år) av företagsläkaren, efter att denne konstaterat behovet. Förutsättningen är att anställningsförhållandet varat minst ett år när remissen skrivs ut. I och med det nya avtalet har de anställda också möjlighet till korttidsterapi. Av dessa ersätter Fpa fysioterapi enligt samma principer som behandling av sjukdom, korttidsterapi ersätts inte.

De mål som ställts upp i företagshälsovårdens verksamhetsplan har huvudsakligen genomförts i gott samarbete. Under året har förts några uppföljningssamtal enligt modellen för tidig omsorg mellan arbetstagare och chef, samt trepartssamtal med företagshälsovården. I samarbete med företagshälsovården har vi strävat efter att aktivt stödja arbetstagare, vars arbetsförmåga har minskat och sökt olika lösningar på problemsituationer.

Kostnaderna för företagshälsovården per anställd är klart mindre än föregående år. Samarbete med den nya avtalsparten har börjat huvudsakligen bra men avtalsenlig service på svenska har varit bristfällig. Detta har anmärkts och förbättring önskas från och med början av 2023.

Sjukfrånvaron omfattade 1143 arbetsdagar år 2022. Företagshälsovårdens förbyggande verksamhet uppgjorde ca 38 procent av totalkostnaderna.

Utvecklingen av kostnaderna för företagshälsovård (jämförelse av år 2022 med åren 2016–2021)

År	Kostnader sammanlagt	Ersättning från Fpa Beräkning	Samfällighetens andel
2022	109 311	31 054	78 257
2021	122 595	30 345	92 249
2020	104 675	33 549	71 126
2019	108 098	30 195	77 903
2018	84 552	30 424	54 099
2017	100 668	31 796	68 872
2016	97 110	31 250	65 860

**Verksamhetsenhet / uppgiftsområde**  
**100 105 0300 Företagshälsovård**

**Verksamhetsidé / uppgift:**

Företagshälsovården konkurrensutsätts i slutet av 2021 så att vårt nuvarande avtal med Mehiläinen Oy Porvoon Lääkärikeskus upphör och i början av 2022 har vi antingen ett nytt avtal med samma samarbetspart eller en ny tjänsteleverantör. Lagstadgad företagshälsovård (Fpa, ersättningskategori I): förebyggande verksamhet och verksamhet som upprätthåller arbetsförmågan både individuellt och på arbetsplatsen, t.ex. remisser till rehabilitering och arbetsplatsutredningar, verksamhet enligt modellen för tidigt ingripande. Deltagande i arbetarskyddets samarbete och förstahjälpsutbildning för personalen.

Dessutom avtalsenlig sjukvård (FPA, ersättningskategori II) samt möjlighet till fysikalisk vård med remiss av företagsläkaren.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Vi strävar efter att förebygga sjukfrånvaron och förbättra välmående i arbetet med följande medel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vi följer modellen för tidigt ingripande</li> <li>- vi beaktar personalens åldersstruktur i det förebyggande arbetet</li> <li>- vi strävar efter att förebygga arbetsrelaterade hälsorisker och erbjuder personalen sjukvård i huvudsak på allmänläkarnivå samt möjlighet till fysioterapi och korttidsterapi.</li> </ul>	<p>Alla tre insatsområden har fortsatt enligt planen också med den nya avtalsparten. Avtalet med Terveystalo Oy trädde i kraft 1.4.2022.</p> <p>Möjlighet till korttidsterapi som tillagts till det nya avtalet har tagits i bruk, åtminstone ännu år 2022 användes denna möjlighet måttfullt.</p> <p>Samarbete med den nya avtalsparten har fungerat huvudsakligen bra men det har varit svårt att få avtalsenlig service på svenska. Det förväntas att situationen förbättras år 2023.</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Vi strävar efter att upprätthålla och stöda de anställdas arbetsförmåga och -hälsa bl.a. med följande medel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi gör arbetsplatsbesök enligt företagshälsovårdens verksamhetsplan.</li> <li>- Åldersgruppsgranskningarna och hälsogranskningar avsedda för specifika personalgrupper fortsätter.</li> <li>- Vi ordnar erforderlig utbildning i första hjälp för personalen.</li> <li>- Vi fortsätter med det systematiska anvisandet och utvecklandet av rehabilitering i samarbete med företagshälsovården.</li> </ul>	<p>På grund av konkurrensutsättningen och byte av avtalspart senarelades utbildningen i första hjälpen till år 2023.</p> <p>I övrigt uppnåddes målen enligt planen och arbetsplatsbesök/-undersökningar genomfördes i Domprostgården och där hos Domkyrkoförsamlingens anställda inom barn-, ungdoms- och familjearbete samt i församlingshemmet inom finska församlingens diakoni och i förvaltningsverket. En utredning gjordes också på begravningsplatsen.</p>

Medel som budgeterats för uppgiftsområdet, se sifferdelen

### 1.3.5.3 Försäkringar

Borgå kyrkliga samfällighet har år 2022 betalat sammanlagt 19 424,24 € (20 604,83 € v. 2021) lagstadgade avgifter för olycksfallsförsäkring för personalen. Arbetslöshetsförsäkringsavgifterna har varit 51 397,02 € (51 192,53 € v. 2021).

### 1.3.5.4 Arbetsplatsbespisning

Under vår- och höstsäsongen har de anställda normalt möjlighet att tre dagar i veckan äta lunch i samband med församlingarnas pensionärs- och distriktsarbetsluncher till priset av 7,50 euro (mån.-ons.). Det andra alternativet har varit att i kassan lösa ut lunchsedlar som motsvarar antalet arbetsdagar och det tredje alternativet är att kombinera de båda andra. Värdet av lunchsedlarna var 10,00 € /st. och man kunde lösa ut dem för 7,50 € / st.

### 1.3.5.5 Samarbetskommissionen

Samarbetskommissionen är personalens och arbetsgivarens lagstadgade samarbetsorgan. Kommissionen har tolv medlemmar, av vilka sex representerar personalen som arbetarskyddsfullmäktiga och tre som representerar för fackföreningarna. De övriga tre medlemmarna representerar arbetsgivaren (kyrkoherden i båda församlingarna samt arbetarskyddschefen). Företagshälsovården deltar vid behov i kommissionens möten.

Som en del av den lagstadgade verksamheten utbildas arbetarskyddets samarbets-personer regelbundet på kurser i arbetarskydd och välmående i arbetet. Medlemmarna i kommissionen turas om att delta i utbildningarna så att var och en under mandatperioden avlägger minst Arbetarskyddscentralens grund- och fördjupade kurser i arbetarskydd. År 2021 tog en person grundkurs i arbetarskydd. Arbetarskyddschefen deltog i Arbetarskyddscentralens aktualitetswebbinarier för att upprätthålla sitt yrkeskunnande och få information om t.ex. lagändringar.

I kommissionen behandlas ärenden och omständigheter samt ändringar i dem som direkt påverkar arbetstagarnas säkerhet och hälsa. I arbetet följs det som arbetslagstiftning, KyrkTak och Kyrkans samarbetsavtal förordnar. Kommissionen har utvecklingsmål som framgår i verksamhetsprogrammet för arbetarskyddet. Samarbetskommissionen behandlar också ärenden som gäller organisering och dimensionering av arbetet samt ärenden som gäller inläring av uppgifterna, arbetshandledning och arbetsplatsintroduktion. I kommissionen behandlas dessutom principer för ordnande av företagshälsovård, planering av verksamheten samt utvärdering av verkningarna och principerna för arbetarskyddsinformation och behovet av utbildning inom arbetarskyddet. Informeringen om arbetarskyddsärenden följs upp och delvis också verkställs av kommissionen.

I samarbetet mellan arbetsgivaren och de anställda behandlas utvecklingsprojekt som centralt påverkar personalens ställning, ändringar i arbetsuppgifter, arbetsmetoder och i ordnandet och revideringen av organisationen och verksamheten, som kan ha väsentliga följder för personalen.

År 2022 sammanträdde kommissionen fem gånger. Kommissionen utarbetar i samarbete en verksamhetsplan för arbetarskyddet som årligen uppdateras. I den ingår också samfällighetens jämställdhetsplan och likvärdighetsplan. Målen i verksamhetsplanen förverkligades enligt följande:

1. Personalen har möjlighet att använda kultur- och motionsedlar på så sätt att arbetsgivarens andel av utgifterna är högst 75 euro/person. Summan sänktes från föregående år eftersom det finns tillgång till knappare medel.
2. Efter coronapandemin genomfördes efter en lång tid både rekreationsresa och teaterresa för personalen. I båda evenemang deltog ca trettio personer.
3. Enkäten om välbefinnande i arbete som gjordes i samarbete med Keva enligt överenskommelse genomfördes på hösten 2022.

Utöver detta innehåller verksamhetsprogrammet verksamhetsplanen för företagshälsovården som bilaga. På hösten, när arbetarskyddets verksamhetsplan uppdateras för nästa år, tar kommissionen också ställning till företagshälsovårdens verksamhetsplan och målen som där har ställts upp. Årligen följs också upp hur målen förverkligas och nås men med en tidtabell som varierar något – p.g.a. tidsschemat för Fpa:s ersättningssystem behandlas sjukfrånvarostatistiken och annan information som företagshälsovården sammanställt 2022 först vid mötet på våren 2023.

**Verksamhetsenhet / uppgiftsområde**  
**100 105 0400 Samarbetskommissionen**

**Verksamhetsidé / uppgift:**

Samarbetsorgan i Borgå kyrkliga samfällighet. Verksamhet enligt arbetslagstiftningen, jämställdhetslagen och kyrkans avtal samt Borgå kyrkliga samfällighets strategi. Hjälper arbetsformerna att garantera trygga, hälsosamma arbetsförhållanden samt att upprätthålla och förbättra personalens välmående i arbetet på samfällighetens olika verksamhetsställen. Stöder personalens sammanhållning genom gemensamma aktiviteter. Verksamhet för att underhålla och utveckla arbetsförmågan (UUA-verksamhet) och rekreationsverksamhet ordnas för personalen inom ramen för budgetresurserna.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Lagstadgade uppgifter med vilka man strävar efter att:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Främja personalens välmående i arbetet i samarbete med företagshälsovården.</li> <li>- Stöda personalen vid reformer som pågår och planeras inom den kyrkliga sektorn och i samfälligheten.</li> <li>- Utvecklingsområden som kommit fram vid kartläggningen av risker.</li> </ul>	<p>Kommissionen har genomfört sina lagstadgade uppgifter enligt planen. Coronapandemin har dock ännu påverkat planering av verksamhet; ännu i början av året kunde vi inte planera t.ex. verksamhet på hösten med säkerhet.</p> <p>Kartläggning av risker uppdaterades på begravningsplatsen, i Domprostgården och i en del av församlingshemmet (finska förs. diakoni och kantorer samt förvaltningsverket).</p>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsätta med systematisk utbildning av samarbetspersoner för arbetarskyddet.</li> <li>- Ordna motions-, kultur- och rekreationsverksamhet för hela personalen.</li> <li>- Enkäten om välbefinnande i arbete som genomfördes år 2018 utförs på nytt på våren 2022.</li> <li>- Vi satsar speciellt på att göra tillsammans och att skapa gemenskapskänsla. Vi framhäver verksamhet som siktar på att lära känna andra arbetsformer och organisationer bättre.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En arbetarskyddsfullmäktig deltog i grundkursen för arbetarskydd (Arbetarskyddscentralen). Fördjupade kurser ordnades inte så till den del förverkligades inte planen.</li> <li>- Kultur- och motionsredor har erbjudits åt personalen enligt planen. Rekreativ- och teaterresor genomfördes igen efter coronapausen.</li> <li>- Kevas enkät om välbefinnande i arbete genomfördes på hösten. Jämförelse av resultat med föregående enkät visade försiktig förbättring på olika mätare inom välbefinnande i arbete.</li> <li>- Case study som planerades som ett evenemang för gemensamt lärande senarelades till år 2023.</li> </ul>

Medel som budgeterats för uppgiftsområdet, se sifferdelen

### 1.3.5.6 Uppvaktning vid bemärkelsedagar

Borgå kyrkliga samfällighet följer det nya direktivet för uppmärksammande på bemärkelsedagar (GKR 26.11.2020 § 148). Enligt det har år 2022 uppvaktats sex arbetstagare med anledning av 60-årsdagen, tre personer med anledning av 50-årsdagen och tre arbetstagare med anledning av att de gått i pension.



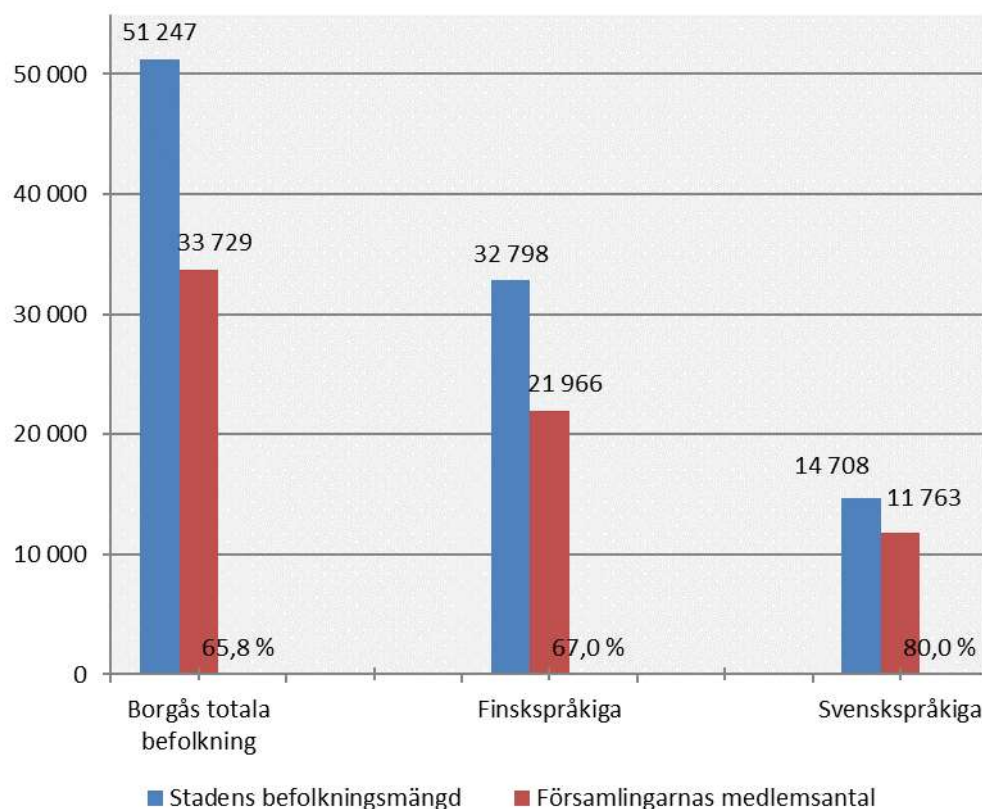
## 1.4 Medlemsantal

Under räkenskapsåret minskade medlemsantalet i Porvoon suomalainen seurakunta med 408 medlemmar (28 år 2021) och i Borgå svenska domkyrkoförsamling med 220 (193 år 2021). I slutet av året var Porvoon suomalainen seurakuntas medlemsantal 21 966 och Borgå svenska domkyrkoförsamlingens medlemsantal 11 763. Ddet vill säga 33 729 medlemmar. Medlemsantalet minskade under året med sammatlagt 628 medlemmar, vilken är den störta minskningen hittills (mera information i församlingarnas verksamhetsberättelser).

