

Borgå kyrkliga samfällighet

Strategi 2022–2026

9.12.2021

Gemensamma kyrkofullmäktige

DEN KYRKLIGA SAMFÄLLIGHETENS GRUNDUPPGIFT

Porvoon suomalainen seurakunta och Borgå svenska domkyrkoförsamling har tillsammans år 1977 grundat Borgå kyrkliga samfällighet i dess nuvarande form för att sköta de gemensamma uppgifter som nämns i kyrkolagen och grundstadgan för Borgå kyrkliga samfällighet.

I den här strategin avses med *den kyrkliga samfälligheten* eller *samfälligheten* endast den kyrkliga samfällighetens egna organisation. När man avser samfälligheten, Porvoon suomalainen seurakunta och Borgå svenska domkyrkoförsamling tillsammans, uttrycks denna helhet i formen: den kyrkliga samfälligheten och församlingarna.

Gemensamma kyrkofullmäktige är den kyrkliga samfällighetens och församlingarnas högsta beslutande organ. Gemensamma kyrkofullmäktige har fattat beslut om grundstadgan, som styr samfällighetens verksamhet. Med församlingarna har man kommit överens om att samfälligheten sköter de uppgifter som nämns i kyrkolagen, i grundstadgan samt övriga uppgifter på följande sätt.

Äger och förvaltar församlingarnas egendom

Borgå kyrkliga samfällighet äger och förvaltar församlingarnas egendom. Samfälligheten fattar beslut om församlingarnas fasta egendom och överlåtelse av den. Samfälligheten erbjuder utrymmen samt sköter och skaffar lös egendom för församlingarnas bruk. Den egendom som donerats till församlingarna förblir i församlingarnas ägo. Samfälligheten ansvarar också för församlingarnas skulder och andra förbindelser.

Sköter uppgifter rörande ekonomi- och personalärenden samt ansvarar för fastighets- och begravningsväsendet

Gemensamma kyrkofullmäktige beviljar anslag till församlingarna och samfälligheten enligt de fördelningsgrunder som har antecknats i grundstadgan under strategiperioden. När det gäller personalärenden tar samfälligheten gemensamt hand om betalning av löner och andra arbetsgivarprestationer, uppgör arbetsgivaranmälningar och sköter lönebokföringen. Samfälligheten tolkar tjänste- och arbetskollektivavtal och bereder för gemensamma kyrkorådet de lönejusteringar som genomförs lokalt. Dessutom tar samfälligheten hand om förtroendemannaverksamhet, samarbete mellan anställda och arbetsgivare, arbetarskydd och ordnar företagshälsovårdstjänster.

Samfälligheten uppgör också periodvis en gemensam personalutredning till stöd för allmän planering av personalpolitiken och beslutsfattande. Av utredningen framgår bl.a. personalens mängd, arbetsuppgifter och kostnader samt kommande pensioneringar inom församlingarna och samfälligheten. Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar om inrättande och indragning av alla ordinarie tjänster.

Fastighetsväsendets främsta uppgift är att i andan av kyrkans strategi "Öppna dörrar" möjliggöra församlingsverksamhet genom att erbjuda tillräckligt med fungerande, trygga och sunda lokaler för båda

församlingarnas bruk. Fastighetsspecifika tjänster som vaktmästar- och kökstjänster hör till samfällighetens uppgifter och ansvar. I fastighetshållningen beaktas också församlingarnas frivilliga medarbetare så att de har möjlighet att medverka i produktionen av dessa tjänster.

Begravning är en samhällelig uppgift som genom lagstiftning ålagts evangelisk-lutherska kyrkan i Finland. Samfälligheten ansvarar för begravningsväsendet. Med begravningsväsendet avses uppgifter som gäller begravningsplatsens förvaltning, planering, byggande och underhåll samt uppgifter som gäller begravingar.

Ansvarar för informationshanteringstjänster

Informationshanteringstjänsterna ordnas via församlingarnas samarbetsområde där Borgå kyrkliga samfällighet är med som en avtalsförsamling. Vid arrangemanget beaktas kostnadseffektivitet, tvåspråkig service, IT-utrustning och tekniska lösningar.

Sköter församlingsverksamhet rörande sjukhussjälavård, familjerådgivning samt organiserar kursgårdens användning och dess övervakning

Sjukhussjälavårdens uppgift är att i samarbete med (sjukhus)personalen och församlingarna ordna, leda, omhändera och utveckla själavårdsarbete som är nödvändigt för patientens vård. I sjukhussjälavårdsarbetet ingår förkunelse, själavård och undervisning, kyrkliga förrättningar samt arbetshandledning. Sjukhussjälavårdens verksamhet leds av ordföranden för gemensamma kyrkorådet och dess förvaltning av förvaltningsdirektören.

Familjerådgivningens grunduppgift är att erbjuda professionell samtalshjälp i frågor som gäller parrelationer och familjeliv samt i olika livskriser till invånare i Borgå och avtalskommunerna. Målet är att ge kunderna högklassigt stöd, i rätt tid och som varar tillräckligt länge med hjälp av psykoterapeutiska metoder. Familjerådgivningen är avgiftsfri och öppen för alla oberoende av trossamfund eller familjeform. Dessutom utför familjerådgivningen medlingsarbete i medlingsgruppen för Östra Nylands familjerättsliga enhet, erbjuder arbetshandledningstjänster och utbildning samt stöder enligt överenskommelse församlingarnas familje- och fostranarbete i egenskap av expert.

I Pellinge skärgård ligger Pellinge kursgård som betjänar församlingar, samfund, organisationer och privata personer som läger-, kurs-, utbildnings- och mötesplats samt som plats för familjefester och rekreation. Kursgården är uthyrd och bespisnings- och inkvarteringstjänsterna är utlokaliserade.