### Utvecklingen av medlemsantalet 2000 - 2022

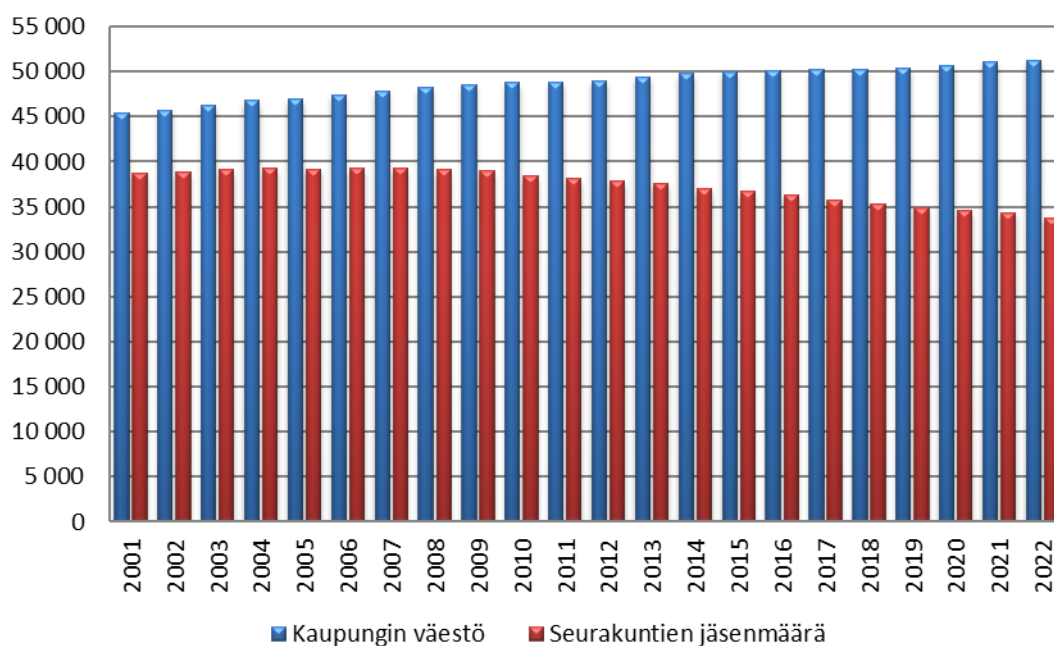


### Språkfördelningen 31.12.2022



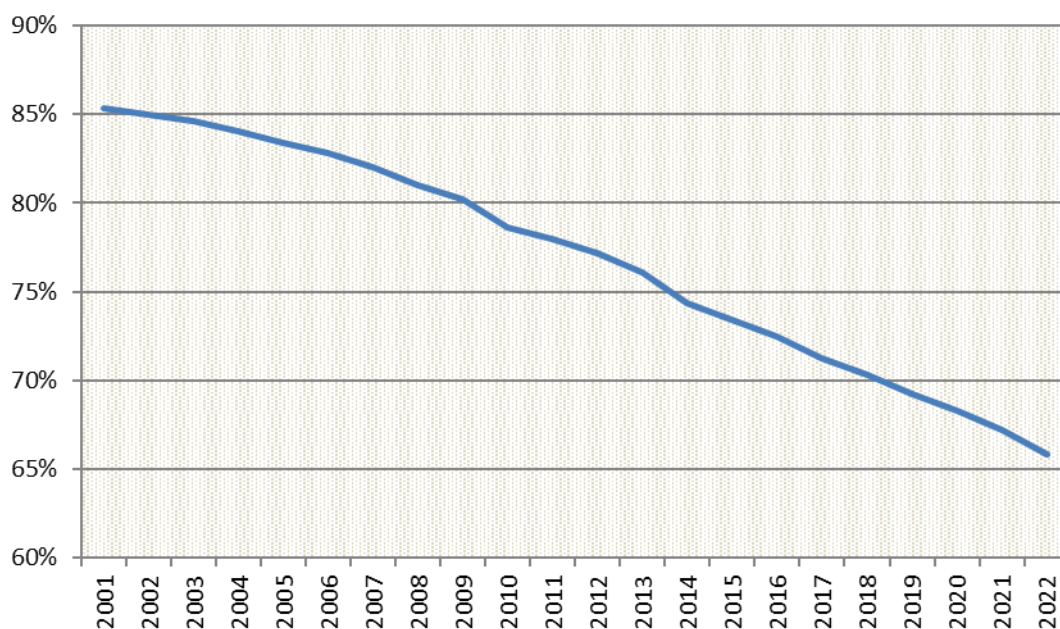
Språkfördelningen bland stadens befolkning  
finskspråkiga 64 %, svenskspråkiga 28,7 % och övriga språk 7,3 %.

## Utveckling av församlingarnas medlemsantal och stadens befolkning



Medlemsantalet i den kyrkliga samfälligheten ökade i någon mån ännu i början av 2000-talet men från och med år 2007 har trenden ändrats och sedan dess har medlemsantalet minskat.

## Medlemskap i kyrkan %



Vid slutet av år 2022 hörde 65,8 % av stadens befolkning till evangelisk-lutherska kyrkan i Borgå. Motsvarande siffra år 2021 var 67,2 %. I början av 2000-talet var siffran 85 %.

Av hela Finlands befolkning hörde 65,1 % till kyrkan i slutet av år 2022 (66,5 % 2021).

## 1.5 Intern övervakning

### 1.5.1 Redogörelse för ordnande av den kyrkliga samfällighetens interna övervakning

I samband med bokslutet ska ges en redogörelse för ordnande av intern övervakning och de brister som upptäckts. Gemensamma kyrkorådet har bekräftat den kyrkliga samfällighetens anvisning för intern kontroll 1.8.2018. Enligt anvisningen ansvarar gemensamma kyrkorådet för att ordna intern kontroll och förvaltningsdirektören för genomförande av den. De ledande tjänsteinnehavarna ansvarar för att personalens behörighet och ansvar vid enheten har fastställts på ett sakligt sätt. Cheferna har som uppgift att sköta sina tillsynsuppgifter samt att vägleda och stödja sina medarbetare. Förvaltningsverkets ledningsgrupp sammanträder regelbundet. Den kyrkliga samfälligheten har inte en separat intern kontroll.

Grunden för den kyrkliga samfällighetens interna kontroll utformas av förvaltningens centrala regler som bestämmer om organisationens verksamhet, fördelning av behörighet och uppgifter. Dessa regler är grundstadga för den kyrkliga samfälligheten, reglemente för gemensamma kyrkorådet, ekonomistadga och reglementen för församlingsråden. En del av reglerna bl.a. ekonomistadga förutsätter särskilda beslut med hjälp av vilka man ger noggrannare anvisningar om verksamhetsrättigheter, ansvarets gränser och rapporteringssätt. I den kyrkliga samfälligheten används en upphandlingsanvisning och dessutom beslutar gemensamma kyrkorådet om upphandlingsbefogenheter och -gränser varje år. Anvisningen för verkställande av budgeten ger också anvisningar om ekonomirelaterade behörigheter. Gemensamma kyrkofullmäktige har den 8.12.2022 godkänt utredningen som gäller penningfördelning och kostnadsstruktur i Borgå kyrkliga samfällighet. Utredningen kräver också att de centrala reglementen förnyas under år 2023 beroende av ikraftträdande av kyrkolagen.

I ekonomiförvaltningen har genomförts granskningar av anskaffningar och inköpsfakturor som stickprov. Vid granskningen har man fästat uppmärksamhet vid planmässighet och genomförande av gemensamma upphandlingar på hela organisationens nivå. Inga egentliga brister kom fram i granskningarna.

## 1.6 Ekonomins nyckeltal

### 1.6.1 Resultaträkningens nyckeltal

I Borgå kyrkliga samfällighet är verksamhetsintäkternas andel av verksamhetskostnaderna bättre än år 2021. Verksamhetsintäkterna har uppgått till ca 1,3 miljoner euro mer än år 2021 på grund av bokförda försäljningsvinster. Årsbidragets andel av avskrivningarna, 171,66 %, visar att mängden årsbidrag har räckt till för att täcka årets avskrivningar. Utan försäljningsvinster skulle årsbidragets andel av avskrivningarna ha varit 100 %. Årsbidragets andel av avskrivningarna bör vara minst 100 %.

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Verksamhetsintäkternas andel av verksamhetskostnaderna (%)	24,36	10,36
Årsbidragets andel av avskrivningarna (%)	171,66	66,41
Årsbidrag (€/medlem)	89,62	43,98

Verksamhetsintäkternas andel av verksamhetskostnaderna, %, visar hur stor andel den kyrkliga samfällighetens verksamhetskostnader har täckts med verksamhetsintäkter (=  $100 * \text{Verksamhetsintäkter} / (\text{Verksamhetskostnader} - / + \text{uppbyggnad av/uttag ur produktlager} + \text{tillverkning för eget bruk})$ )

Årsbidraget, euro/medlem är ett nyckeltal för att beräkna tillräckligheten av intern finansiering. När nyckeltalet räknas divideras årsbidraget med antalet medlemmar i den kyrkliga samfälligheten som är närvarande vid slutet av räkenskapsåret.

Årsbidragets andel av avskrivningarna/%: Årsbidraget dividerat med avskrivningarna\*100.

### 1.6.2 Finansieringsanalysens nyckeltal

Den kyrkliga samfällighetens penningtillgångar ökade med ca 2 miljoner euro under räkenskapsperioden. Penningtillgångarna utgjorde 10,7 miljoner euro i slutet av räkenskapsåret. Investeringarna var måttfulla 0,8 miljoner euro av vilka de mest betydande var renovering av vattentaket i Mariagården, planering av den grundliga renoveringen servicebyggnaden på begravningsplatsen, grundlig renovering av strandbastun i Karijärvi och planering av ändring av utrymmen i församlingshemmet på Lundagatan. Nyckeltalet inkomstfinansieringsprocenten av investeringar var 367,64 %, som innebär att investeringarna finansierades helt med inkomstfinansiering.

Tillräckligheten av penningtillgångar var 344 dagar (indikator för en församling i kris är under 90 dagar).

Låneskötselbidraget är 9,37 %. Inkomstfinansieringen har räckt till låneskötsel. Den kyrkliga samfällighetens lånesaldo uppgick i slutet av året till 0,5 miljoner euro.

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Intern finansieringsprocent för investeringar (%)	367,64	1 002,53
De likvida medlens tillräcklighet (dagar)	344	300
Kreditförvaltningsbidraget	9,37	4,66

Inkomstfinansiering av investeringar, % (= 100 \* Årsbidraget / Egenanskaffningsutgiften för investeringar)

Tillgångarnas tillräcklighet, dag (= 365 dagar x Penningtillgångar 31.12 / betalningar från kassan under räkenskapsperioden)

Låneskötselbidraget (= (Årsbidraget + Räntekostnaderna) / (Räntekostnaderna + Låneamorteringar))

### 1.6.3 Balansräkningens nyckeltal

Balansräkningens slutsumma är 27,6 miljoner euro. Balansräkningen ökade med 1,7 miljoner euro. Bestående aktiva utgjorde 12,4 miljoner euro i slutet av året. De minskade med 1,1 miljoner euro (avskrivningarna 1,7 miljoner euro, årets investeringar 0,8 och på grund av försäljningar av fastigheter minskade balansvärdet med cirka 185 000 euro). Rörliga aktiva (fordringar och placeringar) utgjorde 11,6 miljoner euro, det vill säga de ökade med 2,3 miljoner euro. Penningtillgångarna utgjorde 10,7 miljoner euro, 2 miljoner euro mer än år 2021. Fordringar ökade med lite under 300 000 euro. Eget kapital ökade med ca 1 374 000 euro, det vill säga lika mycket som räkenskapsperiodens överskott.

Borgå kyrkliga samfällighets soliditet är bra (om mindre än 50 % är andelen av främmande kapital alarmerande stor) Den relativa skuldsättningen är låg och det har kommit in finansiella tillgångar. Borgå kyrkliga samfällighet är solid. Utmaningen är minskning av medlemsantalet och skatteintäkter.

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Soliditetsgrad (%)	89,22	87,97
Finansiella förmögenheten (€/medlem)	266,77	191,59
Relativa skuldsättning (%)	19,40	23,52
Lånebestånd (€/medlem)	15,01	23,66

Soliditetsgraden, %, (= 100\* (Eget kapital + Avskrivningsdifferens + Frivilliga reserveringar - kapital av avtal för evig skötsel) / (Hela kapitalet - Kapital för uppdrag - förutbetalda intäkter)).

Finansieringsförmögenhet, euro/medlem ([[Fordringar + Finansiella värdepapper + Kassa och bank) - (Främmande kapital - förutbetalda intäkter)] / Medlemsantalet).

Den relativa skuldsättningen, % (= 100\* (Främmande kapital - Förutbetalda intäkter) / driftsinkomster).

Lånestock, euro/medlem (= [Främmande kapital - (Förutbetalda intäkter + Leverantörsskuld + Resultatreglering + Övriga skulder)] / Medlemsantalet)

## 1.7 Gemensamma kyrkorådets förslag till behandling av räkenskapsperiodens resultat och åtgärder för att balansera ekonomin

**Räkenskapsperiodens resultat är 1 262 169, 06 euro och visar överskott.**

Räkenskapsperiodens resultat föreslås behandlas på följande sätt:

- Räkenskapsperiodens resultat	1 262 169,06
- Minskning av avskrivningsdifferens och reserveringar, ökar resultatet	112 294,24
<b>Räkenskapsperiodens underskott</b>	<b>1 374 463,30</b>

Gemensamma kyrkorådet föreslår gemensamma kyrkofullmäktige att räkenskapsperiodens överskott 1 374 463,30 bokförs till balansräkningens eget kapital på kontot "Räkenskapsperiodens över/underskott".

Överskott från föregående räkenskapsperioder i balansräkningens eget kapital före bokföringen av överskott från bokslutet för år 2022 utgör 8 838 153,71 euro. Det finns inget behov för förslag på åtgärder för att balansera ekonomin enligt kyrkoordningen.

## 2. BUDGETUTFALL

Församlingens ekonomi ska förvaltas enligt den fastställda budgeten (KO 15:2). I budgeten finns en driftsekonomi- och en resultaträkningsdel samt en investerings- och en finansieringsdel. Bokslutets utfallsjämförelse följer samma struktur.

I budgetens utfallsjämförelse framställs även s.k. interna poster (interna hyror och övriga interna debiteringar samt kalkylmässiga poster).

I rapporterna framställs intäkterna med förtecknet "+" och utgifterna med förtecknet "-".

## 2.1 Utfallet för driftsekonomidelen

Gemensamma kyrkorådet svarar för budgeten inför gemensamma kyrkofullmäktige på huvudtitelnivå (huvudtitlarna 1-5). Verksamhetsbidraget på huvudtitel är bindande.

Församlingsråden (huvudtitel 2) svarar inför gemensamma kyrkorådet på församlingsnivå.

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutade fastställa budgetens bindningsnivå för gemensamma kyrkorådets del till huvudtitelnivå i huvudtitlarna 1, 3, 4 och 5 och för församlingsrådets del till kapitelnivå, dvs. församlingsnivå. Det bindande anslaget är verksamhetsbidrag för var och en huvudtitel/kapitelnivå. För investeringarnas del är bindningsnivån projektspecifikt anslag.

Budgeten för gravvårdsfonden binder gemensamma kyrkorådet på nivån av verksamhetsbidrag i fondens budget.

Interna hyror som gäller kostnadsfördelning och överföringsposter är inte bindande poster.

Allokering av kostnaderna

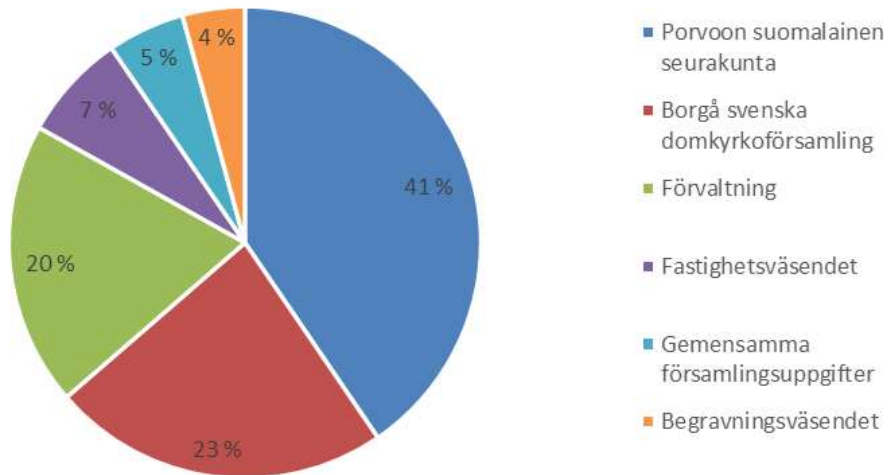
- Löner och lönebikostnader: Lönerna till församlingarnas, begravningsväsendets och fastighetsväsendets månadsavlönade personal allokerades enligt den månatligen uppskattade arbetsinsatsen på olika uppgiftsområden (automatiskt genom de %-tal som matats in i löneprogrammet på förhand). De timanställdas löner allokerades enligt arbetstid på olika uppgiftsområden. Den allmänna förvaltningens löner och lönebikostnader överfördes i bokslutet i samband med övriga utgifter.
- Pensionsfondsavgiften har överförts på de uppgiftsområden under huvudtitel 1- 5 på vilka löner bokförts (överföringsgrund: i relation till personalkostnaderna).
- Fastighetsutgifterna har fördelats som interna hyror enligt andelen användningsgångar eller använda utrymmen på de andra huvudtitlarnas uppgiftsområden. Före överföringen av lokalhyrorna har fastighetsväsendets egna förvaltningskostnader allokerats på olika fastigheter enligt verksamhetskostnadernas andel. I fastighetsväsendet (huvudtitel 5) kvarstår uppgiftsområdena jord- och skogsbruk samt hyresbostäder
- En intern ränta räknas ut för den anskaffningsutgift som finns kvar bland bestående aktiva genom att använda 12 månaders Euribor-ränta och 360 dagar på årets sista bankdag. Tolv månaders euribor uppgick till 3,291 % på 2022 års sista bankdag.
- Allmänförvaltningens kostnader (huvudtitel 1) samt avgifter till centralfonder och skattekostnader har överförts enligt andelen utfallna utgifter på församlingsuppgifternas (huvudtitel 2 och 3) och begravningsväsendets (huvudtitel 4) uppgiftsområden. Under huvudtitel 1 lämnas uppgiftsområde förande av kyrkböcker, eftersom det är en egen självständig samhälligt tjänst.

## Borgå kyrkliga samfällighet

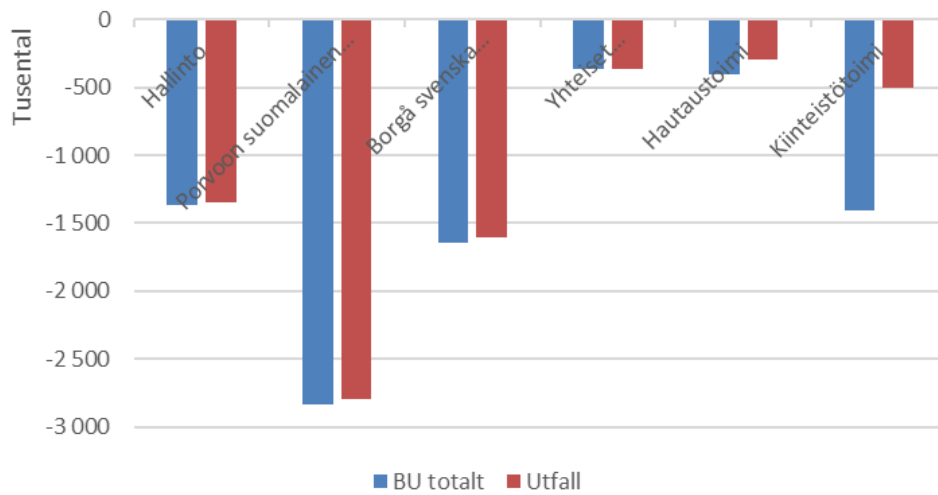
	BU pågående	BU ändringar	BU totalt	Utfall	Över-Under	B-%
<b>Förvaltning</b>						
Verksamhetsintäkter (externa)	46 000,00		46 000,00	39 950,24	6 049,76	86,8
Verksamhetskostnader (externa)	-1 408 291,00		-1 408 291,00	-1 386 976,09	-21 314,91	98,5
<b>Verksamhetsbidrag 1</b>	<b>-1 362 291,00</b>		<b>-1 362 291,00</b>	<b>-1 347 025,85</b>	<b>-15 265,15</b>	<b>98,9</b>
Verksamhetskostnader (interna)				-237 157,37	237 157,37	0,0
Verksamhetsbidrag 2	-1 362 291,00		-1 362 291,00	-1 584 183,22	221 892,22	116,3
Kalkylmässiga poster				1 458 550,79	-1 458 550,79	0,0
Överföringsintäkter/överföringskostnader				1 458 550,79	-1 458 550,79	0,0
Sektorbidrag (externt och internt)	-1 362 291,00		-1 362 291,00	-125 632,43	-1 236 658,57	9,2
<b>Porvoon suomalainen seurakunta</b>						
Verksamhetsintäkter (externa)	172 520,00		172 520,00	234 118,54	-61 598,54	135,7
Verksamhetskostnader (externa)	-3 012 500,31		-3 012 500,31	-3 032 822,81	20 322,50	100,7
<b>Verksamhetsbidrag 1</b>	<b>-2 839 980,31</b>		<b>-2 839 980,31</b>	<b>-2 798 704,27</b>	<b>-41 276,04</b>	<b>98,5</b>
Verksamhetskostnader (interna)				-1 715 719,88	1 715 719,88	0,0
Verksamhetsbidrag 2	-2 839 980,31		-2 839 980,31	-4 514 424,15	1 674 443,84	159,0
Kalkylmässiga poster				-1 263 596,20	1 263 596,20	0,0
Överföringsintäkter/överföringskostnader				-1 263 596,20	1 263 596,20	0,0
Sektorbidrag (externt och internt)	-2 839 980,31		-2 839 980,31	-5 778 020,35	2 938 040,04	203,5
<b>Borgå svenska domkyrkoförsamling</b>						
Verksamhetsintäkter (externa)	71 600,00		71 600,00	60 665,99	10 934,01	84,7
Verksamhetskostnader (externa)	-1 713 334,00		-1 713 334,00	-1 662 908,80	-50 425,20	97,1
<b>Verksamhetsbidrag 1</b>	<b>-1 641 734,00</b>		<b>-1 641 734,00</b>	<b>-1 602 242,81</b>	<b>-39 491,19</b>	<b>97,6</b>
Verksamhetsintäkter (interna)				527,00	-527,00	0,0
Verksamhetskostnader (interna)				-811 539,52	811 539,52	0,0
Verksamhetsbidrag 2	-1 641 734,00		-1 641 734,00	-2 413 255,33	771 521,33	147,0
Kalkylmässiga poster				-671 894,90	671 894,90	0,0
Överföringsintäkter/överföringskostnader				-671 894,90	671 894,90	0,0
Sektorbidrag (externt och internt)	-1 641 734,00		-1 641 734,00	-3 085 150,23	1 443 416,23	187,9
<b>Gemensamma församlingsuppgifter</b>						
Verksamhetsintäkter (externa)	65 000,00		65 000,00	65 548,10	-548,10	100,8
Verksamhetskostnader (externa)	-429 998,00		-429 998,00	-431 793,49	1 795,49	100,4
<b>Verksamhetsbidrag 1</b>	<b>-364 998,00</b>		<b>-364 998,00</b>	<b>-366 245,39</b>	<b>1 247,39</b>	<b>100,3</b>
Verksamhetskostnader (interna)				-20 630,91	20 630,91	0,0
Verksamhetsbidrag 2	-364 998,00		-364 998,00	-386 876,30	21 878,30	106,0
Kalkylmässiga poster				-139 838,39	139 838,39	0,0
Överföringsintäkter/överföringskostnader				-139 838,39	139 838,39	0,0
Sektorbidrag (externt och internt)	-364 998,00		-364 998,00	-526 714,69	161 716,69	144,3
<b>Begravningsväsendet</b>						
Verksamhetsintäkter (externa)	490 000,00		490 000,00	581 704,72	-91 704,72	118,7
Verksamhetskostnader (externa)	-890 000,00		-890 000,00	-877 002,61	-12 997,39	98,5
<b>Verksamhetsbidrag 1</b>	<b>-400 000,00</b>		<b>-400 000,00</b>	<b>-295 297,89</b>	<b>-104 702,11</b>	<b>73,8</b>
Verksamhetsbidrag 2	-400 000,00		-400 000,00	-295 297,89	-104 702,11	73,8
Avskrivningar och nedskrivningar	-657 900,00		-657 900,00	-388 878,87	-269 021,13	59,1
Kalkylmässiga poster				-451 126,39	451 126,39	0,0
Interna räntekostnader				-80 950,25	80 950,25	0,0
Överföringsintäkter/överföringskostnader				-370 176,14	370 176,14	0,0
Sektorbidrag (externt och internt)	-1 057 900,00		-1 057 900,00	-1 135 303,15	77 403,15	107,3
<b>Borgå svenska kyrkans församling</b>						
Verksamhetsintäkter (externa)	667 050,00		667 050,00	1 245 103,83	-578 053,83	186,7
Verksamhetskostnader (externa)	-2 073 029,00		-2 073 029,00	-1 751 141,45	-321 887,55	84,5
<b>Verksamhetsbidrag 1</b>	<b>-1 405 979,00</b>		<b>-1 405 979,00</b>	<b>-506 037,62</b>	<b>-899 941,38</b>	<b>36,0</b>
Verksamhetsintäkter (interna)				2 784 520,68	-2 784 520,68	0,0
Verksamhetsbidrag 2	-1 405 979,00		-1 405 979,00	2 278 483,06	-3 684 462,06	-162,1
Avskrivningar och nedskrivningar	-1 343 600,00		-1 343 600,00	-1 372 474,75	28 874,75	102,1
Kalkylmässiga poster				-356 837,45	356 837,45	0,0
Interna räntekostnader				-310 176,52	310 176,52	0,0
Överföringsintäkter/överföringskostnader				-46 660,93	46 660,93	0,0
Sektorbidrag (externt och internt)	-2 749 579,00		-2 749 579,00	549 170,86	-3 298 749,86	-20,0