Andra uppgifter:

Koordinerar gemensam kommunikation

Den gemensamma kommunikationen är en resurs som stöder både samfällighetens och församlingarnas kommunikation, till exempel genom utbildningar. Uppgiften är också att koordinera samarbete inom kommunikationen.

Församlingarna ansvarar själva för sin egen kommunikation. Genom samarbete mellan församlingarna och samfälligheten kommunicerar vi effektivt och användarorienterat.

Vi informerar om beslutsfattande i den kyrkliga samfällighetens förtroendeorgan.

DEN KYRKLIGA SAMFÄLLIGHETENS VÄRDERINGAR

Vad är viktigt för oss?

Vi utför samfällighetens uppgifter effektivt och professionellt så att Porvoon suomalainen seurakunta och Borgå svenska domkyrkoförsamling kan förverkliga sin grunduppgift och strategi.

Samfälligheten stöder och skapar förutsättningar för Porvoon suomalainen seurakunta och Borgå svenska domkyrkoförsamling att verka samt att genomföra sina verksamhetsstrategier bland församlingsmedlemmar och Borgåbor. Samfälligheten anser det vara viktigt att beakta de svenskspråkiga Borgåbornas språkliga och kulturella minoritetsställning samt den svenska församlingens roll som domkyrkoförsamling.

Vi följer kyrkans gemensamma värderingar, de traditionella kristna dygderna: tro, hopp och kärlek. På basis av värderingarna är det viktigt för oss:

- Samarbete och delaktighet - effektiv och rätt användning av resurser
- Expertis - vi lär oss nytt hela tiden
- Flexibilitet och tjänstvillighet - verksamhetsmiljön kan förändras snabbt
- Tvåspråkighet - vi betjänar både på finska och svenska
- Omsorg om skapelsen - vi följer vårt miljöprogram

VISION 2026 – Vi förnyas tillsammans

Samfälligheten är en nödvändig och tjänstvillig aktör som stöder församlingarnas verksamhet

- Resurs
- Samarbetsforum för församlingarnas och samfällighetens gemensamma frågor
- Främjar smidigt gemensamma frågor och målsättningar

Samfälligheten utvecklar och förnyar

- Samfälligheten har en kunnig och engagerad personal som är medveten om kyrkans andliga grunduppgift
- Vi prövar, gör på ett annat sätt och uppskattar modiga, nya och uppmuntrande sätt att arbeta
- Vi strävar efter effektivitet genom en tydlig och arbetsfördelning mellan samfälligheten och församlingarna
- Vi utvecklar målmedvetet olika serviceprocesser

I KÄRNAN AV VÅR VERKSAMHET - TYNGDPUNKTER I STRATEGIN 2022 - 2026

Vi främjar effektivt samarbete mellan församlingarna och samfälligheten bl.a. genom att förnya reglementen som är viktiga för förvaltningen och samarbetet.

Balanserad budget

En stabil ekonomi skapar förutsättningar för församlingarnas mångsidiga verksamhet och för att sköta de gemensamma församlingsuppgifterna. Detta kommer fram bl.a. som långsiktig planering, smidigt beslutsfattande, effektiv användning av resurser, kompetens i ekonomiförvaltning samt som ansvarsfull placeringsverksamhet som ger tillräcklig avkastning.

Välmående medarbetare

Vi tar hand om personalens välbefinnande och ork i arbetet, vilket också gör arbetet mer resultatrikt. Detta kommer fram som rätt dimensionering och inriktning av personalresurser, omsorg om personalens arbetsförmåga, utveckling av arbetsgemenskapen och personalen, utveckling av ledarskapet i enlighet med samfällighetens värderingar och genom att utgående från lokala behov ordna aktuell utbildning i personalfrågor som stöder chefsarbetet.

Fungerande fastigheter

Våra utrymmen tillgodoser verksamhetens behov och utrymmena fylls av verksamhet. Vi strävar efter att beakta alla enheters behov av utrymmen inom ramen för resurserna. Detta kommer fram bl.a. genom att vi ser till att det finns förutsättningar för församlingarna att bedriva sin strategienliga verksamhet, ett "Öppna dörrar"-tänk gällande samfällighetens utrymmen, gemensamma utrymmen, att öka utrymmenas nyttjandegrad, att möjliggöra frivilligverksamhet i våra utrymmen samt ansvarsfullt miljöarbete och energieffektiva miljövänliga lösningar för fastigheterna. Under strategiperioden stöder vi församlingarna med utrymmeslösningar i samband med utvecklingen av Kyrkbacken.

Flexibla tvåspråkiga tjänster

Den kyrkliga samfälligheten erbjuder flexibla tjänster till sina kunder. Detta kommer fram bl.a. som utvecklande och kundorienterad servicekultur över hela linjen, flexibel förvaltning, öppen diskussion och deltagarorienterat arbetssätt. Vår centrala uppgift är att med våra tjänster möjliggöra församlingarnas verksamhet och deras andliga arbete. Dessutom erbjuder vi kvalitativa familjerådgivnings- och sjukhussjälavårdstjänster till våra kunder.

Kraftfull kommunikation

Genom att koordinera kommunikationsinsatser mellan samfälligheten och församlingarna kommunicerar vi tillsammans effektivt och användarorienterat. Detta kommer fram bl.a. som utveckling av kommunikationsarbetets strukturer i den kyrkliga samfälligheten och församlingarna, stöd till församlingarnas kommunikationsarbete, fungerande arbetsplatskommunikation, utnyttjande av digitaliseringen i intern och extern kommunikation samt förståelse för kopplingen mellan kommunikation och verksamhet och kommunikationens strategiska betydelse.