### Verksamhetsbidragets fördelning (extern)

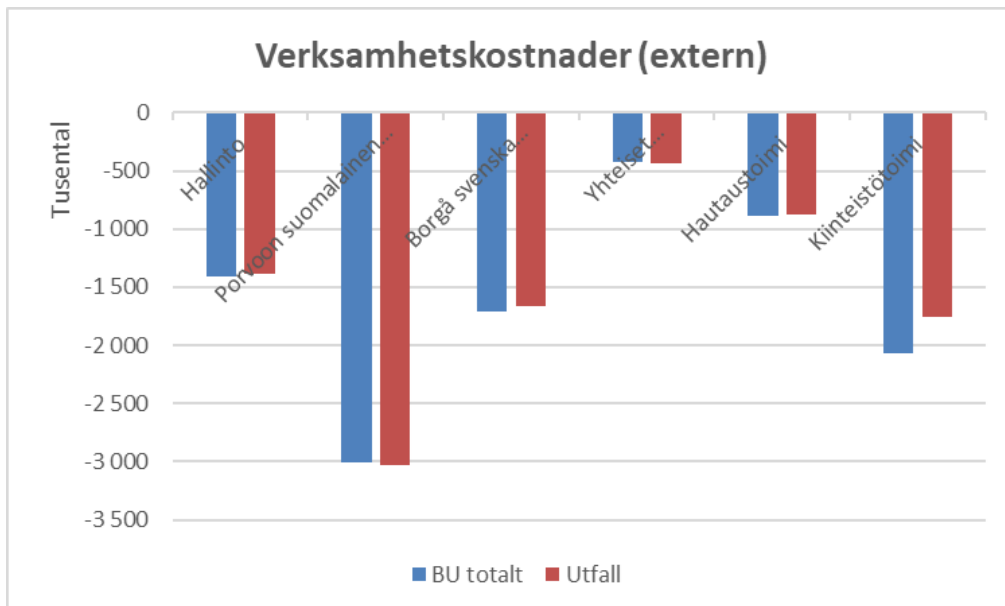
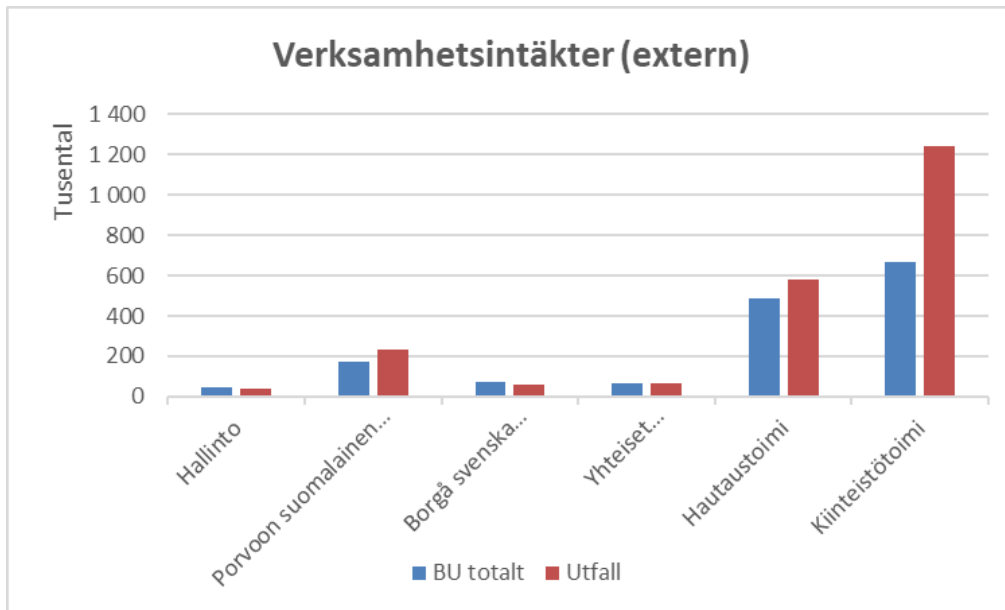


### Versamhetsbidrag (extern)





## Borgå kyrkliga samfällighet



## 2.2 Utfallet för resultaträkningsdelen

Resultaträkningsdelen innefattar förutom driftsekonomidelens poster skatteintäkter, skattekostnader, avgifter till centralfonder, verksamhetsunderstöd samt finansieringsintäkter och -kostnader.

De externa verksamhetsintäkterna underskred budgeten med ca 385 000 euro.

De externa verksamhetsintäkterna överskred budgeten med ca 715 000 euro.

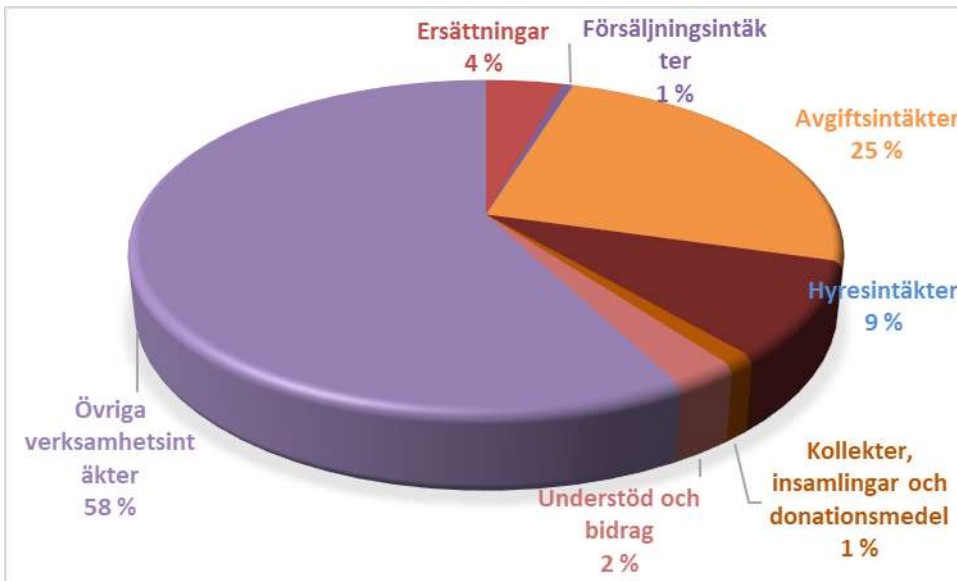
Kyrkoskatteintäkterna genomfördes ca 700 000 euro bättre än budgeterat.

### Utfallet för resultaträkningsdelen

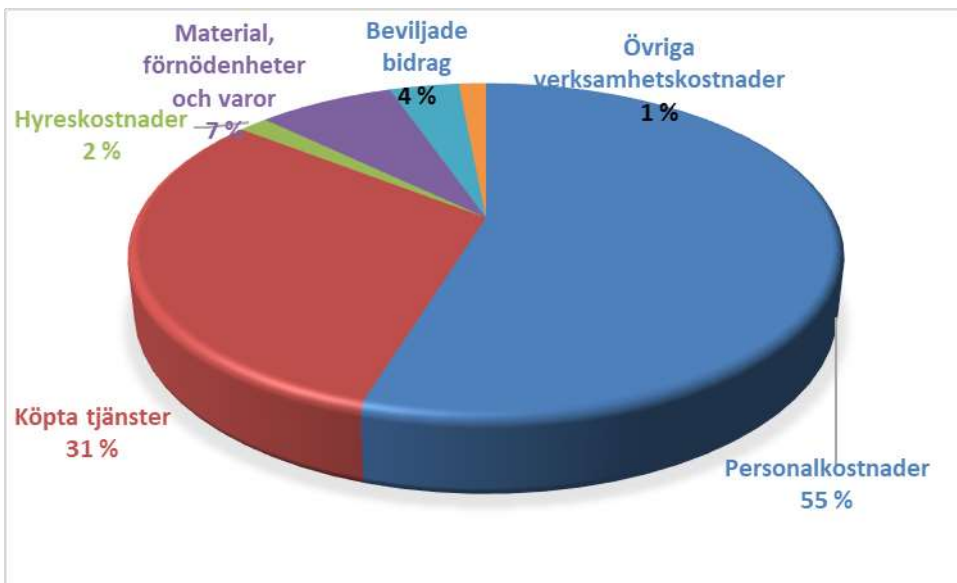
	Utfall 2021	BU 2022	BU totalt 2022	Utfall 2022	Över-Under	T-%
<b>Verksamhetsintäkter</b>	<b>4 084 424,05</b>	<b>1 512 170,00</b>	<b>1 512 170,00</b>	<b>5 012 139,10</b>	<b>-3 499 969,10</b>	<b>331,5</b>
Ersättningar	97 885,42	103 700,00	103 700,00	93 944,54	9 755,46	90,6
Försäljningsintäkter	985,04	3 800,00	3 800,00	12 672,71	-8 872,71	333,5
Avgiftsintäkter	493 620,82	476 820,00	476 820,00	549 632,16	-72 812,16	115,3
Hysesintäkter	166 366,62	145 850,00	145 850,00	206 110,11	-60 260,11	141,3
Skogsbruksintäkter		6 000,00	6 000,00		6 000,00	
Kollekter, insamlingar och donationsmedel	17 164,33	30 000,00	30 000,00	24 549,58	5 450,42	81,8
Understöd och bidrag	62 295,16	33 000,00	33 000,00	55 933,74	-22 933,74	169,5
Övriga verksamhetsintäkter	101 846,94	713 000,00	713 000,00	1 284 248,58	-571 248,58	180,1
Interna intäkter	3 144 259,72			2 785 047,68	-2 785 047,68	
<b>Verksamhetskostnader</b>	<b>-12 215 179,03</b>	<b>-9 527 152,31</b>	<b>-9 527 152,31</b>	<b>-11 927 692,93</b>	<b>2 400 540,62</b>	<b>125,2</b>
Personalkostnader	-5 216 500,04	-5 205 672,31	-5 205 672,31	-5 005 694,50	-199 977,81	96,2
Köpta tjänster	-2 494 655,36	-3 121 819,00	-3 121 819,00	-2 820 495,35	-301 323,65	90,3
Köpta tjänster - interna	-62 479,47			-527,00	527,00	
Hyeskostnader	-114 405,19	-110 465,00	-110 465,00	-148 120,20	37 655,20	134,1
Interna hyreskostnader	-3 081 780,25			-2 784 520,68	2 784 520,68	
Material, förmödenheter och varor	-747 295,76	-692 904,00	-692 904,00	-683 872,27	-9 031,73	98,7
Beviljade bidrag	-354 307,05	-301 242,00	-301 242,00	-347 889,45	46 647,45	115,5
Övriga verksamhetskostnader	-143 755,91	-95 050,00	-95 050,00	-136 573,48	41 523,48	143,7
<b>VERKSAMHETSBIDRAG</b>	<b>-8 130 754,98</b>	<b>-8 014 982,31</b>	<b>-8 014 982,31</b>	<b>-6 915 553,83</b>	<b>-1 099 428,48</b>	<b>86,3</b>
<b>Kyrkoskatteinkomster</b>	<b>9 701 025,28</b>	<b>9 300 000,00</b>	<b>9 300 000,00</b>	<b>10 016 213,20</b>	<b>-716 213,20</b>	<b>107,7</b>
<b>Statlig finansiering</b>	<b>984 600,00</b>	<b>1 000 000,00</b>	<b>1 000 000,00</b>	<b>1 001 772,00</b>	<b>-1 772,00</b>	<b>100,2</b>
<b>Beskattningskostnader</b>	<b>-139 591,72</b>	<b>-132 065,00</b>	<b>-132 065,00</b>	<b>-130 699,77</b>	<b>-1 365,23</b>	<b>99,0</b>
<b>Avgift till kyrkans fond</b>	<b>-902 076,00</b>	<b>-902 860,00</b>	<b>-902 860,00</b>	<b>-902 916,00</b>	<b>56,00</b>	<b>100,0</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>-2 154,55</b>	<b>10 000,00</b>	<b>10 000,00</b>	<b>-45 292,92</b>	<b>55 292,92</b>	<b>-452,9</b>
Ränteintäkter	1 123,06	25 000,00	25 000,00	5 727,01	19 272,99	22,9
Övriga finansiella intäkter	21 736,28			18 900,72	-18 900,72	
Interna ränteintäkter				391 126,77	-391 126,77	
Nedskrivningar i placeringar				-42 555,14	42 555,14	
Återföring av nedskrivning i placeringar				146,00	-146,00	
Räntekostnader	-23 053,11	-12 000,00	-12 000,00	-18 125,44	6 125,44	151,0
Övriga finansiella kostnader	-1 960,78	-3 000,00	-3 000,00	-9 386,07	6 386,07	312,9
Interna räntekostnader				-391 126,77	391 126,77	
<b>ÅRSBIDRAG</b>	<b>1 511 048,03</b>	<b>1 260 092,69</b>	<b>1 260 092,69</b>	<b>3 023 522,68</b>	<b>-1 763 429,99</b>	<b>239,9</b>
<b>Avskrivningar och nedskrivningar</b>	<b>-2 275 264,85</b>	<b>-2 001 500,00</b>	<b>-2 001 500,00</b>	<b>-1 761 353,62</b>	<b>-240 146,38</b>	<b>88,0</b>
Avskrivningar enligt plan	-1 580 257,10	-2 001 500,00	-2 001 500,00	-1 707 582,10	-293 917,90	85,3
Avskrivningar av engångsnatur	-695 007,75			-53 771,52	53 771,52	
<b>Interna överföringsposter</b>	<b>0,00</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Extraordinära intäkter och kostnader</b>	<b>-0,00</b>			<b>0,00</b>	<b>-0,00</b>	
Intäkter	363 394,97			365 081,52	-365 081,52	
Kostnader	-289 461,01			-336 980,81	336 980,81	
Överföring från/till fond	-73 933,96			-28 100,71	28 100,71	
<b>RÄKENSKAPSPERIODENS RESULTAT</b>	<b>-764 216,82</b>	<b>-741 407,31</b>	<b>-741 407,31</b>	<b>1 262 169,06</b>	<b>-2 003 576,37</b>	<b>-170,2</b>
<b>Ökning(-)/minskning(+)</b> av avskrivningsdiffens	<b>112 294,24</b>	<b>85 000,00</b>	<b>85 000,00</b>	<b>112 294,24</b>	<b>-27 294,24</b>	<b>132,1</b>
<b>Räkenskapsperiodens överskott/underskott</b>	<b>-651 922,58</b>	<b>-656 407,31</b>	<b>-656 407,31</b>	<b>1 374 463,30</b>	<b>-2 030 870,61</b>	<b>-209,4</b>

## Borgå kyrkliga samfällighet

Verksamhetsintäkterna per kontogrupp (2,2 miljoner euro)



Verksamhetskostnaderna per kontogrupp (9,1 miljoner euro)



## Skatteintäkter och statlig finansiering

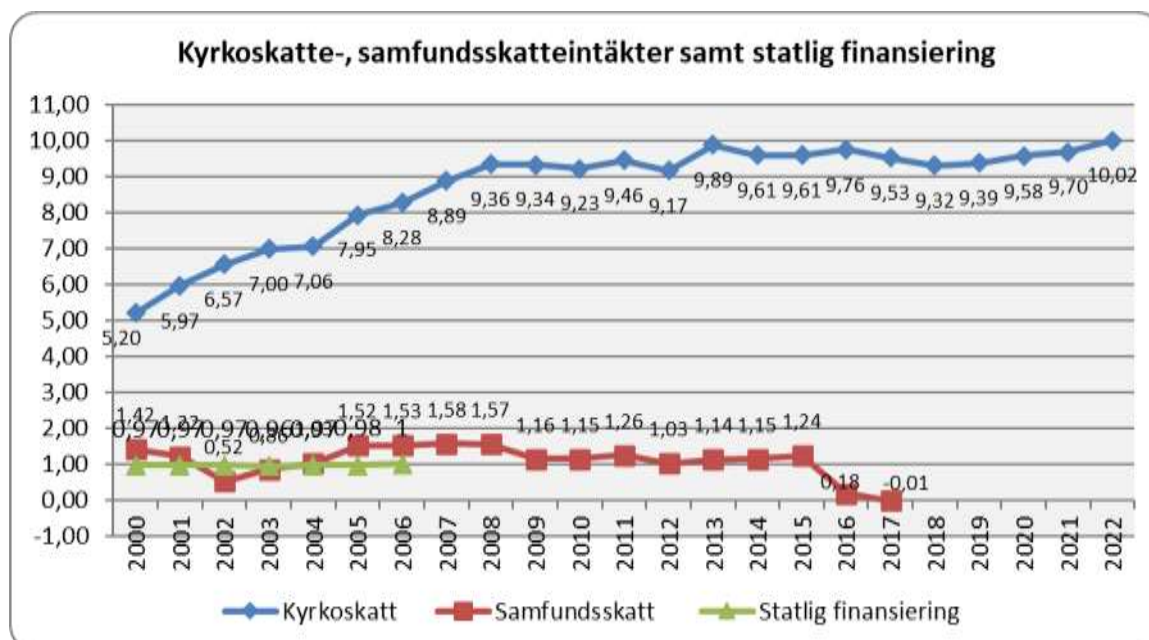
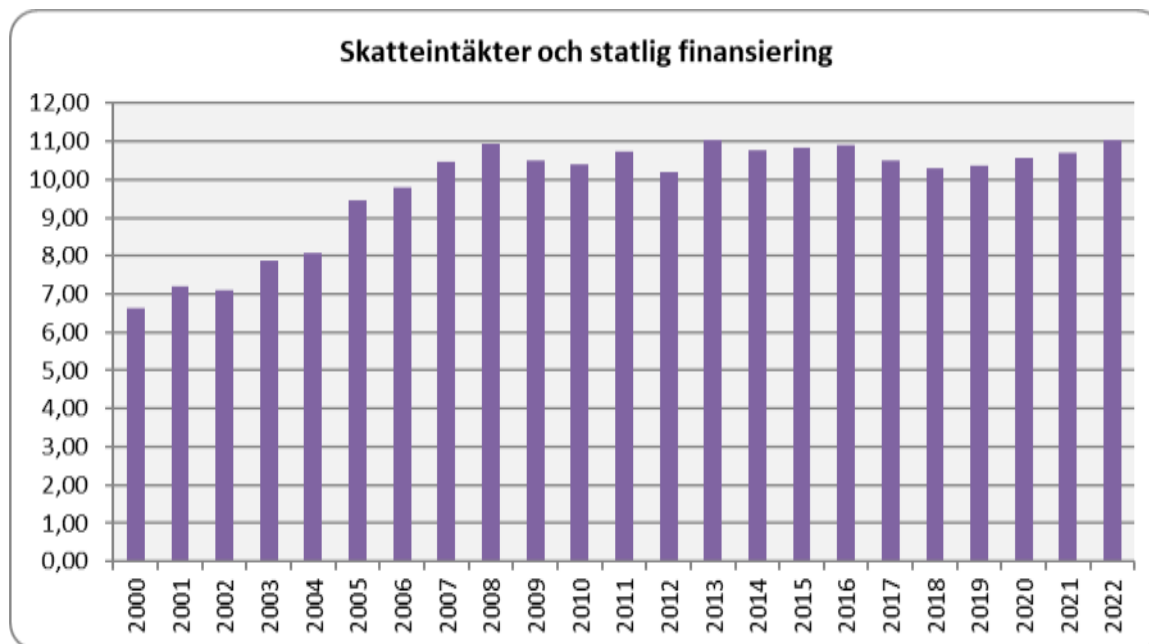
Räkenskapsår	Kirkollisveroprosentti	Kyrkoskatt	Statlig finansiering	euro per medlem
2022	1,45	10 016 213,20	1 001 772,00	326,66
2021	1,45	9 701 025,28	984 600,00	311,02
2020	1,45	9 583 646,42	970 968,00	305,20
2019	1,45	9 393 490,08	955 296,00	296,76
2018	1,45	9 319 564,22	974 944,32	291,33
2017	1,45	9 532 882,55	973 573,20	293,59

## Borgå kyrkliga samfällighet

Inkomstskattesatsen i den kyrkliga samfälligheten har varit 1,45 % sedan år 2005. Från och med början av år 2023 är kyrkoskattesatsen 1,40 % (social- och hälsovårds-/skattereformen).

Skatteintäkterna och statlig finansiering ökade med 3,1 % jämfört med 2021 (1,2 % 2021).

Kyrkoskatteintäkterna ökade med 3,2 % jämfört med år 2021 (alla församlingars kyrkoskatteintäkter ökade med 1,8 %).



## Borgå kyrkliga samfällighet

## 2.3 Utfallet av investeringsdelen

Resultatenheter	Kostnads-kalkyl	Utfall totalt	Användning föreg. år	BU pågående	Budget ändringar	Budget efter ändringar	Utfall pågående Utgifter	Utfall pågående Inkomst	Utfall pågående Totalt	Över/Under	B-%	Använt av kalkylerade kostnader 31.12.
<b>1044030000 - Håutausmaakiinteistö</b>	<b>0,00</b>	<b>-131 036,49</b>		<b>-710 000,00</b>		<b>-710 000,00</b>	<b>-131 036,49</b>		<b>-131 036,49</b>	<b>-578 963,51</b>	<b>18,46</b>	
2007060 - Vanha ruumishuone yläk uud järjestely	0,00			-85 000,00		-85 000,00				-85 000,00		
2009016 - Håutausmaan huoltorakennus, peruskorjaus	0,00	-131 036,49		-600 000,00		-600 000,00	-131 036,49		-131 036,49	-468 963,51	21,8	
2009017 - Håutausmaan huoltorakennus, håtkorjauks	0,00			-25 000,00		-25 000,00				-25 000,00		
<b>1044040000 - Vars.håutaus toimi</b>	<b>0,00</b>	<b>-194 997,73</b>	<b>-108 592,15</b>	<b>-320 000,00</b>		<b>-320 000,00</b>	<b>-86 405,58</b>		<b>-86 405,58</b>	<b>-233 594,42</b>	<b>27,00</b>	
2000686 - Håutausmaan laajennus VIII-vaihe	0,00	-47 602,51	-47 602,51									
2001407 - Håut. maan kivimuurien kunnostus	0,00			-20 000,00		-20 000,00				-20 000,00		
2002735 - Håut.maan lavavaraston uudelleenjärjeste	0,00			-35 000,00		-35 000,00				-35 000,00		
2007061 - Håut maa os 35 yft.muistom ja rakentamin	0,00	-88 898,24	-50 310,14				-38 588,10		-38 588,10	38 588,10		
2007062 - Håut maa pohj alueen uurnametså	0,00	-4 947,60	-4 947,60									
2009007 - Håutausmaan sirottelualue, II-vaihe	0,00	0,00		-50 000,00		-50 000,00	0,00		0,00	-50 000,00		
2009014 - Håutausmaan laajalueen os 41-52 suunnit	0,00	-41 769,26		-55 000,00		-55 000,00	-41 769,26		-41 769,26	-13 230,74	75,9	
2009015 - Håutausmaan laajennusalueen loppuytöt	0,00	-11 780,12	-5 731,90	-100 000,00		-100 000,00	-6 048,22		-6 048,22	-93 951,78	6,0	
2009018 - Håutausmaan huolt- ja toiminta-al järjes	0,00			-30 000,00		-30 000,00				-30 000,00		
2009019 - Håutausmaan päättåajett ruohonleikk 2022	0,00			-30 000,00		-30 000,00				-30 000,00		
<b>1055010000 - Kiinteistöhallinto</b>	<b>0,00</b>	<b>-17 347,60</b>	<b>-17 347,60</b>									
2007083 - Kiint 3:44 huolto- ja toim-alueiden järj	0,00	-17 347,60	-17 347,60									
<b>1055020000 - Kirkot</b>	<b>-245 000,00</b>	<b>-81 549,28</b>		<b>-145 000,00</b>		<b>-145 000,00</b>	<b>-81 549,28</b>		<b>-81 549,28</b>	<b>-63 450,72</b>	<b>56,24</b>	<b>33,3</b>
2001421 - Tuomiokirkon lattian ja lämmityspukien	0,00			-15 000,00		-15 000,00				-15 000,00		
2007069 - Tuomiokirkko läntin kivimuri kunnostus	0,00			-50 000,00		-50 000,00				-50 000,00		
2009010 - Tuomiokirkko åänentösto ja verkko yht pä	0,00	-57 749,28		-50 000,00		-50 000,00	-57 749,28		-57 749,28	7 749,28	115,5	
2009011 - Tuomiokirkko urkujen laaja huolto	0,00	-23 800,00		-30 000,00		-30 000,00	-23 800,00		-23 800,00	-6 200,00	79,3	
2010244 - Låmpökeskuksen sprinklauksen rakentamine	-25 000,00											
2010251 - Pikkukirkko paanukaton uusiminen	-220 000,00											
<b>1055030000 - Kello tapuitt</b>	<b>-220 000,00</b>	<b>-24 105,20</b>	<b>-3 465,80</b>	<b>-170 000,00</b>		<b>-170 000,00</b>	<b>-20 639,40</b>		<b>-20 639,40</b>	<b>-149 360,60</b>	<b>12,14</b>	<b>11,0</b>
2007918 - Kellotapui "naistenkellon" korvaaminen	0,00	-19 685,72	-3 465,80				-16 219,92		-16 219,92	16 219,92		
2009008 - Kellotapui Naisten kellon korvaaminen	0,00	-4 419,48		-170 000,00		-170 000,00	-4 419,48		-4 419,48	-165 580,52	2,6	
2010241 - Kellotapui saumapeltikatteen uusiminen	-220 000,00											
<b>1055040000 - Siunauska ppeili</b>	<b>-60 000,00</b>											
2004917 - Sunkappelin julkisivun kunnostus	-60 000,00											
<b>1055060100 - Suom.seurakuntakoti</b>	<b>0,00</b>	<b>-78 346,07</b>	<b>-4 267,15</b>	<b>-300 000,00</b>		<b>-300 000,00</b>	<b>-74 078,92</b>		<b>-74 078,92</b>	<b>-225 921,08</b>	<b>24,69</b>	
2007921 - Suom srk-kodin tilamuutokset	0,00	-78 346,07	-4 267,15	-300 000,00		-300 000,00	-74 078,92		-74 078,92	-225 921,08	24,7	
<b>1055060400 - Grba dkan srk-keskus</b>	<b>-145 000,00</b>	<b>-305 739,22</b>		<b>-200 000,00</b>	<b>-105 000,00</b>	<b>-305 000,00</b>	<b>-305 739,22</b>		<b>-305 739,22</b>	<b>739,22</b>	<b>100,24</b>	<b>210,9</b>
2009409 - G-backa vesikatto ja sadevesijårjestelmä	0,00	-305 739,22		-200 000,00	-105 000,00	-305 000,00	-305 739,22		-305 739,22	739,22	100,24	
2010236 - Gammelbacka låmmörjåkokesk uusiminen	-50 000,00											
2010237 - Gammelbacka lasikatto-osien uusiminen	-70 000,00											
2010238 - Gammelbacka ulkovaistuksen uusiminen	-25 000,00											
<b>1055060500 - Tuomio rov. pappila</b>	<b>0,00</b>	<b>-85 884,28</b>	<b>-68 658,00</b>	<b>-60 000,00</b>	<b>60 000,00</b>		<b>-23 316,28</b>	<b>6 090,00</b>	<b>-17 226,28</b>	<b>17 226,28</b>		
2004923 - Pappila puistopihan kunnostus	0,00			-30 000,00	30 000,00							
2007077 - Pappila öljylåmm uud ja tilojen uud järj	0,00	-85 884,28	-68 658,00				-23 316,28	6 090,00	-17 226,28	17 226,28		
2002731 - Jååhdytyksen lisääminen ilmanvåhtokoneeseen	0,00			-30 000,00	30 000,00							
<b>1055080100 - Karjårven kurssik.</b>	<b>0,00</b>	<b>-106 691,80</b>	<b>-942,40</b>	<b>-95 000,00</b>		<b>-95 000,00</b>	<b>-105 749,40</b>		<b>-105 749,40</b>	<b>10 749,40</b>	<b>111,32</b>	
2007940 - Karjårven rantasaunan peruskorjaus	0,00	-106 691,80	-942,40	-95 000,00		-95 000,00	-105 749,40		-105 749,40	10 749,40	111,3	
<b>1055080200 - Pellingin kurssik.</b>	<b>0,00</b>			<b>-30 000,00</b>	<b>30 000,00</b>							
2005312 - Pellinki jååhdytyjärjestelmä selvitys	0,00			-30 000,00	30 000,00							
<b>1055100000 - Maa- ja metsåtalous</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-40 000,00</b>		<b>-40 000,00</b>				<b>-40 000,00</b>		
2000701 - Maa- ja metsåalueet, kaavoitusvalmistelu	0,00	0,00	0,00	-30 000,00		-30 000,00				-30 000,00		
2007081 - Maa- ja metsåal hoito- ja kunnostustytöt	0,00			-10 000,00		-10 000,00				-10 000,00		
<b>1055110000 - Muu kiint.toimi</b>	<b>0,00</b>			<b>-15 000,00</b>	<b>15 000,00</b>							
2009009 - Kiint.huoltokaluston korj. / piv. 2022	0,00			-15 000,00	15 000,00							
<b>Totalt</b>	<b>-670 000,00</b>	<b>-1 025 697,67</b>	<b>-203 273,10</b>	<b>-2 085 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-2 085 000,00</b>	<b>-828 514,57</b>	<b>6 090,00</b>	<b>-822 424,57</b>	<b>-1 262 575,43</b>	<b>39,4</b>	<b>153,1</b>

Innovationsfinansieringsverket Business Finlands bidrag/finansiering för projektet att avstå från oljeuppvärmning i Domprostgården betalades på sommaren 2022. Bidraget var 6 090 euro.

## 2.4 Utfallet av finansieringsdelen

	Utfall 2021	BU 2022	BU ändringar 2022	BU totalt 2022	Utfall 2022	Över-Under	T-%
<b>Intem finansiering</b>	<b>1 472 898,03</b>	<b>560 092,69</b>		<b>560 092,69</b>	<b>1 767 100,21</b>	<b>-1 207 007,52</b>	<b>315,5</b>
Årsbidrag	1 511 048,03	1 260 092,69		1 260 092,69	3 023 522,68	-1 763 429,99	239,9
Rättelseposter till intern finansiering	-38 150,00	-700 000,00		-700 000,00	-1 256 422,47	556 422,47	179,5
<b>Investeringar</b>	<b>-112 572,99</b>	<b>-1 355 000,00</b>		<b>-1 355 000,00</b>	<b>619 283,03</b>	<b>-1 974 283,03</b>	<b>145,7</b>
Investeringsutgifter	-150 722,99	-2 085 000,00		-2 085 000,00	-828 514,57	-1 256 485,43	60,3
Inkomster av försäljning av bestående aktiva	38 150,00	730 000,00		730 000,00	1 441 707,60	-711 707,60	197,5
Finansieringsandelar för investeringsutgifter					6 090,00	-6 090,00	
<b>Den ordinarie verksamhetens och investerings. Nettokassaflöd</b>	<b>1 360 325,04</b>	<b>-794 907,31</b>		<b>-794 907,31</b>	<b>2 386 383,24</b>	<b>-3 181 290,55</b>	<b>400,2</b>
<b>Förändringar av lånestocken</b>	<b>-306 500,00</b>	<b>-306 500,00</b>		<b>-306 500,00</b>	<b>-306 500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100</b>
Minskning av långfristiga lån	-306 500,00				-306 500,00	306 500,00	
Förändring av kortfristiga lån	0,00	-306 500,00		-306 500,00	0,00	-306 500,00	
<b>Övriga förändringar av likviditeten</b>	<b>-692 408,32</b>				<b>-110 101,78</b>	<b>110 101,78</b>	
Förändringar i förvaltade medel och förvaltad kapital	18 645,04				31 078,07	-31 078,07	
Förändring i omsättningstillgångar	0,00						
Förändring i långfristiga fordringar	1 500,00						
Förändring i kortfristiga fordringar	-284 966,01				-282 824,92	282 824,92	
Förändring i räntefria lång- och kortfristiga skulder	-427 587,35				141 645,07	-141 645,07	
<b>Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-998 908,32</b>	<b>-306 500,00</b>		<b>-306 500,00</b>	<b>-416 601,78</b>	<b>110 101,78</b>	
<b>Förändring av likvida medel</b>	<b>361 416,72</b>	<b>-1 101 407,31</b>		<b>-1 101 407,00</b>	<b>1 969 781,46</b>	<b>-3 071 188,46</b>	<b>278,8</b>
<b>Förändring av likvida medel (balans)</b>	<b>361 416,72</b>				<b>1 969 781,46</b>	<b>-1 969 781,46</b>	

### 3 BOKSLUTSKALKYLER

#### 3.1 Resultaträkning

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
<b>Verksamhetsintäkter</b>	<b>2 227 091,42</b>	<b>940 164,33</b>
Ersättningar	93 944,54	97 885,42
Försäljningsintäkter	12 672,71	985,04
Avgiftsintäkter	549 632,16	493 620,82
Hysesintäkter	206 110,11	166 366,62
Kollekter, insamlingar och donationsmedel	24 549,58	17 164,33
Understöd och bidrag	55 933,74	62 295,16
Övriga verksamhetsintäkter	1 284 248,58	101 846,94
<b>Verksamhetskostnader</b>	<b>-9 142 645,25</b>	<b>-9 070 919,31</b>
Personalkostnader	-5 005 694,50	-5 216 500,04
Köpta tjänster	-2 820 495,35	-2 494 655,36
Hyeskostnader	-148 120,20	-114 405,19
Material, förnödenheter och varor	-683 872,27	-747 295,76
Beviljade bidrag	-347 889,45	-354 307,05
Övriga verksamhetskostnader	-136 573,48	-143 755,91
<b>VERKSAMHETSBRIDRAG</b>	<b>-6 915 553,83</b>	<b>-8 130 754,98</b>
<b>Kyrkoskatteinkomster</b>	<b>10 016 213,20</b>	<b>9 701 025,28</b>
<b>Statlig finansiering</b>	<b>1 001 772,00</b>	<b>984 600,00</b>
<b>Beskattningskostnader</b>	<b>-130 699,77</b>	<b>-139 591,72</b>
<b>Avgift till kyrkans fond</b>	<b>-902 916,00</b>	<b>-902 076,00</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>-45 292,92</b>	<b>-2 154,55</b>
Ränteintäkter	5 727,01	1 123,06
Övriga finansiella intäkter	18 900,72	21 736,28
Nedskrivningar i placeringar	-42 555,14	0,00
Återföringar av nedskrivning i placeringar	146,00	0,00
Räntekostnader	-18 125,44	-23 053,11
Övriga finansiella kostnader	-9 386,07	-1 960,78
<b>ÅRSBRIDRAG</b>	<b>3 023 522,68</b>	<b>1 511 048,03</b>
<b>Avskrivningar och nedskrivningar</b>	<b>-1 761 353,62</b>	<b>-2 275 264,85</b>
Avskrivningar enligt plan	-1 707 582,10	-1 580 257,10
Avskrivningar av engångsnatur	-53 771,52	-695 007,75
<b>Extraordinära intäkter och kostnader</b>	<b>0,00</b>	<b>-0,00</b>
Intäkter	365 081,52	363 394,97
Kostnader	-336 980,81	-289 461,01
Överföring från/till fond	-28 100,71	-73 933,96
<b>RÄKENSKAPSPERIODENS RESULTAT</b>	<b>1 262 169,06</b>	<b>-764 216,82</b>
<b>Ökning(-)/minskning(+)</b> av avskrivningsdiffens	<b>112 294,24</b>	<b>112 294,24</b>
<b>Räkenskapsperiodens överskott/underskott</b>	<b>1 374 463,30</b>	<b>-651 922,58</b>



### 3.2 Finansieringsanalys

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
<b>Intern finansiering</b>	<b>1 767 100,21</b>	<b>1 472 898,03</b>
Årsbidrag	3 023 522,68	1 511 048,03
Rättelseposter till intern finansiering	-1 256 422,47	-38 150,00
<b>Investeringar</b>	<b>619 283,03</b>	<b>-112 572,99</b>
Investeringsutgifter	-828 514,57	-150 722,99
Inkomster av försäljning av bestående aktiva	1 441 707,60	38 150,00
Finansieringsandelar för investeringsutgifter	6 090,00	
<b>Den ordinarie verksamhetens och investerings. Nettokassaförd</b>	<b>2 386 383,24</b>	<b>1 360 325,04</b>
<b>Förändringar av lånestocken</b>	<b>-306 500,00</b>	<b>-306 500,00</b>
Minskning av långfristiga lån	-306 500,00	-306 500,00
<b>Övriga förändringar av likviditeten</b>	<b>-110 101,78</b>	<b>-692 408,32</b>
Förändringar i förvaltade medel och förvalt kapital	31 078,07	18 645,04
Förändring i långfristiga fordringar		1 500,00
Förändring i kortfristiga fordringar	-282 824,92	-284 966,01
Förändring i räntefria lång- och kortfristiga skulder	141 645,07	-427 587,35
<b>Nettokassaförändring från finansieringsverksamheten</b>	<b>-416 601,78</b>	<b>-998 908,32</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>	<b>1 969 781,46</b>	<b>361 416,72</b>
<b>Förändring av likvida medel (balans)</b>	<b>1 969 781,46</b>	<b>361 416,72</b>



### 3.3 Balansräkning

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
<b>AKTIVA</b>	<b>27 583 838,10</b>	<b>25 844 532,31</b>
BESTÅENDE AKTIVA	12 440 238,05	13 564 452,23
Materiella tillgångar	12 138 471,11	13 231 123,26
Mark och vattenområden	629 010,82	782 045,01
Begravningsväsendets materiella tillgångar	2 460 234,96	2 670 859,97
Byggnader	8 714 959,18	9 520 372,27
Fasta konstruktioner och anordningar	43 395,77	13 918,00
Maskiner och inventarier	0,00	0,01
Övriga materiella tillgångar	40 654,90	40 654,90
Förskottsbetalningar och pågående nyanl.	250 215,48	203 273,10
Placeringar	301 766,94	333 328,97
Aktier och andelar	301 766,94	333 328,97
FÖRVALTADE MEDEL	3 573 825,91	2 962 912,32
Donationsfondernas särskilda täckning	653 037,03	643 649,13
Övriga förvaltade medel	2 920 788,88	2 319 263,19
RÖRLIGA AKTIVA	11 569 774,14	9 317 167,76
Fordringar	878 538,45	595 713,53
Kortfristiga fordringar	878 538,45	595 713,53
Kundfordringar	153 615,11	151 037,30
Övriga fordringar	654 455,71	336 733,34
Resultatregleringar	70 467,63	107 942,89
Finansiella värdepapper	3 371 055,14	2 027 786,85
Aktier och andelar	1 375 708,32	0,00
Övriga värdepapper	1 995 346,82	2 027 786,85
Kassa och bank	7 320 180,55	6 693 667,38
<b>PASSIVA</b>	<b>-27 583 838,10</b>	<b>-25 844 532,31</b>
EGET KAPITAL	-21 046 409,74	-19 671 946,44
Grundkapital	-10 833 792,73	-10 833 792,73
Över-/underskott från tidigare räkenskapsper	-8 838 153,71	-9 490 076,29
Räkenskapsperiodens överskott/underskott	-1 374 463,30	651 922,58
AVSKRIVNINGSDIFFERENS OCH RESERVER	-215 230,64	-327 524,88
Avskrivningsdifferens	-215 230,64	-327 524,88
FÖRVALTAT KAPITAL	-3 752 321,28	-3 110 329,62
Donationsfondernas kapital	-985 849,67	-949 452,88
Övrigt förvaltad kapital	-2 766 471,61	-2 160 876,74
FRÄMMANDE KAPITAL	-2 569 876,44	-2 734 731,37
Långfristigt främmande kapital	-200 000,00	-506 500,00
Lån från kreditinstitut och försäkringsanstal	-200 000,00	-506 500,00
Kortfristigt främmande kapital	-2 369 876,44	-2 228 231,37
Lån från kreditinstitut och försäkringsanstal	-306 500,00	-306 500,00
Leverantörsskulder	-385 695,82	-294 196,46
Övriga skulder	-721 313,03	-718 078,61
Resultatregleringar	-956 367,59	-909 456,30

## 4. NOTER TILL BOKSLUTET

### 4.1 Noter som gäller uppgörandet av bokslutet

- Skatteintäkterna har bokförts enligt kontantprincipen i januari - december. Som skatteintäkter har bokförts redovisningar under perioden januari-december.
- Semesterlöner och semesterpengar har bokförts enligt kontantprincipen. Som semesterlöneskuld inklusive lönebikostnader har räknats den summa som det skulle kosta samfälligheten att betala ut semesterlöneskulden på en gång på bokslutsdagen, den semesterlöneskuld medräknad som ansamlats under det semesterkvalifikationsår som föregår det innevarande semesterkvalifikationsåret samt sparledigheterna. Bokningen av semesterlönen har gjorts i bokslutet en gång i året. De resultatregleringar som föranleds av periodiseringen av semesterlönerna utgör i bokslutet totalt 833 462,74 euro. Semesterlöneskulden har minskat med 47 649,44 euro. Gravvårdsfondens semesterlöneskuld är 14 648,23 euro och har ökat med 9 507,40 euro.
- Ränteintäkter har periodiserats till år 2022 enligt räntedagarna, sammanlagt 4 159,28.
- Låneräntorna har periodiserats enligt avtalad räntefot för den obetalade ränteandelen år 2022, totalt 3 011,80 euro.

### 4.2 Noter som gäller uppställningsformen av bokslutet

Avskrivningar från räkenskapsperioden är inte jämförbara med avskrivningarna från föregående räkenskapsperioden eftersom år 2021 bokfördes ca 700 000 euro som avskrivningar på grund av att avskrivningsplanen har ändrats från och med 1.1.2021.

### 4.3 Noter till resultaträkningen

En del av försäljningar av de kyrkliga samfällighetens fastigheter som har beslutats att säljas för att balansera ekonomin genomfördes huvudsakligen under år 2022 och fortsätter ännu år 2023. Den av försäljningarna erhållen försäljningsvinst sammanlagt 1 256 422,47 euro var en post av engångskaraktär som riktades till räkenskapsperioden.

bokförda försäljningsvinster:

Kaplansgården	542 488,51
Tomtmark, Finnbyvägen	369 972,73
Mätjärvi	181 117,85
Furunäs	154 831,81
Stefan Löfvings gata 7	1 461,57
Snölunga och släpvagn	6 550,00

Som kreditförluster bokfördes 10 249,08 euro. Som kreditförluster bokfördes över ett år gamla försäljningsfordringar.

Planenliga avskrivningar har räknats enligt en på förhand uppgjord avskrivningsplan. Gemensamma kyrkofullmäktige har godkänt den nya avskrivningsplanen vid sitt sammanträde 14.10.2021.

	Tidigare	Ny rekommendation	Ny avskrivningstid 1.1.2021
<b>1.1 Immateriella tillgångar</b>			
<b>1. Övriga långfristiga utgifter</b>			
ADB-program	3	3-5	3
Övriga långfristiga utgifter	saknades	3-5	3
<b>1.2 Materiella tillgångar</b>			
<b>1. Jord och vattenområden</b>	inga avskrivn.		
<b>2 Kyrkogårdar</b>			
Begravningsväsendets övriga långfristiga utgifter (asfaltering, ADB-program)	3	3-5	3
Jord- och vattenområden för kyrkogårdar	inga avskrivn.		
Begravn.väsendets övriga byggnader (lager-, kylutrymmen)	30-40	8-10	10
Begravn.väsendets fasta konstruktioner ((staket)	20	10-20	10
Begravn.väsendets maskiner och anläggningar	3-7	3-5	5
<b>3. Byggnader</b>			
Kyrkor	60	30-60	40
Församlingshem	30-40	15-25	20-25
Kapell	60	20-40	30
Begravningskapell	60	20-40	30
Läger- och kursgårdar	30	15-25	20
Bostadsbyggnader	30-40	15-25	20
Förvaltningsbyggnader och inrättningar	30-40	10-20	20
Service- och ekonomibygnader	15-20	10-15	10
Övriga byggnader		10-15	10
<b>4. Fasta konstruktioner</b>			
Jord- och vattenkonstruktioner	20	10-20	15
Orglar	20	10-20	15
Övriga fasta konstruktioner och anläggningar	15	5-15	10
<b>5. Maskiner och anläggningar</b>			
Transportmedel	3-7	3-5	5
ADB-utrustning	3	3	3
Övriga maskiner och anläggningar	3	3-5	3
<b>6. Övriga materiella tillgångar</b>			
Naturtillgångar		Enligt användn	
Sakrala värde- och konstföremål	inga avskrivn.		
<b>1.3 Värdepapper ingående i anläggningstillgångar och övriga långfristiga placeringar</b>			
<b>1. Aktier och andelar</b>	inga avskrivn.		

Nyetablering och utvidgning

Enligt förvaltningsdirektörens omdöme **projektvis**

Maskiner, anläggningar och fordon

Jord och vattenkonstruktioner

Grundliga renoveringar

Fasta konstruktioner och anläggningar

Övriga

Enligt avskrivningsplanen

+/- 2 år

+/- 5 år

1/3 eller 2/3 enligt avskrivningsplanen

+/- 5 år

+/- 10 %

## 4.4 Noter till balansräkningens aktiva

	Övriga utgifter med lång verkni ngstid	Immaterial tillgångar total	Mark och vattenomr åden	Begravningsvä sendets materiella tillgång	Byggnader	Fasta konstruktion er och anordningar	Maskiner och inventarier	Övriga materiella tillgångar	Förskottsbeta lningar och pågående nyant.	Materiella tillgångar total	Placeringar	Total
Värde vid utgången av föregående år	0,00	0,00	782 045,01	2 670 859,97	9 520 372,27	13 918,00	0,01	40 654,90	203 273,10	13 231 123,26	333 328,97	13 564 452,23
Anskaffan				80 357,36	487 685,68	23 800,00			236 671,53	828 514,57		828 514,57
Överföring				97 912,65	74 468,90	17 347,60			-189 729,15	0,00		0,00
Avdrag			-153 034,19	-16,15	-40 527,14		-8 248,20			-201 825,68	-31 562,03	-233 387,71
Avs/Avdrag				0,00	39 854,38		8 248,20			48 102,58		48 102,58
Avskrivningar enligt plan				-388 398,09	-1 314 428,96	-4 755,05				-1 707 582,10		-1 707 582,10
Avskrivningar av engångsnatur				-480,78	-46 375,95	-6 914,78	-0,01			-53 771,52		-53 771,52
Uppskrivningar												
Investeringsstöd					-6 090,00					-6 090,00		-6 090,00
Värde vid årets slut	0,00	0,00	629 010,82	2 460 234,96	8 714 959,18	43 395,77	0,00	40 654,90	250 215,48	12 138 471,11	301 766,94	12 440 238,05

## Borgå kyrkliga samfällighet

<b>Finansiella värdepapper</b>			
	st	hankintahinta	2022
<b>Reka Industrial B (179000)</b>	200		
Marknadsvärde 31.12			1148
Bokföringsvärde 01.01			1002
Upphävning av nedskrivning			146
Nedskrivning			
Bokföringsvärde 31.12			1148
Differens			0,00
Anskaffningsutgift		1850,07	
<b>Danske Invest Obligaatio IT (179000)</b>	1577		
Marknadsvärde 31.12			21 730,82
Bokföringsvärde 31.12			26 784,85
Nedskrivning			-5 054,03
Kirjanpitoarvo 31.12			21 730,82
Differens			0,00
Anskaffningsutgift		26 784,85	
<b>Nordea Capital Corporate (179000)</b>			
Marknadsvärde 31.12			1 972 468,00
Bokföringsvärde 17.10			2 000 000,00
Upphävning av nedskrivning			
Nedskrivning			-27 532,00
Bokföringsvärde 31.12			1 972 468,00
Differens			0,00
Anskaffningsutgift		2 000 000,00	
			<b>1 995 346,82</b>
<b>OP Palvelukiinteistö b (170700)</b>			
Marknadsvärde 31.12			200 533,98
Kirjanpitoarvo 31.12			196 078,42
Erotus			4 455,56
Anskaffningsutgift		196 078,42	
<b>Op Vuokratuotto b (170700)</b>			
Marknadsvärde 31.12			196 494,20
Kirjanpitoarvo 31.12			196 078,43
Erotus			415,77
Anskaffningsutgift		196 078,43	
<b>Op Euro A (170700)</b>			
Marknadsvärde 31.12			397 634,37
Kirjanpitoarvo 31.12			400 000,00
Erotus			-2 365,63
Anskaffningsutgift		397 634,37	
<b>ETF Maailma (170300)</b>			
Marknadsvärde 31.12			383 551,47
Nedskrivning			-9 969,11
Kirjanpitoarvo 31.12			383 551,47
Erotus			0,00
Anskaffningsutgift		393 520,58	
<b>Ålandsbanken Tuulivoima Erikaisij A (170300)</b>			
Marknadsvärde 31.12			209 196,44
Kirjanpitoarvo 31.12			200 000,00
Erotus			9 196,44
Anskaffningsutgift		200 000,00	

## Borgå kyrkliga samfällighet

<b>Finansiella värdepapper och placeringar från förvaltade medel</b>			
Bostadsaktier (140700)	låg.nr	m2	
Toivekotirahasto:			
As. Oy Suolakatie 4	A4	59,5	48 769,4
As.Oy Kaivokatu 10	B22	31,0	49 006,85
As.Oy Kaivokatu 10	C32	31,0	55 482,09
			153 258,3
Theodor ja Amanda Lindhs fond			
As.Oy Näsintie 23	E 43	53	13 212,45
Kaivokatu 43	A7	46	90 534,87
			103 747,32
Aktier (140800)	st	hankintahinta	
<b>Nordea Bank OYJ</b>	26 366		
Marknadsvärde 31.12			264 450,98
Bokföringsvärde 31.12			67 925,08
Differens			196 525,90
Anskaffningsutgift		67 925,08	

**Väsentliga poster som ingår i aktiva resultatregleringar**

Beskattade ersättningar för företagshälsovårdskostnader år 2022 31 053,60 euro

#### 4.5 Noter till balansräkningens passiva

<b>Eget kapital</b>			
			<b>2022</b>
Grundkapital	saldo 01.01		10 833 792,73
	ökning		
	saldo 31.12		10 833 792,73
Överskott från tidigare räkenskapsperioder	saldo 01.01		8 838 153,71
	ökning		
	saldo 31.12		8 838 153,71
<b>Räkenskapsperiodens över-/underskott</b>			<b>1 374 463,30</b>
<b>Eget kapital sammanlagt</b>			<b>21 046 409,74</b>
<b>Främmande kapital</b>			
			<b>2022</b>
Långfristigt främmande kapital	saldo 01.01		506 500,00
Kreditgivare: Danske Bank	ökning		
	amortering		
	följ. års amort.		-306 500,00
	saldo 31.12		200 000,00
Kirjanpitoarvo 01.01	saldo 01.01		306 500,00
	årets amort.		-306 500,00
	följ. års amort.		306 500,00
	saldo 31.12		306 500,00
<b>Sammanlagt</b>			<b>506 500,00</b>
<b>Av det långfristiga lånet förfaller år 2024</b>			
		200 000,00	

#### Väsentliga poster som ingår i passiva resultatregleringar

Semesterlönsskuld	833 462,74
Daghemsprojekt, (Porvoon suom. srk)	50 000,00
Arbetslöshetsförsäkring	34 622,74
Periodisering av timlöner	19 417,09

#### Borgå kyrkliga samfällighets omsättning

Verksamhetsintäkter	2 227 091,42
Skatteintäkter och statlig finansiering	11 017 985,20
<b>Omsättning</b>	<b>13 245 076,62</b>

#### 4.6 Noter till ansvarsförbindelser

Kyrkliga samfällighetens och gravvårdsfondens andel av kyrkans pensionsansvarsunderskott är c:a				<b>28 546 972 €</b>
Församlingens kalkylerade andel av kyrkans gemensamma pensionsavsvarsunderskott	Kirkon eläkevastuuvajaus	*	Församlingens lönesumma	
	3 419 857 068	*	4 287 233	
	513 600 000			
Pensionsansvarsunderskottet kommer inte att realiseras på kort sikt eller på en gång, utan det ökar församlingarnas pensionskostnader fr.o.m detta årtionde i och med att ett större antal personer går i pension.				

Pohjola Pankki Oyj, leasinghyra IT-anordningar (2023 – 2028)	71 699,19
Nordea, Företagskort (First Card)	8 636,75
Op Yritysspankki Oyj, leasinghyra 2023-2024	4 721,76



## 4.7 Redovisning av en fond som sköts som balansräkningsenhet

### 4.7.1 Gravvårdsfonden

Den kyrkliga samfälligheten förvaltar gravvårdsfonden med en separat resultat- och balansräkningsuppföljning om vilken har uppgjorts ett skilt bokslutsdokument.

#### Tillgångar

Vid slutet av år 2022 uppgick gravvårdsfondens tillgångar till 2 751 066 euro (2 149 195 euro år 2021). Tillgångarna har således ökat under verksamhetsåret med 606 871 euro.

#### Budgetutfall

	bs 2021	bu 2022	bs 2022
Verksamhetsintäkter	361 702	331 000	363 603
Verksamhetskostnader	283 393	329 627	333 257
varav personalkostnader	163 979	221 347	235 474
Verksamhetsbidrag	78 309	1 373	30 346
Årsbidrag	74 274	1 373	28 100
Räkenskapsperiodens överskott	74 274	1 373	28 100

#### Bostadsaktierna

Gravvårdsfonden innehade aktier i fyra bostadsaktiebolag. Aktierna berättigade till sex bostadslägenheter och en bilplats.

Fastighets- och anskaffningschefen representerar gravvårdsfonden på fastighetsbolagens bolagsstämmor.

Innehavet av bostadsaktier framgår ur nedanstående tabell.

<i>Bostadsaktie</i>	<i>Byggnadsår</i>	<i>Anskaffningsdatum</i> <i>m</i>	<i>Bostadens nr.</i>	<i>m<sup>2</sup></i>
<b>Bost. Ab Johan Ludvig Runebergsgatan 14</b>	1967	24.7.1973	B 9	76,0
	1967	27.1.1986	C 13	60,0
	1967	6.6.1973	C 17	74,0
<b>Bost. Ab Porvoon Aleksanterinkatu 15</b>	1962	9.6.2005	B 23	48,7
<b>Bost. Ab Porvoon Tyyrpuuri A1 Bilplats</b>	2011	29.3.2011	A 1	57,0
	2011	29.3.2011	AP 8	12,5
<b>Bost. Ab Porvoon Länsirannan Kruunu</b>	2008	27.11.2012	B 10	60,0

### Övriga placeringar

Övriga placeringar har gravvårdsfonden i Nordea FDR och Fim Global placeringsfond till ett bokföringsvärde på 77 740,77 € (marknadsvärde 136 362,21 € 31.12.2022).

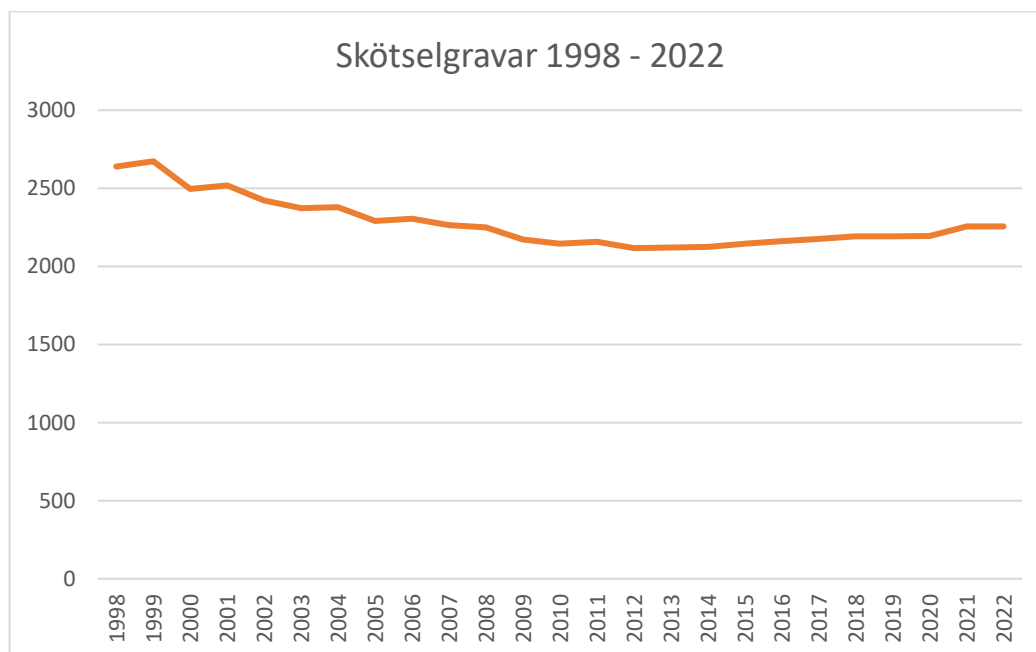
### Gravskötsel

Avtal om skötslar kan uppgöras för ett eller fem år och som beställningsbekräftelse fungerar en betald skötseloffert.

I avtal som uppgjorts under föregående år ingår obligatoriska skötslar på gravar som ligger på sammanhängande gräsområden. I dessa avtal följs avtalsvillkor som uppgjorts före år 2020. Från och med början av 2020 blev den obligatoriska avgiften för grässkötsel en del av avgiften för gravplats.

Antalet gällande avtal om gravskötsel var under året 4 163 st. (4 200 st. år 2021).

Gravskötsel	2019	2020	2021	2022
1 års skötsel	957	984	991	1017
5 års skötsel	1236	1211	1265	1239
sammanlagt	2193	2195	2256	2256



**Verksamhetsenhet/uppgiftsområde**  
**Gravvårdsfonden**

**Verksamhetsidé/uppgift:**

Gravvårdsfonden sköter de gravar på Näsebackens begravningsplats, för vilka de anhöriga ingått gravskötselavtal med den kyrkliga samfälligheten. Gravvårdsfondens uppgift är att sköta de gravar som överlämnats gravvårdsfonden på ett högklassigt och kostnadseffektivt sätt.

	<b>Mål för budgetåret</b>	<b>Hur målen uppnåtts</b>
<b>Centrala insatsområden:</b>	<p>Effektiv och högklassig skötsel av skötselgravarna</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- moderna arbetsredskap</li> <li>- blomplantor av hög kvalitet</li> <li>- fondens inkomster täcker utgifterna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- anskaffades batteridrivna arbetsredskap</li> <li>- blommorna klarade sig bra trots sommarhettan</li> <li>- fondens resultat för räkenskapsperioden visar överskott</li> </ul>
<b>Verksamhetsmål:</b>	<p>Skötselmetoderna för gravarna utvecklas vidare.</p> <p>Anskaffas fortfarande batteridrivna småmaskiner</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- skötselanvisningarna uppdaterades</li> <li>- leverantören av blommor till skötselgravarna för åren 2023-24 konkurrensutsattes</li> <li>- anskaffades batteridrivna småmaskiner. bl.a. grästrimmers</li> </ul>

Medel som budgeterats för uppgiftsområdet, se sifferdelen

## Utfallet för resultaträkningsdelen

	Utfall 2021	BU 2022	BU ändringar 2022	BU totalt 2022	Utfall 2022	Över-Under	T-%
<b>Verksamhetsintäkter</b>	<b>361 702,79</b>	<b>331 000,00</b>		<b>331 000,00</b>	<b>363 603,54</b>	<b>-32 603,54</b>	<b>109,9</b>
Avgiftsintäkter	291 132,51	265 000,00		265 000,00	298 450,36	-33 450,36	112,6
Hysesintäkter	70 570,28	66 000,00		66 000,00	65 153,18	846,82	98,7
<b>Verksamhetskostnader</b>	<b>-283 734,05</b>	<b>-329 627,00</b>		<b>-329 627,00</b>	<b>-333 257,33</b>	<b>3 630,33</b>	<b>101,1</b>
Personalkostnader	-163 979,72	-221 347,00		-221 347,00	-235 474,69	14 127,69	106,4
Köpta tjänster	-44 029,00	-16 500,00		-16 500,00	-12 092,99	-4 407,01	73,3
Hyeskostnader	-37 648,68	-47 930,00		-47 930,00	-45 568,36	-2 361,64	95,1
Material, förnödenheter och varor	-39 674,11	-39 650,00		-39 650,00	-39 971,26	321,26	100,8
Övriga verksamhetskostnader	1 597,46	-4 200,00		-4 200,00	-150,03	-4 049,97	3,6
<b>VERKSAMHETS BIDRAG</b>	<b>77 968,74</b>	<b>1 373,00</b>		<b>1 373,00</b>	<b>30 346,21</b>	<b>-28 973,21</b>	<b>2 210,2</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>-4 034,78</b>				<b>-2 245,50</b>	<b>2 245,50</b>	
Övriga finansiella intäkter	1 692,18				1 477,98	-1 477,98	
Räntekostnader	-5 726,96				-3 723,48	3 723,48	
<b>ÅRS BIDRAG</b>	<b>73 933,96</b>	<b>1 373,00</b>		<b>1 373,00</b>	<b>28 100,71</b>	<b>-26 727,71</b>	<b>2 046,7</b>
<b>RÄKENSKAPSPERIODENS RESULTAT</b>	<b>73 933,96</b>	<b>1 373,00</b>		<b>1 373,00</b>	<b>28 100,71</b>	<b>-26 727,71</b>	<b>2 046,7</b>
<b>Räkenskapsperiodens överskott/underskott</b>	<b>73 933,96</b>	<b>1 373,00</b>		<b>1 373,00</b>	<b>28 100,71</b>	<b>-26 727,71</b>	<b>2 046,7</b>

## Resultaträkning

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
<b>Verksamhetsintäkter</b>	<b>363 603,54</b>	<b>361 702,79</b>
Avgiftsintäkter	298 450,36	291 132,51
Hysesintäkter	65 153,18	70 570,28
<b>Verksamhetskostnader</b>	<b>-333 257,33</b>	<b>-283 734,05</b>
Personalkostnader	-235 474,69	-163 979,72
Köpta tjänster	-12 092,99	-44 029,00
Hyeskostnader	-45 568,36	-37 648,68
Material, förnödenheter och varor	-39 971,26	-39 674,11
Övriga verksamhetskostnader	-150,03	1 597,46
<b>VERKSAMHETS BIDRAG</b>	<b>30 346,21</b>	<b>77 968,74</b>
<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>-2 245,50</b>	<b>-4 034,78</b>
Övriga finansiella intäkter	1 477,98	1 692,18
Räntekostnader	-3 723,48	-5 726,96
<b>ÅRS BIDRAG</b>	<b>28 100,71</b>	<b>73 933,96</b>
<b>RÄKENSKAPSPERIODENS RESULTAT</b>	<b>28 100,71</b>	<b>73 933,96</b>
<b>Räkenskapsperiodens överskott/underskott</b>	<b>28 100,71</b>	<b>73 933,96</b>

## Borgå kyrkliga samfällighet

## Balans

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
<b>AKTIVA</b>	<b>2 751 066,59</b>	<b>2 149 195,35</b>
BESTÄENDE AKTIVA	696 098,56	696 098,56
Placeringar	696 098,56	696 098,56
Aktier och andelar	696 098,56	696 098,56
FÖRVALTADE MEDEL	1 004,95	1 063,65
Donationsfondernas särskilda täckning	1 004,95	1 063,65
RÖRLIGA AKTIVA	2 053 963,08	1 452 033,14
Fordringar	540 710,58	266 300,66
Kortfristiga fordringar	540 710,58	266 300,66
Kundfordringar	-3,56	2 086,02
Övriga fordringar	540 714,14	264 214,64
Finansiella värdepapper	77 740,77	77 740,77
Aktier och andelar	66 609,08	66 609,08
Övriga värdepapper	11 131,69	11 131,69
Kassa och bank	1 435 511,73	1 107 991,71
<b>PASSIVA</b>	<b>-2 751 066,59</b>	<b>-2 149 195,35</b>
EGET KAPITAL	-921 955,35	-893 854,64
Över-/underskott från tidigare räkenskapsper	-893 854,64	-819 920,68
Räkenskapsperiodens överskott/underskott	-28 100,71	-73 933,96
FÖRVALTAT KAPITAL	-16 781,72	-16 781,72
Donationsfondernas kapital	-16 781,72	-16 781,72
FRÄMMANDE KAPITAL	-1 812 329,52	-1 238 558,99
Långfristigt främmande kapital	-951 873,20	-982 897,25
Erhållna förskott	-951 873,20	-982 897,25
Kortfristigt främmande kapital	-860 456,32	-255 661,74
Erhållna förskott	-185 500,00	-186 600,00
Leverantörsskulder	6,62	2,93
Övriga skulder	-659 575,71	-63 923,84
Resultatregleringar	-15 387,23	-5 140,83

## Finansieringsanalys

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
<b>Intern finansiering</b>	<b>28 100,71</b>	<b>73 933,96</b>
Årsbidrag	28 100,71	73 933,96
<b>Den ordinarie verksamhetens och investerings. Nettokassaflöd</b>	<b>28 100,71</b>	<b>73 933,96</b>
<b>Övriga förändringar av likviditeten</b>	<b>299 419,31</b>	<b>215 375,51</b>
Förändringar i förvaltade medel och förvaltad kapital	58,70	45,20
Förändring i kortfristiga fordringar	-274 409,92	278 261,54
Förändring i räntefria lång- och kortfristiga skulder	573 770,53	-62 931,23
<b>Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>299 419,31</b>	<b>215 375,51</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>	<b>327 520,02</b>	<b>289 309,47</b>
<b>Förändring av likvida medel (balans)</b>	<b>327 520,02</b>	<b>289 309,47</b>

## Gravvårdsfondens noter

Gravvårdsfondens värdepapper					
<b>Bostadsaktier</b>					
	bo.nr	m2	inköpsdag	st	bokföringsvärde
					31.12.2022
As. Oy Johan Ludvig Runeberginkatu 14	B9	76	6.6.1973	745	18 913,55
"	C13	60	27.1.1986	625	65 202,42
"	C17	74	24.7.1973	750	33 164,67
As. Oy Porvoon Aleksanterinkatu 15	B23	48,7	9.6.2005	497	99 817,92
Asunto Oy Porvoon Tyyrpuuri					230 000,00
Asunto Oy Porvoon Tyyrpuuri, autopaikka					14 000,00
Asunto Oy Porvoon Länsirannan Kruunu	B10	60	27.11.2012	120	235 000,00
					<b>696 098,56</b>
<b>Värdepapper ingående i finansieringstillgångarna</b>					
				st	
Nordea Bank OYJ (179000)	Marknadsvärde	31.12.		2142	21 484,26
	Bokföringsvärde	1.1.			11 131,69
	Uppskrivning				
	Nedskrivning				
	Bokföringsvärde	31.12.			11 131,69
	Skillnad				10 352,57
	Anskaffningsutgift		11 131,69		
FIM Maailma sijoitusrahasto (170700)	Marknadsvärde	31.12.		7751,549	114 877,95
	Bokföringsvärde	1.1.			66 609,08
	Uppskrivning				
	Nedskrivning				
	Bokföringsvärde	31.12.			66 609,08
	Skillnad				48 268,87
	Anskaffningsutgift		66 609,08		
<b>Pysyvästä vastaavat 31.12.2022</b>					
				<b>Bostads- aktier</b>	
Oavskriven anskaffn. utgift 1.1.			696 098,56		
Ökningar under räk.perioden					
Minskningar under räk. perioden					
Oavskriven anskaffn. utgift 31.12. före periodens avskrivningar			696 098,56		
Avskrivningar enl. plan under räk.perioden			0,00		
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2022</b>			<b>696 098,56</b>		

Borgå kyrkliga samfällighet

**Gravvårdsfondens över-/undertäckning**

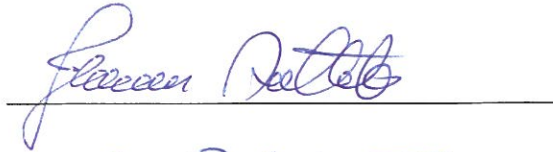
Gravskötselavtal sammanlagt	4 163
Verksamhetskostnader 2021	333 257,33
./. Hyror	19 584,82
	<b>313 672,51</b>
interna hyror	40 475,00
	354 147,51
Kostnader för en gravskötsel i medeltal	85,07
Antalet resterande gravskötselår	24 663
Ansvar för gravskötslar 31.12.2021	2 098 087,93
Balansens aktiva slutsumma	2 751 066,59
Övertäckning	652 978,66

## 5 ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Porvoo 30 päivänä maaliskuuta 2023

### Yhteinen kirkkoneuvosto

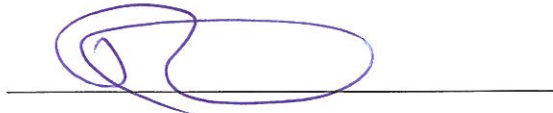
Jorma Anttila



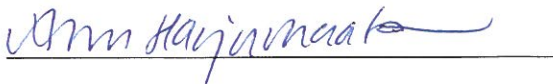
Ove Blomqvist



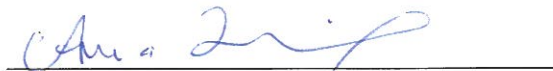
Torbjörn Blomqvist  
varapuheenjohtaja



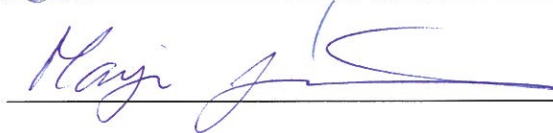
Anu Harjumaaskola



Anna Henning



Marja Järvinen



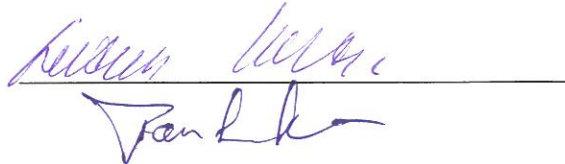
Niko Perälä



Anne Pulkkanen



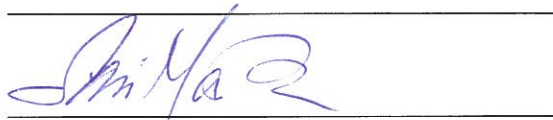
Leena Sorjonen



Pontus Salmi  
puheenjohtaja



Sari Mankinen  
hallintojohtaja



### Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Porvoo

15.5. 2023

KPMG Oy Ab  
Tilintarkastusyhteisö



Outi Koskinen JHT, KHT



## 6 FÖRTECKNINGAR OCH REDOGÖRELSE

### 6.1 Förteckning över bokföringsböcker och verifikatslag

Dokumenttyp	Nam	Nummerserie
AB	Bokföringsdokument	01
K1	Bokf.ansl.anbudsfakt	01
K4	Nätbetalningar	01
P1	Löner/skatte	01
SA	HB-kontodokument	01
SK	Förs. memorialverif.	01
T1	Kontoutdrag/skatte	01
AF	Avskrivningar	03
DP	Indrivning/betalning	14
DZ	Kundbetalning	14
KZ	Betalning (leverant)	15
M1	Gravskötsel	18
KG	Kreditnota(leverant)	19
KR	Leverantörsfaktura	19
TM	Reseräkn. inköpsresk	19

Nummerserie	Från nr	Till nr	Nummerstatus	Saknas från nr	Saknas till nr
01	1000000	1000471	0		
14	14000000	14000426	0		
15	15000000	15000931	0		
18	18000000	18000248	0		
19	19000000	19001032	0		
03	3000000	3000001	0		

### 6.2 Redogörelse över hur bokföringsmaterialet och verifikaten förvaras

Dagbok/journal  
 Huvudbok  
 Resultaträkning  
 Balans  
 Finansieringsanalys

Bokföringsmaterialet i Servicecentralens system lagras i elektronisk form.

I samfälligheten förvaras följande i pappersform

Balansbok  
 Handlingar som bekräftar bokslutet  
 Faktureringsmaterial